

**Metodický dokument  
k ukazovateľom a výkonnostnému rámcu**

---

Operačný program Efektívna verejná správa

Vypracovalo aktualizáciu:

Oddelenie metodiky a prípravy projektov OP EVS

Dátum : 01.06.2022

Schválil :

JUDr. Matúš Dubovský

riaditeľ odboru operačného programu Efektívna verejná správa

Dátum : 01.06.2022

## **OBSAH**

<b>Zoznam skratiek .....</b>	<b>3</b>
<b>Úvod .....</b>	<b>4</b>
<b>Legislatívne a metodické východiská.....</b>	<b>5</b>
<b>Návrh ukazovateľov OP EVS .....</b>	<b>6</b>
Návrh výstupových ukazovateľov OP EVS .....	6
Návrh výsledkových ukazovateľov OP EVS .....	6
<b>Návrh výstupových ukazovateľov OP EVS .....</b>	<b>7</b>
Návrh výstupových ukazovateľov pre prioritnú os č. 1 .....	7
Návrh výstupových ukazovateľov pre prioritnú os č. 2.....	18
Návrh výstupových ukazovateľov pre prioritnú os č. 4.....	24
<b>Návrh výsledkových ukazovateľov OP EVS .....</b>	<b>26</b>
Návrh výsledkových ukazovateľov ŠC 1.1. ....	26
Návrh výsledkových ukazovateľov ŠC 1.2 .....	33
Návrh výsledkových ukazovateľov ŠC 1.3 .....	36
Návrh výsledkových ukazovateľov ŠC 2.1. ....	38
Návrh výsledkových ukazovateľov ŠC 2.2. ....	44
Návrh výsledkových ukazovateľov ŠC 4.1. ....	48
<b>Identifikácia rizikových faktorov spojených s dosahovaním cieľových hodnôt merateľných ukazovateľov výsledku OP EVS.....</b>	<b>49</b>
<b>Návrh výkonnostného rámca OP EVS.....</b>	<b>49</b>
Návrh výstupových ukazovateľov výkonnostného rámca pre prioritnú os č. 1 .....	52
Návrh výstupových ukazovateľov výkonnostného rámca pre prioritnú os č. 2 .....	52
Návrh finančných ukazovateľov a stanovenie cieľových hodnôt.....	53
Návrh finančných ukazovateľov výkonnostného rámca pre prioritnú os č. 1 .....	53
Návrh finančných ukazovateľov výkonnostného rámca pre prioritnú os č. 2 .....	54
<b>Využitie merateľných ukazovateľov pre potreby hodnotenia OP EVS .....</b>	<b>56</b>
Príprava hodnotiaceho plánu .....	56

## Zoznam skratiek

CKO	Centrálny koordinačný orgán
EFRR	Európsky fond regionálneho rozvoja
EK	Európska komisia
ESF	Európsky sociálny fond
EŠIF	Európske štrukturálne a investičné fondy
EÚ	Európska únia
KF	Kohézny fond
MRR	Menej rozvinutý región
MS SR	Ministerstvo spravodlivosti SR
MV SR	Ministerstvo vnútra SR
NFP	Nenávratný finančný príspevok
OP	Operačný program
OP EVS	Operačný program Efektívna verejná správa
PJ	Platobná jednotka
RO	Riadiaci orgán
RR	Rozvinutejší región
SORO	Sprostredkovateľský orgán pod riadiacim orgánom
SR	Slovenská republika
VS	Verejná správa

## Úvod

Tento metodický dokument k ukazovateľom a k výkonnostnému rámcu Operačného programu Efektívna verejná správa (ďalej len „OP EVS“) pre programové obdobie 2014 – 2020 si dáva za cieľ identifikáciu spôsobu tvorby merateľných ukazovateľov ako aj metodiku pre stanovenie ich východiskových a cieľových hodnôt. Pri výbere ukazovateľov pre výkonnostný rámec OP EVS bola definovaná metodika a kritériá tak, aby verejnosť, Európska komisia (ďalej len „EK“) a ostatné zainteresované partnerské subjekty mali dostatok informácií o význame merateľných ukazovateľov OP EVS, a to najmä v záujme transparentnosti a zrozumiteľnosti plnenia cieľov programu.

V programovom období 2014 - 2020 dochádza k posunu v aplikácii intervenčnej logiky a s tým súvisiacej metodiky merania a vykazovania účinkov intervencií programu prostredníctvom sústavy merateľných ukazovateľov. Podstatu intervenčnej logiky uplatňovanej v programovom období 2014 - 2020 možno vyvodzovať z problémov a potrieb v dotknutej oblasti na základe vykonaných analýz.

