

Výročná správa o vykonávaní a záverečná správa o vykonávaní cieľ'a Investovanie do rastu a zamestnanosti

ČASŤ A

IDENTIFIKÁCIA VÝROČNEJ/ZÁVEREČNEJ SPRÁVY O VYKONÁVANÍ

CCI	2014SK05SFOP001
Názov	Operačný program Efektívna verejná správa
Verzia	2015.0
Dátum schválenia správy monitorovacím výborom	30.5.2016

2. PREHĽAD O VYKONÁVANÍ OPERAČNÉHO PROGRAMU [ČLÁNOK 50 ODS. 2 A ČLÁNOK 111 ODS. 3 PÍSM. A) NARIADENIA (EÚ) Č. 1303/2013]

2.1. Key information on the implementation of the operational programme for the year concerned, including on financial instruments, with relation to the financial and indicator data.

Pokrok v kontrahovaní a čerpaní alokácie programu a primeranosť daného pokroku vzhľadom na pokročilosť implementácie

V sledovanom období RO pre OP EVS nepodpísal žiadne zmluvy o poskytnutí nenávratného finančného príspevku s prijímateľmi a ani nečerpal finančné prostriedky operačného programu.

Plnenie finančných záväzkov 2014/2015

K 31.12.2015 neboli čerpané finančné prostriedky zo záväzkov operačného programu, ktoré boli schválené v rámci finančného plánu OP EVS na roky 2014 až 2015.

Zameranie výziev/vyzvaní vyhlásených v rokoch 2014-2015

V sledovanom období RO pre OP EVS nevyhlásil vyzvania na NP/projekty TP alebo výzvy na dopytovo-orientované projekty.

Implementácia národných projektov.

V priebehu roku 2015 členovia MV pre OP EVS schválili spolu 31 zámerov NP v celkovej výške **206 634 000,- EUR** (finančné prostriedky z ESF a zo štátneho rozpočtu). Zamestnanci RO OP EVS sa zúčastňovali na priebežných konzultáciách so spracovateľmi schválených zámerov NP v súvislosti s prípravou rozpočtov a podrobných opisov projektov.

Pokrok v plnení špecifických cieľov a výkonnostného rámca v nadväznosti na dosiahnuté hodnoty ukazovateľov programu

Nie je možné hodnotiť pokrok v plnení špecifických cieľov a výkonnostného rámca vzhľadom na skutočnosť, že sa nespustila implementácia operačného programu.

Uskutočnené revízie programu

V sledovanom období neboli uskutočnené žiadne revízie OP EVS.

Uskutočnené špeciálne hodnotenia programu.

Plán hodnotení bol schválený členmi MV na jeho druhom zasadnutí dňa 21.5.2015. Realizácia prvého hodnotenia je plánovaná až v roku 2016.

V 1.polroku 2014 sa uskutočnilo ex-ante hodnotenie OP EVS, ktorého výsledky boli zapracované do finálneho návrhu operačného programu.

Závažné zistenia auditu (vládneho, EK, EDA) – udelené korekcie, prijaté opatrenia.

Dňa 4.5.2015 bol otvorený vládny audit č. A640 K 3947 zameraný na pripravenosť

riadiaceho orgánu a platobnej jednotky. Predbežná správa z vládneho auditu bola doručená dňa 16.09.2015. Konštatuje sa v nej, že RO spĺňa kritériá určenia ako sú stanovené v Nariadení EÚ č.1303/2013 zo 17.decembra 2013 s výhradou. Zároveň bol stanovený termín na odstránenie 32 identifikovaných systémových aj nesystémových nedostatkov.

12.10.2015 zaslal RO a PJ auditujúcemu orgánu opatrenia na nápravu nedostatkov zistených vládny auditom a na odstránenie príčin ich vzniku.

Dňa 12.11.2015 RO pre OP EVS predložil orgánu auditu Správu o splnení opatrení na nápravu nedostatkov zistených vládny auditom a o odstránení príčin ich vzniku v rámci vládneho auditu č. A640 K3947 spolu s aktualizovanou riadiacou dokumentáciou OP EVS.

Následne, v správe z vládneho auditu č. A640 K3947 zo dňa 14.12.2015 audítorská skupina konštatovala, že RO pre OP EVS a PJ pre OP EVS splnil kritériá určenia ako sú stanovené v Nariadení Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) č. 1303/2013.

Iné problémy/riziká pri vykonávaní programu (nové problémy/riziká ako aj pokrok v riešení tých z minulých rokov)

Identifikovaným rizikom je oneskorenie samotnej implementácie národných projektov, ktorých zámery už boli schválené Monitorovacím výborom OP EVS. Časový posun v spustení implementácie je spôsobený najmä časovou náročnosťou komplexného nastavovania riadiacich procesov, keďže OP EVS je v programovom období 2014-2020 úplne novým operačným programom. Problémy, ktoré mali vplyv na výkonnosť OP v sledovanom období, sú bližšie uvedené v časti 6. výročnej správy o vykonávaní OP.

Informácie certifikačného orgánu do Výročnej správy o vykonávaní Operačného programu Efektívna verejná správa za rok 2014 a 2015

Prijaté platby z EK

K 31.12.2015 boli na účty CO prijaté počiatočné zálohové platby v celkovej výške 5 234 846,52 EUR za zdroj EÚ. Počiatočné zálohové platby boli prijaté v dvoch identických tranžiach (29.12.2014 a 01.04.2015) vo výške 2 617 423,26 EUR za zdroj EÚ.

Metodická činnosť, vydávanie metodických predpisov

CO v sledovanom období pracoval na príprave strategických materiálov, ktoré tvoria základný predpoklad na poskytovania finančných prostriedkov EÚ pre spoločné programy, ktoré sú realizované v rámci európskych štrukturálnych a investičných fondov v rokoch 2014 – 2020. V sledovanom období CO vydal / aktualizoval tieto strategické materiály:

- Systém finančného riadenia štrukturálnych fondov, Kohézneho fondu, Európskeho námorného a rybárskeho fondu na programové obdobie 2014 – 2020, verzia 1.0. Materiál schválený uznesením vlády SR č. 558/2014 zo dňa 05.11.2014;
- Systém finančného riadenia štrukturálnych fondov, Kohézneho fondu, Európskeho námorného a rybárskeho fondu na programové obdobie 2014 – 2020, verzia 1.1. Materiál nadobudol účinnosť dňa od 15.11.2015. Materiál bol aktualizovaný v nadväznosti na audit pripravenosti s cieľom zohľadniť

odporúčania a prijať opatrenia na nápravu zistených nedostatkov.

V súvislosti s metodickým usmerňovaním subjektov zapojených do finančného riadenia v programovom období 2014 – 2020 CO v sledovanom období vydal, resp. aktualizoval celkovo desať metodických usmernení. Všetky doteraz vydané resp. aktualizované metodické dokumenty sú v elektronickej forme sprístupnené verejnosti na stránke: www.finance.gov.sk.

Výsledky auditu pripravenosti

K 31.12.2015 boli v súvislosti s postavením CO v systéme riadenia, implementácie a kontroly ŠF, KF a ENRF vykonané 2 audity (Audit pripravenosti na programové obdobie 2014 – 2020 a Audit k overeniu kritérií určenia so zameraním na ISUF v rámci nastavenia na programové obdobie 2014 – 2020) zo strany národných auditných a kontrolných subjektov (OA). Zistené nedostatky v rámci všetkých vykonaných auditov boli nesystémového a nefinančného charakteru, prevažne s nízkou a strednou závažnosťou, pričom CO prijal potrebné opatrenia na nápravu zistených nedostatkov.

Stručné zhrnutie za preskúmania súladu ďalších orgánov zapojených do implementácie OP EVS s kritériami určenia, ktoré zabezpečil OA:

CKO (vládný audit č. A647) a orgán zabezpečujúci ochranu finančných záujmov (vládný audit č. A745): OA vydal auditorské stanovisko bez výhrad.

Overenie informačných systémov ITMS2014+ a ISUF (vládný audit č. A649), overenie u gestora horizontálnych princípov - HP trvalo udržateľný rozvoj (vládný audit č. A648) a gestora horizontálnych princípov - HP rovnosť medzi mužmi a ženami a nediskriminácia (vládný audit č. A708): OA vydal auditorské stanovisko bez výhrad s obmedzením rozsahu pre informačné systémy.

V súvislosti s overením informačných systémov ITMS2014+ a ISUF orgán auditu k 31.12.2015 konštatoval, že do ostrej prevádzky boli uvedené všetky podstatné funkcionality informačných systémov ITMS2014+ a ISUF, ktoré umožňujú prípravu priebežných žiadostí o platbu predkladaných na Európsku komisiu vrátane relevantného audit trail.

Stanoviská bez výhrad s obmedzením rozsahu pre informačné systémy boli vydané z dôvodu, že funkcionality, ktoré k 31.12.2015 neboli zatiaľ implementované, neboli významné z pohľadu nevyhnutných funkcií, ktoré má systém ITMS2014+ a ISUF zabezpečovať.

3. VYKONÁVANIE PRIORITNEJ OSI [ČLÁNOK 50 ODS. 2 NARIADENIA (EÚ) Č. 1303/2013]

3.1. Prehľad o vykonávaní

Identifikačný kód (ID)	Prioritná os	Kľúčové informácie o vykonávaní prioritných osí s odkazom na kľúčové prvky vývoja, závažné problémy a opatrenia prijaté na riešenie týchto problémov
1	Posilnené inštitucionálne kapacity a efektívna VS	V roku 2015 bolo schválených v rámci prioritnej osi 1 (Posilnené inštitucionálne kapacity a efektívna VS) spolu 23 zámerov NP v celkovej výške 170 974 000,- EUR (finančné prostriedky z ESF a zo štátneho rozpočtu). V sledovanom období RO pre OP EVS nepodpísal žiadne zmluvy o poskytnutí nenávratného finančného príspevku s prijímateľmi a nečerpal finančné prostriedky operačného programu. Zároveň v rámci uvedenej prioritnej osi neboli v sledovanom období vyhlásené výzvy na NP alebo výzvy na dopytovo-orientované projekty.
2	Zefektívnený súdny systém a zvýšená vymáhateľnosť práva	V roku 2015 bolo schválených v rámci prioritnej osi 2 (Zefektívnený súdny systém a zvýšená vymáhateľnosť práva) spolu 8 zámerov NP v celkovej výške 35 660 000,- EUR (finančné prostriedky z ESF a zo štátneho rozpočtu). Implementácia národných projektov ešte nebola spustená. V sledovanom období RO pre OP EVS nepodpísal žiadne zmluvy o poskytnutí nenávratného finančného príspevku s prijímateľmi a nečerpal finančné prostriedky operačného programu. Zároveň v rámci uvedenej prioritnej osi neboli v sledovanom období vyhlásené výzvy na NP.
3	Technická pomoc	Finančné prostriedky alokované v rámci PO 3 (Technická pomoc) sú určené na zabezpečenie financovania potrieb RO OP EVS prostredníctvom projektov technickej pomoci za účelom naplnenia zámeru operačného programu. V sledovanom období RO pre OP EVS nepodpísal žiadne zmluvy o poskytnutí nenávratného finančného príspevku s

Identifikačný kód (ID)	Prioritná os	Kľúčové informácie o vykonávaní prioritných osí s odkazom na kľúčové prvky vývoja, závažné problémy a opatrenia prijaté na riešenie týchto problémov
		prijímateľom TP a ani nečerpal finančné prostriedky operačného programu v rámci uvedenej PO. Zároveň na PO3 neboli v sledovanom období vyhlásené vyzvania na projekty technickej pomoci.

3.2. Spoločné ukazovatele a ukazovatele špecifické pre program [článok 50 ods. 2 nariadenia (EÚ) č. 1303/2013]

Prioritné osi okrem technickej pomoci

Prioritná os	1 - Posilnené inštitucionálne kapacity a efektívna VS
Investičná priorita	1 li - Investície do inštitucionálnych kapacít a do efektívnosti verejných správ a verejných služieb na národnej, regionálnej a miestnej úrovni v záujme reforiem, lepšej právnej úpravy a dobrej správy

Tabuľka 2A : Spoločné ukazovatele výsledkov na účely ESF (podľa prioritnej osi, investičnej priority a kategórie regiónu). Údaje o všetkých spoločných ukazovateľoch výsledkov ESF (s cieľovou hodnotou a bez nej) sa oznamujú členené podľa pohlavia. V prípade prioritnej osi technickej pomoci sa oznamujú len tie spoločné ukazovatele, ku ktorým bola stanovená cieľová hodnota (zámer)

Identifikačný kód (ID)	Ukazovateľ	Kategória regiónu	Spoločný ukazovateľ výstupov použitý ako východisko pre stanovenie cieľovej hodnoty (zámeru)	Merná jednotka východiskovej hodnoty a cieľovej hodnoty	Cieľová hodnota (zámer) (2023)			Súhrnná hodnota			Miera splnenia			2015	
					Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	Muži	Ženy
CR01	neaktívni účastníci, ktorí sú v čase odchodu zapojení do hľadania práce	Menej rozvinuté						0,00	0,00	0,00				0,00	0,00
CR01	neaktívni účastníci, ktorí sú v čase odchodu zapojení do hľadania práce	Rozvinutejšie						0,00	0,00	0,00				0,00	0,00
CR02	účastníci, ktorí sú v čase odchodu v procese vzdelávania/odbornej prípravy	Menej rozvinuté						0,00	0,00	0,00				0,00	0,00
CR02	účastníci, ktorí sú v čase odchodu v procese vzdelávania/odbornej prípravy	Rozvinutejšie						0,00	0,00	0,00				0,00	0,00
CR03	účastníci, ktorí v čase odchodu získavajú kvalifikáciu	Menej rozvinuté						0,00	0,00	0,00				0,00	0,00
CR03	účastníci, ktorí v čase odchodu získavajú kvalifikáciu	Rozvinutejšie						0,00	0,00	0,00				0,00	0,00

Identifikačný kód (ID)	Ukazovateľ	Kategória regiónu	Spoločný ukazovateľ výstupov použitý ako východisko pre stanovenie cieľovej hodnoty (zámeru)	Merná jednotka východiskovej hodnoty a cieľovej hodnoty	Cieľová hodnota (zámer) (2023)			Súhrnná hodnota			Miera splnenia			2015	
					Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	Muži	Ženy
CR04	účastníci, ktorí sú v čase odchodu zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	Menej rozvinuté						0,00	0,00	0,00				0,00	0,00
CR04	účastníci, ktorí sú v čase odchodu zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	Rozvinutejšie						0,00	0,00	0,00				0,00	0,00
CR05	znevýhodnení účastníci, ktorí sú v čase odchodu zapojení do hľadania práce, vzdelávania/odbornej prípravy, získavania kvalifikácie, sú zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	Menej rozvinuté						0,00	0,00	0,00				0,00	0,00
CR05	znevýhodnení účastníci, ktorí sú v čase odchodu zapojení do hľadania práce, vzdelávania/odbornej prípravy, získavania kvalifikácie, sú zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	Rozvinutejšie						0,00	0,00	0,00				0,00	0,00
CR06	účastníci, ktorí sú šesť mesiacov po odchode zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	Menej rozvinuté						0,00	0,00	0,00				0,00	0,00
CR06	účastníci, ktorí sú šesť mesiacov po odchode zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	Rozvinutejšie						0,00	0,00	0,00				0,00	0,00
CR07	účastníci, ktorých situácia na trhu práce sa šesť mesiacov po odchode zlepšila	Menej rozvinuté						0,00	0,00	0,00				0,00	0,00
CR07	účastníci, ktorých situácia na trhu práce sa šesť mesiacov po odchode zlepšila	Rozvinutejšie						0,00	0,00	0,00				0,00	0,00
CR08	účastníci vo veku nad 54 rokov, ktorí sú šesť mesiacov po odchode zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	Menej rozvinuté						0,00	0,00	0,00				0,00	0,00
CR08	účastníci vo veku nad 54 rokov, ktorí sú šesť mesiacov po odchode zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	Rozvinutejšie						0,00	0,00	0,00				0,00	0,00
CR09	znevýhodnení účastníci, ktorí	Menej rozvinuté						0,00	0,00	0,00				0,00	0,00

Identifikačný kód (ID)	Ukazovateľ	Kategória regiónu	Spoločný ukazovateľ výstupov použitý ako východisko pre stanovenie cieľovej hodnoty (zámeru)	Merná jednotka východiskovej hodnoty a cieľovej hodnoty	Cieľová hodnota (zámer) (2023)			Súhrnná hodnota			Miera splnenia			2015	
					Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	Muži	Ženy
	sú šesť mesiacov po odchode zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní														
CR09	znevýhodnení účastníci, ktorí sú šesť mesiacov po odchode zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	Rozvinutejšie						0,00	0,00	0,00				0,00	0,00

Identifikačný kód (ID)	Ukazovateľ	Kategória regiónu	2014	
			Muži	Ženy
CR01	neaktívni účastníci, ktorí sú v čase odchodu zapojení do hľadania práce	Menej rozvinuté	0,00	0,00
CR01	neaktívni účastníci, ktorí sú v čase odchodu zapojení do hľadania práce	Rozvinutejšie	0,00	0,00
CR02	účastníci, ktorí sú v čase odchodu v procese vzdelávania/odbornej prípravy	Menej rozvinuté	0,00	0,00
CR02	účastníci, ktorí sú v čase odchodu v procese vzdelávania/odbornej prípravy	Rozvinutejšie	0,00	0,00
CR03	účastníci, ktorí v čase odchodu získavajú kvalifikáciu	Menej rozvinuté	0,00	0,00
CR03	účastníci, ktorí v čase odchodu získavajú kvalifikáciu	Rozvinutejšie	0,00	0,00
CR04	účastníci, ktorí sú v čase odchodu zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	Menej rozvinuté	0,00	0,00
CR04	účastníci, ktorí sú v čase odchodu zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	Rozvinutejšie	0,00	0,00
CR05	znevýhodnení účastníci, ktorí sú v čase odchodu zapojení do hľadania práce, vzdelávania/odbornej prípravy, získavania kvalifikácie, sú zamestnaní, a to aj samostatne	Menej rozvinuté	0,00	0,00

Identifikačný kód (ID)	Ukazovateľ	Kategória regiónu	2014	
			Muži	Ženy
	zárobkovo činní			
CR05	znevýhodnení účastníci, ktorí sú v čase odchodu zapojení do hľadania práce, vzdelávania/odbornej prípravy, získavania kvalifikácie, sú zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	Rozvinutejšie	0,00	0,00
CR06	účastníci, ktorí sú šesť mesiacov po odchode zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	Menej rozvinuté	0,00	0,00
CR06	účastníci, ktorí sú šesť mesiacov po odchode zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	Rozvinutejšie	0,00	0,00
CR07	účastníci, ktorých situácia na trhu práce sa šesť mesiacov po odchode zlepšila	Menej rozvinuté	0,00	0,00
CR07	účastníci, ktorých situácia na trhu práce sa šesť mesiacov po odchode zlepšila	Rozvinutejšie	0,00	0,00
CR08	účastníci vo veku nad 54 rokov, ktorí sú šesť mesiacov po odchode zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	Menej rozvinuté	0,00	0,00
CR08	účastníci vo veku nad 54 rokov, ktorí sú šesť mesiacov po odchode zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	Rozvinutejšie	0,00	0,00
CR09	znevýhodnení účastníci, ktorí sú šesť mesiacov po odchode zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	Menej rozvinuté	0,00	0,00
CR09	znevýhodnení účastníci, ktorí sú šesť mesiacov po odchode zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	Rozvinutejšie	0,00	0,00

Prioritná os	1 - Posilnené inštitucionálne kapacity a efektívna VS
Investičná priorita	1 li - Investície do inštitucionálnych kapacít a do efektívnosti verejných správ a verejných služieb na národnej, regionálnej a miestnej úrovni v záujme reforiem, lepšej právnej úpravy a dobrej správy

Tabuľka 2C : Ukazovatele výsledkov špecifické pre program na účely ESF a YEI

Identifikačný kód (ID)	Ukazovateľ	Kategória regiónu	Measure ment unit for indicator	Output indicator used as basis for target setting	Merná jednotka východiskovej hodnoty a cieľovej hodnoty	Cieľová hodnota (zámer) (2023)			Miera splnenia			2015						
						Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	Súhrnná			Ročne spolu			Kvalitatívny
												Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	
R0048	Počet vyskolených zamestnancov, ktorí získali kompetencie v oblasti inovovaných procesov (s certifikátom)	Menej rozvinuté	Číslo		Číslo	2 221,00			0,00%			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0048	Počet vyskolených zamestnancov, ktorí získali kompetencie v oblasti inovovaných procesov (s certifikátom)	Rozvinutejšie	Číslo		Číslo	279,00			0,00%			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0049	Počet okresných úradov, ktoré implementovali inovované procesy	Menej rozvinuté	Číslo		Číslo	41,00			0,00%			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0049	Počet okresných úradov, ktoré implementovali inovované procesy	Rozvinutejšie	Číslo		Číslo	5,00			0,00%			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0050	Počet organizácií, ktoré získali podporu a zaviedli systém riadenia kvality	Menej rozvinuté	Číslo		Číslo							0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0050	Počet organizácií, ktoré získali podporu a zaviedli systém riadenia kvality	Rozvinutejšie	Číslo		Číslo							0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0051	Percentuálny podiel dostupnosti poskytovaných projektov orientovaných	Menej rozvinuté	Pomer		Pomer	24,00%			0,00%			0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	

