

Príloha 2 - Doplnujúce informácie k výročnej správe o vykonávaní OP EVS (2019)

Uskutočnené revízie programu

V roku 2019 bola na MV OP EVS schválená druhá revízia OP EVS. Predmetom tejto zmeny OP EVS bolo najmä:

- navýšenie výkonnostnej rezervy PO1 o výšku zodpovedajúcu nepridelenej výkonnostnej rezerve na PO2
- presun časti finančnej alokácie PO1 do PO3

Zistenia auditov, certifikačných overovaní a opatrenia prijaté na ich odstránenie

V roku 2019 boli v rámci OP EVS ukončené 3 vládne audity (VLA), jedno certifikačné overovanie (CO) a jeden audit EK.

Systémový VLA č. 954, zameraný na získanie primeraného uistenia o riadnom fungovaní systému riadenia a kontroly bol ukončený so stupňom uistenia 2, t. j. systém funguje, sú však potrebné určité zlepšenia. Identifikovaných bolo 9 nedostatkov, z toho 7 nefinančných nesystémových, 1 nefinančný systémový a 1 finančný nesystémový, ktorý predstavuje nezrovnalosť. RO k identifikovaným nedostatkom prijal a splnil nápravné opatrenia v stanovenej lehote.

Hlavným cieľom auditov operácií č. A965 a č. A1002 bolo získanie primeraného uistenia o oprávnenosti vykázaných výdavkov na primeranej vzorke operácií. Identifikovaných bolo celkom 10 nedostatkov nesystémového charakteru, z toho 5 finančných. RO k identifikovaným nedostatkom prijal a splnil nápravné opatrenia a zaevidoval 3 komplementárne nezrovnalosti.

V roku 2019 bolo v rámci OP EVS vykonané 1 CO na 1 NP. Overená vzorka výdavkov predstavovala sumu 78 768,00 EUR za všetky zdroje. Pri CO bolo identifikované 1 zistenie týkajúce sa nedodržania stanovenej lehoty 25 pracovných dní na administratívne overenie ŽoP. Neboli identifikované žiadne neoprávnené výdavky. Vzhľadom na prijaté opatrenia RO bolo zistenie uzatvorené. Z dôvodu zabezpečenia ich účinnosti certifikačný orgán odporučil sledovať reálny vývoj v dodržiavaní termínov a v prípade potreby prijať ďalšie systémové opatrenia vrátane zavedenia zjednodušeného vykazovania výdavkov.

Audit výkonnosti EK zameraný na účinnosť opatrení boja proti podvodom (EMPL – 2.1 – SK) bol ukončený dňa 18.04.2019 zaslaním správy z auditu. Hlavným cieľom bolo posúdiť výkonnosť dosiahnutú pri zavádzaní opatrení proti podvodom vybranými RO podľa článku 125 ods. 4 písm. c) nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) č. 1303/2013. Auditom bolo identifikovaných 13 nefinančných nesystémových nedostatkov, ku ktorým RO prijal opatrenia v stanovenej lehote.

Zároveň, v dňoch 24.-28.06.2019 bol v rámci OP EVS vykonaný tematický audit EK č. EMPG314SK0298. Hlavným cieľom auditu bolo získať primerané uistenie o tom, že systémy riadenia a kontroly fungujú účinne, a to najmä v prípade kľúčových požiadaviek č. 2 a č. 4. Návrh správny v národnom jazyku bol doručený dňa 04.11.2019. RO pre OP EVS predložil EK svoje vyjadrenie/námietky dňa 03.12.2019, t. j. v určenej lehote. Predmetný audit výkonnosti bude ukončený správou z auditu v roku 2020.

Nezrovnalosti a finančné opravy

V sledovanom období od 1.1.2019 do 31.12.2019 boli certifikačným orgánom trvalo stiahnuté nezrovnalosti a vratky v rámci Žiadostí o platbu na Európsku komisiu a Účtov spolu vo výške 123 824,30 EUR za všetky zdroje financovania (z toho 97 301,93 EUR za zdroj EÚ). V Účtoch za 4. účtovný rok neboli dočasne vylúčené žiadne výdavky.