Opatrenia, ktoré by mali byť implementované v rámci OP EVS reflektujú na problémy a potreby v oblasti verejnej správy (ďalej len „VS“), príklady konkrétnych aktivít sú v rámci OP definované na úrovni jednotlivých špecifických cieľov. Úlohou tohto dokumentu je bližšie ozrejmiť ako boli stanovené ciele výsledkových a výstupových ukazovateľov, definovať aké zmeny by mali byť dosiahnuté prostredníctvom jednotlivých intervencií a aktivít OP EVS a aký by mal byť ich výsledný efekt na základe aktuálnych poznatkov.

Politika súdržnosti Európskej únie (ďalej len „EÚ“) na programové obdobie 2014 - 2020 je v porovnaní s programovým obdobím 2007 - 2013 striktne založená na výsledkovo orientovanom prístupe. Výsledky, vrátane programov financovaných z Európskeho sociálneho fondu (ďalej len „ESF“), musia predstavovať špecifickú zmenu v určitej oblasti. Navyše, východiskové a cieľové hodnoty musia byť porovnateľné a zrozumiteľné.

V zmysle všeobecnej ex ante kondicionality B.7 - štatistické systémy a výsledkové ukazovatele - je potrebné, aby ukazovatele vychádzali z podkladových štatistík a z dobre nastavených metód zberu dát. Stanovenie vhodnej sústavy merateľných ukazovateľov je kľúčové, aby bolo možné merať a vyhodnotiť dosahovanie plánovanej zmeny.

Za týmto účelom bolo nevyhnutné zabezpečiť jasné definovanie cieľov OP EVS v zmysle intervenčnej logiky a nastavenie efektívnych nástrojov monitorovania a hodnotenia, prostredníctvom ktorých bude možné merať a vyhodnotiť úspešnosť dosahovania cieľov OP EVS. Rovnako je dôležité venovať pozornosť aj efektívnosti implementačných a riadiacich mechanizmov programu. Základnými nástrojmi na zabezpečenie efektívneho systému monitorovania a hodnotenia sú merateľné ukazovatele.

Ambíciou tohto dokumentu, ktorý bol pripravený riadiacim orgánom pre OP EVS, je jasne a zrozumiteľne definovať metodológiu tvorby sústavy merateľných ukazovateľov OP EVS.

Pri návrhu sústavy merateľných ukazovateľov OP EVS, vrátane ich cieľových hodnôt a výber ukazovateľov pre výkonnostný rámec OP EVS boli zohľadnené príslušné ustanovenia legislatívnych a metodických dokumentov EK a Slovenskej republiky (ďalej len „SR“).

## Legislatívne a metodické východiská

V zmysle čl. 4 vykonávacieho nariadenia Komisie (EÚ) č. 215/2014, je riadiaci orgán povinný zdokumentovať pre všetky prioritné osi programu, s výnimkou prioritnej osi zameranej na technickú pomoc, a predložiť EK na požiadanie s cieľom umožniť overenie ich súladu s kritériami definovanými v ods. 3 Prílohy II nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) č. 1303/2013.

Metodický pokyn Centrálného koordinačného orgánu (ďalej len „CKO“) č. 1 pre programové obdobie 2014 - 2020 z 23.01.2013 uvádza:

„V nadväznosti na posilnenie orientácie na výsledky politiky súdržnosti EÚ sa definovanie merateľných ukazovateľov a vytvorenie fungujúcich mechanizmov monitorovania a hodnotenia stáva omnoho náročnejšou a významnejšou úlohou v rámci tvorby OP. Význam jednotlivých ukazovateľov musí byť kriticky zhodnotený v rámci intervenčnej logiky, aby sa dosiahlo, že program je na správnej ceste k dosahovaniu zadaných cieľov. Politika súdržnosti EÚ musí vychádzať z dobre nastavenej sústavy ukazovateľov s väčším zameraním na výsledky.“

Návrh merateľných výsledkových a výstupových ukazovateľov OP EVS a návrh ukazovateľov pre výkonnostný rámec OP EVS bol vypracovaný v súlade s nasledovnými dokumentmi:

- Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) č. 1303/2013 zo 17. decembra 2013, ktorým sa stanovujú spoločné ustanovenia o Európskom fonde regionálneho rozvoja, Európskom sociálnom fonde, Kohéznom fonde, Európskom poľnohospodárskom fonde pre rozvoj vidieka a Európskom námornom a rybárskom fonde a ktorým sa stanovujú všeobecné ustanovenia o Európskom fonde regionálneho rozvoja, Európskom sociálnom fonde, Kohéznom fonde a Európskom námornom a rybárskom fonde, a ktorým sa zrušuje nariadenie Rady (ES) č. 1083/2006 (ďalej len „všeobecné nariadenie“),
- Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) č. 1304/2013 zo 17. decembra 2013 o Európskom sociálnom fonde a o zrušení nariadenia Rady (ES) č. 1081/2006 (ďalej len „nariadenie o ESF“),
- Vykonávacie nariadenia Komisie (EÚ) č. 215/2014 zo 7. marca 2014, ktorým sa stanovujú pravidlá vykonávania všeobecného nariadenia,
- Delegované nariadenie Komisie (EÚ) č. 480/2014 z 3. marca 2014, ktorým sa dopĺňa nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) č. 1303/2013, ktorým sa stanovujú spoločné ustanovenia o Európskom fonde regionálneho rozvoja, Európskom sociálnom fonde, Kohéznom fonde, Európskom poľnohospodárskom fonde pre rozvoj vidieka a Európskom národnom a rybárskom fonde a ktorým sa stanovujú všeobecné ustanovenia o Európskom fonde regionálneho rozvoja, Európskom sociálnom fonde, Kohéznom fonde a Európskom námornom a rybárskom fonde,
- Partnerská dohoda SR na roky 2014 – 2020 (kap. 2.4 Metodika a mechanizmy na zabezpečenie súladu vo fungovaní výkonnostného rámca),
- Metodický pokyn CKO č. 1 k vykonaniu ex ante hodnotení pre programové obdobie 2014 – 2020,
- Metodický pokyn CKO č. 2 k výkonnostnej rezerve a výkonnostnému rámcu