Identifikačný kód (ID)	Ukazovateľ	Kategória regiónu	Measure ment unit for indicator	Output indicator used as basis for target setting	Merná jednotka východiskovej hodnoty a cieľovej hodnoty	Cieľová hodnota (zámer) (2023)			Miera splnenia			2015						
												Súhrnná			Ročne spolu			Kvalitatívny
						Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	
	služieb FO a PO v novovzniknutých klientských centrách občanom																	
R0051	Percentuálny podiel dostupnosti poskytovaných pro-klientsky orientovaných služieb FO a PO v novovzniknutých klientských centrách občanom	Rozvinutejšie	Pomer		Pomer	3,00%			0,00%			0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	
R0052	Počet subjektov so zavedenými alebo zlepšenými systémami merania spokojnosti klientov	Menej rozvinuté	Číslo		Číslo	64,00			0,00%			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0052	Počet subjektov so zavedenými alebo zlepšenými systémami merania spokojnosti klientov	Rozvinutejšie	Číslo		Číslo	8,00			0,00%			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0053	Zavedený funkčný systém RIA	Menej rozvinuté	Číslo		Číslo	1,00			0,00%			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0053	Zavedený funkčný systém RIA	Rozvinutejšie	Číslo		Číslo	0,00						0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0054	Počet podporených ústredných orgánov štátnej správy s efektívnym riadením ľudských zdrojov	Menej rozvinuté	Číslo		Číslo	12,00			0,00%			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0054	Počet podporených ústredných orgánov štátnej správy s efektívnym riadením ľudských zdrojov	Rozvinutejšie	Číslo		Číslo	1,00			0,00%			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0055	Počet zamestnancov, ktorí pracovali v novo zavedených a/alebo posilnených analytických jednotkách dva roky po ich vzniku	Menej rozvinuté	Číslo		Číslo							0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0055	Počet zamestnancov, ktorí pracovali v novo zavedených a/alebo posilnených analytických jednotkách dva roky	Rozvinutejšie	Číslo		Číslo							0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	

Identifikačný kód (ID)	Ukazovateľ	Kategória regiónu	Measure ment unit for indicator	Output indicator used as basis for target setting	Merná jednotka východiskovej hodnoty a cieľovej hodnoty	Cieľová hodnota (zámer) (2023)			Miera splnenia			2015						
												Súhrnná			Ročne spolu			Kvalitatívny
						Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	
	po ich vzniku																	
R0056	Počet ústredných orgánov štátnej správy s novo vytvorenými a/alebo posilnenými analytickými jednotkami	Menej rozvinuté	Číslo		Číslo							0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0056	Počet ústredných orgánov štátnej správy s novo vytvorenými a/alebo posilnenými analytickými jednotkami	Rozvinutejšie	Číslo		Číslo							0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0057	Počet subjektov, ktorých zamestnanci sa zúčastnili na školeniach v oblasti zeleného verejného obstarávania a ktorí implementujú zelené verejné obstarávanie rok potom	Menej rozvinuté	Číslo		Číslo							0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0057	Počet subjektov, ktorých zamestnanci sa zúčastnili na školeniach v oblasti zeleného verejného obstarávania a ktorí implementujú zelené verejné obstarávanie rok potom	Rozvinutejšie	Číslo		Číslo							0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0058	Počet subjektov, ktorých zamestnanci sa zúčastnili na školeniach v oblasti sociálneho aspektu vo verejnom obstarávaní a ktorí implementujú sociálny aspekt vo verejnom obstarávaní rok potom	Menej rozvinuté	Číslo		Číslo							0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0058	Počet subjektov, ktorých zamestnanci sa zúčastnili na školeniach v oblasti sociálneho aspektu vo verejnom obstarávaní a ktorí implementujú sociálny aspekt vo verejnom obstarávaní rok potom	Rozvinutejšie	Číslo		Číslo							0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	

Identifikačný kód (ID)	Ukazovateľ	Kategória regiónu	Measure ment unit for indicator	Output indicator used as basis for target setting	Merná jednotka východiskovej hodnoty a cieľovej hodnoty	Cieľová hodnota (zámer) (2023)			Miera splnenia			2015						
						Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	Súhrnná			Ročne spolu			Kvalitatívny
												Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	
	rok potom																	

Identifikačný kód (ID)	Ukazovateľ	Kategória regiónu	2014						
			Súhrnná			Ročne spolu			Kvalitatívny
			Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	
R0048	Počet vyškolených zamestnancov, ktorí získali kompetencie v oblasti inovovaných procesov (s certifikátom)	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0048	Počet vyškolených zamestnancov, ktorí získali kompetencie v oblasti inovovaných procesov (s certifikátom)	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0049	Počet okresných úradov, ktoré implementovali inovované procesy	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0049	Počet okresných úradov, ktoré implementovali inovované procesy	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0050	Počet organizácií, ktoré získali podporu a zaviedli systém riadenia kvality	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0050	Počet organizácií, ktoré získali podporu a zaviedli systém riadenia kvality	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0051	Percentuálny podiel dostupnosti poskytovaných projektov orientovaných služieb FO a PO v novovzniknutých klientských centrách občanom	Menej rozvinuté	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	
R0051	Percentuálny podiel dostupnosti	Rozvinutejšie	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	

Identifikačný kód (ID)	Ukazovateľ	Kategória regiónu	2014						
			Súhrnná			Ročne spolu			Kvalitatívny
			Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	
	poskytovaných projektov orientovaných služieb FO a PO v novovzniknutých klientských centrách občanom	e							
R0052	Počet subjektov so zavedenými alebo zlepšenými systémami merania spokojnosti klientov	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0052	Počet subjektov so zavedenými alebo zlepšenými systémami merania spokojnosti klientov	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0053	Zavedený funkčný systém RIA	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0053	Zavedený funkčný systém RIA	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0054	Počet podporených ústredných orgánov štátnej správy s efektívnym riadením ľudských zdrojov	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0054	Počet podporených ústredných orgánov štátnej správy s efektívnym riadením ľudských zdrojov	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0055	Počet zamestnancov, ktorí pracovali v novo zavedených a/alebo posilnených analytických jednotkách dva roky po ich vzniku	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0055	Počet zamestnancov, ktorí pracovali v novo zavedených a/alebo posilnených analytických jednotkách dva roky po ich vzniku	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0056	Počet ústredných orgánov štátnej správy s novo vytvorenými a/alebo posilnenými analytickými jednotkami	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0056	Počet ústredných orgánov štátnej správy s novo	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	

Identifikačný kód (ID)	Ukazovateľ	Kategória regiónu	2014						
			Súhrnná			Ročne spolu			Kvalitatívny
			Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	
	vytvorenými a/alebo posilnenými analytickými jednotkami								
R0057	Počet subjektov, ktorých zamestnanci sa zúčastnili na školeniach v oblasti zeleného verejného obstarávania a ktorí implementujú zelené verejné obstarávanie rok potom	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0057	Počet subjektov, ktorých zamestnanci sa zúčastnili na školeniach v oblasti zeleného verejného obstarávania a ktorí implementujú zelené verejné obstarávanie rok potom	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0058	Počet subjektov, ktorých zamestnanci sa zúčastnili na školeniach v oblasti sociálneho aspektu vo verejnom obstarávaní a ktorí implementujú sociálny aspekt vo verejnom obstarávaní rok potom	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0058	Počet subjektov, ktorých zamestnanci sa zúčastnili na školeniach v oblasti sociálneho aspektu vo verejnom obstarávaní a ktorí implementujú sociálny aspekt vo verejnom obstarávaní rok potom	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	

Prioritná os	1 - Posilnené inštitucionálne kapacity a efektívna VS
Investičná priorita	1 Ii - Investície do inštitucionálnych kapacít a do efektívnosti verejných správ a verejných služieb na národnej, regionálnej a miestnej úrovni v záujme reforiem, lepšej právnej úpravy a dobrej správy

Tabuľka 4 A : Spoločné ukazovatele výstupov pre ESF a KF

Identifikačný kód (ID)	Ukazovateľ	Kategória regiónu	Cieľová hodnota (zámer) (2023)			Súhrnná hodnota			Miera splnenia			2015		
			Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy
CO01	nezamestnané osoby vrátane dlhodobo nezamestnaných	Menej rozvinuté				0,00	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
CO02	dlhodobo nezamestnané osoby	Menej rozvinuté				0,00	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
CO03	neaktívne osoby	Menej rozvinuté				0,00	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
CO04	neaktívne osoby, ktoré nie sú v procese vzdelávania ani odbornej prípravy	Menej rozvinuté				0,00	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
CO05	zamestnané osoby vrátane samostatne zárobkovo činných osôb	Menej rozvinuté				0,00	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
CO06	osoby vo veku do 25 rokov	Menej rozvinuté				0,00	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
CO07	osoby vo veku nad 54 rokov	Menej rozvinuté				0,00	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
CO08	osoby nad 54 rokov, ktoré sú nezamestnané, vrátane dlhodobo nezamestnaných alebo neaktívnych osôb, ktoré nie sú v procese vzdelávania ani odbornej prípravy	Menej rozvinuté				0,00	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
CO09	osoby so základným (ISCED 1) alebo nižším sekundárnym (ISCED 2) vzdelaním	Menej rozvinuté				0,00	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
CO10	osoby s vyšším sekundárnym (ISCED 3) alebo post-sekundárnym (ISCED 4) vzdelaním	Menej rozvinuté				0,00	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
CO11	osoby s terciárnym vzdelaním (ISCED 5 až 8)	Menej rozvinuté				0,00	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
CO12	účastníci, ktorí žijú v domácnostiach nezamestnaných osôb	Menej rozvinuté				0,00	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00

Identifikačný kód (ID)	Ukazovateľ	Kategória regiónu	Cieľová hodnota (zámer) (2023)			Súhrnná hodnota			Miera splnenia			2015		
			Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy
CO13	účastníci, ktorí žijú v domácnostiach nezamestnaných osôb so závislými deťmi	Menej rozvinuté				0,00	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
CO14	účastníci, ktorí žijú v domácnostiach ako osamelé osoby so závislými deťmi	Menej rozvinuté				0,00	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
CO15	migranti, účastníci s cudzím pôvodom, menšiny (vrátane marginalizovaných komunit ako sú napríklad Rómovia)	Menej rozvinuté				0,00	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
CO16	účastníci so zdravotným postihnutím	Menej rozvinuté				0,00	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
CO17	iné znevýhodnené osoby	Menej rozvinuté				0,00	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
CO18	bezdomovci alebo osoby postihnuté vylúčením z bývania	Menej rozvinuté				0,00	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
CO19	osoby z vidieckych oblastí	Menej rozvinuté				0,00	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
CO20	počet projektov, ktoré úplne alebo čiastočne zrealizovali sociálni partneri alebo mimovládne organizácie	Menej rozvinuté				0,00						0,00		
CO21	počet projektov vyhradených na udržateľnú účasť žien na zamestnaní a ich postup v ňom	Menej rozvinuté				0,00						0,00		
CO22	počet projektov zameraných na verejné správy alebo sociálne služby na vnútroštátnej, regionálnej a miestnej úrovni	Menej rozvinuté				0,00						0,00		
CO23	počet podporených mikropodnikov, malých a stredných podnikov (vrátane družstevných podnikov, podnikov sociálneho hospodárstva)	Menej rozvinuté				0,00						0,00		
CO01	nezamestnané osoby vrátane dlhodobo nezamestnaných	Rozvinutejšie				0,00	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
CO02	dlhodobo nezamestnané osoby	Rozvinutejšie				0,00	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
CO03	neaktívne osoby	Rozvinutejšie				0,00	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
CO04	neaktívne osoby, ktoré nie sú v procese vzdelávania ani odbornej prípravy	Rozvinutejšie				0,00	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
CO05	zamestnané osoby vrátane samostatne zárobkovo činných osôb	Rozvinutejšie				0,00	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
CO06	osoby vo veku do 25 rokov	Rozvinutejšie				0,00	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
CO07	osoby vo veku nad 54 rokov	Rozvinutejšie				0,00	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00

Identifikačný kód (ID)	Ukazovateľ	Kategória regiónu	Cieľová hodnota (zámer) (2023)			Súhrnná hodnota			Miera splnenia			2015		
			Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy
CO08	osoby nad 54 rokov, ktoré sú nezamestnané, vrátane dlhodobo nezamestnaných alebo neaktívnych osôb, ktoré nie sú v procese vzdelávania ani odbornej prípravy	Rozvinutejšie				0,00	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
CO09	osoby so základným (ISCED 1) alebo nižším sekundárnym (ISCED 2) vzdelaním	Rozvinutejšie				0,00	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
CO10	osoby s vyšším sekundárnym (ISCED 3) alebo post-sekundárnym (ISCED 4) vzdelaním	Rozvinutejšie				0,00	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
CO11	osoby s terciárnym vzdelaním (ISCED 5 až 8)	Rozvinutejšie				0,00	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
CO12	účastníci, ktorí žijú v domácnostiach nezamestnaných osôb	Rozvinutejšie				0,00	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
CO13	účastníci, ktorí žijú v domácnostiach nezamestnaných osôb so závislými deťmi	Rozvinutejšie				0,00	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
CO14	účastníci, ktorí žijú v domácnostiach ako osamelé osoby so závislými deťmi	Rozvinutejšie				0,00	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
CO15	migranti, účastníci s cudzím pôvodom, menšiny (vrátane marginalizovaných komunit ako sú napríklad Rómovia)	Rozvinutejšie				0,00	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
CO16	účastníci so zdravotným postihnutím	Rozvinutejšie				0,00	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
CO17	iné znevýhodnené osoby	Rozvinutejšie				0,00	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
CO18	bezdomovci alebo osoby postihnuté vylúčením z bývania	Rozvinutejšie				0,00	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
CO19	osoby z vidieckych oblastí	Rozvinutejšie				0,00	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
CO20	počet projektov, ktoré úplne alebo čiastočne zrealizovali sociálni partneri alebo mimovládne organizácie	Rozvinutejšie				0,00						0,00		
CO21	počet projektov vyhradených na udržateľnú účasť žien na zamestnaní a ich postup v ňom	Rozvinutejšie				0,00						0,00		
CO22	počet projektov zameraných na verejné správy alebo sociálne služby na vnútroštátnej, regionálnej a miestnej úrovni	Rozvinutejšie				0,00						0,00		
CO23	počet podporených mikropodnikov, malých a stredných podnikov (vrátane	Rozvinutejšie				0,00						0,00		

Identifikačný kód (ID)	Ukazovateľ	Kategória regiónu	Cieľová hodnota (zámer) (2023)			Súhrnná hodnota			Miera splnenia			2015		
			Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy
	družstevných podnikov, podnikov sociálneho hospodárstva)													
	Celkový počet účastníkov					0,00						0,00		

Identifikačný kód (ID)	Ukazovateľ	Kategória regiónu	2014		
			Spolu	Muži	Ženy
CO01	nezamestnané osoby vrátane dlhodobo nezamestnaných	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00
CO02	dlhodobo nezamestnané osoby	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00
CO03	neaktívne osoby	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00
CO04	neaktívne osoby, ktoré nie sú v procese vzdelávania ani odbornej prípravy	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00
CO05	zamestnané osoby vrátane samostatne zárobkovo činných osôb	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00
CO06	osoby vo veku do 25 rokov	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00
CO07	osoby vo veku nad 54 rokov	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00
CO08	osoby nad 54 rokov, ktoré sú nezamestnané, vrátane dlhodobo nezamestnaných alebo neaktívnych osôb, ktoré nie sú v procese vzdelávania ani odbornej prípravy	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00
CO09	osoby so základným (ISCED 1) alebo nižším sekundárnym (ISCED 2) vzdelaním	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00
CO10	osoby s vyšším sekundárnym (ISCED 3) alebo post-sekundárnym (ISCED 4) vzdelaním	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00
CO11	osoby s terciárnym vzdelaním (ISCED 5 až 8)	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00
CO12	účastníci, ktorí žijú v domácnostiach nezamestnaných osôb	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00
CO13	účastníci, ktorí žijú v domácnostiach nezamestnaných osôb so závislými deťmi	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00
CO14	účastníci, ktorí žijú v domácnostiach ako osamelé osoby so závislými deťmi	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00
CO15	migranti, účastníci s cudzím pôvodom, menšiny (vrátane marginalizovaných komunit ako sú napríklad Rómovia)	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00
CO16	účastníci so zdravotným postihnutím	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00

CO17	iné znevýhodnené osoby	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00
CO18	bezdomovci alebo osoby postihnuté vylúčením z bývania	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00
CO19	osoby z vidieckych oblastí	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00
CO20	počet projektov, ktoré úplne alebo čiastočne zrealizovali sociálni partneri alebo mimovládne organizácie	Menej rozvinuté	0,00		
CO21	počet projektov vyhradených na udržateľnú účasť žien na zamestnaní a ich postup v ňom	Menej rozvinuté	0,00		
CO22	počet projektov zameraných na verejné správy alebo sociálne služby na vnútroštátnej, regionálnej a miestnej úrovni	Menej rozvinuté	0,00		
CO23	počet podporených mikropodnikov, malých a stredných podnikov (vrátane družstevných podnikov, podnikov sociálneho hospodárstva)	Menej rozvinuté	0,00		
CO01	nezamestnané osoby vrátane dlhodobo nezamestnaných	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00
CO02	dlhodobo nezamestnané osoby	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00
CO03	neaktívne osoby	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00
CO04	neaktívne osoby, ktoré nie sú v procese vzdelávania ani odbornej prípravy	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00
CO05	zamestnané osoby vrátane samostatne zárobkovo činných osôb	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00
CO06	osoby vo veku do 25 rokov	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00
CO07	osoby vo veku nad 54 rokov	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00
CO08	osoby nad 54 rokov, ktoré sú nezamestnané, vrátane dlhodobo nezamestnaných alebo neaktívnych osôb, ktoré nie sú v procese vzdelávania ani odbornej prípravy	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00
CO09	osoby so základným (ISCED 1) alebo nižším sekundárnym (ISCED 2) vzdelaním	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00
CO10	osoby s vyšším sekundárnym (ISCED 3) alebo post-sekundárnym (ISCED 4) vzdelaním	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00
CO11	osoby s terciárnym vzdelaním (ISCED 5 až 8)	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00
CO12	účastníci, ktorí žijú v domácnostiach nezamestnaných osôb	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00
CO13	účastníci, ktorí žijú v domácnostiach nezamestnaných osôb so závislými deťmi	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00
CO14	účastníci, ktorí žijú v domácnostiach ako osamelé osoby so závislými deťmi	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00
CO15	migranti, účastníci s cudzím pôvodom, menšiny (vrátane marginalizovaných komunit ako sú napríklad Rómovia)	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00
CO16	účastníci so zdravotným postihnutím	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00

CO17	iné znevýhodnené osoby	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00
CO18	bezdomovci alebo osoby postihnuté vylúčením z bývania	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00
CO19	osoby z vidieckych oblastí	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00
CO20	počet projektov, ktoré úplne alebo čiastočne zrealizovali sociálni partneri alebo mimovládne organizácie	Rozvinutejšie	0,00		
CO21	počet projektov vyhradených na udržateľnú účasť žien na zamestnaní a ich postup v ňom	Rozvinutejšie	0,00		
CO22	počet projektov zameraných na verejné správy alebo sociálne služby na vnútroštátnej, regionálnej a miestnej úrovni	Rozvinutejšie	0,00		
CO23	počet podporených mikropodnikov, malých a stredných podnikov (vrátane družstevných podnikov, podnikov sociálneho hospodárstva)	Rozvinutejšie	0,00		
	Celkový počet účastníkov		0,00		

Prioritná os	1 - Posilnené inštitucionálne kapacity a efektívna VS
Investičná priorita	11i - Investície do inštitucionálnych kapacít a do efektívnosti verejných správ a verejných služieb na národnej, regionálnej a miestnej úrovni v záujme reforiem, lepšej právnej úpravy a dobrej správy

Tabuľka 4 B: Ukazovatele výstupov špecifické pre program na účely ESF a KF

Identifikačný kód (ID)	Ukazovateľ	Kategória regiónu	Merná jednotka	Cieľová hodnota (zámer) (2023)			Súhrnná hodnota			Miera splnenia			2015		
				Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy
O0050	Počet zamestnancov zapojených do vzdelávania v oblasti inovovaných procesov	Menej rozvinuté	Počet	10 661,00			0,00	0,00	0,00	0,00%			0,00	0,00	0,00
O0051	Počet okresných úradov zapojených do implementovania inovovaných procesov	Menej rozvinuté	Počet	56,00			0,00	0,00	0,00	0,00%			0,00	0,00	0,00
O0052	Počet organizácií, ktoré získali podporu na zavedenie systémov riadenia kvality	Menej rozvinuté	Počet	3,00			0,00	0,00	0,00	0,00%			0,00	0,00	0,00
O0053	Počet podporených klientskych centier poskytujúcich pro-klientsky orientované služby FO a PO	Menej rozvinuté	Počet	28,00			0,00	0,00	0,00	0,00%			0,00	0,00	0,00
O0054	Počet subjektov, ktoré získali podporu na zavedenie a/alebo zlepšenie systémov merania spokojnosti klientov	Menej rozvinuté	Počet	89,00			0,00	0,00	0,00	0,00%			0,00	0,00	0,00
O0055	Počet ústredných orgánov štátnej správy s legislatívnou alebo právnou právomocou ktoré získali podporu na zavedenie procesu RIA	Menej rozvinuté	Počet	12,00			0,00	0,00	0,00	0,00%			0,00	0,00	0,00
O0056	Počet ústredných orgánov štátnej správy, ktoré získali podporu na zefektívnenie riadenia ľudských zdrojov vo VS	Menej rozvinuté	Počet	12,00			0,00	0,00	0,00	0,00%			0,00	0,00	0,00
O0057	Počet zamestnancov v analytických jednotkách v orgánoch štátnej správy na začiatku podpory	Menej rozvinuté	Počet	73,00			0,00	0,00	0,00	0,00%			0,00	0,00	0,00
O0058	Počet ústredných orgánov štátnej správy, ktoré získali podporu na zavedenie a / alebo posilnenie analytických jednotiek	Menej rozvinuté	Počet	8,00			0,00	0,00	0,00	0,00%			0,00	0,00	0,00
O0059	Počet subjektov, ktorých zamestnanci sa zúčastnili na školeniach v oblasti zeleného verejného obstarávania	Menej rozvinuté	Počet	28,00			0,00	0,00	0,00	0,00%			0,00	0,00	0,00
O0060	Počet účastníkov vzdelávacích aktivít	Menej rozvinuté	Počet				0,00	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00