Dopytovo-orientované výzvy pre MNO

Dňa 12.5.2017 RO vyhlásil 6 otvorených dopytovo-orientovaných výziev pre MNO:

1. Občianska informovanosť a participácia – menej rozvinutý región SR
2. Občianska informovanosť a participácia – rozvinutejší región SR
3. Občianska informovanosť a participácia – celé územie SR
4. Tvorba lepšej verejnej politiky – menej rozvinutý región SR
5. Tvorba lepšej verejnej politiky – rozvinutejší región SR
6. Tvorba lepšej verejnej politiky – celé územie SR

Uzávierka 1. hodnotiaceho kola pre všetkých 6 výziev bola dňa 21.8.2017. Uzávierka 2. hodnotiaceho kola bola dňa 21.5.2018 a týkala sa len 2 výziev v rámci kategórie menej rozvinutý región SR. Schválením žiadostí v rámci 2. hodnotiaceho kola bola pridelená alokácia na tieto výzvy vyčerpaná a všetky projekty boli zazmluvnené k 31.12.2019.

Oprávnení žiadatelia:

- neziskové organizácie poskytujúce všeobecne prospešné služby (založené v zmysle zákona č. 213/1997 Z. z. o neziskových organizáciách poskytujúcich všeobecne prospešné služby v znení neskorších predpisov),
- občianske združenia (založené v zmysle zákona č. 83/1990 Z. z. o združovaní občanov v znení neskorších predpisov),
- nadácie (založené v zmysle zákona č. 34/2002 Z. z. o nadáciách a o zmene Občianskeho zákonníka v znení neskorších predpisov).

Cieľ výziev:

Výzvy „Tvorba lepšej verejnej politiky“ boli zamerané na optimalizáciu procesov, zavádzanie kvalitnejších systémov a tvorbu lepších verejných politík v definovaných oblastiach. Nepovinnými oprávnenými aktivitami boli aj aktivity zamerané na zamedzenie korupcie a podporu transparentnosti vo verejnom sektore.

Výzvy „Občianska informovanosť a participácia“ boli zamerané na budovanie a posilňovanie inštitucionálnych kapacít MNO, tvorbu partnerstiev, zlepšenie prístupu k informáciám o VS a zvyšovanie participácie na správe vecí verejných v minimálne jednej zo 7 oblastí, ktoré boli zadefinované vo výzve.

Prijímatelia (miesto realizácie projektov):

K 31.12.2019 bolo zazmluvnených 90 dopytovo-orientovaných projektov pre mimovládne a neziskové organizácie, ktorých miesto realizácie je uvedené v tabuľke nižšie. Projekty, ktoré majú miesto realizácie vo viac ako jednom kraji, sú zarátané viackrát, tzn. raz za každý relevantný kraj.

| Kód výzvy | Názov výzvy | Počet zmluvnených projektov | Miesto realizácie projektu - kraj | Počet zazmluvnených projektov s miestom realizácie v kraji |
|-----------------------------|---|-----------------------------------|--------------------------------------|---|
| OP EVS DOP-PO1-SC1.1-2017-1 | Tvorba lepšej verejnej politiky - celé územie SR | 16 | Celé územie SR | 16 |
| OP EVS DOP-PO1-SC1.1-2017-2 | Tvorba lepšej verejnej politiky - Menej rozvinutý región SR | 34 | Prešovský | 15 |
| | | | Banskobystrický | 10 |
| | | | Košický | 17 |
| | | | Nitriansky | 5 |
| | | | Trenčiansky | 8 |
| | | | Trnavský | 10 |
| | | | Žilinský | 7 |
| OP EVS DOP-PO1-SC1.1-2017-3 | Tvorba lepšej verejnej politiky - Rozvinutejší región SR | 1 | Bratislavský | 1 |
| OP EVS DOP-PO1-SC1.1-2017-4 | Občianska informovanosť a participácia - celé územie SR | 13 | Celé územie SR | 13 |
| OP EVS DOP-PO1-SC1.1-2017-5 | Občianska informovanosť a participácia - Menej rozvinutý región SR | 25 | Prešovský | 8 |
| | | | Banskobystrický | 7 |
| | | | Košický | 9 |
| | | | Nitriansky | 7 |
| | | | Trenčiansky | 7 |
| | | | Trnavský | 8 |
| | | | Žilinský | 9 |
| OP EVS DOP-PO1-SC1.1-2017-6 | Občianska informovanosť a participácia - Rozvinutejší región SR | 1 | Bratislavský | 1 |

