Príloha č. 3 vyzvania

|  |
| --- |
| **Zoznam merateľných ukazovateľov** |
| **Operačný program**  | **Efektívna verejná správa** |
| **Prioritná os** | **2 Zefektívnený súdny systém a zvýšená vymáhateľnosť práva** |
| **Špecifický cieľ** | **2.1 Zvýšená efektívnosť súdneho systému** |
| **Typ aktivity** | **Vzdelávanie**  |
| **Kód ukazovateľa** | **Názov ukazovateľa** | **Definícia/metóda výpočtu/merná jednotka (počet podľa definície ukazovateľa)** | **Plánovaná hodnota**  | **Čas plnenia** | **Príznak rizika** | **Relevancia k HP** |
| P0412 | Počet súdov, ktoré boli podporené v používaní komunikačných a manažérskych nástrojov a ktorých manažéri boli vyškolení v komunikačných a manažérskych zručnostiach | Počet súdov v rámci sústavy všeobecných súdov SR a prokuratúr, ktorých riadiaci zamestnanci na základe podpory z OP EVS absolvovali tréning v oblasti komunikačných a manažérskych zručností. |  | Koniec realizácie projektu | N/A | N/A |
| P0537 | Počet zamestnancov (administratívneho, riadiaceho a podporného personálu), ktorí sa zúčastnili vzdelávacích činností | Počet administratívnych a riadiacich zamestnancov súdov v rámci sústavy všeobecných súdov SR, ktorí sa zúčastnili vzdelávania zameraného na dosiahnutie požadovanej kvalifikácie podľa funkčného zaradenia (tréning v oblasti digitálnych zručností, resp. v iných oblastiach zručností súvisiacich s podpornými procesmi v súdnictve ako účtovníctvo, personalistika, rozpočtové plánovanie, kancelársky a spravovací poriadok a pod.). |  | Koniec realizácie projektu | N/A | * Rovnosť mužov a žien a nediskriminácia
 |
| P0538 | Počet zamestnancov (administratívneho, riadiaceho a podporného personálu), ktorí získali kvalifikáciu |  Počet administratívnych a riadiacich zamestnancov súdov v rámci sústavy všeobecných súdov SR, ktorí úspešne absolvovali vzdelávanie zamerané na dosiahnutie požadovanej kvalifikácie podľa funkčného zaradenia (tréning a certifikát v oblasti digitálnych zručností, resp. v iných oblastiach súvisiacich s podpornými procesmi v súdnictve ako účtovníctvo, personalistika, rozpočtové plánovanie, kancelársky a spravovací poriadok a pod.). |  | Koniec realizácie projektu | N/A | * Rovnosť mužov a žien a nediskriminácia
 |
| P0595 | Počet zrealizovaných školení, kurzov, seminárov a iných vzdelávacích aktivít | Počet zrealizovaných školení, kurzov, seminárov a iných vzdelávacích aktivít v rámci projektu. |  | Koniec realizácie projektu | N/A | * Rovnosť mužov a žien a nediskriminácia
 |
| P0718 | Počet vyvinutých produktov a/alebo služieb vzťahujúcich sa na vzdelávanie | Hodnota ukazovateľa sa vypočíta ako súčet všetkých vyvinutých produktov a/alebo služieb vzťahujúcich sa na vzdelávanie, školenie vyvinutých v rámci aktivít projektu |  | Koniec realizácie projektu | N/A | • Rovnosť mužov a žien a nediskriminácia |
| P0722  | Počet úspešných absolventov vzdelávacích aktivít | Počet účastníkov vzdelávacích aktivít, ktorí úspešne absolvovali vzdelávanie. Úspešným absolventom sa rozumie každý účastník vzdelávania (frekventant), ktorý splnil stanovené podmienky úspešnosti vzdelávania (napr. úspešne absolvoval záverečnú skúšku, získal certifikát, absolvoval stanovený rozsah vzdelávania a pod.) |  | Koniec realizácie projektu | N/A | * Udržateľný rozvoj
* Rovnosť mužov a žien a nediskriminácia
 |
| P0729 | Počet osôb zapojených do vzdelávania | Počet osôb, ktoré sú zapojené do vzdelávacích aktivít v rámci projektu. Za osobu zapojenú do vzdelávacích aktivít sa rozumie každý frekventant zapojený do vzdelávania bez ohľadu na rozsah jeho účasti alebo splnenia podmienok pre úspešné absolvovanie vzdelávania. Zapojené osoby sa vypočítajú ako súčet zapojených osôb do vzdelávania, vrátane osôb, ktoré neabsolvovali záverečnú skúšku, nezúčastnili sa záverečnej skúšky, neabsolvovali vzdelávanie v stanovenom rozsahu a pod. |  | Koniec realizácie projektu | N/A | * Udržateľný rozvoj
* Rovnosť mužov a žien a nediskriminácia
 |

**Poznámka:** Žiadateľ je povinný stanoviť “nenulovú“ cieľovú hodnotu merateľného ukazovateľa projektu, ktorá má byť realizáciou navrhovaných aktivít dosiahnutá. Cieľová hodnota za jednotlivé kategórie regiónov sa do ITMS zadá tak, že sa celková plánovaná cieľová hodnota rozdelí na princípe pomeru ako sa prideľujú finančné výdavky projektu so zaokrúhlením na jedno desatinné miesto: 88,33 menej rozvinutý región/11,67 rozvinutejší región.