Identifikačný kód (ID)	Ukazovateľ	Kategória regiónu	Merná jednotka	Cieľová hodnota (zámer) (2023)			Súhrnná hodnota			Miera splnenia			2015		
				Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy
	v oblasti zeleného verejného obstarávania														
O0061	Počet subjektov, ktorých zamestnanci sa zúčastnili na školeniach v oblasti sociálnych aspektov vo verejnom obstarávaní	Menej rozvinuté	Počet	28,00			0,00	0,00	0,00	0,00%			0,00	0,00	0,00
O0062	Počet účastníkov vzdelávacích aktivít v oblasti sociálnych aspektov vo verejnom obstarávaní	Menej rozvinuté	Počet				0,00	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
O0071	Počet projektov zameraných na proces monitorovania a zlepšovania poskytovaných služieb	Menej rozvinuté	počet	26,00			0,00	0,00	0,00	0,00%			0,00	0,00	0,00
O0050	Počet zamestnancov zapojených do vzdelávania v oblasti inovovaných procesov	Rozvinutejšie	Počet	1 339,00			0,00	0,00	0,00	0,00%			0,00	0,00	0,00
O0051	Počet okresných úradov zapojených do implementovania inovovaných procesov	Rozvinutejšie	Počet	7,00			0,00	0,00	0,00	0,00%			0,00	0,00	0,00
O0052	Počet organizácií, ktoré získali podporu na zavedenie systémov riadenia kvality	Rozvinutejšie	Počet	0,00			0,00	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
O0053	Počet podporených klientskych centier poskytujúcich pro-klientsky orientované služby FO a PO	Rozvinutejšie	Počet	3,00			0,00	0,00	0,00	0,00%			0,00	0,00	0,00
O0054	Počet subjektov, ktoré získali podporu na zavedenie a/alebo zlepšenie systémov merania spokojnosti klientov	Rozvinutejšie	Počet	11,00			0,00	0,00	0,00	0,00%			0,00	0,00	0,00
O0055	Počet ústredných orgánov štátnej správy s legislatívnou alebo právnu právomocou ktoré získali podporu na zavedenie procesu RIA	Rozvinutejšie	Počet	1,00			0,00	0,00	0,00	0,00%			0,00	0,00	0,00
O0056	Počet ústredných orgánov štátnej správy, ktoré získali podporu na zefektívnenie riadenia ľudských zdrojov vo VS	Rozvinutejšie	Počet	1,00			0,00	0,00	0,00	0,00%			0,00	0,00	0,00
O0057	Počet zamestnancov v analytických jednotkách v orgánoch štátnej správy na začiatku podpory	Rozvinutejšie	Počet	9,00			0,00	0,00	0,00	0,00%			0,00	0,00	0,00
O0058	Počet ústredných orgánov štátnej správy, ktoré získali podporu na zavedenie a / alebo posilnenie analytických jednotiek	Rozvinutejšie	Počet	1,00			0,00	0,00	0,00	0,00%			0,00	0,00	0,00
O0059	Počet subjektov, ktorých zamestnanci sa zúčastnili na školeniach v oblasti zeleného verejného obstarávania	Rozvinutejšie	Počet	3,00			0,00	0,00	0,00	0,00%			0,00	0,00	0,00
O0060	Počet účastníkov vzdelávacích aktivít v oblasti zeleného verejného obstarávania	Rozvinutejšie	Počet				0,00	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
O0061	Počet subjektov, ktorých zamestnanci sa zúčastnili na školeniach v oblasti	Rozvinutejšie	Počet	3,00			0,00	0,00	0,00	0,00%			0,00	0,00	0,00

Identifikačný kód (ID)	Ukazovateľ	Kategória regiónu	Merná jednotka	Cieľová hodnota (zámer) (2023)			Súhrnná hodnota			Miera splnenia			2015		
				Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy
	sociálnych aspektov vo verejnom obstarávaní														
O0062	Počet účastníkov vzdelávacích aktivít v oblasti sociálnych aspektov vo verejnom obstarávaní	Rozvinutejšie	Počet				0,00	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
O0071	Počet projektov zameraných na proces monitorovania a zlepšovania poskytovaných služieb	Rozvinutejšie	počet	4,00			0,00	0,00	0,00	0,00%			0,00	0,00	0,00

Identifikačný kód (ID)	Ukazovateľ	Kategória regiónu	2014		
			Spolu	Muži	Ženy
O0050	Počet zamestnancov zapojených do vzdelávania v oblasti inovovaných procesov	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00
O0051	Počet okresných úradov zapojených do implementovania inovovaných procesov	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00
O0052	Počet organizácií, ktoré získali podporu na zavedenie systémov riadenia kvality	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00
O0053	Počet podporených klientskych centier poskytujúcich pro-klientsky orientované služby FO a PO	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00
O0054	Počet subjektov, ktoré získali podporu na zavedenie a/alebo zlepšenie systémov merania spokojnosti klientov	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00
O0055	Počet ústredných orgánov štátnej správy s legislatívnou alebo právnou právomocou ktoré získali podporu na zavedenie procesu RIA	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00
O0056	Počet ústredných orgánov štátnej správy, ktoré získali podporu na zefektívnenie riadenia ľudských zdrojov vo VS	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00
O0057	Počet zamestnancov v analytických jednotkách v orgánoch štátnej správy na začiatku podpory	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00
O0058	Počet ústredných orgánov štátnej správy, ktoré získali podporu na zavedenie a / alebo posilnenie analytických jednotiek	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00
O0059	Počet subjektov, ktorých zamestnanci sa zúčastnili na školeniach v oblasti zeleného verejného obstarávania	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00
O0060	Počet účastníkov vzdelávacích aktivít v oblasti zeleného verejného obstarávania	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00

Identifikačný kód (ID)	Ukazovateľ	Kategória regiónu	2014		
			Spolu	Muži	Ženy
O0061	Počet subjektov, ktorých zamestnanci sa zúčastnili na školeniach v oblasti sociálnych aspektov vo verejnom obstarávaní	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00
O0062	Počet účastníkov vzdelávacích aktivít v oblasti sociálnych aspektov vo verejnom obstarávaní	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00
O0071	Počet projektov zameraných na proces monitorovania a zlepšovania poskytovaných služieb	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00
O0050	Počet zamestnancov zapojených do vzdelávania v oblasti inovovaných procesov	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00
O0051	Počet okresných úradov zapojených do implementovania inovovaných procesov	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00
O0052	Počet organizácií, ktoré získali podporu na zavedenie systémov riadenia kvality	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00
O0053	Počet podporených klientskych centier poskytujúcich pro-klientsky orientované služby FO a PO	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00
O0054	Počet subjektov, ktoré získali podporu na zavedenie a/alebo zlepšenie systémov merania spokojnosti klientov	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00
O0055	Počet ústredných orgánov štátnej správy s legislatívnou alebo právnomocou ktoré získali podporu na zavedenie procesu RIA	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00
O0056	Počet ústredných orgánov štátnej správy, ktoré získali podporu na zefektívnenie riadenia ľudských zdrojov vo VS	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00
O0057	Počet zamestnancov v analytických jednotkách v orgánoch štátnej správy na začiatku podpory	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00
O0058	Počet ústredných orgánov štátnej správy, ktoré získali podporu na zavedenie a / alebo posilnenie analytických jednotiek	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00
O0059	Počet subjektov, ktorých zamestnanci sa zúčastnili na školeniach v oblasti zeleného verejného obstarávania	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00
O0060	Počet účastníkov vzdelávacích aktivít v oblasti zeleného verejného obstarávania	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00
O0061	Počet subjektov, ktorých zamestnanci sa zúčastnili na školeniach v oblasti sociálnych aspektov vo verejnom obstarávaní	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00
O0062	Počet účastníkov vzdelávacích aktivít v oblasti sociálnych aspektov vo	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00

Identifikačný kód (ID)	Ukazovateľ	Kategória regiónu	2014		
			Spolu	Muži	Ženy
	verejnom obstarávaní				
O0071	Počet projektov zameraných na proces monitorovania a zlepšovania poskytovaných služieb	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00

Prioritná os	2 - Zefektívnený súdny systém a zvýšená vymáhateľnosť práva
Investičná priorita	11i - Investície do inštitucionálnych kapacít a do efektívnosti verejných správ a verejných služieb na národnej, regionálnej a miestnej úrovni v záujme reforiem, lepšej právnej úpravy a dobrej správy

Tabuľka 2A : Spoločné ukazovatele výsledkov na účely ESF (podľa prioritnej osi, investičnej priority a kategórie regiónu). Údaje o všetkých spoločných ukazovateľoch výsledkov ESF (s cieľovou hodnotou a bez nej) sa oznamujú členené podľa pohlavia. V prípade prioritnej osi technickej pomoci sa oznamujú len tie spoločné ukazovatele, ku ktorým bola stanovená cieľová hodnota (zámer)

Identifikačný kód (ID)	Ukazovateľ	Kategória regiónu	Spoločný ukazovateľ výstupov použitý ako východisko pre stanovenie cieľovej hodnoty (zámeru)	Merná jednotka východiskovej hodnoty a cieľovej hodnoty	Cieľová hodnota (zámer) (2023)			Súhrnná hodnota			Miera splnenia			2015	
					Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	Muži	Ženy
CR01	neaktívni účastníci, ktorí sú v čase odchodu zapojení do hľadania práce	Menej rozvinuté						0,00	0,00	0,00				0,00	0,00
CR01	neaktívni účastníci, ktorí sú v čase odchodu zapojení do hľadania práce	Rozvinutejšie						0,00	0,00	0,00				0,00	0,00
CR02	účastníci, ktorí sú v čase odchodu v procese vzdelávania/odbornej prípravy	Menej rozvinuté						0,00	0,00	0,00				0,00	0,00
CR02	účastníci, ktorí sú v čase odchodu v procese vzdelávania/odbornej prípravy	Rozvinutejšie						0,00	0,00	0,00				0,00	0,00
CR03	účastníci, ktorí v čase odchodu získavajú kvalifikáciu	Menej rozvinuté						0,00	0,00	0,00				0,00	0,00
CR03	účastníci, ktorí v čase odchodu získavajú kvalifikáciu	Rozvinutejšie						0,00	0,00	0,00				0,00	0,00
CR04	účastníci, ktorí sú v čase odchodu zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	Menej rozvinuté						0,00	0,00	0,00				0,00	0,00
CR04	účastníci, ktorí sú v čase odchodu zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	Rozvinutejšie						0,00	0,00	0,00				0,00	0,00

Identifikačný kód (ID)	Ukazovateľ	Kategória regiónu	Spoločný ukazovateľ výstupov použitý ako východisko pre stanovenie cieľovej hodnoty (zámeru)	Merná jednotka východiskovej hodnoty a cieľovej hodnoty	Cieľová hodnota (zámer) (2023)			Súhrnná hodnota			Miera splnenia			2015	
					Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	Muži	Ženy
CR05	znevýhodnení účastníci, ktorí sú v čase odchodu zapojení do hľadania práce, vzdelávania/odbornej prípravy, získavania kvalifikácie, sú zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	Menej rozvinuté						0,00	0,00	0,00				0,00	0,00
CR05	znevýhodnení účastníci, ktorí sú v čase odchodu zapojení do hľadania práce, vzdelávania/odbornej prípravy, získavania kvalifikácie, sú zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	Rozvinutejšie						0,00	0,00	0,00				0,00	0,00
CR06	účastníci, ktorí sú šesť mesiacov po odchode zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	Menej rozvinuté						0,00	0,00	0,00				0,00	0,00
CR06	účastníci, ktorí sú šesť mesiacov po odchode zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	Rozvinutejšie						0,00	0,00	0,00				0,00	0,00
CR07	účastníci, ktorých situácia na trhu práce sa šesť mesiacov po odchode zlepšila	Menej rozvinuté						0,00	0,00	0,00				0,00	0,00
CR07	účastníci, ktorých situácia na trhu práce sa šesť mesiacov po odchode zlepšila	Rozvinutejšie						0,00	0,00	0,00				0,00	0,00
CR08	účastníci vo veku nad 54 rokov, ktorí sú šesť mesiacov po odchode zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	Menej rozvinuté						0,00	0,00	0,00				0,00	0,00
CR08	účastníci vo veku nad 54 rokov, ktorí sú šesť mesiacov po odchode zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	Rozvinutejšie						0,00	0,00	0,00				0,00	0,00
CR09	znevýhodnení účastníci, ktorí sú šesť mesiacov po odchode zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	Menej rozvinuté						0,00	0,00	0,00				0,00	0,00
CR09	znevýhodnení účastníci, ktorí sú šesť mesiacov po odchode zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	Rozvinutejšie						0,00	0,00	0,00				0,00	0,00

Identifikačný kód (ID)	Ukazovateľ	Kategória regiónu	2014	
			Muži	Ženy
CR01	neaktívni účastníci, ktorí sú v čase odchodu zapojení do hľadania práce	Menej rozvinuté	0,00	0,00
CR01	neaktívni účastníci, ktorí sú v čase odchodu zapojení do hľadania práce	Rozvinutejšie	0,00	0,00
CR02	účastníci, ktorí sú v čase odchodu v procese vzdelávania/odbornej prípravy	Menej rozvinuté	0,00	0,00
CR02	účastníci, ktorí sú v čase odchodu v procese vzdelávania/odbornej prípravy	Rozvinutejšie	0,00	0,00
CR03	účastníci, ktorí v čase odchodu získavajú kvalifikáciu	Menej rozvinuté	0,00	0,00
CR03	účastníci, ktorí v čase odchodu získavajú kvalifikáciu	Rozvinutejšie	0,00	0,00
CR04	účastníci, ktorí sú v čase odchodu zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	Menej rozvinuté	0,00	0,00
CR04	účastníci, ktorí sú v čase odchodu zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	Rozvinutejšie	0,00	0,00
CR05	znevýhodnení účastníci, ktorí sú v čase odchodu zapojení do hľadania práce, vzdelávania/odbornej prípravy, získavania kvalifikácie, sú zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	Menej rozvinuté	0,00	0,00
CR05	znevýhodnení účastníci, ktorí sú v čase odchodu zapojení do hľadania práce, vzdelávania/odbornej prípravy, získavania kvalifikácie, sú zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	Rozvinutejšie	0,00	0,00
CR06	účastníci, ktorí sú šesť mesiacov po odchode zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	Menej rozvinuté	0,00	0,00
CR06	účastníci, ktorí sú šesť mesiacov po odchode zamestnaní, a to aj samostatne	Rozvinutejšie	0,00	0,00

Identifikačný kód (ID)	Ukazovateľ	Kategória regiónu	2014	
			Muži	Ženy
	zárobkovo činní			
CR07	účastníci, ktorých situácia na trhu práce sa šesť mesiacov po odchode zlepšila	Menej rozvinuté	0,00	0,00
CR07	účastníci, ktorých situácia na trhu práce sa šesť mesiacov po odchode zlepšila	Rozvinutejšie	0,00	0,00
CR08	účastníci vo veku nad 54 rokov, ktorí sú šesť mesiacov po odchode zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	Menej rozvinuté	0,00	0,00
CR08	účastníci vo veku nad 54 rokov, ktorí sú šesť mesiacov po odchode zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	Rozvinutejšie	0,00	0,00
CR09	znevýhodnení účastníci, ktorí sú šesť mesiacov po odchode zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	Menej rozvinuté	0,00	0,00
CR09	znevýhodnení účastníci, ktorí sú šesť mesiacov po odchode zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	Rozvinutejšie	0,00	0,00

Prioritná os	2 - Zefektívnený súdny systém a zvýšená vymáhateľnosť práva
Investičná priorita	1 li - Investície do inštitucionálnych kapacít a do efektívnosti verejných správ a verejných služieb na národnej, regionálnej a miestnej úrovni v záujme reforiem, lepšej právnej úpravy a dobrej správy

Tabuľka 2C : Ukazovatele výsledkov špecifické pre program na účely ESF a YEI

Identifikačný kód (ID)	Ukazovateľ	Kategória regiónu	Measure ment unit for indicator	Output indicator used as basis for target setting	Merná jednotka východiskovej hodnoty a cieľovej hodnoty	Cieľová hodnota (zámer) (2023)			Miera splnenia			2015						
						Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	Súhrnná			Ročne spolu			Kvalitatívny
												Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	
R0059	Miera vybavenia nápadu na prvosupňových súdoch v civilných, obchodných, správnych a iných veciach	Menej rozvinuté	Pomer		Pomer	100,00%			0,00%			0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	
R0059	Miera vybavenia nápadu na prvosupňových súdoch v civilných, obchodných, správnych a iných veciach	Rozvinutejšie	Pomer		Pomer	100,00%			0,00%			0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	
R0060	Čas potrebný na vybavenie vecí v sporových občianskych a obchodných veciach (1st stupeň)	Menej rozvinuté	Číslo		Číslo	380,00			0,00%			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0060	Čas potrebný na vybavenie vecí v sporových občianskych a obchodných veciach (1st stupeň)	Rozvinutejšie	Číslo		Číslo	380,00			0,00%			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0061	Čas potrebný na vybavenie vecí v oblasti konkurzu na podporených súdoch, ktorých sudcovia sa zúčastnili vzdelávacích činnosti v oblasti konkurzného konania	Menej rozvinuté	Číslo		Číslo	1 140,00			0,00%			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	

Identifikačný kód (ID)	Ukazovateľ	Kategória regiónu	Measure ment unit for indicator	Output indicator used as basis for target setting	Merná jednotka východiskovej hodnoty a cieľovej hodnoty	Cieľová hodnota (zámer) (2023)			Miera splnenia			2015						
												Súhrnná			Ročne spolu			Kvalitatívny
						Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	
	a obchodného práva																	
R0061	Čas potrebný na vybavenie vecí v oblasti konkurzu na podporených súdoch, ktorých sudcovia sa zúčastnili vzdelávacích činnosti v oblasti konkurzného konania a obchodného práva	Rozvinutejšie	Číslo		Číslo	1 140,00			0,00%			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0062	Počet zamestnancov (administratívneho, riadiaceho a podporného personálu), ktorí získali kvalifikáciu	Menej rozvinuté	Číslo		Číslo	2 202,00	440,00	1 762,00	0,00%	0,00%	0,00%	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	
R0062	Počet zamestnancov (administratívneho, riadiaceho a podporného personálu), ktorí získali kvalifikáciu	Rozvinutejšie	Číslo		Číslo	298,00	60,00	238,00	0,00%	0,00%	0,00%	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0063	Počet súdov, ktoré boli podporené v používaní komunikačných a manažérskych nástrojov a ktorých manažéri boli vyškolení v komunikačných a manažérskych zručnostiach	Menej rozvinuté	Číslo		Číslo	26,00			0,00%			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0063	Počet súdov, ktoré boli podporené v používaní komunikačných a manažérskych nástrojov a ktorých manažéri boli vyškolení v komunikačných a manažérskych zručnostiach	Rozvinutejšie	Číslo		Číslo	4,00			0,00%			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0064	Počet podporených súdov so zavedeným systémom manažmentu kvality	Menej rozvinuté	Číslo		Číslo	9,00			0,00%			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0064	Počet podporených súdov so zavedeným systémom	Rozvinutejšie	Číslo		Číslo	1,00			0,00%			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	

Identifikačný kód (ID)	Ukazovateľ	Kategória regiónu	Measure unit for indicator	Output indicator used as basis for target setting	Merná jednotka východiskovej hodnoty a cieľovej hodnoty	Cieľová hodnota (zámer) (2023)			Miera splnenia			2015						
												Súhrnná			Ročne spolu			Kvalitatívny
						Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	
	manažmentu kvality																	
R0065	Podiel prvostupňových rozhodnutí súdov, ktoré boli zrušené odvolacím súdom	Menej rozvinuté	Pomer		Pomer	13,00%			0,00%			0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	
R0065	Podiel prvostupňových rozhodnutí súdov, ktoré boli zrušené odvolacím súdom	Rozvinutejšie	Číslo		Číslo	13,00			0,00%			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0066	Počet sudcov, ktorí získali kvalifikáciu	Menej rozvinuté	Číslo		Číslo	1 057,00	440,00	617,00	0,00%	0,00%	0,00%	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0066	Počet sudcov, ktorí získali kvalifikáciu	Rozvinutejšie	Číslo		Číslo	143,00	60,00	83,00	0,00%	0,00%	0,00%	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0067	Počet vyskolených zamestnancov pracujúcich v rámci analytickej jednotky justície v období 2 roky po ukončení projektu	Menej rozvinuté	Číslo		Číslo							0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0067	Počet vyskolených zamestnancov pracujúcich v rámci analytickej jednotky justície v období 2 roky po ukončení projektu	Rozvinutejšie	Číslo		Číslo							0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0068	Počet podporených rozhodcovských súdov a súdov, ktoré implementovali nástroje na ADR	Menej rozvinuté	Číslo		Číslo	26,00			0,00%			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0068	Počet podporených rozhodcovských súdov a súdov, ktoré implementovali nástroje na ADR	Rozvinutejšie	Číslo		Číslo	4,00			0,00%			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	

Identifikačný kód (ID)	Ukazovateľ	Kategória regiónu	2014						
			Súhrnná			Ročne spolu			Kvalitatívny
			Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	