Osobitné opatrenia prijaté s cieľom podporovať rovnosť mužov a žien a predchádzať diskriminácii

Všetky opatrenia, ktoré sú realizované v rámci OP EVS, musia byť v súlade s dodržiavaním horizontálnych princípov Rovnosť mužov a žien a Nediskriminácia (HP RMŽ a ND). Cieľom OP je zabezpečovať rovnaký prístup k službám verejnej správy pre všetkých občanov, plne v súlade so zásadou rovného zaobchádzania. Špecifická pozornosť sa venuje najmä osobám so zdravotným postihnutím, pre ktoré je potrebné vytvorenie mimoriadnych podmienok prístupnosti, uplatňovaniu rodového hľadiska, vzdelávaniu zamestnancov verejnej správy v oblasti rodovej rovnosti a nediskriminácie, atď.

Dodržiavanie efektívneho systému uplatňovania horizontálnych princípov v rámci OP EVS je zabezpečené prostredníctvom špecifických merateľných ukazovateľov výstupu a výsledku, ktoré sú stanovené pre OP a prostredníctvom ktorých sa monitoruje dosiahnutý pokrok. RO pri definovaní merateľných ukazovateľov určil v spolupráci s gestormi jednotlivých HP relevanciu každého merateľného ukazovateľa k napĺňaniu HP. V prípade HP RMŽ a ND, všetky merateľné ukazovatele v rámci OP EVS boli vyhodnotené z hľadiska ich súladu s HP príslušným gestorom, ktorým je Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR. Uplatňovanie HP je zároveň na projektovej úrovni sledované aj prostredníctvom tzv. iných údajov, ktorých dosiahnuté hodnoty sú uvádzané v monitorovacích správach.

Všetky schválené národné a dopytovo-orientované projekty musia byť v súlade s HP, keďže súlad s každým z HP je definovaný ako vylučujúce kritérium v procese hodnotenia. Toto kritérium je vyhodnocované v rámci procesu odborného hodnotenia buď priamo gestorom HP RMŽ a ND alebo ním zaškolenými odbornými hodnotiteľmi. Príspevok projektov k horizontálnym princípom rovnosť mužov a žien a nediskriminácia je stanovený v podmienkach poskytnutia príspevku v jednotlivých vyzvaniach OP EVS a zároveň sa v jednotlivých ŽoNFP a projektoch uvádza informácia, že daný projekt je v súlade s princípmi podpory rovnosti mužov a žien a nediskriminácia podľa článku 7 všeobecného nariadenia.

Nakoľko je v rámci vyhlásených výziev a vyzvaní na predkladanie ŽoNFP podmienkou poskytnutia príspevku aj súlad projektu s HP RMŽ a ND, v tejto súvislosti Gestor HP RMŽ a ND osobitne upozorňoval na to, aby:

