Príloha č. 3  vyzvania

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Zoznam merateľných ukazovateľov | | | | | | |
| Operačný program | Efektívna verejná správa | | | | | |
| Prioritná os | **2** Zefektívnený súdny systém a zvýšená vymáhateľnosť práva | | | | | |
| Špecifický cieľ | **2.2** Zvýšená kvalita a posilnená nezávislosť súdneho systému | | | | | |
| Typ aktivity | **Strategické plánovanie** | | | | | |
| Kód ukazovateľa | Názov ukazovateľa | Definícia/metóda výpočtu/merná jednotka (počet podľa definície ukazovateľa) | Plánovaná hodnota | Čas plnenia | Príznak rizika | Relevancia k HP |
| P0178 | Počet koncepčných, analytických a metodických materiálov | Celkový počet koncepčných, analytických a metodických materiálov vypracovaných prostredníctvom zrealizovaných projektov. |  | K dátumu ukončenia realizácie aktivít projektu | Bez príznaku | * Udržateľný rozvoj |
| P0587 | Počet zrealizovaných hodnotení, analýz a štúdií | Počet všetkých zrealizovaných materiálov (napr. hodnotenia, štúdie, posudky, analýzy a pod.) Ukazovateľ sleduje oblasť hodnotení, štúdii, posudkov, analýz a pod. vypracovaných v rámci OP |  | K dátumu ukončenia realizácie aktivít projektu | Bez príznaku | * N/A |
| P0539 | Počet zamestnancov analytickej jednotky justície, ktorí boli vyškolení a absolvovali prax za účelom vykonávania analytických činností v oblasti justície | Počet zamestnancov, ktorí absolvovali odborné vzdelávanie a tréning zameraný na získanie kompetencií pre prácu v rámci analytickej jednotky justície Ministerstva spravodlivosti SR a Ústavného súdu. |  | K dátumu ukončenia realizácie aktivít projektu | Bez príznaku | * Udržateľný rozvoj * Rovnosť mužov a žien a nediskriminácia |
| P0595 | Počet zrealizovaných školení, kurzov, seminárov a iných vzdelávacích aktivít | Počet zrealizovaných školení, kurzov, seminárov a iných vzdelávacích aktivít v rámci projektu. |  | K dátumu ukončenia realizácie aktivít projektu | Bez príznaku | * Rovnosť mužov a žien a nediskriminácia |
| P0517 | Počet vyškolených zamestnancov pracujúcich v rámci analytickej jednotky justície v období 2 roky po ukončení projektu. | Počet zamestnancov v trvalom pracovnom pomere pracujúcich v rámci analytickej jednotky justície Ministerstva spravodlivosti SR a Ústavného súdu dva roky po ukončení hlavných aktivít projektu zameraného na vybudovanie analytickej jednotky príslušnej inštitúcie. |  | Dva roky po dátume ukončenia hlavných aktivít projektu | Bez príznaku | * Udržateľný rozvoj * Rovnosť mužov a žien a nediskriminácia |
| P0722 | Počet úspešných absolventov vzdelávacích aktivít | Počet účastníkov vzdelávacích aktivít, ktorí úspešne absolvovali vzdelávanie. Úspešným absolventom sa rozumie každý účastník vzdelávania (frekventant), ktorý splnil stanovené podmienky úspešnosti vzdelávania (napr. úspešne absolvoval záverečnú skúšku, získal certifikát, absolvoval stanovený rozsah vzdelávania a pod.) |  | K dátumu ukončenia realizácie aktivít projektu | Bez príznaku | * Udržateľný rozvoj * Rovnosť mužov a žien a nediskriminácia |

**Poznámka:** Žiadateľ je povinný stanoviť “nenulovú“ cieľovú hodnotu merateľného ukazovateľa projektu, ktorá má byť realizáciou navrhovaných aktivít dosiahnutá. Cieľová hodnota za jednotlivé kategórie regiónov sa do ITMS zadá tak, že sa celková plánovaná cieľová hodnota rozdelí na princípe pomeru ako sa prideľujú výdavky projektu so zaokrúhlením na jedno desatinné miesto: 88,33% menej rozvinutý región/11,67% rozvinutejší región.