Identifikačný kód (ID)	Ukazovateľ	Kategória regiónu	2014						
			Súhrnná			Ročne spolu			Kvalitatívny
			Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	
R0059	Miera vybavenia nápadu na prvostupňových súdoch v civilných, obchodných, správnych a iných veciach	Menej rozvinuté	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	
R0059	Miera vybavenia nápadu na prvostupňových súdoch v civilných, obchodných, správnych a iných veciach	Rozvinutejšíe	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	
R0060	Čas potrebný na vybavenie vecí v sporových občianskych a obchodných veciach (1st stupeň)	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0060	Čas potrebný na vybavenie vecí v sporových občianskych a obchodných veciach (1st stupeň)	Rozvinutejšíe	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0061	Čas potrebný na vybavenie vecí v oblasti konkurzu na podporených súdoch, ktorých sudcovia sa zúčastnili vzdelávacích činností v oblasti konkurzného konania a obchodného práva	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0061	Čas potrebný na vybavenie vecí v oblasti konkurzu na podporených súdoch, ktorých sudcovia sa zúčastnili vzdelávacích činností v oblasti konkurzného konania a obchodného práva	Rozvinutejšíe	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0062	Počet zamestnancov (administratívneho, riadiaceho a podporného personálu), ktorí získali kvalifikáciu	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0062	Počet zamestnancov (administratívneho, riadiaceho a podporného personálu), ktorí	Rozvinutejšíe	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	

Identifikačný kód (ID)	Ukazovateľ	Kategória regiónu	2014						
			Súhrnná			Ročne spolu			Kvalitatívny
			Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	
	získali kvalifikáciu								
R0063	Počet súdov, ktoré boli podporené v používaní komunikačných a manažérskych nástrojov a ktorých manažéri boli vyškolení v komunikačných a manažérskych zručnostiach	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0063	Počet súdov, ktoré boli podporené v používaní komunikačných a manažérskych nástrojov a ktorých manažéri boli vyškolení v komunikačných a manažérskych zručnostiach	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0064	Počet podporených súdov so zavedeným systémom manažmentu kvality	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0064	Počet podporených súdov so zavedeným systémom manažmentu kvality	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0065	Podiel prvostupňových rozhodnutí súdov, ktoré boli zrušené odvolacím súdom	Menej rozvinuté	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	
R0065	Podiel prvostupňových rozhodnutí súdov, ktoré boli zrušené odvolacím súdom	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0066	Počet sudcov, ktorí získali kvalifikáciu	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0066	Počet sudcov, ktorí získali kvalifikáciu	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0067	Počet vyškolených zamestnancov pracujúcich v rámci analytickej jednotky justice v období 2 roky po ukončení projektu	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0067	Počet vyškolených zamestnancov pracujúcich v rámci	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	

Identifikačný kód (ID)	Ukazovateľ	Kategória regiónu	2014						
			Súhrnná			Ročne spolu			Kvalitatívny
			Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	
	analytickej jednotky justice v období 2 roky po ukončení projektu								
R0068	Počet podporených rozhodcovských súdov a súdov, ktoré implementovali nástroje na ADR	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0068	Počet podporených rozhodcovských súdov a súdov, ktoré implementovali nástroje na ADR	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	

Prioritná os	2 - Zefektívnený súdny systém a zvýšená vymáhateľnosť práva
Investičná priorita	1 i - Investície do inštitucionálnych kapacít a do efektívnosti verejných správ a verejných služieb na národnej, regionálnej a miestnej úrovni v záujme reforiem, lepšej právnej úpravy a dobrej správy

Tabuľka 4 A : Spoločné ukazovatele výstupov pre ESF a KF

Identifikačný kód (ID)	Ukazovateľ	Kategória regiónu	Cieľová hodnota (zámer) (2023)			Súhrnná hodnota			Miera splnenia			2015		
			Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy
CO01	nezamestnané osoby vrátane dlhodobo nezamestnaných	Menej rozvinuté				0,00	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
CO02	dlhodobo nezamestnané osoby	Menej rozvinuté				0,00	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
CO03	neaktívne osoby	Menej rozvinuté				0,00	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
CO04	neaktívne osoby, ktoré nie sú v procese vzdelávania ani odbornej prípravy	Menej rozvinuté				0,00	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
CO05	zamestnané osoby vrátane samostatne zárobkovo činných osôb	Menej rozvinuté				0,00	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
CO06	osoby vo veku do 25 rokov	Menej rozvinuté				0,00	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
CO07	osoby vo veku nad 54 rokov	Menej rozvinuté				0,00	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
CO08	osoby nad 54 rokov, ktoré sú nezamestnané, vrátane dlhodobo nezamestnaných alebo neaktívnych osôb, ktoré nie sú v procese vzdelávania ani odbornej prípravy	Menej rozvinuté				0,00	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
CO09	osoby so základným (ISCED 1) alebo nižším sekundárnym (ISCED 2) vzdelaním	Menej rozvinuté				0,00	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
CO10	osoby s vyšším sekundárnym (ISCED 3) alebo post-sekundárnym (ISCED 4) vzdelaním	Menej rozvinuté				0,00	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
CO11	osoby s terciárnym vzdelaním (ISCED 5 až 8)	Menej rozvinuté				0,00	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
CO12	účastníci, ktorí žijú v domácnostiach nezamestnaných osôb	Menej rozvinuté				0,00	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00

Identifikačný kód (ID)	Ukazovateľ	Kategória regiónu	Cieľová hodnota (zámer) (2023)			Súhrnná hodnota			Miera splnenia			2015		
			Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy
CO13	účastníci, ktorí žijú v domácnostiach nezamestnaných osôb so závislými deťmi	Menej rozvinuté				0,00	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
CO14	účastníci, ktorí žijú v domácnostiach ako osamelé osoby so závislými deťmi	Menej rozvinuté				0,00	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
CO15	migranti, účastníci s cudzím pôvodom, menšiny (vrátane marginalizovaných komunit ako sú napríklad Rómovia)	Menej rozvinuté				0,00	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
CO16	účastníci so zdravotným postihnutím	Menej rozvinuté				0,00	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
CO17	iné znevýhodnené osoby	Menej rozvinuté				0,00	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
CO18	bezdomovci alebo osoby postihnuté vylúčením z bývania	Menej rozvinuté				0,00	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
CO19	osoby z vidieckych oblastí	Menej rozvinuté				0,00	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
CO20	počet projektov, ktoré úplne alebo čiastočne zrealizovali sociálni partneri alebo mimovládne organizácie	Menej rozvinuté				0,00						0,00		
CO21	počet projektov vyhradených na udržateľnú účasť žien na zamestnaní a ich postup v ňom	Menej rozvinuté				0,00						0,00		
CO22	počet projektov zameraných na verejné správy alebo sociálne služby na vnútroštátnej, regionálnej a miestnej úrovni	Menej rozvinuté				0,00						0,00		
CO23	počet podporených mikropodnikov, malých a stredných podnikov (vrátane družstevných podnikov, podnikov sociálneho hospodárstva)	Menej rozvinuté				0,00						0,00		
CO01	nezamestnané osoby vrátane dlhodobo nezamestnaných	Rozvinutejšie				0,00	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
CO02	dlhodobo nezamestnané osoby	Rozvinutejšie				0,00	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
CO03	neaktívne osoby	Rozvinutejšie				0,00	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
CO04	neaktívne osoby, ktoré nie sú v procese vzdelávania ani odbornej prípravy	Rozvinutejšie				0,00	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
CO05	zamestnané osoby vrátane samostatne zárobkovo činných osôb	Rozvinutejšie				0,00	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
CO06	osoby vo veku do 25 rokov	Rozvinutejšie				0,00	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
CO07	osoby vo veku nad 54 rokov	Rozvinutejšie				0,00	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00

Identifikačný kód (ID)	Ukazovateľ	Kategória regiónu	Cieľová hodnota (zámer) (2023)			Súhrnná hodnota			Miera splnenia			2015		
			Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy
CO08	osoby nad 54 rokov, ktoré sú nezamestnané, vrátane dlhodobo nezamestnaných alebo neaktívnych osôb, ktoré nie sú v procese vzdelávania ani odbornej prípravy	Rozvinutejšie				0,00	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
CO09	osoby so základným (ISCED 1) alebo nižším sekundárnym (ISCED 2) vzdelaním	Rozvinutejšie				0,00	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
CO10	osoby s vyšším sekundárnym (ISCED 3) alebo post-sekundárnym (ISCED 4) vzdelaním	Rozvinutejšie				0,00	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
CO11	osoby s terciárnym vzdelaním (ISCED 5 až 8)	Rozvinutejšie				0,00	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
CO12	účastníci, ktorí žijú v domácnostiach nezamestnaných osôb	Rozvinutejšie				0,00	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
CO13	účastníci, ktorí žijú v domácnostiach nezamestnaných osôb so závislými deťmi	Rozvinutejšie				0,00	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
CO14	účastníci, ktorí žijú v domácnostiach ako osamelé osoby so závislými deťmi	Rozvinutejšie				0,00	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
CO15	migranti, účastníci s cudzím pôvodom, menšiny (vrátane marginalizovaných komún ako sú napríklad Rómovia)	Rozvinutejšie				0,00	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
CO16	účastníci so zdravotným postihnutím	Rozvinutejšie				0,00	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
CO17	iné znevýhodnené osoby	Rozvinutejšie				0,00	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
CO18	bezdomovci alebo osoby postihnuté vylúčením z bývania	Rozvinutejšie				0,00	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
CO19	osoby z vidieckych oblastí	Rozvinutejšie				0,00	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
CO20	počet projektov, ktoré úplne alebo čiastočne zrealizovali sociálni partneri alebo mimovládne organizácie	Rozvinutejšie				0,00						0,00		
CO21	počet projektov vyhradených na udržateľnú účasť žien na zamestnaní a ich postup v ňom	Rozvinutejšie				0,00						0,00		
CO22	počet projektov zameraných na verejné správy alebo sociálne služby na vnútroštátnej, regionálnej a miestnej úrovni	Rozvinutejšie				0,00						0,00		
CO23	počet podporených mikropodnikov, malých a stredných podnikov (vrátane	Rozvinutejšie				0,00						0,00		

Identifikačný kód (ID)	Ukazovateľ	Kategória regiónu	Cieľová hodnota (zámer) (2023)			Súhrnná hodnota			Miera splnenia			2015		
			Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy
	družstevných podnikov, podnikov sociálneho hospodárstva)													
	Celkový počet účastníkov					0,00						0,00		

Identifikačný kód (ID)	Ukazovateľ	Kategória regiónu	2014		
			Spolu	Muži	Ženy
CO01	nezamestnané osoby vrátane dlhodobo nezamestnaných	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00
CO02	dlhodobo nezamestnané osoby	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00
CO03	neaktívne osoby	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00
CO04	neaktívne osoby, ktoré nie sú v procese vzdelávania ani odbornej prípravy	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00
CO05	zamestnané osoby vrátane samostatne zárobkovo činných osôb	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00
CO06	osoby vo veku do 25 rokov	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00
CO07	osoby vo veku nad 54 rokov	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00
CO08	osoby nad 54 rokov, ktoré sú nezamestnané, vrátane dlhodobo nezamestnaných alebo neaktívnych osôb, ktoré nie sú v procese vzdelávania ani odbornej prípravy	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00
CO09	osoby so základným (ISCED 1) alebo nižším sekundárnym (ISCED 2) vzdelaním	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00
CO10	osoby s vyšším sekundárnym (ISCED 3) alebo post-sekundárnym (ISCED 4) vzdelaním	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00
CO11	osoby s terciárnym vzdelaním (ISCED 5 až 8)	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00
CO12	účastníci, ktorí žijú v domácnostiach nezamestnaných osôb	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00
CO13	účastníci, ktorí žijú v domácnostiach nezamestnaných osôb so závislými deťmi	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00
CO14	účastníci, ktorí žijú v domácnostiach ako osamelé osoby so závislými deťmi	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00
CO15	migranti, účastníci s cudzím pôvodom, menšiny (vrátane marginalizovaných komunit ako sú napríklad Rómovia)	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00
CO16	účastníci so zdravotným postihnutím	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00

CO17	iné znevýhodnené osoby	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00
CO18	bezdomovci alebo osoby postihnuté vylúčením z bývania	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00
CO19	osoby z vidieckych oblastí	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00
CO20	počet projektov, ktoré úplne alebo čiastočne zrealizovali sociálni partneri alebo mimovládne organizácie	Menej rozvinuté	0,00		
CO21	počet projektov vyhradených na udržateľnú účasť žien na zamestnaní a ich postup v ňom	Menej rozvinuté	0,00		
CO22	počet projektov zameraných na verejné správy alebo sociálne služby na vnútroštátnej, regionálnej a miestnej úrovni	Menej rozvinuté	0,00		
CO23	počet podporených mikropodnikov, malých a stredných podnikov (vrátane družstevných podnikov, podnikov sociálneho hospodárstva)	Menej rozvinuté	0,00		
CO01	nezamestnané osoby vrátane dlhodobo nezamestnaných	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00
CO02	dlhodobo nezamestnané osoby	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00
CO03	neaktívne osoby	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00
CO04	neaktívne osoby, ktoré nie sú v procese vzdelávania ani odbornej prípravy	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00
CO05	zamestnané osoby vrátane samostatne zárobkovo činných osôb	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00
CO06	osoby vo veku do 25 rokov	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00
CO07	osoby vo veku nad 54 rokov	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00
CO08	osoby nad 54 rokov, ktoré sú nezamestnané, vrátane dlhodobo nezamestnaných alebo neaktívnych osôb, ktoré nie sú v procese vzdelávania ani odbornej prípravy	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00
CO09	osoby so základným (ISCED 1) alebo nižším sekundárnym (ISCED 2) vzdelaním	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00
CO10	osoby s vyšším sekundárnym (ISCED 3) alebo post-sekundárnym (ISCED 4) vzdelaním	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00
CO11	osoby s terciárnym vzdelaním (ISCED 5 až 8)	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00
CO12	účastníci, ktorí žijú v domácnostiach nezamestnaných osôb	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00
CO13	účastníci, ktorí žijú v domácnostiach nezamestnaných osôb so závislými deťmi	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00
CO14	účastníci, ktorí žijú v domácnostiach ako osamelé osoby so závislými deťmi	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00
CO15	migranti, účastníci s cudzím pôvodom, menšiny (vrátane marginalizovaných komunit ako sú napríklad Rómovia)	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00
CO16	účastníci so zdravotným postihnutím	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00

CO17	iné znevýhodnené osoby	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00
CO18	bezdomovci alebo osoby postihnuté vylúčením z bývania	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00
CO19	osoby z vidieckych oblastí	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00
CO20	počet projektov, ktoré úplne alebo čiastočne zrealizovali sociálni partneri alebo mimovládne organizácie	Rozvinutejšie	0,00		
CO21	počet projektov vyhradených na udržateľnú účasť žien na zamestnaní a ich postup v ňom	Rozvinutejšie	0,00		
CO22	počet projektov zameraných na verejné správy alebo sociálne služby na vnútroštátnej, regionálnej a miestnej úrovni	Rozvinutejšie	0,00		
CO23	počet podporených mikropodnikov, malých a stredných podnikov (vrátane družstevných podnikov, podnikov sociálneho hospodárstva)	Rozvinutejšie	0,00		
	Celkový počet účastníkov		0,00		

Prioritná os	2 - Zefektívnený súdny systém a zvýšená vymáhateľnosť práva
Investičná priorita	11i - Investície do inštitucionálnych kapacít a do efektívnosti verejných správ a verejných služieb na národnej, regionálnej a miestnej úrovni v záujme reforiem, lepšej právnej úpravy a dobrej správy

Tabuľka 4 B: Ukazovatele výstupov špecifické pre program na účely ESF a KF

Identifikačný kód (ID)	Ukazovateľ	Kategória regiónu	Merná jednotka	Cieľová hodnota (zámer) (2023)			Súhrnná hodnota			Miera splnenia			2015		
				Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy
O0063	Počet súdov, ktorých sudcovia sa zúčastnili vzdelávacích činností v oblasti konkurzného konania a obchodného práva	Menej rozvinuté	počet	10,00			0,00	0,00	0,00	0,00%			0,00	0,00	0,00
O0064	Počet zamestnancov (administratívneho, riadiaceho a podporného personálu) ktorí sa zúčastnili vzdelávacích činností	Menej rozvinuté	počet	2 202,00			0,00	0,00	0,00	0,00%			0,00	0,00	0,00
O0065	Počet podporených súdov na využívanie komunikačných a manažérskych nástrojov	Menej rozvinuté	počet	26,00			0,00	0,00	0,00	0,00%			0,00	0,00	0,00
O0066	Počet súdov podporených na zavedenie nástrojov manažmentu kvality	Menej rozvinuté	počet	9,00			0,00	0,00	0,00	0,00%			0,00	0,00	0,00
O0067	Počet projektov zameraných na zefektívnenie súdneho systému a zvýšenie vymáhateľnosti práva	Menej rozvinuté	počet	18,00			0,00	0,00	0,00	0,00%			0,00	0,00	0,00
O0068	Počet sudcov, ktorí sa zúčastnili vzdelávacích činností	Menej rozvinuté	počet	1 057,00			0,00	0,00	0,00	0,00%			0,00	0,00	0,00
O0069	Počet zamestnancov analytickej jednotky justice, ktorí boli vyškolení a absolvovali prax za účelom vykonávania analytických činností v oblasti justice	Menej rozvinuté	počet	5,00			0,00	0,00	0,00	0,00%			0,00	0,00	0,00
O0070	Počet rozhodcovských súdov a súdov, ktoré získali podporu na implementovanie nástrojov ADR	Menej rozvinuté	Počet	26,00			0,00	0,00	0,00	0,00%			0,00	0,00	0,00
O0063	Počet súdov, ktorých sudcovia sa zúčastnili vzdelávacích činností v oblasti konkurzného konania a obchodného práva	Rozvinutejšie	počet	1,00			0,00	0,00	0,00	0,00%			0,00	0,00	0,00
O0064	Počet zamestnancov (administratívneho, riadiaceho a podporného personálu) ktorí sa zúčastnili vzdelávacích činností	Rozvinutejšie	počet	298,00			0,00	0,00	0,00	0,00%			0,00	0,00	0,00

Identifikačný kód (ID)	Ukazovateľ	Kategória regiónu	Merná jednotka	Cieľová hodnota (zámer) (2023)			Súhrnná hodnota			Miera splnenia			2015		
				Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy
O0065	Počet podporených súdov na využívanie komunikačných a manažérskych nástrojov	Rozvinutejšie	počet	4,00			0,00	0,00	0,00	0,00%			0,00	0,00	0,00
O0066	Počet súdov podporených na zavedenie nástrojov manažmentu kvality	Rozvinutejšie	počet	1,00			0,00	0,00	0,00	0,00%			0,00	0,00	0,00
O0067	Počet projektov zameraných na zefektívnenie súdneho systému a zvýšenie vymáhateľnosti práva	Rozvinutejšie	počet	2,00			0,00	0,00	0,00	0,00%			0,00	0,00	0,00
O0068	Počet sudcov, ktorí sa zúčastnili vzdelávacích činností	Rozvinutejšie	počet	143,00			0,00	0,00	0,00	0,00%			0,00	0,00	0,00
O0069	Počet zamestnancov analytickej jednotky justície, ktorí boli vyškolení a absolvovali prax za účelom vykonávania analytických činností v oblasti justície	Rozvinutejšie	počet	1,00			0,00	0,00	0,00	0,00%			0,00	0,00	0,00
O0070	Počet rozhodcovských súdov a súdov, ktoré získali podporu na implementovanie nástrojov ADR	Rozvinutejšie	Počet	4,00			0,00	0,00	0,00	0,00%			0,00	0,00	0,00

Identifikačný kód (ID)	Ukazovateľ	Kategória regiónu	2014		
			Spolu	Muži	Ženy
O0063	Počet súdov, ktorých sudcovia sa zúčastnili vzdelávacích činností v oblasti konkurzného konania a obchodného práva	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00
O0064	Počet zamestnancov (administratívneho, riadiaceho a podporného personálu) ktorí sa zúčastnili vzdelávacích činností	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00
O0065	Počet podporených súdov na využívanie komunikačných a manažérskych nástrojov	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00
O0066	Počet súdov podporených na zavedenie nástrojov manažmentu kvality	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00
O0067	Počet projektov zameraných na zefektívnenie súdneho systému a zvýšenie vymáhateľnosti práva	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00
O0068	Počet sudcov, ktorí sa zúčastnili vzdelávacích činností	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00
O0069	Počet zamestnancov analytickej jednotky justície, ktorí boli vyškolení a absolvovali prax za účelom vykonávania analytických činností v oblasti justície	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00
O0070	Počet rozhodcovských súdov a súdov,	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00

Identifikačný kód (ID)	Ukazovateľ	Kategória regiónu	2014		
			Spolu	Muži	Ženy
	ktoré získali podporu na implementovanie nástrojov ADR				
O0063	Počet súdov, ktorých sudcovia sa zúčastnili vzdelávacích činností v oblasti konkurzného konania a obchodného práva	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00
O0064	Počet zamestnancov (administratívneho, riadiaceho a podporného personálu) ktorí sa zúčastnili vzdelávacích činností	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00
O0065	Počet podporených súdov na využívanie komunikačných a manažérskych nástrojov	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00
O0066	Počet súdov podporených na zavedenie nástrojov manažmentu kvality	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00
O0067	Počet projektov zameraných na zefektívnenie súdneho systému a zvýšenie vymáhateľnosti práva	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00
O0068	Počet sudcov, ktorí sa zúčastnili vzdelávacích činností	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00
O0069	Počet zamestnancov analytickej jednotky justice, ktorí boli vyškolení a absolvovali prax za účelom vykonávania analytických činností v oblasti justice	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00
O0070	Počet rozhodcovských súdov a súdov, ktoré získali podporu na implementovanie nástrojov ADR	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00