- pri výbere administratívnych a odborných kapacít zapojených do riadenia a realizácie projektov bol dodržaný princíp rovnosti mužov a žien a princíp nediskriminácie,
- v rámci mzdového ohodnotenia administratívnych a odborných kapacít nedochádzalo k nerovnému odmeňovaniu za rovnakú prácu na základe pohlavia alebo príslušnosti k akejkolvek znevýhodnenej skupine osôb,
- pri všetkých oprávnených aktivitách realizovaných v rámci projektov bol zohľadnený princíp rovnosti mužov a žien a princíp nediskriminácie tak, aby nedochádzalo k znevýhodneným podmienkam pre akúkoľvek skupinu osôb a aby boli vytvorené podmienky prístupnosti aj pre osoby so zdravotným postihnutím k fyzickému prostrediu, k informáciám a komunikácii vrátane informačných a komunikačných technológií a systémov, ako aj k ďalším prostriedkom a službám dostupným alebo poskytovaným verejnosti,
- pri výbere osôb cieľovej skupiny nedochádzalo k diskriminácii na základe pohlavia alebo príslušnosti k akejkolvek znevýhodnenej skupine,

Gestor horizontálnych princípov poskytoval podporu a metodické usmernenie pri príprave výziev a vyzvaní na národné a DOP projekty, ktoré boli vyhlásené v roku v sledovanom období.

Na projektovej úrovni bude súlad s HP sledovaný prostredníctvom monitorovacích správ, ako aj kontrolou na mieste realizácie projektu.

Ako súčasť uplatňovania princípu rovnosti mužov a žien a nediskriminácie sa RO zaviazal umožniť rovnaký prístup k informáciám pre všetkých občanov a na systematickú podporu optimalizácie verejných politík a poskytovaných služieb všetkým občanom v súlade so zásadou rovnakého zaobchádzania.

Ministerstvo vnútra ako riadiaci orgán OP EVS v rámci zjednodušenia prístupu k informáciám prevádzkuje webové sídlo s rozhraním „blind friendly“. Realizácia všetkých komunikačných aktivít rešpektuje princípy na zabezpečenie prístupnosti informácií aj pre osoby so zdravotným postihnutím, má teda nediskriminačný charakter. "

Programové MU, pri ktorých RO identifikoval nulové, respektíve nízke plnenie cieľovej hodnoty

| PO | Kód programového MU | Kód projektového MU v agregácii | Názov programového MU | Merná jednotka | Cieľová hodnota za obe kategórie regiónov (2023) | Stav plnenia za obe kategórie regiónov (31.12.2019) | % plnenia | Zdôvodnenie nulového, resp. nízkeho plnenia cieľovej hodnoty programového MU |
|-----|---------------------|---------------------------------|---|----------------|--|---|-----------|--|
| PO1 | O0058 | P0465 | Počet ústredných orgánov štátnej správy, ktoré získali podporu na zavedenie a/alebo posilnenie analytických jednotiek | Počet | 14,00 | 2,00 | 14,29% | Cieľová hodnota MU v skutočnosti dosiahla vyššiu úroveň, RO však vykazuje iba hodnotu 2, ktorá bola dosiahnutá prostredníctvom agregácie z projektového MU zazmluvneného na NP Hodnotenie efektívnosti verejných výdavkov. Hodnotu dosiahnutú prostredníctvom NP Budovanie a rozvoj kapacít analytických útvarov na vybraných ústredných orgánoch štátnej správy bude môcť RO zarátať do plnenia programového MU iba v prípade úpravy existujúcej agregácie, keďže na tomto NP nebol zazmluvnený projektový MU, ktorý sa agreguje do tohto programového ukazovateľa. |
| PO1 | R0056 | P0464 | Počet ústredných orgánov štátnej správy s novo vytvorenými a/alebo posilnenými analytickými jednotkami | počet | 14,00 | 2,00 | 14,29% | Cieľová hodnota MU v skutočnosti dosiahla vyššiu úroveň, RO však vykazuje iba hodnotu 2, ktorá bola dosiahnutá prostredníctvom agregácie z projektového MU zazmluvneného na NP Hodnotenie efektívnosti verejných výdavkov. Hodnotu dosiahnutú prostredníctvom NP Budovanie a rozvoj kapacít analytických útvarov na vybraných ústredných orgánoch štátnej správy bude môcť RO zarátať do plnenia programového MU iba v prípade úpravy existujúcej agregácie, keďže na tomto NP nebol zazmluvnený projektový MU, ktorý sa agreguje do tohto programového ukazovateľa. |

