|  |
| --- |
| **Zoznam merateľných ukazovateľov** |
| Operačný program  | **Efektívna verejná správa** |
| Prioritná os | **1 Posilnené inštitucionálne kapacity a efektívna VS** |
| Špecifický cieľ | **1.1. Skvalitnené systémy a optimalizované procesy VS** |
| Typ aktivity  | **Procesy, systémy a politiky** |
| Kód ukazovateľa |  Názov ukazovateľa | Definícia/metóda výpočtu/ merná jednotka (počet podľa definície ukazovateľa) | Plánovaná hodnota  | Čas plnenia  | Príznak rizika | Relevancia k HP |
| P0178 | Počet koncepčných, analytických a metodických materiálov | Celkový počet koncepčných, analytických a metodických materiálov vypracovaných prostredníctvom zrealizovaných projektov. |  | Koniec realizácie projektu | Bez príznaku | * Udržateľný rozvoj
 |
| P0587 | Počet zrealizovaných hodnotení, analýz a štúdií | Počet všetkých zrealizovaných materiálov (napr. hodnotenia, štúdie, posudky, analýzy a pod.) Ukazovateľ sleduje oblasť hodnotení, štúdii, posudkov, analýz a pod. vypracovaných v rámci OP |  | Koniec realizácie projektu | Bez príznaku | N/A |
|  P0719 | Počet zavedených inovovaných procesov | Počet procesov, ktoré sú zavedené v rámci aktivít projektu. Za inovovaný proces považujeme proces vytvárania nových prístupov a ich následnej implementácie s cieľom vytvárať novú hodnotu pre spoločnosť |  | Koniec realizácie projektu | Bez príznaku | * Udržateľný rozvoj
* Rovnosť mužov a žien a nediskriminácia
 |
| P0723 | Počet subjektov, ktoré implementovali inovované procesy | Počet subjektov, ktoré v rámci realizácie aktivít projektu implementovali inovované procesy. Za inovovaný proces považujeme proces vytvárania nových prístupov a ich následnej implementácie s cieľom vytvárať novú hodnotu pre spoločnosť |  | Koniec realizácie projektu | Bez príznaku | * Udržateľný rozvoj
* Rovnosť mužov a žien a nediskriminácia
 |
| P0913 | Počet zamestnancov VS vykonávajúcich analytické činnosti alebo manažérske činnosti v prospech zavádzania inovačných a reformných opatrení vo VS | Počet zamestnancov VS sa vypočíta ako súčet zamestnancov VS na 100% pracovný pomer (kratší pracovný pomer sa započíta pomerne) vykonávajúcich analytickú alebo manažérsku činnosť, a tona základe opisu zamestnaneckej činnosti v prospech zavádzania inovačných a reformných opatrení vo VS vedúcich k zavedeniu inovovaných procesov. Uvedené pracovné pozície boli vytvorené s podporou OP EVS a boli obsadené v čase realizácie hlavných aktivít projektu |  | Koniec realizácie projektu | Bez príznaku | * Udržateľný rozvoj
* Rovnosť mužov a žien a nediskriminácia
 |
| Špecifický cieľ | **1.1. Skvalitnené systémy a optimalizované procesy VS** |
| Typ aktivity  | **Zavedenie systémov riadenia kvality**  |
|  P0254 | Počet organizácií, ktoré získali podporu a zaviedli systém riadenia kvality | Počet organizácií VS, ktoré na základe podpory z OP EVS zaviedli alebo udržali  systém manažérstva kvality. Za zavedenie systému manažmentu kvality sa považuje získanie alebo obnova certifikátu. Organizáciou VS sa rozumejú orgány štátnej správy, územnej a miestnej samosprávy a ostatné verejno - právne inštitúcie založené osobitným predpisom. |  | Koniec realizácie projektu | Bez príznaku | N/A |
| P0255 | Počet organizácií, ktoré získali podporu na zavedenie systémov riadenia kvality | Počet organizácií VS, ktoré získali podporu v rámci OP EVS na zavedenie systémov manažérstva kvality. Organizáciou VS sa rozumejú orgány štátnej správy, územnej a miestnej samosprávy a ostatné verejno . právne inštitúcie založené osobitným predpisom. |  | Koniec realizácie projektu | Bez príznaku | N/A |
| Špecifický cieľ | **1.1. Skvalitnené systémy a optimalizované procesy VS** |
| Typ aktivity  | **Vzdelávanie zamestnancov** |
|  P0518 | Počet vyškolených zamestnancov, ktorí získali kompetencie v oblasti inovovaných procesov (s certifikátom) |  Počet vyškolených zamestnancov VS, ktorí získali kompetencie v oblasti inovovaných procesov a zároveň splnili kritérium a získali certifikát. Za inovovaný proces považujeme proces vytvárania nových prístupov a ich následnej implementácie s cieľom vytvárať novú hodnotu pre spoločnosť. |  | Koniec realizácie projektu |  Bez príznaku | * Udržateľný rozvoj
* Rovnosť mužov a žien a nediskriminácia
 |
|  P0547 | Počet zamestnancov zapojených do vzdelávania v oblasti inovovaných procesov |  Počet zamestnancov VS, ktorí sú zapojení do vzdelávacích aktivít v oblasti inovovaných procesov. Za inovovaný proces považujeme proces vytvárania nových prístupov a ich následnej implementácie s cieľom vytvárať novú hodnotu pre spoločnosť. |  |  Koniec realizácie projektu |  Bez príznaku | * Udržateľný rozvoj
* Rovnosť mužov a žien a nediskriminácia
 |
|  P0722 | Počet úspešných absolventov vzdelávacích aktivít | Počet účastníkov vzdelávacích aktivít, ktorí úspešne absolvovali vzdelávanie. Úspešným absolventom sa rozumie každý účastník vzdelávania (frekventant), ktorý splnil stanovené podmienky úspešnosti vzdelávania (napr. úspešne absolvoval záverečnú skúšku, získal certifikát, absolvoval stanovený rozsah vzdelávania a pod.) |  | Koniec realizácie projektu | Bez príznaku | * Udržateľný rozvoj
* Rovnosť mužov a žien a nediskriminácia
 |
|  P0729 | Počet osôb zapojených do vzdelávania | Počet osôb, ktoré sú zapojené do vzdelávacích aktivít v rámci projektu. Za osobu zapojenú do vzdelávacích aktivít sa rozumie každý frekventant zapojený do vzdelávania bez ohľadu na rozsah jeho účasti alebo splnenia podmienok pre úspešné absolvovanie vzdelávania. Zapojené osoby sa vypočítajú ako súčet zapojených osôb do vzdelávania, vrátane osôb, ktoré neabsolvovali záverečnú skúšku, nezúčastnili sa záverečnej skúšky, neabsolvovali vzdelávanie v stanovenom rozsahu a pod. |  | Koniec realizácie projektu | Bez príznaku | * Udržateľný rozvoj
* Rovnosť mužov a žien a nediskriminácia
 |

**Poznámka:** Žiadateľ je povinný stanoviť “nenulovú“ cieľovú hodnotu merateľného ukazovateľa projektu, ktorá má byť realizáciou navrhovaných aktivít dosiahnutá.