Prioritné osi pre technickú pomoc

Prioritná os	3 - Technická pomoc
--------------	---------------------

Tabuľka 4 A : Spoločné ukazovatele výstupov pre ESF a KF

Identifikačný kód (ID)	Ukazovateľ	Kategória regiónu	Cieľová hodnota (zámer) (2023)			Súhrnná hodnota			Miera splnenia			2015		
			Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy
CO01	nezamestnané osoby vrátane dlhodobo nezamestnaných					0,00	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
CO02	dlhodobo nezamestnané osoby					0,00	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
CO03	neaktívne osoby					0,00	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
CO04	neaktívne osoby, ktoré nie sú v procese vzdelávania ani odbornej prípravy					0,00	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
CO05	zamestnané osoby vrátane samostatne zárobkovo činných osôb					0,00	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
CO06	osoby vo veku do 25 rokov					0,00	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
CO07	osoby vo veku nad 54 rokov					0,00	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
CO08	osoby nad 54 rokov, ktoré sú nezamestnané, vrátane dlhodobo nezamestnaných alebo neaktívnych osôb, ktoré nie sú v procese vzdelávania ani odbornej prípravy					0,00	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
CO09	osoby so základným (ISCED 1) alebo nižším sekundárnym (ISCED 2) vzdelaním					0,00	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
CO10	osoby s vyšším sekundárnym (ISCED 3) alebo postsekundárnym (ISCED 4) vzdelaním					0,00	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
CO11	osoby s terciárnym vzdelaním (ISCED 5 až 8)					0,00	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
CO12	účastníci, ktorí žijú v domácnostiach nezamestnaných osôb					0,00	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
CO13	účastníci, ktorí žijú v domácnostiach nezamestnaných osôb so závislými deťmi					0,00	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
CO14	účastníci, ktorí žijú v domácnostiach ako osamelé					0,00	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00

Identifikačný kód (ID)	Ukazovateľ	Kategória regiónu	Cieľová hodnota (zámer) (2023)			Súhrnná hodnota			Miera splnenia			2015		
			Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy
	osoby so závislými deťmi													
CO15	migranti, účastníci s cudzím pôvodom, menšiny (vrátane marginalizovaných komunit ako sú napríklad Rómovia)					0,00	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
CO16	účastníci so zdravotným postihnutím					0,00	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
CO17	iné znevýhodnené osoby					0,00	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
CO18	bezdomovci alebo osoby postihnuté vylúčením z bývania					0,00	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
CO19	osoby z vidieckych oblastí					0,00	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
CO20	počet projektov, ktoré úplne alebo čiastočne zrealizovali sociálni partneri alebo mimovládne organizácie					0,00						0,00		
CO21	počet projektov vyhradených na udržateľnú účasť žien na zamestnaní a ich postup v ňom					0,00						0,00		
CO22	počet projektov zameraných na verejné správy alebo sociálne služby na vnútroštátnej, regionálnej a miestnej úrovni					0,00						0,00		
CO23	počet podporených mikropodnikov, malých a stredných podnikov (vrátane družstevných podnikov, podnikov sociálneho hospodárstva)					0,00						0,00		
	Celkový počet účastníkov					0,00						0,00		

Identifikačný kód (ID)	Ukazovateľ	Kategória regiónu	2014		
			Spolu	Muži	Ženy
CO01	nezamestnané osoby vrátane dlhodobo nezamestnaných		0,00	0,00	0,00
CO02	dlhodobo nezamestnané osoby		0,00	0,00	0,00
CO03	neaktívne osoby		0,00	0,00	0,00
CO04	neaktívne osoby, ktoré nie sú v procese vzdelávania ani odbornej prípravy		0,00	0,00	0,00
CO05	zamestnané osoby vrátane samostatne zárobkovo činných osôb		0,00	0,00	0,00
CO06	osoby vo veku do 25 rokov		0,00	0,00	0,00
CO07	osoby vo veku nad 54 rokov		0,00	0,00	0,00

CO08	osoby nad 54 rokov, ktoré sú nezamestnané, vrátane dlhodobo nezamestnaných alebo neaktívnych osôb, ktoré nie sú v procese vzdelávania ani odbornej prípravy		0,00	0,00	0,00
CO09	osoby so základným (ISCED 1) alebo nižším sekundárnym (ISCED 2) vzdelaním		0,00	0,00	0,00
CO10	osoby s vyšším sekundárnym (ISCED 3) alebo post-sekundárnym (ISCED 4) vzdelaním		0,00	0,00	0,00
CO11	osoby s terciárnym vzdelaním (ISCED 5 až 8)		0,00	0,00	0,00
CO12	účastníci, ktorí žijú v domácnostiach nezamestnaných osôb		0,00	0,00	0,00
CO13	účastníci, ktorí žijú v domácnostiach nezamestnaných osôb so závislými deťmi		0,00	0,00	0,00
CO14	účastníci, ktorí žijú v domácnostiach ako osamelé osoby so závislými deťmi		0,00	0,00	0,00
CO15	migranti, účastníci s cudzím pôvodom, menšiny (vrátane marginalizovaných komunit ako sú napríklad Rómovia)		0,00	0,00	0,00
CO16	účastníci so zdravotným postihnutím		0,00	0,00	0,00
CO17	iné znevýhodnené osoby		0,00	0,00	0,00
CO18	bezdomovci alebo osoby postihnuté vylúčením z bývania		0,00	0,00	0,00
CO19	osoby z vidieckych oblastí		0,00	0,00	0,00
CO20	počet projektov, ktoré úplne alebo čiastočne zrealizovali sociálni partneri alebo mimovládne organizácie		0,00		
CO21	počet projektov vyhradených na udržateľnú účasť žien na zamestnaní a ich postup v ňom		0,00		
CO22	počet projektov zameraných na verejnú správu alebo sociálne služby na vnútroštátnej, regionálnej a miestnej úrovni		0,00		
CO23	počet podporených mikropodnikov, malých a stredných podnikov (vrátane družstevných podnikov, podnikov sociálneho hospodárstva)		0,00		
	Celkový počet účastníkov		0,00		

Prioritná os	3 - Technická pomoc
--------------	---------------------

Tabuľka 4 B: Ukazovatele výstupov špecifické pre program na účely ESF a KF

Identifikačný kód (ID)	Ukazovateľ	Kategória regiónu	Merná jednotka	Cieľová hodnota (zámer) (2023)			Súhrnná hodnota			Miera splnenia			2015		
				Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy
O0044	Počet opatrení pre zníženie administratívnej záťaže		počet				0,00	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
O0045	Počet zrealizovaných vzdelávacích aktivít		počet				0,00	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
O0046	Počet administratívnych kapacít financovaných z technickej pomoci		počet				0,00	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
O0047	Počet zrealizovaných informačných aktivít		počet				0,00	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
O0048	Počet zrealizovaných hodnotení, analýz a štúdií		počet				0,00	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
O0049	Podiel administratívnych kapacít vybavených materiálno-technickým vybavením z TP		%				0,00	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00

Identifikačný kód (ID)	Ukazovateľ	Kategória regiónu	2014		
			Spolu	Muži	Ženy
O0044	Počet opatrení pre zníženie administratívnej záťaže		0,00	0,00	0,00
O0045	Počet zrealizovaných vzdelávacích aktivít		0,00	0,00	0,00
O0046	Počet administratívnych kapacít financovaných z technickej pomoci		0,00	0,00	0,00
O0047	Počet zrealizovaných informačných aktivít		0,00	0,00	0,00
O0048	Počet zrealizovaných hodnotení, analýz a štúdií		0,00	0,00	0,00
O0049	Podiel administratívnych kapacít vybavených materiálno-technickým vybavením z TP		0,00	0,00	0,00

Prioritná os	3 - Technická pomoc
Konkrétny cieľ	3.1 - Podpora efektívnej implementácie OP

Tabuľka 2C : Ukazovatele výsledkov špecifické pre program na účely ESF a YEI

Identifikačný kód (ID)	Ukazovateľ	Kategória regiónu	Measurement unit for indicator	Output indicator used as basis for target setting	Merná jednotka východiskovej hodnoty a cieľovej hodnoty	Cieľová hodnota (zámer) (2023)			Miera splnenia			2015						
						Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	Súhrnná			Ročne spolu			Kvalitatívny
												Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	
R0045	Miera dodržiavania lehôt na úhradu platieb prijímateľom		Pomer		Pomer	85,00%			0,00%			0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	
R0046	Miera fluktuácie administratívnych kapacít		Pomer		Číslo	15,00						0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	

Identifikačný kód (ID)	Ukazovateľ	Kategória regiónu	2014						
			Súhrnná			Ročne spolu			Kvalitatívny
			Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	
R0045	Miera dodržiavania lehôt na úhradu platieb prijímateľom		0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	
R0046	Miera fluktuácie administratívnych kapacít		0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	

Prioritná os	3 - Technická pomoc
Konkrétny cieľ	3.2 - Zabezpečenie publicity, informovania a podpory prijímateľov v procese implementácie OP

Tabuľka 2C : Ukazovatele výsledkov špecifické pre program na účely ESF a YEI

Identifikačný kód (ID)	Ukazovateľ	Kategória regiónu	Measure ment unit for indicator	Output indicator used as basis for target setting	Merná jednotka východiskovej hodnoty a cieľovej hodnoty	Cieľová hodnota (zámer) (2023)			Miera splnenia			2015						
						Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	Súhrnná			Ročne spolu			Kvalitatívny
												Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	
R0044	Miera informovanosti o možnostiach podpory z OP		Pomer		Číslo	25,00						%	%	%	0,00%	0,00%	0,00%	
R0047	Miera úspešne zrealizovaných projektov		Pomer		Číslo	80,00						%	%	%	0,00%	0,00%	0,00%	

Identifikačný kód (ID)	Ukazovateľ	Kategória regiónu	2014						
			Súhrnná			Ročne spolu			Kvalitatívny
			Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	
R0044	Miera informovanosti o možnostiach podpory z OP		%	%	%	0,00%	0,00%	0,00%	
R0047	Miera úspešne zrealizovaných projektov		%	%	%	0,00%	0,00%	0,00%	

Tabuľka 3 B: Počet podnikov, ktoré dostávajú podporu z operačného programu, bez podpory z iných zdrojov pre tie isté podniky

Ukazovateľ	Počet podnikov, ktoré dostávajú podporu z OP, bez podpory z iných zdrojov
------------	---

Tabuľka 5: Informácie o čiastkových cieľoch a zámeroch stanovených vo výkonnostnom rámci

Finančné údaje [článok 50 ods. 2 nariadenia (EÚ) č. 1303/2013]

Tabuľka 6: Finančné informácie na úrovni prioritnej osi a programu

(as set out in Table 1 of Annex II to Commission Implementing Regulation (EU) No 1011/2014 (Model for the transmission of financial data))

Prioritná os	Fond	Kategória regiónu	Základ pre výpočet	Fond spolu	Miera spolufinancovania	Celkové oprávnené náklady na operácie vybrané na podporu	Podiel celkových pridelených prostriedkov, na ktorý sa vzťahujú vybrané operácie	Verejné oprávnené náklady na operácie vybrané na podporu	Celkové oprávnené výdavky vykázané prijímateľmi riadiacemu orgánu	Podiel celkových pridelených prostriedkov, na ktorý sa vzťahujú oprávnené výdavky vykázané prijímateľmi	Počet vybraných operácií
1	ESF	Menej rozvinuté	Spolu	266 058 245,00	85,00	0,00	0,00%	0,00	0,00	0,00%	0
1	ESF	Rozvinutejšie	Spolu	15 902 834,00	50,00	0,00	0,00%	0,00	0,00	0,00%	0
2	ESF	Menej rozvinuté	Spolu	37 743 968,00	85,00	0,00	0,00%	0,00	0,00	0,00%	0
2	ESF	Rozvinutejšie	Spolu	2 256 032,00	50,00	0,00	0,00%	0,00	0,00	0,00%	0
3	ESF	Menej rozvinuté	Spolu	12 651 425,00	85,00	0,00	0,00%	0,00	0,00	0,00%	0
3	ESF	Rozvinutejšie	Spolu	768 520,00	50,00	0,00	0,00%	0,00	0,00	0,00%	0
Spolu	ESF	Menej rozvinuté		316 453 638,00	85,00	0,00	0,00%	0,00	0,00	0,00%	0
Spolu	ESF	Rozvinutejšie		18 927 386,00	50,00	0,00	0,00%	0,00	0,00	0,00%	0
Celkový súčet				335 381 024,00	83,02	0,00	0,00%	0,00	0,00	0,00%	0

Tabuľka 7: Členenie súhrnných finančných údajov podľa kategórie intervencie na účely EFRR, ESF a Kohézneho fondu [článok 112 ods. 1 a 2 nariadenia (EÚ) č. 1303/2013 a článok 5 nariadenia (EÚ) č. 1304/2013]

Prioritná os	Charakteristika výdavku		Dimenzie kategorizácie								Finančné údaje			
	Fond	Kategória regiónu	Oblasť intervencie	Forma financovania	Dimenzia "Územie"	Územné mechanizmy realizácie	Dimenzia "Tematické ciele"	Dimenzia "Sekundárny tematický okruh ESF"	Dimenzia "Hospodárska činnosť"	Dimenzia "Umiestnenie"	Celkové oprávnené náklady na operácie vybrané na podporu	Verejné oprávnené náklady na operácie vybrané na podporu	Celkové oprávnené výdavky vykázané prijímateľmi riadiacemu orgánu	Počet vybraných operácií
1	ESF	Menej rozvinuté	119	01	07	07	11	08	18	SK02	0,00	0,00	0,00	0
1	ESF	Menej rozvinuté	119	01	07	07	11	08	18	SK03	0,00	0,00	0,00	0
1	ESF	Menej rozvinuté	119	01	07	07	11	08	18	SK04	0,00	0,00	0,00	0
1	ESF	Menej rozvinuté	119	04	07	07	11	08	18	SK02	0,00	0,00	0,00	0
1	ESF	Menej rozvinuté	119	04	07	07	11	08	18	SK03	0,00	0,00	0,00	0
1	ESF	Menej rozvinuté	119	04	07	07	11	08	18	SK04	0,00	0,00	0,00	0
1	ESF	Rozvinutejšie	119	01	07	07	11	08	18	SK01	0,00	0,00	0,00	0
1	ESF	Rozvinutejšie	119	04	07	07	11	08	18	SK01	0,00	0,00	0,00	0
2	ESF	Menej rozvinuté	119	01	07	07	11	08	18	SK02	0,00	0,00	0,00	0
2	ESF	Menej rozvinuté	119	01	07	07	11	08	18	SK03	0,00	0,00	0,00	0
2	ESF	Menej rozvinuté	119	01	07	07	11	08	18	SK04	0,00	0,00	0,00	0
2	ESF	Menej rozvinuté	119	04	07	07	11	08	18	SK02	0,00	0,00	0,00	0
2	ESF	Menej rozvinuté	119	04	07	07	11	08	18	SK03	0,00	0,00	0,00	0
2	ESF	Menej rozvinuté	119	04	07	07	11	08	18	SK04	0,00	0,00	0,00	0
2	ESF	Rozvinutejšie	119	01	07	07	11	08	18	SK01	0,00	0,00	0,00	0
2	ESF	Rozvinutejšie	119	04	07	07	11	08	18	SK01	0,00	0,00	0,00	0
3	ESF	Menej rozvinuté	121	01	07	07	11	08	18	SK02	0,00	0,00	0,00	0
3	ESF	Menej rozvinuté	121	01	07	07	11	08	18	SK03	0,00	0,00	0,00	0
3	ESF	Menej rozvinuté	121	01	07	07	11	08	18	SK04	0,00	0,00	0,00	0
3	ESF	Menej rozvinuté	122	01	07	07	11	08	18	SK02	0,00	0,00	0,00	0
3	ESF	Menej rozvinuté	122	01	07	07	11	08	18	SK03	0,00	0,00	0,00	0

Prioritná os	Charakteristika výdavku		Dimenzie kategorizácie								Finančné údaje			
	Fond	Kategória regiónu	Oblasť intervencie	Forma financovania	Dimenzia "Územie"	Územné mechanizmy realizácie	Dimenzia "Tematické ciele"	Dimenzia "Sekundárny tematický okruh ESF"	Dimenzia "Hospodárska činnosť"	Dimenzia "Umiestnenie"	Celkové oprávnené náklady na operácie vybrané na podporu	Verejné oprávnené náklady na operácie vybrané na podporu	Celkové oprávnené výdavky vykázané prijímateľmi riadiacemu orgánu	Počet vybraných operácií
3	ESF	Menej rozvinuté	122	01	07	07	11	08	18	SK04	0,00	0,00	0,00	0
3	ESF	Menej rozvinuté	123	01	07	07	11	08	18	SK02	0,00	0,00	0,00	0
3	ESF	Menej rozvinuté	123	01	07	07	11	08	18	SK03	0,00	0,00	0,00	0
3	ESF	Menej rozvinuté	123	01	07	07	11	08	18	SK04	0,00	0,00	0,00	0
3	ESF	Rozvinutejšie	121	01	07	07	11	08	18	SK01	0,00	0,00	0,00	0
3	ESF	Rozvinutejšie	122	01	07	07	11	08	18	SK01	0,00	0,00	0,00	0
3	ESF	Rozvinutejšie	123	01	07	07	11	08	18	SK01	0,00	0,00	0,00	0

Table 8: The use made of cross-financing

1	2	3	4	5	6
Use of cross-financing	Priority axis	The amount of EU support envisaged to be used for cross financing based on selected operations (EUR)	Share of the total EU financial allocation to the priority axis (%) (3/total financial allocation to priority axis*100)	Eligible expenditure used under cross financing declared by the beneficiary to the managing authority (EUR)	Share of the total financial allocation to the priority axis (%) (5/total financial allocation to priority axis*100)
Costs eligible for support under the ERDF, but supported from the ESF	1	23 410 092,00	10,00%	0,00	
Costs eligible for support under the ERDF, but supported from the ESF	2	3 321 038,00	10,00%	0,00	
Costs eligible for support under the ERDF, but supported from the ESF	3	1 113 798,00	10,00%	0,00	

Table 9: Cost of operations implemented outside the programme area (the ERDF and the Cohesion Fund under the Investment for growth and jobs goal)

1	2	3	4	5
Priority axis	The amount of support envisaged to be used for operations implemented outside the programme area based on selected operations (EUR)	Share of the total financial allocation to the priority axis (%) (3/total financial allocation to priority axis*100)	Eligible expenditure incurred in operations implemented outside the programme area declared by the beneficiary to the managing authority (EUR)	Share of the total financial allocation to the priority axis (%) (5/total financial allocation to priority axis*100)

Tabuľka 10: Výdavky vynaložené mimo Únie (ESF)

Výška predpokladaných výdavkov, ktoré budú vynaložené mimo Únie v rámci tematických cieľov 8 a 10 na základe vybraných operácií (v EUR)	Podiel na celkových finančných prostriedkoch (príspevok Únie a národný príspevok) pridelených na program ESF alebo na časť programu využívajúceho viaceré fondy, ktorá sa týka ESF (v %) [1/celkové finančné prostriedky (príspevok Únie a národný príspevok) pridelené na program ESF alebo na časť programu využívajúceho viaceré fondy, ktorá sa týka ESF × 100]	Oprávnené výdavky, ktoré boli vynaložené mimo Únie a ktoré príjemca vykázal riadiacemu orgánu (v EUR)	Podiel na celkových finančných prostriedkoch (príspevok Únie a národný príspevok) pridelených na program ESF alebo na časť programu využívajúceho viaceré fondy, ktorá sa týka ESF (v %) [3/celkové finančné prostriedky (príspevok Únie a národný príspevok) pridelené na program ESF alebo na časť programu využívajúceho viaceré fondy, ktorá sa týka ESF × 100]
0,00		0,00	

4. ZHRNUTIE HODNOTENÍ

Zhrnutie zistení všetkých hodnotení programu, ktoré boli sprístupnené počas predchádzajúceho rozpočtového roku, s odkazom na názov a referenčné obdobie použitých hodnotiacich správ.

V roku **2014** prebehla 2. fáza ex-ante hodnotenia OP EVS.

- typ hodnotenia : externé
- názov hodnotenia: ex-ante hodnotenie OP EVS
- predmet hodnotenia: návrh OP EVS
- doba realizácie hodnotenia: apríl-máj 2014
- odkaz na miesto sprístupnenia hodnotenia verejnosti na webovom sídle:
<http://www.minv.sk/?opevs> (Dokumenty na stiahnutie/Prílohy operačného programu EVS)

V roku **2015** neboli realizované žiadne hodnotenia, čo je v súlade so schváleným plánom hodnotení OP EVS.

V roku **2016** je plánované jedno hodnotenie:

- typ hodnotenia - externé
- názov hodnotenia - Hodnotenie vhodnosti nastavenia systému riadenia a kontroly OP z pohľadu efektívnosti a účinnosti jeho fungovania
- predmet hodnotenia - Zmapovanie fungovania systému riadenia RO, vrátane adekvátnych kapacít pre jednotlivé funkcie
- predpokladaná doba realizácie hodnotenia – 5 mesiacov (jún – november 2016)

Predpokladaný začiatok hodnotenia závisí od úspešného ukončenia procesu verejného obstarávania.

6. PROBLÉMY, KTORÉ OVPLYVŇUJÚ VÝKONNOSŤ PROGRAMU, A PRIJATÉ OPATRENIA [ČLÁNOK 50 ODS. 2 NARIADENIA (EÚ) Č. 1303/2013]

a) Problémy, ktoré ovplyvňujú výkonnosť programu, a prijaté opatrenia

OP EVS je v programovom období 2014-2020 prvým OP spolufinancovaným zo zdrojov ESF, ktorý je zameraný výlučne na podporu skvalitňovania a zefektívňovania verejnej správy na Slovensku. Pri spúšťaní implementácie OP nebolo preto možné identifikovať problémy, ktoré vznikli v súvislosti s implementáciou podobného OP v minulosti. Z uvedených dôvodov a tiež v snahe nastaviť proces implementácie čo najefektívnejšie bola prípravná fáza spustenia realizácie OP časovo náročná. Navyše, stále nebola schválená Stratégia reformy verejnej správy, ktorá mala byť základným pilierom pre nastavenie implementácie OP. Najväčšou výzvou RO pre OP EVS v roku 2015 bolo čo najrýchlejšie spustenie samotnej implementácie OP ako aj zabezpečenie koordinácie a synergií s ostatnými OP, najmä s OP II v oblasti elektronizácie VS.