| | | | | | | | | |
|-----|-------|-------|---|-------|-----------|-------|-------|---|
| PO1 | O0050 | P0547 | Počet zamestnancov zapojených do vzdelávania v oblasti inovovaných procesov | Počet | 12 000,00 | 59,00 | 0,49% | Uvedený programový MU sa agreguje spolu z projektovej úrovne 8 NP, pričom najvýznamnejší prínos k jeho plneniu sa očakáva od NP - Optimalizácia procesov vo verejnej správe, kde je nastavená cieľová hodnota projektového MÚ vo výške 12 030, ktorá bola k 31.12.2019 naplnená na 0 %. Najväčší príspevok k plneniu cieľovej hodnoty RO očakáva práve od NP prijímateľa MV SR "Optimalizácia procesov vo verejnej správe", kde cieľová hodnota projektového MU P0547 vo výške 12 030 je naviazaná primárne na hlavnú aktivitu č. 7 "Vzdelávanie zamestnancov VS pri zavádzaní inovovaných foriem práce", ktorá sa ešte nezrealizovala. Momentálne RO posudzuje žiadosť o zmenu, v rámci ktorej prijímateľ navrhuje okrem iného predĺženie realizácie hlavnej aktivity č. 7 do 12.2022. |
| PO1 | R0053 | P0685 | Zavedený funkčný systém RIA | počet | 1,00 | 0,00 | 0,00% | NP žiadateľa SBA, ktorý mal prispieť k naplneniu tohto ukazovateľa, nemohol byť realizovaný z dôvodu priameho priradenia výkonu verejnej moci (MSP test) zo strany MH SR určenému subjektu, ktorého je zakladateľom, ale tento nespĺňal podmienky na priame zadanie (in-house, resp. prepojený podnik a pod.), čím sa dostal do nesúladu so smernicou Európskeho parlamentu a Rady o verejnom obstarávaní. Za naplnenie hodnoty MU v OP bude komplexne zodpovedné MH SR, ktoré uvedenú problematiku koordinuje prierezovo cez dotknuté ústredné orgány štátnej správy SR a je prijímateľom NP – Zlepšovanie podnikateľského prostredia na Slovensku a hodnotenie politík v kompetencii MH SR. Riešenie problému si bude vyžadovať dodatočné nastavenie agregácie z úrovne uvedeného národného projektu. |