V počiatočnom období implementácie OP EVS boli aktivity RO zamerané najmä na tvorbu metodológie a kompletnej riadiacej dokumentácie. Zároveň bolo Monitorovacím výborom OP EVS schválených 31 zámerov národných projektov, ktoré budú prijímatelia v spolupráci s RO pre OP EVS v súčasnosti rozpracovávať do podoby, aby mohli byť predložené žiadosti o NFP. RO pre OP EVS proaktívne a kontinuálne spolupracuje s každým budúcim žiadateľom na rozpracovaní národných projektov tak, aby následne po splnení všetkých procedurálnych náležitostí mohli byť zverejnené výzvy národných projektov. Zároveň, keďže podmienkou schválenia OP zo strany EK bolo aj vytvorenie Koordinačného mechanizmu medzi OP EVS a OP II, RO pre OP EVS vytvoril koncept tzv. reformného zámeru, ktorý bude prostriedkom na zaistenie súladu národného projektu tak s reformou VS, ako aj s prioritami obidvoch OP. Hoci tvorba a aplikácia reformného zámeru je časovo veľmi náročná (okrem samotnej tvorby reformného zámeru je potrebné aj vytvorenie samostatnej Komisie na posudzovanie reformných zámerov na odbornej úrovni), RO pre OP EVS je presvedčený o potrebe uplatňovania tohto mechanizmu, ktorý by mal zabezpečiť efektívne využívanie zdrojov počas celej implementácie OP EVS.

V súvislosti s implementáciou OP sa teda najvýznamnejšie problémy RO týkajú najmä omeškania samotnej realizácie OP a naplňovania tak konkrétnych cieľov, ako aj výsledkových ukazovateľov, definovaných v OP. RO pre OP EVS však vynakladá maximálne úsilie, aby krátko po schválení prvých reformných zámerov NP Komisiou na posudzovanie reformných zámerov bola spustená samotná implementácia prvých NP.

b) Posúdenie, či pokrok v dosahovaní zámerov je dostatočný na zabezpečenie ich plnenia, s uvedením akýchkoľvek prijatých alebo plánovaných nápravných opatrení.

RO pre OP EVS zaznamenal najvýraznejší pokrok v oblasti plnenia akčného plánu na splnenie ex ante kondicionality pre tematický cieľ 11. V roku 2015 bolo realizovaných niekoľko opatrení, prostredníctvom ktorých boli splnené jednotlivé kritériá akčného plánu. Zároveň boli prijaté opatrenia na efektívne spustenie implementácie OP, a to najmä urýchlenie tvorby reformných zámerov, ktoré sú nástrojom systému vzájomnej koordinácie medzi OP II a OP EVS. Rovnako RO pre OP EVS poskytoval žiadateľom intenzívnu podporu pri príprave reformných zámerov, ako aj samotných žiadostí o nenávratný finančný príspevok.

Prijaté dokumenty pre plnenie Akčného plánu na splnenie EAK pre TC11 :

- Koncepcia modernizácie a stabilizácie súdnictva
- Koncepcia rozvoja verejného obstarávania
- Akčný plán opatrení, aktivít a nástrojov na boj proti korupcii
- Jednotná metodika na posudzovanie vybraných vplyvov - aktualizácia
- Jednotná stratégia rozvoja ľudských zdrojov v štátnej správe
- Koncepcia vzdelávania vo verejnej správe
- Metodický dokument k merateľným ukazovateľom a k výkonnostnému rámcu

7. ZHRNUTIE PRE OBČANOV

Zhrnutie obsahu výročných a záverečných správ o vykonávaní pre občanov sa uverejní a nahrá ako samostatný súbor vo forme prílohy k výročnej správe o vykonávaní a záverečnej správe o vykonávaní.

Zhrnutie pre občanov možno nahrať/nájsť pod Všeobecné>Dokumenty v rámci aplikácie SFC2014

8. SPRÁVA O VYKONÁVANÍ FINANČNÝCH NÁSTROJOV

9. NEPOVINNÉ V PRÍPADE SPRÁVY, KTORÁ SA MÁ PREDLOŽIŤ V ROKU 2016; NEUPLATŇUJE SA NA OSTATNÉ ZJEDNODUŠENÉ SPRÁVY: OPATRENIA PRIJATÉ NA SPLNENIE EX ANTE KONDICIONALÍT

Tabuľka 14: Opatrenia prijaté s cieľom splniť uplatniteľné všeobecné ex ante kondicionality

Všeobecná ex ante kondicionalita	Nesplnené kritériá	Prijaté opatrenia	Termín	Zodpovedné subjekty	Opatrenie bolo dokončené v lehote	Kritériá boli splnené	Očakávaný dátum úplnej realizácie zostávajúcich opatrení	Komentár
G1 - Existencia administratívnej kapacity na vykonávanie a uplatňovanie práva Únie v oblasti nediskriminácie a politiky v oblasti EŠIF.	1 - Opatrenia v súlade s inštitucionálnym a právnym rámcom členských štátov na zapojenie orgánov zodpovedných za podporu rovnakého zaobchádzania so všetkými osobami počas prípravy a vykonávania programov, a to vrátane poskytovania poradenstva o rovnosti v rámci činností spojených s EŠIF.	Posilnenie administratívnych kapacít odboru rodovej rovnosti a rovnosti príležitostí MPSVR SR. Dosiahnutie optimalizovaného stavu administratívnych kapacít vytvorením oddelenia pre implementáciu horizontálnych princípov nediskriminácie a rovnosti mužov a žien v 7	30.6.2015	MPSVR SR	Nie	false		

Všeobecná ex ante kondicionalita	Nesplnené kritériá	Prijaté opatrenia	Termín	Zodpovedné subjekty	Opatrenie bolo dokončené v lehote	Kritériá boli splnené	Očakávaný dátum úplnej realizácie zostávajúcich opatrení	Komentár
		<p>pracovních miest na TPP plus 1 asistenta/ku.</p> <p>Navýšenie administratívnych kapacít odboru rodovej rovnosti a rovnosti príležitostí MPSVR SR.</p> <p>Zapojenie Slovenského národného strediska pre ľudské práva ako "equality body".</p> <p>Národný akčný plán pre prevenciu a elimináciu diskriminácie</p> <p>Celoštátna stratégia ochrany a podpory ľudských práv v Slovenskej republike</p>						

Všeobecná ex ante kondicionalita	Nesplnené kritériá	Prijaté opatrenia	Termín	Zodpovedné subjekty	Opatrenie bolo dokončené v lehote	Kritériá boli splnené	Očakávaný dátum úplnej realizácie zostávajúcich opatrení	Komentár
		Predloženie stratégie na rokovanie vlády SR http://www.radavladylp.gov.sk/po-rokovani-rady-vlady-pre-ludske-prava-narodnostne-mensiny-a-rodovuv-rovnost/						
G1 - Existencia administratívnej kapacity na vykonávanie a uplatňovanie práva Únie v oblasti nediskriminácie a politiky v oblasti EŠIF.	2 - Opatrenia na zabezpečenie odbornej prípravy pre zamestnancov orgánov zapojených do riadenia a kontroly EŠIF v oblasti práva a politiky Únie v oblasti nediskriminácie.	Vypracovanie stratégie školenia a informovania zamestnancov zapojených do využívania fondov a následné podanie projektu z OP TP na finančné zabezpečenie školení. Termín na predloženie stratégie na	31.12.2014	MPSVR SR	Nie	false		

Všeobecná ex ante kondicionalita	Nesplnené kritériá	Prijaté opatrenia	Termín	Zodpovedné subjekty	Opatrenie bolo dokončené v lehote	Kritériá boli splnené	Očakávaný dátum úplnej realizácie zostávajúcich opatrení	Komentár
		rokovanie vlády SR: http://www.radavladylp.gov.sk/po-rokovani-rady-vlady-pre-ludske-prava-narodnostne-mensiny-a-rodovu-rovnost/						
G2 - Existencia administratívnej kapacity na vykonávanie a uplatňovanie práva a politiky Únie týkajúcich sa rodovej rovnosti v oblasti EŠIF.	1 - Opatrenia v súlade s inštitucionálnym a právnym rámcom členských štátov na zapojenie orgánov zodpovedných za podporu rodovej rovnosti počas prípravy a vykonávania programov, a to vrátane poskytovania poradenstva o rodovej rovnosti v rámci činností spojených s EŠIF.	Posilnenie administratívnych kapacít odboru rodovej rovnosti a rovnosti príležitostí MPSVR SR. Inštitucionálny mechanizmus koordinácie HP bude budovaný s dôrazom na metodické vedenie, publicitu, školiace a vzdelávacie	31.12.2014	MPSVR SR	Nie	false		

Všeobecná ex ante kondicionalita	Nesplnené kritériá	Prijaté opatrenia	Termín	Zodpovedné subjekty	Opatrenie bolo dokončené v lehote	Kritériá boli splnené	Očakávaný dátum úplnej realizácie zostávajúcich opatrení	Komentár
		<p>e aktivity, hodnotiaci a výberový proces ako aj na monitorovanie a kontrolu</p> <p>Stratégia rodovej rovnosti na roky 2014 – 2020.</p> <p>Predloženie novej stratégie rodovej rovnosti na rokovanie vlády SR:</p> <p>Celoštátna stratégia ochrany a podpory ľudských práv v SR</p> <p>Predloženie stratégie LP na rokovanie vlády SR: http://www.radavladylp.gov.sk/po-rokovani-rady-vlady-pre-ludske-prava-narodnostne-mensiny</p>						

Všeobecná ex ante kondicionalita	Nesplnené kritériá	Prijaté opatrenia	Termín	Zodpovedné subjekty	Opatrenie bolo dokončené v lehote	Kritériá boli splnené	Očakávaný dátum úplnej realizácie zostávajúcich opatrení	Komentár
		a-rodovu-rovnosť/						
G2 - Existencia administratívnej kapacity na vykonávanie a uplatňovanie práva a politiky Únie týkajúcich sa rodovej rovnosti v oblasti EŠIF.	2 - Opatrenia na zabezpečenie odbornej prípravy pre zamestnancov orgánov zapojených do riadenia a kontroly EŠIF v oblasti práva a politiky Únie týkajúcich sa rodovej rovnosti a jej uplatňovania.	Vypracovanie stratégie školenia a informovania zamestnancov zapojených do využívania fondov a následné podanie projektu z OP TP na finančné zabezpečenie školení. Vypracovanie stratégie uskutočnenie vzdelávacích aktivít pre prvotné vzdelávanie RO	30.6.2015	MPSVR SR	Nie	false		
G3 - Existencia administratívnej kapacity na vykonávanie a uplatňovanie Dohovoru OSN o právach osôb so zdravotným	1 - Opatrenia v súlade s inštitucionálnym a právnym rámcom členských štátov na vykonávanie konzultácií a zapojenie orgánov, ktoré sú zodpovedné za ochranu	Posilnenie administratívnych kapacít u	31.12.2014	MPSVR SR	Nie	false		

Všeobecná ex ante kondicionalita	Nesplnené kritériá	Prijaté opatrenia	Termín	Zodpovedné subjekty	Opatrenie bolo dokončené v lehote	Kritériá boli splnené	Očakávaný dátum úplnej realizácie zostávajúcich opatrení	Komentár
postihnutím v oblasti EŠIF v súlade s rozhodnutím Rady 2010/48/ES.	práv osôb so zdravotným postihnutím, alebo organizácií zastupujúcich osoby so zdravotným postihnutím, a ďalšie príslušné zainteresované osoby počas prípravy a vykonávania programov.	orgánov zodpovedných za implementáciu Dohovoru OSN SR v súčasnosti pripravuje Celostátnu stratégiu ochrany a podpory ľudských práv v SR, ktorá má definovať aj úlohy v oblasti zabezpečenia práv osôb so ZP. Predloženie stratégie EP na rokovanie vlády SR:						
G3 - Existencia administratívnej kapacity na vykonávanie a uplatňovanie Dohovoru OSN o právach osôb so zdravotným postihnutím v oblasti EŠIF v súlade s rozhodnutím Rady 2010/48/ES.	2 - Opatrenia na zabezpečenie odbornej prípravy pre zamestnancov orgánov zapojených do riadenia a kontroly EŠIF v oblasti platného práva a politiky Únie a členských štátov týkajúcich sa zdravotného postihnutia vrátane dostupnosti a praktického uplatňovania Dohovoru OSN o právach osôb so zdravotným postihnutím transponovaného v právnych predpisoch Únie a členských štátov, podľa potreby.	Vypracovanie stratégie školenia a informovania zamestnancov zapojených do	30.6.2015	MPSVR SR	Nie	false		

Všeobecná ex ante kondicionalita	Nesplnené kritériá	Prijaté opatrenia	Termín	Zodpovedné subjekty	Opatrenie bolo dokončené v lehote	Kritériá boli splnené	Očakávaný dátum úplnej realizácie zostávajúcich opatrení	Komentár
		využívania fondov a následné podanie projektu z OP TP na finančné zabezpečenie nie školení. Vypracovanie stratégie: Uskutočnenie vzdelávacích aktivít pre prvotné vzdelávanie RO:						
G3 - Existencia administratívnej kapacity na vykonávanie a uplatňovanie Dohovoru OSN o právach osôb so zdravotným postihnutím v oblasti EŠIF v súlade s rozhodnutím Rady 2010/48/ES.	3 - Opatrenia na zabezpečenie sledovania vykonávania článku 9 Dohovoru OSN o právach osôb so zdravotným postihnutím vo vzťahu k EŠIF počas prípravy a vykonávania programov.	Proces monitorovania plnenia horizontálnych princípov bude na projektovej úrovni sledovaný prostredníctvom monitorovacích správ, ktorých	30.4.2015	MPSVR SR	Nie	false		

Všeobecná ex ante kondicionalita	Nesplnené kritériá	Prijaté opatrenia	Termín	Zodpovedné subjekty	Opatrenie bolo dokončené v lehote	Kritériá boli splnené	Očakávaný dátum úplnej realizácie zostávajúcich opatrení	Komentár
		súčasťou bude samostatný výstup obsahujúci informácie o horizontálnych princípoch (t. j. popisom vykonaných aktivít, ich výsledkov a vyhodnotením ich príspevku k dosahovaniu stanovených cieľov horizontálnych princípo), ako aj kontrolou na mieste realizácie projektov a následne hodnotením príspevku k cieľom horizontálnych princípo. Samostatný výstup						

Všeobecná ex ante kondicionalita	Nesplnené kritériá	Prijaté opatrenia	Termín	Zodpovedné subjekty	Opatrenie bolo dokončené v lehote	Kritériá boli splnené	Očakávaný dátum úplnej realizácie zostávajúcich opatrení	Komentár
		<p>obsahujúci informácie o uplatňovaní horizontálneho princípu bude podkladom pre proces hodnotenia príspevku EŠIF k plneniu cieľov identifikovaných v národnom strategickom dokumente .</p> <p>Zpracovanie do riadiacej dokumentácie, proces uplatňovania v hodnotení , monitorovaní a kontrole, príprava assessment grid.</p>						
G4 - Existencia pravidiel na efektívne uplatňovanie legislatívy Únie v oblasti verejného obstarávania.	1 - Opatrenia na účinné uplatňovanie pravidiel Únie o verejnom obstarávaní prostredníctvom primeraných mechanizmov.	Ako všeobecné opatrenia na riešenie	31.8.2016	Úrad pre verejné obstarávanie (ÚVO)	Nie	false		

Všeobecná ex ante kondicionalita	Nesplnené kritériá	Prijaté opatrenia	Termín	Zodpovedné subjekty	Opatrenie bolo dokončené v lehote	Kritériá boli splnené	Očakávaný dátum úplnej realizácie zostávajúcich opatrení	Komentár
		<p>nedostatko v zistených pri kontrolách budú zavedené tieto opatrenia:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Zvýšená podpora ÚVO pre subjekty vykonávajúce kontrolu verejného obstarávania prostredníctvom Dohody o spolupráci. - Zavedenie analýzy rizík pri výkone kontroly VO zo strany RO - Vypracovanie vzorových dokumentov - Na úrovni systému riadenia vypracovanie 		CKO				

Všeobecná ex ante kondicionalita	Nesplnené kritériá	Prijaté opatrenia	Termín	Zodpovedné subjekty	Opatrenie bolo dokončené v lehote	Kritériá boli splnené	Očakávaný dátum úplnej realizácie zostávajúcich opatrení	Komentár
		kontrolnýc h zoznamov pre kontrolu RO - Priprava jednotných pravidiel a požiadavie k na VO a požiadavie k na dokumentá ciu VO - Zavedenie cenových máp, benchmark ov a limitov pre posúdenie hospodárn osti; - Zavedenie povinnej ex ante kontroly; - Zvedenie spolupráce s Protimono polným úradom SR; - Prijatie nového zákona o verejnom obstarávan						

Všeobecná ex ante kondicionalita	Nesplnené kritériá	Prijaté opatrenia	Termín	Zodpovedné subjekty	Opatrenie bolo dokončené v lehote	Kritériá boli splnené	Očakávaný dátum úplnej realizácie zostávajúcich opatrení	Komentár
		<ul style="list-style-type: none"> - Elektronické verejné obstarávanie - Zhodnotenie efektívnosti opatrení v rámci kritérií 1 až 4 						
G4 - Existencia pravidiel na efektívne uplatňovanie legislatívy Únie v oblasti verejného obstarávania.	2 - Opatrenia, ktorými sa zabezpečia transparentné postupy prideľovania zákaziek.	Oblasť zadávania zákaziek nepodlieha júcich príslušným smerniciam EÚ v oblasti VO (podlimitné zákazky) je v SR legislatívne pokrytá samotným zákonom o VO. Takto je zabezpečená povinnosť postupu podľa tohto zákona pri	30.6.2015	Zodpovedný: V závislosti od typu opatrenia uvádzaného v kritériu 1	Nie	false		

Všeobecná ex ante kondicionalita	Nesplnené kritériá	Prijaté opatrenia	Termín	Zodpovedné subjekty	Opatrenie bolo dokončené v lehote	Kritériá boli splnené	Očakávaný dátum úplnej realizácie zostávajúcich opatrení	Komentár
		obstarávaní prác, tovarov a služieb pre verejných obstarávateľov, obstarávaní eľov ako aj osôb, ktoré sú prijímateľmi nenávratného finančného príspevku.						
G4 - Existencia pravidiel na efektívne uplatňovanie legislatívy Únie v oblasti verejného obstarávania.	3 - Opatrenia na zabezpečenie odbornej prípravy a informovanie zamestnancov zapojených do vykonávania EŠIF.	Zabezpečenie školení CKO týkajúcich sa postupov administratívnej kontroly VO v rámci systému riadenia, prezentovanie najčastejších nedostatkov v identifikovaných pri kontrolách VO.	30.6.2015	CKO v spolupráci s príslušným organizačným útvarom Úradu vlády SR a ÚVO a PMÚ	Nie	false		
G4 - Existencia pravidiel na efektívne uplatňovanie legislatívy Únie v oblasti	4 - Opatrenia na zabezpečenie administratívnej kapacity na vykonávanie a	Pre zvýšenie	30.6.2015	OP TP v spolupráci s CKO a PMÚ	Nie	false		

Všeobecná ex ante kondicionalita	Nesplnené kritériá	Prijaté opatrenia	Termín	Zodpovedné subjekty	Opatrenie bolo dokončené v lehote	Kritériá boli splnené	Očakávaný dátum úplnej realizácie zostávajúcich opatrení	Komentár
verejného obstarávania.	uplatňovanie pravidiel Únie o verejnom obstarávaní.	spolupráce subjektov štátnej správy participujúcich v oblasti VO a kontroly hospodárskej súťaže bude táto spolupráca posilnená medzi ÚVO a Protimono poľnými úradom SR, a to aj na úrovni zabezpečenia AK týchto subjektov prostredníctvom technickej pomoci.						
G5 - Existencia pravidiel na efektívne uplatňovanie práva Únie o štátnej pomoci v oblasti EŠIF.	1 - Opatrenia na zabezpečenie účinného uplatňovania pravidiel Únie o štátnej pomoci.	Novela zákona č. 231/1999 Z. z. o štátnej pomoci v znení neskorších predpisov s cieľom: - posilnení	31.12.2015	MF SR	Nie	false		

Všeobecná ex ante kondicionalita	Nesplnené kritériá	Prijaté opatrenia	Termín	Zodpovedné subjekty	Opatrenie bolo dokončené v lehote	Kritériá boli splnené	Očakávaný dátum úplnej realizácie zostávajúcich opatrení	Komentár
		<p>a úlohy koordinátora štátnej pomoci tak, aby jeho stanoviská a pozície boli záväzné a každý poskytovateľ štátnej pomoci pred jej poskytnutím musel predložiť koordinátorovi štátnej pomoci žiadosť o poskytnutie pomoci (na základe uznesenia vlády SR č. 156 z 9. 4. 2014 stanoviská a pozície koordinátora štátnej pomoci sú už záväzné pre všetky RO a SORO), 31. 7. 2015</p> <p>- vytvoren</p>						

Všeobecná ex ante kondicionalita	Nesplnené kritériá	Prijaté opatrenia	Termín	Zodpovedné subjekty	Opatrenie bolo dokončené v lehote	Kritériá boli splnené	Očakávaný dátum úplnej realizácie zostávajúcich opatrení	Komentár
		<p>ia právneho rámca pre zriadenie centrálneho o IT registra pre štátnu pomoc, ktorý by mal zahŕňať aj individuálnu pomoc a pomoc podliehajúcu všeobecnej skupinovej výnimke, 31. 7. 2015</p> <p>- zriadenia centrálneho o IT registra pre štátnu pomoc v rozsahu a v štruktúre ako ich vymedzí nové nariadenie GBER a príslušné usmernení a Európskej komisie.</p>						