| | | | | | | | | |
|-----|-------|-------|--|-------|-------|------|-------|---|
| PO1 | R0054 | P0324 | Počet podporených ústredných orgánov štátnej správy s efektívnym riadením ľudských zdrojov | počet | 13,00 | 0,00 | 0,00% | RO predpokladá naplnenie programového MU prostredníctvom NP: Hodnotiace, testovacie a metodické centrum pre ľudské zdroje, prijímateľ Úrad vlády Slovenskej republiky. Plánované ukončenie aktivity, na ktorú sa viaže príslušný projektový ukazovateľ v agregácii, je 03/2021. |
| PO1 | O0055 | P0463 | Počet ústredných orgánov štátnej správy s legislatívnou alebo právnou právomocou, ktoré získali podporu na zavedenie procesu RIA | Počet | 13,00 | 1,00 | 7,69% | RO predpokladá naplnenie programového MU prostredníctvom NP: Zlepšovanie podnikateľského prostredia na Slovensku a hodnotenie politík v kompetencii Ministerstva hospodárstva SR, prijímateľ MH SR. Plánované ukončenie aktivít, na ktorú sa viaže príslušný projektový ukazovateľ v agregácii, je 12/2021. |
| PO1 | O0059 | P0408 | Počet subjektov, ktorých zamestnanci sa zúčastnili na školeniach v oblasti zeleného verejného obstarávania | Počet | 31,00 | 0,00 | 0,00% | RO predpokladá naplnenie programového MU prostredníctvom NP - Zvyšovanie efektívnosti v oblasti verejného obstarávania na Slovensku, prijímateľ Úrad pre verejné obstarávanie. Čas plnenia je nastavený na koniec realizácie projektu. NP bude zazmluvnený v roku 2020. |
| PO1 | O0060 | P0446 | Počet účastníkov vzdelávacích aktivít v oblasti zeleného verejného obstarávania | Počet | 93,00 | 0,00 | 0,00% | RO predpokladá naplnenie programového MU prostredníctvom NP - Zvyšovanie efektívnosti v oblasti verejného obstarávania na Slovensku, prijímateľ Úrad pre verejné obstarávanie. Čas plnenia je nastavený na koniec realizácie projektu. NP bude zazmluvnený v roku 2020. |
| PO1 | O0061 | P0407 | Počet subjektov, ktorých zamestnanci sa zúčastnili na školeniach v oblasti sociálnych aspektov vo verejnom obstarávaní | Počet | 31,00 | 0,00 | 0,00% | RO predpokladá naplnenie programového MU prostredníctvom NP - Zvyšovanie efektívnosti v oblasti verejného obstarávania na Slovensku, prijímateľ Úrad pre verejné obstarávanie. Čas plnenia je nastavený na koniec realizácie projektu. NP bude zazmluvnený v roku 2020. |

| | | | | | | | | |
|-----|-------|-------|---|-------|-------|------|-------|--|
| PO1 | O0062 | P0447 | Počet účastníkov vzdelávacích aktivít v oblasti sociálnych aspektov vo verejnom obstarávaní | Počet | 93,00 | 0,00 | 0,00% | RO predpokladá naplnenie programového MU prostredníctvom NP - Zvyšovanie efektívnosti v oblasti verejného obstarávania na Slovensku, prijímateľ Úrad pre verejné obstarávanie. Čas plnenia je nastavený na koniec realizácie projektu. NP bude zazmluvnený v roku 2020. |
| PO1 | R0050 | P0254 | Počet organizácií, ktoré získali podporu a zaviedli systém riadenia kvality | počet | 22,00 | 1,00 | 4,55% | RO predpokladá naplnenie programového MU prostredníctvom NP: Zavádzanie a podpora manažérstva kvality v organizáciách verejnej správy, prijímateľ Úrad pre normalizáciu, metrológiu a skúšobníctvo Slovenskej republiky. Plánované ukončenie aktivít jednotlivých partnerov projektu, na ktorú sa viaže príslušný projektový ukazovateľ v agregácii, je plánované priebežne až do 11/2022. |
| PO1 | R0052 | P0400 | Počet subjektov so zavedenými alebo zlepšenými systémami merania spokojnosti klientov | počet | 72,00 | 0,00 | 0,00% | RO predpokladá naplnenie programového MU prostredníctvom NP: Meranie efektívnosti poskytovaných služieb verejnej správy, inštitucionálny rozvoj Klientskych centier a integrácia spätnej väzby klientov, prijímateľ MV SR. Plánované ukončenie aktivity, na ktorú sa viaže príslušný projektový ukazovateľ v agregácii, je 12/2020. |
| PO1 | R0054 | P0324 | Počet podporených ústredných orgánov štátnej správy s efektívnym riadením ľudských zdrojov | počet | 13,00 | 0,00 | 0,00% | RO predpokladá naplnenie programového MU prostredníctvom NP: Hodnotiace, testovacie a metodické centrum pre ľudské zdroje, prijímateľ Úrad vlády Slovenskej republiky. Plánované ukončenie aktivity, na ktorú sa viaže príslušný projektový ukazovateľ v agregácii, je 03/2021. |