Všeobecná ex ante kondicionalita	Nesplnené kritériá	Prijaté opatrenia	Termín	Zodpovedné subjekty	Opatrenie bolo dokončené v lehote	Kritériá boli splnené	Očakávaný dátum úplnej realizácie zostávajúcich opatrení	Komentár
G5 - Existencia pravidiel na efektívne uplatňovanie práva Únie o štátnej pomoci v oblasti EŠIF.	2 - Opatrenia na zabezpečenie odbornej prípravy a informovanie zamestnancov zapojených do vykonávania EŠIF.	N/A	31.12.2016	N/A	Nie	false		
G5 - Existencia pravidiel na efektívne uplatňovanie práva Únie o štátnej pomoci v oblasti EŠIF.	3 - Opatrenia na zabezpečenie administratívnej kapacity na vykonávanie a uplatňovanie pravidiel Únie o štátnej pomoci.	Posilnenie administratívnej kapacity koordinátora štátnej pomoci o 10 až 15 miest (100 % až 150 % navýšenie) . V útvare koordinátora štátnej pomoci budú zabezpečené aj úlohy centra znalostí, ktoré poskytnú potrebné usmernení a v oblasti štátnej pomoci vrátane	31.12.2014	MF SR	Nie	false		
G6 - Existencia pravidiel na efektívne uplatňovanie právnych predpisov Únie v oblasti životného prostredia týkajúcich sa EIA a SEA.	1 - Opatrenia na zabezpečenie účinného uplatňovania smernice Európskeho parlamentu a Rady 2011/92/EÚ (EIA) a smernice Európskeho parlamentu a Rady 2001/42/ES (SEA).	Novelizácia a zákona č. 24/2006 Z. z. o posudzovaní vplyvov na životné	1.12.2014	MŽP SR v spolupráci s CKO a ostatnými dotknutými orgánmi štátnej správy	Nie	false		

Všeobecná ex ante kondicionalita	Nesplnené kritériá	Prijaté opatrenia	Termín	Zodpovedné subjekty	Opatrenie bolo dokončené v lehote	Kritériá boli splnené	Očakávaný dátum úplnej realizácie zostávajúcich opatrení	Komentár
		prostredie a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov Plánovaná účinnosť novely zákona Overenie materiálno - technickéh o a personálne ho zabezpečenia pre vykonávanie novely zákona 30. 6. 2015						
G6 - Existencia pravidiel na efektívne uplatňovanie právnych predpisov Únie v oblasti životného prostredia týkajúcich sa EIA a SEA.	2 - Opatrenia v oblasti odbornej prípravy a informovania zamestnancov zapojených do vykonávania smerníc EIA a SEA.	Vykonanie školení reflektujúc ich na príslušné legislatívne úpravy.	31.12.2014	MŽP SR v spolupráci s CKO a ostatnými dotknutými orgánmi štátnej správy	Nie	false		
G6 - Existencia pravidiel na efektívne uplatňovanie právnych predpisov Únie v oblasti životného prostredia týkajúcich sa EIA a SEA.	3 - Opatrenia na zabezpečenie dostatočnej administratívnej kapacity.	N/A	31.12.2016	N/A	Nie	false		
G7 - Existencia štatistického základu potrebného na uskutočnenie hodnotení pre posúdenie účinnosti a vplyvu	1 - Zavedené sú opatrenia na zabezpečenie včasného zhromaždenia a konsolidácie štatistických údajov s týmito prvkami:	RO OP EVS vypracová	28.2.2015	RO OP EVS v spolupráci s CKO.	Áno	true		Návrh Metodického dokumentu k ukazovateľom a k výkonnostnému rámcu bol predložený v termíne don 30.11.2015

Všeobecná ex ante kondicionalita	Nesplnené kritériá	Prijaté opatrenia	Termín	Zodpovedné subjekty	Opatrenie bolo dokončené v lehote	Kritériá boli splnené	Očakávaný dátum úplnej realizácie zostávajúcich opatrení	Komentár
programov. Existencia systému ukazovateľov výsledkov nevyhnutných pre výber opatrení, ktoré čo najúčinnnejšie prispievajú k dosiahnutiu želaných výsledkov, pre monitorovanie pokroku pri dosahovaní výsledkov a vykonanie posúdenia vplyvu.	identifikácia zdrojov a mechanizmov na zaručenie validácie štatistických údajov.	va Návrh Metodické ho dokumentu k ukazovateľ om a výkonnost nému rámcu. Za zavedenie funkčného monitorov acieho systému ITMS2014 +, ktorý zabezpečí zber a uchovávan ie dát, mikrodát a štatistickýc h údajov pre účastníkov zodpovedá CKO. RO OP EVS bude zodpovedn ý za využívanie informačn ého monitorov acieho systému, ktorý zabezpečí zhromažď ovanie,						

Všeobecná ex ante kondicionalita	Nesplnené kritériá	Prijaté opatrenia	Termín	Zodpovedné subjekty	Opatrenie bolo dokončené v lehote	Kritériá boli splnené	Očakávaný dátum úplnej realizácie zostávajúcich opatrení	Komentár
		uchovávanie a konsolidáciu dát, mikrodát a štatistických údajov a bude zodpovedať za aktuálnosť, pravdivosť, úplnosť a správnosť vložených údajov.						
G7 - Existencia štatistického základu potrebného na uskutočnenie hodnotení pre posúdenie účinnosti a vplyvu programov. Existencia systému ukazovateľov výsledkov nevyhnutných pre výber opatrení, ktoré čo najúčinnnejšie prispievajú k dosiahnutiu želaných výsledkov, pre monitorovanie pokroku pri dosahovaní výsledkov a vykonanie posúdenia vplyvu.	2 - Zavedené sú opatrenia na zabezpečenie včasného zhromaždenia a konsolidácie štatistických údajov s týmito prvkami: opatrenia na uverejnenie konsolidovaných údajov a ich sprístupnenie verejnosti.	MV SR zabezpečí spustenie web stránky OP EVS po oficiálnom schválení OP EVS EK.	28.2.2015	RO OP EVS	Áno	true		http://www.minv.sk/?opevs
G7 - Existencia štatistického základu potrebného na uskutočnenie hodnotení pre posúdenie účinnosti a vplyvu programov. Existencia systému ukazovateľov výsledkov nevyhnutných pre výber opatrení, ktoré čo najúčinnnejšie prispievajú k dosiahnutiu želaných výsledkov, pre monitorovanie pokroku pri dosahovaní výsledkov a vykonanie posúdenia vplyvu.	3 - Účinný systém ukazovateľov výsledkov vrátane výberu ukazovateľov výsledkov pre každý program poskytujúcich informácie o tom, čo motivuje výber politických opatrení financovaných programom.	RO OP EVS v Návrhu Metodického dokumentu k ukazovateľom a výkonnosti ním rámcu poskytne informácie o tom, čo	28.2.2015	RO OP EVS	Áno	true		

Všeobecná ex ante kondicionalita	Nesplnené kritériá	Prijaté opatrenia	Termín	Zodpovedné subjekty	Opatrenie bolo dokončené v lehote	Kritériá boli splnené	Očakávaný dátum úplnej realizácie zostávajúcich opatrení	Komentár
		motivuje výber policy opatrení financovaných programom.						
G7 - Existencia štatistického základu potrebného na uskutočnenie hodnotení pre posúdenie účinnosti a vplyvu programov. Existencia systému ukazovateľov výsledkov nevyhnutných pre výber opatrení, ktoré čo najúčinnnejšie prispievajú k dosiahnutiu želaných výsledkov, pre monitorovanie pokroku pri dosahovaní výsledkov a vykonanie posúdenia vplyvu.	4 - Účinný systém ukazovateľov výsledkov vrátane stanovenia cieľov týchto ukazovateľov.	R0050 - pre daný ukazovateľ nebola stanovená cieľová hodnota. V rámci Riadiaceho výboru pre koordináciu reformy verejnej správy v SR vznikla pracovná skupina pre prípravu implementácie systémov riadenia kvality vo verejnej správe, medzi úlohy ktorej patrí identifikácia okruhu inštitúcií, ktoré budú zavádzať QMS.	28.2.2015	RO OP EVS	Áno	true		Cieľová hodnota výsledkového merateľného ukazovateľa R0050 bola definovaná v Návrhu metodického dokumentu k merateľným ukazovateľom a k výkonnostnému rámcu

Všeobecná ex ante kondicionalita	Nesplnené kritériá	Prijaté opatrenia	Termín	Zodpovedné subjekty	Opatrenie bolo dokončené v lehote	Kritériá boli splnené	Očakávaný dátum úplnej realizácie zostávajúcich opatrení	Komentár
		Zavedením systému riadenia kvality sa rozumie získanie certifikátu. Cieľová hodnota bude následne stanovená v spolupráci s partnermi na národnej úrovni.						
G7 - Existencia štatistického základu potrebného na uskutočnenie hodnotení pre posúdenie účinnosti a vplyvu programov. Existencia systému ukazovateľov výsledkov nevyhnutných pre výber opatrení, ktoré čo najúčinnnejšie prispievajú k dosiahnutiu želaných výsledkov, pre monitorovanie pokroku pri dosahovaní výsledkov a vykonanie posúdenia vplyvu.	4 - Účinný systém ukazovateľov výsledkov vrátane stanovenia cieľov týchto ukazovateľov.	R0055 - pre daný ukazovateľ nebola stanovená východisková ani cieľová hodnota, keďže neexistuje žiadna podobná aktivita, intervencia, podobná skúsenosť alebo štúdia či výskum v tejto oblasti. Hodnota bude dostupná	28.2.2015	RO OP EVS	Áno	true		Cieľová hodnota výsledkového merateľného ukazovateľa R0055 bola definovaná v Návrhu metodického dokumentu k merateľným ukazovateľom a k výkonnostnému rámcu

Všeobecná ex ante kondicionalita	Nesplnené kritériá	Prijaté opatrenia	Termín	Zodpovedné subjekty	Opatrenie bolo dokončené v lehote	Kritériá boli splnené	Očakávaný dátum úplnej realizácie zostávajúcich opatrení	Komentár
		po analýze – projekt OP EVS. Vznikne pracovná skupina pod riadiacim výborom, ktorá následne vypracuje koncepciu a zadefinuje počty analytických jednotiek. Cieľová hodnota bude následne stanovená expertným odhadom v spolupráci s partnermi na národnej úrovni.						
G7 - Existencia štatistického základu potrebného na uskutočnenie hodnotení pre posúdenie účinnosti a vplyvu programov. Existencia systému ukazovateľov výsledkov nevyhnutných pre výber opatrení, ktoré čo najúčinnnejšie prispievajú k dosiahnutiu želaných výsledkov, pre monitorovanie pokroku pri dosahovaní výsledkov a vykonanie posúdenia vplyvu.	4 - Účinný systém ukazovateľov výsledkov vrátane stanovenia cieľov týchto ukazovateľov.	R0056 - pre daný ukazovateľ nebola stanovená východisková ani cieľová hodnota, keďže neexistuje žiadna	28.2.2015	RO OP EVS	Áno	true		Cieľová hodnota výsledkového merateľného ukazovateľa R0056 bola definovaná v Návrhu metodického dokumentu k merateľným ukazovateľom a k výkonnostnému rámcu

Všeobecná ex ante kondicionalita	Nesplnené kritériá	Prijaté opatrenia	Termín	Zodpovedné subjekty	Opatrenie bolo dokončené v lehote	Kritériá boli splnené	Očakávaný dátum úplnej realizácie zostávajúcich opatrení	Komentár
		podobná aktivita, intervencia , podobná skúsenosť alebo štúdia či výskum v tejto oblasti. Vznikne pracovná skupina pod riadiacim výborom, ktorá následne vypracuje koncepciu a zadefinuje počty analytických jednotiek.						
G7 - Existencia štatistického základu potrebného na uskutočnenie hodnotení pre posúdenie účinnosti a vplyvu programov. Existencia systému ukazovateľov výsledkov nevyhnutných pre výber opatrení, ktoré čo najúčinnejšie prispievajú k dosiahnutiu želaných výsledkov, pre monitorovanie pokroku pri dosahovaní výsledkov a vykonanie posúdenia vplyvu.	4 - Účinný systém ukazovateľov výsledkov vrátane stanovenia cieľov týchto ukazovateľov.	R0067 - pre daný ukazovateľ bola stanovená východisková hodnota nula, keďže neexistuje a nie je k dispozícii žiadna podobná aktivita, intervencia	28.2.2015	RO OP EVS	Áno	true		Cieľová hodnota výsledkového merateľného ukazovateľa R0067 bola definovaná v Návrhu metodického dokumentu k merateľným ukazovateľom a k výkonnostnému rámcu

Všeobecná ex ante kondicionalita	Nesplnené kritériá	Prijaté opatrenia	Termín	Zodpovedné subjekty	Opatrenie bolo dokončené v lehote	Kritériá boli splnené	Očakávaný dátum úplnej realizácie zostávajúcich opatrení	Komentár
		alebo podobná skúsenosť, štúdia ani výskum v tejto oblasti a v súčasnosti neexistuje analytický útvar v rámci rezortu. Konečná cieľová hodnota bude určená na základe predpokladu počtu zamestnancov, ktorí budú zaradení na analytických jednotkách v rámci rezortu.						
G7 - Existencia štatistického základu potrebného na uskutočnenie hodnotení pre posúdenie účinnosti a vplyvu programov. Existencia systému ukazovateľov výsledkov nevyhnutných pre výber opatrení, ktoré čo najúčinnnejšie prispievajú k dosiahnutiu želaných výsledkov, pre monitorovanie pokroku pri dosahovaní výsledkov a vykonanie posúdenia vplyvu.	5 - Účinný systém ukazovateľov výsledkov vrátane súladu každého ukazovateľa s týmito náležitosťami: robustnosť a štatistická validácia, jasný normatívny výklad, citlivosť voči politike a včasné zhromažďovanie údajov.	Štatistická validácia údajov bude zabezpečená prostredníctvom RO OP EVS, v spolupráci so Štatistickým	28.2.2015	RO OP EVS v spolupráci so Štatistickým úradom SR a CKO.	Áno	true		

Všeobecná ex ante kondicionalita	Nesplnené kritériá	Prijaté opatrenia	Termín	Zodpovedné subjekty	Opatrenie bolo dokončené v lehote	Kritériá boli splnené	Očakávaný dátum úplnej realizácie zostávajúcich opatrení	Komentár
		<p>m úradom SR.</p> <p>Dopracovanie monitorovacieho systému, ktorý zabezpečí zber a agregáciu dát z operácií.</p> <p>Spolupráca s CKO, ktorý je zodpovedný za technické riešenie ITMS+, teda i včasné zhromažďovanie údajov.</p> <p>CKO vypracuje číselník merateľných ukazovateľov.</p> <p>Bude zabezpečená odolnosť a štatistická validácia, jasný normatívny výklad,</p>						

Všeobecná ex ante kondicionalita	Nesplnené kritériá	Prijaté opatrenia	Termín	Zodpovedné subjekty	Opatrenie bolo dokončené v lehote	Kritériá boli splnené	Očakávaný dátum úplnej realizácie zostávajúcich opatrení	Komentár
		citlivosť voči politike a včasné zhromažďovanie údajov.						
G7 - Existencia štatistického základu potrebného na uskutočnenie hodnotení pre posúdenie účinnosti a vplyvu programov. Existencia systému ukazovateľov výsledkov nevyhnutných pre výber opatrení, ktoré čo najúčinnejšie prispievajú k dosiahnutiu želaných výsledkov, pre monitorovanie pokroku pri dosahovaní výsledkov a vykonanie posúdenia vplyvu.	6 - Postupy zavedené na zaručenie toho, aby všetky operácie financované z programu prijali účinný systém ukazovateľov.	Po príprave metodických dokumentov, RO OP EVS zabezpečí, aby strategická riadiaca dokumentácia a všetky relevantné programové dokumenty reflektovali schválené pravidlá, vrátane systému ukazovateľov.	28.2.2015	RO OP EVS	Áno	true		

Tabuľka 15: Opatrenia prijaté s cieľom splniť uplatniteľné tematické ex ante kondicionality

Všeobecná ex ante kondicionalita	Nesplnené kritériá	Prijaté opatrenia	Termín	Zodpovedné subjekty	Opatrenie bolo dokončené v lehote	Kritériá boli splnené	Očakávaný dátum úplnej realizácie zostávajúcich opatrení	Komentár
T11.1 - Existencia strategického politického rámca na posilňovanie efektivity verejnej správy členských štátov vrátane reformy verejnej správy.	1 - Zavedený je a vykonáva sa strategický politický rámec na posilňovanie efektivity orgánov verejnej správy členského štátu a ich zručností, ktorý zahŕňa tieto prvky:	Vid' tabuľku nižšie alebo prílohu.	31.12.2016	MV SR	Nie	false		
T11.1 - Existencia strategického politického rámca na posilňovanie efektivity verejnej správy členských štátov vrátane reformy verejnej správy.	2 - analýzu a strategický plán právnych, organizačných a/alebo procesných reformných opatrení;	Akčný plán reformy VS bude zadaný a bude spustená implementácia v jednotlivých segmentoch VS. Akčný plán slúži ako efektívny a živý pracovný nástroj. Dokument je neustále upravovaný a aktualizovaný, poukazuje na kľúčové existujúce strategické dokumenty a zároveň slúži ako mapa, ktorá	31.10.2015	MV SR v spolupráci s členmi Riadiaceho výboru	Nie	false	31.5.2016	

Všeobecná ex ante kondicionalita	Nesplnené kritériá	Prijaté opatrenia	Termín	Zodpovedné subjekty	Opatrenie bolo dokončené v lehote	Kritériá boli splnené	Očakávaný dátum úplnej realizácie zostávajúcich opatrení	Komentár
		prispieva k vypracovaniu ďalších relevantných strategických dokumentov v jednotlivých segmentoch reformy VS na národnej úrovni.						
T11.1 - Existencia strategického rámca na posilňovanie efektivity verejnej správy členských štátov vrátane reformy verejnej správy.	2 - analýzu a strategický plán právnych, organizačných a/alebo procesných reformných opatrení;	Bude aktualizovaná jednotná metodika na posudzovanie vybraných vplyvov zavedením systematického merania dopadov legislatívnych návrhov pomocou konceptu RIA, vrátane použitia testu MSP. Metodika bude ďalej podporená	31.12.2014	MH SR v spolupráci s SBA	Áno	false	31.5.2016	

Všeobecná ex ante kondicionalita	Nesplnené kritériá	Prijaté opatrenia	Termín	Zodpovedné subjekty	Opatrenie bolo dokončené v lehote	Kritériá boli splnené	Očakávaný dátum úplnej realizácie zostávajúcich opatrení	Komentár
		vytvorením databázy právnych predpisov, s dopadom na podnikateľské prostredie za účelom zníženia regulačného a administratívneho zaťaženia. Na základe navrhutej metodiky, ktorú má vypracovať pracovná skupina pod vedením MH SR, vláda SR prijme mechanizmus koordinácie RIA, ako aj špecifikuje zodpovedný koordinačný orgán na národnej úrovni, ktorý bude úzko pracovať s						

Všeobecná ex ante kondicionalita	Nesplnené kritériá	Prijaté opatrenia	Termín	Zodpovedné subjekty	Opatrenie bolo dokončené v lehote	Kritériá boli splnené	Očakávaný dátum úplnej realizácie zostávajúcich opatrení	Komentár
		podporou relevantných centrálnych orgánov štátnej správy, Slovak Business Agency a ostatných zainteresovaných skupín na zabezpečenie jej riadnej implementácie.						
T11.1 - Existencia strategického politického rámca na posilňovanie efektivity verejnej správy členských štátov vrátane reformy verejnej správy.	2 - analýzu a strategický plán právnych, organizačných a/alebo procesných reformných opatrení;	Bude definovaná Koncepcia rozvoja verejného obstarávania, ktorá zanalyzuje súčasný stav VO, stanoví hlavné potreby a ciele pre jeho ďalší rozvoj, a s predbežným harmonogramom naplánuje kľúčové opatrenia, opatrenia a	30.6.2015	ÚVO v spolupráci s MV SR	Áno	false	31.5.2016	

Všeobecná ex ante kondicionalita	Nesplnené kritériá	Prijaté opatrenia	Termín	Zodpovedné subjekty	Opatrenie bolo dokončené v lehote	Kritériá boli splnené	Očakávaný dátum úplnej realizácie zostávajúcich opatrení	Komentár
		ich nositeľov, vo vzťahu na implementáciu špecifického cieľa OP EVS.						
T11.1 - Existencia strategického politického rámca na posilňovanie efektivity verejnej správy členských štátov vrátane reformy verejnej správy.	2 - analýzu a strategický plán právnych, organizačných a/alebo procesných reformných opatrení;	Bude definovaný Akčný plán opatrení, aktivít a nástrojov na boj proti korupcii. Akčný plán vychádza zo Strategického plánu boja proti korupcii v SR, ktorý bol schválený nariadením vlády č. 517/2011 a prispieje k ďalšiemu plneniu úloh za účelom efektívnej koordinácie boja proti	31.12.2014	MV SR - Prezídium policajného zboru SR (MEKO)	Áno	false	31.5.2016	