| | | | | | | | | |
|-----|-------|-------|--|-------|-------|-------|--------|--|
| PO1 | R0055 | P0548 | Počet zamestnancov, ktorí pracovali v novo zavedených a/alebo posilnených analytických jednotkách dva roky po ich vzniku | počet | 82,00 | 0,00 | 0,00% | RO predpokladá naplnenie programového MU prostredníctvom NP: Budovanie a rozvoj kapacít analytických útvarov na vybraných ústredných orgánoch štátnej správy, prijímateľ MV SR. Čas plnenia projektového MU v agregácii je nastavený na obdobie udržateľnosti projektu. Plánované ukončenie aktivít NP je 03/2021. |
| PO1 | R0057 | P0406 | Počet subjektov, ktorých zamestnanci sa zúčastnili na školeniach v oblasti zeleného verejného obstarávania a ktorí implementujú zelené verejné obstarávanie rok potom | počet | 13,00 | 0,00 | 0,00% | RO predpokladá naplnenie programového MU prostredníctvom NP - Zvyšovanie efektívnosti v oblasti verejného obstarávania na Slovensku, prijímateľ Úrad pre verejné obstarávanie. Čas plnenia je nastavený na obdobie udržateľnosti projektu. NP bude zazmluvnený v roku 2020. |
| PO1 | R0058 | P0405 | Počet subjektov, ktorých zamestnanci sa zúčastnili na školeniach v oblasti sociálneho aspektu vo verejnom obstarávaní a ktorí implementujú sociálny aspekt vo verejnom obstarávaní rok potom | počet | 22,00 | 0,00 | 0,00% | RO predpokladá naplnenie programového MU prostredníctvom NP - Zvyšovanie efektívnosti v oblasti verejného obstarávania na Slovensku, prijímateľ Úrad pre verejné obstarávanie. Čas plnenia je nastavený na obdobie udržateľnosti projektu. NP bude zazmluvnený v roku 2020. |
| PO2 | O0065 | P0311 | Počet podporených súdov na využívanie komunikačných a manažérskych nástrojov | Počet | 54,00 | 0,00 | 0,00% | RO predpokladá naplnenie programového MU prostredníctvom NP: Vzdelávanie zamestnancov rezortu spravodlivosti a získavanie odborných znalostí, prijímateľ MS SR. Riešenie problému si bude vyžadovať dodatočné nastavenie agregácie z úrovne uvedeného národného projektu. |
| PO2 | O0067 | N/A | N/A | Počet | 20,00 | 10,00 | 50,00% | Cieľová hodnota v OP bola k 31.12.2019 naplnená na 50 %. RO v sledovanom období pripravoval výzvu na justičných čakateľov, ktorej projekty by mali prispieť k naplneniu uvedeného MU. |

| | | | | | | | | |
|-----|-------|-------|---|-------|----------|------|-------|--|
| PO2 | R0062 | P0538 | Počet zamestnancov (administratívneho, riadiaceho a podporného personálu), ktorí získali kvalifikáciu | počet | 2 500,00 | 0,00 | 0,00% | Projektový ukazovateľ je zazmluvnený na NP Vzdelávanie zamestnancov rezortu spravodlivosti a získavanie odborných znalostí, prijímateľ Ministerstvo spravodlivosti SR s cieľovou hodnotou 200. Pri nastavení cieľovej hodnoty programového MÚ sa vychádzalo z predpokladu, že do plnenia ukazovateľa sa bude môcť zarátať účasť zamestnanca na každom školení, ktorého sa zúčastnil, teda jeden zamestnanec bude môcť byť započítaný aj viac krát. V tomto prípade bude potrebné vyriešiť problém s nesprávne nastavenou cieľovou hodnotou, a to buď v rámci revízie OP alebo iným prijateľným spôsobom. |
| PO2 | O0070 | P0384 | Počet sudcov, zapojených do implementovania nástrojov ADR | Počet | 30,00 | 0,00 | 0,00% | RO predpokladá naplnenie programového MU prostredníctvom NP - Budovanie a posilnenie alternatívneho riešenia súdnych sporov prostredníctvom mediácie a efektívneho využívania nástrojov restoratívnej justície v Slovenskej republike, prijímateľ MS SR, partner Krajský súd v Žiline. Čas plnenia je nastavený na koniec realizácie projektu. NP bude zazmluvnený v roku 2020. |
| PO2 | R0060 | P0034 | Čas potrebný na vybavenie vecí v sporových, občianskych a obchodných veciach (1. stupeň) | dni | 760,00 | 0,00 | 0,00% | RO predpokladá naplnenie programového MU prostredníctvom NP: Procesno-organizačný audit Ministerstva spravodlivosti Slovenskej republiky a vybraných organizácií rezortu spravodlivosti a audit výkonu súdnej moci, prijímateľ MS SR. Plánované ukončenie aktivity, na ktorú sa viaže príslušný projektový ukazovateľ v agregácii, je 12/2020. |