Všeobecná ex ante kondicionalita	Nesplnené kritériá	Prijaté opatrenia	Termín	Zodpovedné subjekty	Opatrenie bolo dokončené v lehote	Kritériá boli splnené	Očakávaný dátum úplnej realizácie zostávajúcich opatrení	Komentár
		korupcii.						
T11.1 - Existencia strategického politického rámca na posilňovanie efektivity verejnej správy členských štátov vrátane reformy verejnej správy.	2 - analýzu a strategický plán právnych, organizačných a/alebo procesných reformných opatrení;	Bude prijatá Koncepcia modernizácie a stabilizácie súdnictva. Je to strategický dokument, ktorý je po vnútro rezortnom pripomienkovom konaní a pripomienky sa vyhodnocujú. V najbližšom období bude materiál predložený do MPK a následne na schválenie vládou SR.	30.11.2014	MS SR v spolupráci s MV SR	Áno	false	31.5.2016	
T11.1 - Existencia strategického politického rámca na posilňovanie efektivity verejnej správy členských štátov vrátane reformy verejnej správy.	2 - analýzu a strategický plán právnych, organizačných a/alebo procesných reformných opatrení;	Bude vytvorené analytické Centrum lepšej regulácie v rámci SBA, ktoré bude zodpovedné za	31.1.2015	MH SR v spolupráci s SBA	Áno	false	31.5.2016	

Všeobecná ex ante kondicionalita	Nesplnené kritériá	Prijaté opatrenia	Termín	Zodpovedné subjekty	Opatrenie bolo dokončené v lehote	Kritériá boli splnené	Očakávaný dátum úplnej realizácie zostávajúcich opatrení	Komentár
		systematické hodnotenie vplyvov regulácií na podnikateľské prostredie, osobitne jej vplyvu na MSP – podporou MSP testov ako súčasti komplexného procesu implementácie RIA. Centrum zároveň posilní analytické kapacity v danej oblasti a povedie k zjednodušeniu a racionalizácii administratívnych postupov. Jednou z aktivít Centra bude návrh zmien právnych predpisov. Výstupy Centra						

Všeobecná ex ante kondicionalita	Nesplnené kritériá	Prijaté opatrenia	Termín	Zodpovedné subjekty	Opatrenie bolo dokončené v lehote	Kritériá boli splnené	Očakávaný dátum úplnej realizácie zostávajúcich opatrení	Komentár
		bude hlavne využívať MH SR, ktoré má na starosti zlepšovani e podmienok podnikateľského prostredia, ale môžu byť využité všetkými orgánmi, ktoré pripravujú legislatívne iniciatívy. S ohľadom na zjednodušenie a racionalizáciu administratívnych postupov, ktoré sa všeobecne týkajú implementácie RIA, vo všeobecnosti MH SR bolo poverené vládou SR na prípravu						

Všeobecná ex ante kondicionalita	Nesplnené kritériá	Prijaté opatrenia	Termín	Zodpovedné subjekty	Opatrenie bolo dokončené v lehote	Kritériá boli splnené	Očakávaný dátum úplnej realizácie zostávajúcich opatrení	Komentár
		jednotnej metodiky pre RIA, ktorú vypracováva pracovná skupina v úzkej spolupráci s ostatnými kľúčovými národnými partnermi a bude predložená na prijatie vládou do decembra 2014.						
T11.1 - Existencia strategického politického rámca na posilňovanie efektivity verejnej správy členských štátov vrátane reformy verejnej správy.	2 - analýzu a strategický plán právnych, organizačných a/alebo procesných reformných opatrení;	Bude zadaná a implementovaná Stratégia reformy verejnej správy, ktorá bude obsahovať ciele, priority, míľniky a predbežnú alokáciu rozpočtových prostriedkov VS v jednotlivých	31.10.2015	MV SR v spolupráci s členmi Riadiaceho výboru	Nie	false	31.5.2016	

Všeobecná ex ante kondicionalita	Nesplnené kritériá	Prijaté opatrenia	Termín	Zodpovedné subjekty	Opatrenie bolo dokončené v lehote	Kritériá boli splnené	Očakávaný dátum úplnej realizácie zostávajúcich opatrení	Komentár
		segmentoch. Na prípravu stratégie dohliada riadiaci výbor na koordináciu reformy VS pomocou určenej pracovnej skupiny.						
T11.1 - Existencia strategického politického rámca na posilňovanie efektivity verejnej správy členských štátov vrátane reformy verejnej správy.	3 - vývoj systémov riadenia kvality;	Bude vypracovaná koncepcia implementácie systémov riadenia kvality (QMS) vo VS. MV SR bude stavať na skúsenostiach z pilotného projektu so zameraním na riadenie kvality a monitorovanie systémov a stanovenie parametrov pre monitorovanie kvality a	31.5.2015	MV SR v spolupráci s ÚNMS SR	Áno	true		

Všeobecná ex ante kondicionalita	Nesplnené kritériá	Prijaté opatrenia	Termín	Zodpovedné subjekty	Opatrenie bolo dokončené v lehote	Kritériá boli splnené	Očakávaný dátum úplnej realizácie zostávajúcich opatrení	Komentár
		výkonu miestnej štátnej správy. MV SR plánuje využiť model CAF.						
T11.1 - Existencia strategického politického rámca na posilňovanie efektivity verejnej správy členských štátov vrátane reformy verejnej správy.	3 - vývoj systémov riadenia kvality;	Bude vytvorený zoznamu opatrení týkajúci sa zavedenia a používania už zavedených QMS udržateľným spôsobom. Zoznam opatrení bude koordinovaný riadiacim výborom pre koordináciu reformy VS – konkrétnejšie pracovnou skupinou pre QMS, ktorá bola zriadená počas posledného	31.12.2014	MV SR v spolupráci s členmi Riadiaceho výboru	Áno	true		

Všeobecná ex ante kondicionalita	Nesplnené kritériá	Prijaté opatrenia	Termín	Zodpovedné subjekty	Opatrenie bolo dokončené v lehote	Kritériá boli splnené	Očakávaný dátum úplnej realizácie zostávajúcich opatrení	Komentár
		o stretnutia v septembri 2014.						
T11.1 - Existencia strategického politického rámca na posilňovanie efektivity verejnej správy členských štátov vrátane reformy verejnej správy.	3 - vývoj systémov riadenia kvality;	Zabezpečenie hodnotenia potrieb relevantných aktérov (záujmových strán), vrátane občanov, biznisov a iných zainteresovaných aktérov (sociálni partneri, MVO) a cieľov na zlepšenie ich poskytovania prostredníctvom systémov riadenia kvality (QMS) (hlavné medzery, hlavné potreby, hlavné praktiky a použité modely) vo VS. Hodnoteni	31.12.2014	MV SR v spolupráci s členmi Riadiaceho výboru	Áno	true		

Všeobecná ex ante kondicionalita	Nesplnené kritériá	Prijaté opatrenia	Termín	Zodpovedné subjekty	Opatrenie bolo dokončené v lehote	Kritériá boli splnené	Očakávaný dátum úplnej realizácie zostávajúcich opatrení	Komentár
		e bude koordinované riadiacim výborom pre koordináciu reformy VS – konkrétnejšie pracovnou skupinou pre QMS, ktorá bola zriadená počas posledného stretnutia v septembri 2014.						
T11.1 - Existencia strategického politického rámca na posilňovanie efektivity verejnej správy členských štátov vrátane reformy verejnej správy.	5 - vývoj a vykonávanie stratégií a politík ľudských zdrojov, ktoré zahŕňajú hlavné nedostatky identifikované v tejto oblasti,;	Bude pripravená Jednotná stratégia rozvoja ľudských zdrojov v štátnej správe ako strešný dokument pre zadefinovanie následných koncepčných dokumentov a akčných plánov	30.6.2015	ÚV SR v spolupráci s MV SR	Áno	false	30.6.2016	

Všeobecná ex ante kondicionalita	Nesplnené kritériá	Prijaté opatrenia	Termín	Zodpovedné subjekty	Opatrenie bolo dokončené v lehote	Kritériá boli splnené	Očakávaný dátum úplnej realizácie zostávajúcich opatrení	Komentár
		pripravených v tejto oblasti. Navyše bude pokrývať tiež centrálnu úroveň a dokumenty sektorových rezortov (bude vytvorený panel expertov).						
T11.1 - Existencia strategického politického rámca na posilňovanie efektivity verejnej správy členských štátov vrátane reformy verejnej správy.	5 - vývoj a vykonávanie stratégií a politik ľudských zdrojov, ktoré zahŕňajú hlavné nedostatky identifikované v tejto oblasti,;	Bude vypracovaný nový zákon o štátnej službe, ktorý nahradí zákon č. 400/2009 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov. Predpokladáme, že zákon schválí vláda SR	1.1.2016	ÚV SR v spolupráci s MV SR	Nie	false	30.6.2016	

Všeobecná ex ante kondicionalita	Nesplnené kritériá	Prijaté opatrenia	Termín	Zodpovedné subjekty	Opatrenie bolo dokončené v lehote	Kritériá boli splnené	Očakávaný dátum úplnej realizácie zostávajúcich opatrení	Komentár
		do konca roka 2015 a vstúpi v platnosť 1.1.2016.						
T11.1 - Existencia strategického politického rámca na posilňovanie efektivity verejnej správy členských štátov vrátane reformy verejnej správy.	6 - rozširovanie zručností na všetkých úrovniach odbornej hierarchie v rámci orgánov verejnej správy;	Analýza súčasného stavu, nastavenie žiaduceho stavu, definícia vzdelávacích potrieb na úrovni "front office" služieb. V súlade so vzdelávacími potrebami sa budú uskutočňovať vzdelávacie opatrenia pre zamestnancov klientskych centier, ktorí sú primárne určení na priamy kontakt s klientmi a tiež ich riadiacich pracovníkov. Vzdelávanie	31.12.2014	MV SR v spolupráci s MPSVR SR	Áno	true		

Všeobecná ex ante kondicionalita	Nesplnené kritériá	Prijaté opatrenia	Termín	Zodpovedné subjekty	Opatrenie bolo dokončené v lehote	Kritériá boli splnené	Očakávaný dátum úplnej realizácie zostávajúcich opatrení	Komentár
		ie bude prebiehať v jednotlivých klientskych centrách.						
T11.1 - Existencia strategického politického rámca na posilňovanie efektivity verejnej správy členských štátov vrátane reformy verejnej správy.	6 - rozširovanie zručností na všetkých úrovniach odbornej hierarchie v rámci orgánov verejnej správy;	ÚV SR, v kontexte prípravy nového zákona o štátnej službe č. 400/2009 Z. z., zriadil v spolupráci s ostatnými ministerstvami a ústrednými orgánmi štátnej správy pracovné skupiny, zložená z odborníkov. Jedna z pracovných skupín je venovaná vzdelávaniu. Pracovná skupina identifikuje potreby v oblasti vzdelávania, tréningov a	31.5.2015	ÚV v spolupráci s MV SR	Áno	true		

Všeobecná ex ante kondicionalita	Nesplnené kritériá	Prijaté opatrenia	Termín	Zodpovedné subjekty	Opatrenie bolo dokončené v lehote	Kritériá boli splnené	Očakávaný dátum úplnej realizácie zostávajúcich opatrení	Komentár
		rozvoja zručností vo vzťahu k vzdelávaniu štátnych zamestnancov s ohľadom na novú jednotnú stratégiu REZ v štátnej správe. Taktiež vypracuje analýzy a plán rozvoja kompetencií, zručností a schopností na všetkých úrovniach profesionálnej hierarchie v rámci inštitúcií.						
T11.1 - Existencia strategického politického rámca na posilňovanie efektivity verejnej správy členských štátov vrátane reformy verejnej správy.	7 - vývoj postupov a nástrojov na monitorovanie a hodnotenie.	Bude vykonaná optimalizácia procesov miestnej štátnej správy - audit procesov na úrovni	31.12.2014	MV SR	Áno	true		

Všeobecná ex ante kondicionalita	Nesplnené kritériá	Prijaté opatrenia	Termín	Zodpovedné subjekty	Opatrenie bolo dokončené v lehote	Kritériá boli splnené	Očakávaný dátum úplnej realizácie zostávajúcich opatrení	Komentár
		okresných úradov. Zber a nastavenie štatistických a analytických výstupov zameraných na výkon okresných úradov.						
T11.1 - Existencia strategického politického rámca na posilňovanie efektivity verejnej správy členských štátov vrátane reformy verejnej správy.	7 - vývoj postupov a nástrojov na monitorovanie a hodnotenie.	Vychádzajúc zo štúdie "Ako merať pokrok - návrh výsledkových ukazovateľov ministerstiev" bude pripravený Inštitucionálny-metodický návrh pre vyhodnocovanie verejných politík, ktorý bude naviazaný na prípravu SR a bude obsahovať	30.6.2015	MF SR – Inštitút finančnej politiky	Áno	true		

Všeobecná ex ante kondicionalita	Nesplnené kritériá	Prijaté opatrenia	Termín	Zodpovedné subjekty	Opatrenie bolo dokončené v lehote	Kritériá boli splnené	Očakávaný dátum úplnej realizácie zostávajúcich opatrení	Komentár
		vstupové, výstupové, výsledkové ukazovatele zamerané na činnosť štátnej a verejnej správy.						

10. POKROK DOSIAHNUTÝ V RÁMCI PRÍPRAVY A VYKONÁVANIA VEĽKÝCH PROJEKTOV A SPOLOČNÝCH AKČNÝCH PLÁNOV [ČLÁNOK 101 PÍSM. H) A ČLÁNOK 111 ODS. 3 NARIADENIA (EÚ) Č. 1303/2013]

10.1. Veľké projekty

Tabuľka 12: Veľké projekty

Projekt	CCI	Stav VP	Celkové investície	Celkové oprávnené náklady	Plánované oznámenie/dátum predloženia	Dátum tichého súhlasu/schválenia Komisiou	Plánovaný začiatok vykonávania (rok, štvrťrok)	Plánovaný dátum dokončenia	Prioritná os/investičné priority	Aktuálny stav realizácie – finančný pokrok (% výdavkov certifikovaných Komisiou v porovnaní s celkovými oprávnenými nákladmi)	Aktuálny stav realizácie – fyzický pokrok Hlavná fáza realizácie projektu	Hlavné výstupy	Dátum podpisu prvej zákazky na uskutočnenie stavebných prác	Pripomienky

Závažné problémy, ktoré sa vyskytli pri realizácii veľkých projektov, a opatrenia prijaté na ich prekonanie

--

Akákoľvek plánovaná zmena v zozname veľkých projektov operačného programu

--

10.2. Spoločné akčné plány

Pokrok

--

Tabuľka 13: Spoločné akčné plány (SAP)

Názov SAP	CCI	Fáza vykonávania SAP	Celkové oprávnené náklady	Celková podpora z verejných zdrojov	Príspevok z OP na SAP	Prioritná os	Druh SAP	(Plánované) predloženie Komisii	[Plánovaný] začiatok vykonávania	[Plánovaný] dokončenie	Hlavné výstupy a výsledky	Celkové oprávnené výdavky certifikované Komisii	Pripomienky
-----------	-----	----------------------	---------------------------	-------------------------------------	-----------------------	--------------	----------	---------------------------------	----------------------------------	------------------------	---------------------------	---	-------------

Závažné problémy, ktoré sa vyskytli, a opatrenia prijaté na ich prekonanie

--

ČASŤ B
PREDKLADANIE SPRÁV V ROKOCH 2017, 2019 A ZÁVEREČNÁ SPRÁVA O
VYKONÁVANÍ

[článok 50 ods. 4, článok 111 ods. 3 a 4 nariadenia (EÚ) č. 1303/2013]

11. POSÚDENIE VYKONÁVANIA OPERAČNÉHO PROGRAMU [ČLÁNOK 50
ODS. 4 A ČLÁNOK 111 ODS. 4 NARIADENIA (EÚ) Č. 1303/2013]

11.1. Informácie v časti A a dosahovanie cieľov programu [článok 50 ods. 4
nariadenia (EÚ) č. 1303/2013]

Prioritná os	1 - Posilnené inštitucionálne kapacity a efektívna VS
--------------	---

--

Prioritná os	2 - Zefektívnený súdny systém a zvýšená vymáhateľnosť práva
--------------	---

--

Prioritná os	3 - Technická pomoc
--------------	---------------------

--

11.2. Osobitné opatrenia prijaté s cieľom podporovať rovnosť mužov a žien a predchádzať diskriminácii, najmä zabezpečenie prístupu pre osoby so zdravotným postihnutím a opatrenia vykonávané na zabezpečenie začlenenia hľadiska rodovej rovnosti do operačného programu a operácií [článok 50 ods. 4 a článok 111 ods. 4 druhý pododsek písm. e) nariadenia (EÚ) č. 1303/2013]

--

11.3. Udržateľný rozvoj [článok 50 ods. 4 a článok 111 ods. 4 druhý pododsek písm. f) nariadenia (EÚ) č. 1303/2013]

--

**11.4. Podávanie správ o podpore použitej na ciele súvisiace so zmenou klímy
[článok 50 ods. 4 nariadenia (EÚ) č. 1303/2013]**

--

11.5. Role of partners in the implementation of the programme

--

**12. POVINNÉ INFORMÁCIE A POSÚDENIE PODĽA ČLÁNKU 111 ODS. 4
PRVÉHO PODODSEKU PÍSM. A) A B) NARIADENIA (EÚ) Č. 1303/2013**

**12.1. Pokrok pri vykonávaní plánu hodnotenia a následných opatrení v nadväznosti
na zistenia z hodnotení**

--

**12.2. Výsledky opatrení fondov na informovanie a publicitu realizovaných v rámci
komunikačnej stratégie**

--

13. OPATRENIA PRIJATÉ NA SPLNENIE EX ANTE KONDICIONALÍT [ČLÁNOK 50 ODS. 4 NARIADENIA (EÚ) Č. 1303/2013] (MÔŽU SA ZAHRNÚŤ DO SPRÁVY, KTORÁ SA MÁ PREDLOŽIŤ V ROKU 2016 – POZRI BOD 9. POŽADUJÚ SA V SPRÁVE 2017) VARIANT: SPRÁVA O POKROKU

14. ĎALŠIE INFORMÁCIE, KTORÉ MOŽNO PRIDAŤ V ZÁVISLOSTI OD OBSAHU A CIEĽOV OPERAČNÉHO PROGRAMU [ČLÁNOK 111 ODS. 4 DRUHÝ PODODSEK PÍSM. A), B), C), D), G) A H) NARIADENIA (EÚ) Č. 1303/2013]

14.1. Pokrok dosiahnutý pri uplatňovaní integrovaného prístupu k územnému rozvoju vrátane rozvoja regiónov s nepriaznivými demografickými podmienkami a trvalými alebo prírodnými znevýhodneniami, udržateľného mestského rozvoja a miestneho rozvoja vedeného komunitou podľa operačného programu

--

14.2. Pokrok dosiahnutý pri realizovaní opatrení na posilnenie kapacity orgánov členského štátu a prijímateľov na spravovanie a využívanie fondov

--

14.3. Pokrok dosiahnutý pri realizovaní všetkých medziregionálnych a nadnárodných opatrení

--

14.4. V príslušných prípadoch príspevok k makroregionálnym stratégiám a stratégiám morských oblastí

--

14.5. V príslušných prípadoch pokrok dosiahnutý pri vykonávaní opatrení v oblasti sociálnej inovácie

--

14.6. Pokrok dosiahnutý pri realizácii opatrení na riešenie osobitných potrieb geografických oblastí najviac postihnutých chudobou alebo potreb cieľových skupín, ktorým najviac hrozí chudoba, diskriminácia alebo sociálne vylúčenie, s osobitným dôrazom na marginalizované komunity a osoby so zdravotným postihnutím, dlhodobú nezamestnanosť a nezamestnaných mladých ľudí, prípadne vrátane použitých finančných zdrojov

--

15. FINANČNÉ INFORMÁCIE NA ÚROVNI PRIORITNEJ OSI A PROGRAMU
[ČLÁNOK 21 ODS. 2 A ČLÁNOK 22 ODS. 7 NARIADENIA (EÚ) Č. 1303/2013]

16. INTELIGENTNÝ, UDRŽATEĽNÝ A INKLUZÍVNY RAST (VARIANT SPRÁVA O POKROKU)INTELIGENTNÝ, UDRŽATEĽNÝ A INKLUZÍVNY RAST (VARIANT SPRÁVA O POKROKU)

Informácie o príspevku programu k napĺňaniu stratégie Únie na zabezpečenie inteligentného, udržateľného a inkluzívneho rastu a posúdenie tohto príspevku. Informácie o príspevku programu k napĺňaniu stratégie Únie na zabezpečenie inteligentného, udržateľného a inkluzívneho rastu a posúdenie tohto príspevku.

--

**17. PROBLÉMY, KTORÉ OVPLYVŇUJÚ VÝKONNOSŤ PROGRAMU, A
PRIJATÉ OPATRENIA – VÝKONNOSTNÝ RÁMEC [ČLÁNOK 50 ODS. 2
NARIADENIA (EÚ) Č. 1303/2013]**

Ak hodnotenie pokroku dosiahnutého vzhľadom na čiastkové ciele a zámery stanovené vo výkonnostnom rámci dokazuje, že niektoré čiastkové ciele a zámery neboli dosiahnuté, členské štáty by mali načrtnúť príčiny nedosiahnutia týchto čiastkových cieľov v správe 2019 (pokiaľ ide o čiastkové ciele) a v záverečnej vykonávacej správe (pokiaľ ide o zámery).

--

Dokumenty

Názov dokumentu	Druh dokumentu	Dátum dokumentu	Miestne referenčné číslo/odkaz	Odkaz/referenčné číslo Komisie	Súbory	Dátum odoslania	Odoslal
Príloha č. 3_VS OP EVS 2014-2015_Zoznam použitých skratiek	Zhrnutie určené občanom	19.4.2016	3	Ares(2016)2510724	Zoznam použitých skratiek	31.5.2016	nklarcja
Príloha č. 1_VS OP EVS 2014-2015_Zhrnutie pre občanov	Zhrnutie určené občanom	19.4.2016	1	Ares(2016)2510724	Zhrnutie pre občanov	31.5.2016	nklarcja
Príloha č. 2_VS OP EVS 2014-2015_Informovanie a publicita OP EVS	Zhrnutie určené občanom	21.4.2016	2	Ares(2016)2510724	Informovanie a publicita OP EVS	31.5.2016	nklarcja