| | | | | | | | | |
|-----|-------|-------|--|-------|----------|------|-------|---|
| PO2 | R0061 | P0033 | Čas potrebný na vybavenie vecí v oblasti konkurzu na podporených súdoch, ktorých sudcovia sa zúčastnili vzdelávacích činností v oblasti konkurzného konania a obchodného práva | dni | 2 280,00 | 0,00 | 0,00% | RO predpokladá naplnenie programového MU prostredníctvom NP: Rozvoj systému špecializovaného vzdelávania sudcov a justičných zamestnancov, prijímateľ Justičná akadémia Slovenskej republiky. Plánované ukončenie aktivity, na ktorú sa viaže príslušný projektový ukazovateľ v agregácii, je 06/2022. |
| PO2 | R0063 | P0412 | Počet súdov, ktoré boli podporené v používaní komunikačných a manažérskych nástrojov a ktorých manažéri boli vyškolení v komunikačných a manažérskych zručnostiach | počet | 54,00 | 0,00 | 0,00% | RO predpokladá naplnenie programového MU prostredníctvom NP: Vzdelávanie zamestnancov rezortu spravodlivosti a získavanie odborných znalostí, prijímateľ MS SR. Plánované ukončenie aktivity, na ktorú sa viaže príslušný projektový ukazovateľ v agregácii, je 01/2021. |
| PO2 | R0067 | P0517 | Počet vyškolených zamestnancov pracujúcich v rámci analytickej jednotky justície v období 2 roky po ukončení projektu | počet | 9,00 | 0,00 | 0,00% | RO predpokladá naplnenie programového MU prostredníctvom 3 implementovaných NP: 1. Budovanie a posilnenie analytických kapacít v rezorte spravodlivosti a zavedenie kľúčových znalostných systémov rezortu, prijímateľ MS SR 2. Zefektívnený Najvyšší súd - fáza 1, prijímateľ MS SR 3. Zefektívnený Najvyšší súd - fáza 2, prijímateľ Kancelária Najvyššieho súdu SR Čas plnenia MU je nastavený na obdobie udržateľnosti po ukončení hlavných aktivít týchto projektov v rokoch 2021 až 2022. |

| | | | | | | | | |
|-----|-------|-------|---|-------|-------|------|-------|--|
| PO2 | R0068 | P0309 | Počet sudcov, ktorí implementovali nástroje ADR | počet | 30,00 | 0,00 | 0,00% | RO predpokladá naplnenie programového MU prostredníctvom NP - Budovanie a posilnenie alternatívneho riešenia súdnych sporov prostredníctvom mediácie a efektívneho využívania nástrojov restoratívnej justície v Slovenskej republike, prijímateľ Ministerstvo spravodlivosti Slovenskej republiky, partner Krajský súd v Žiline. Čas plnenia je nastavený na koniec realizácie projektu. NP bude zazmluvnený v roku 2020. |
|-----|-------|-------|---|-------|-------|------|-------|--|