- Usmernenie k ukazovateľom verejnej správy a budovaniu kapacít (2014),
- Usmernenie k monitorovaniu a evaluácii európskych politík ESF (2014),
- Usmernenie k evaluačným plánom (2014).

### **Návrh ukazovateľov OP EVS**

Stanovenie adekvátnych cieľových hodnôt merateľných ukazovateľov zodpovedajúcich príslušnej alokácii programu predstavuje kľúčový predpoklad správneho uplatnenia výsledkovo orientovaného prístupu. Na to, aby boli cieľové hodnoty ukazovateľov stanovené realisticky je potrebné, aby vychádzali z relevantných analýz a monitorovacích údajov a aby zohľadňovali všetky hlavné faktory, ktoré na ne vplyvajú. Pri návrhu cieľových hodnôt ukazovateľov je zároveň potrebné identifikovať a zohľadniť riziká, ktoré ovplyvňujú ich dosahovanie. Cieľom dokumentu je popísať spôsob, ktorým boli stanovené cieľové hodnoty merateľných ukazovateľov výstupu a výsledku, ktoré sa plánujú dosiahnuť k roku 2023.

### **Návrh výstupových ukazovateľov OP EVS**

V súlade s Metodickým dokumentom EK k monitorovaniu a hodnoteniu a Metodickým dokumentom EK k ex ante hodnoteniu je východisková hodnota pre všetky merateľné ukazovatele výstupu OP EVS nula. Cieľové hodnoty boli stanovené na základe rezortných štatistík, strategického plánovania v danej oblasti verejnej správy a v súlade s expertným odhadom očakávaných výsledkov.

### **Návrh výsledkových ukazovateľov OP EVS**

Vzhľadom k tomu, že Ministerstvo vnútra SR (MV SR) v rámci programového obdobia 2007 – 2013 neimplementovalo žiadny operačný program, cieľové hodnoty boli stanovené na základe rezortných štatistík ústredných štátnych orgánov SR, resp. expertného odhadu. Riadiaci orgán (RO) OP EVS považuje tento prístup za optimálny spôsob realistického nastavenia cieľových hodnôt merateľných ukazovateľov výsledku. Ako východiskový rok bol jednotne stanovený rok 2014 a rok 2023 ako rok plánovaného naplnenia cieľových hodnôt.

## Návrh výstupových ukazovateľov OP EVS

### Návrh výstupových ukazovateľov pre prioritnú os č. 1

Investičná priorita	Prioritná os č. 1
<b>11. Investície do inštitucionálnych kapacít a do efektívnosti verejných správ a verejných služieb na národnej, regionálnej a miestnej úrovni v záujme reforiem, lepšej právnej úpravy a dobrej správy</b>	Posilnené inštitucionálne kapacity a efektívna verejná správa

<b>00050 Ukazovateľ výstupu</b>	<b>Počet zamestnancov zapojených do vzdelávania v oblasti inovovaných procesov</b>
<b>Definícia</b>	Počet zamestnancov VS, ktorí sú zapojení do vzdelávacích aktivít v rámci projektu a získavajú kompetencie v oblasti zefektívňovania VS.
<b>Príklady aktivít/opatrení v OP EVS</b>	Podpora vzdelávacích nástrojov a realizácia vzdelávacích aktivít pre zamestnancov verejnej správy zameraných na získanie nových vedomostí, zručností, schopností a kompetencií v oblasti verejnej správy.
<b>Merná jednotka</b>	počet
<b>Konečná cieľová hodnota – 2023 MRR</b>	Muži: 2 952 Ženy: 6 143 Spolu: 9 095
<b>Konečná cieľová hodnota – 2023 RR</b>	Muži: 390 Ženy: 812 Spolu: 1 202
<b>Metodika pre stanovenie cieľovej hodnoty</b>	Počet zamestnancov VS, ktorí sú zapojení do vzdelávacích aktivít. Cieľová hodnota vychádza z odhadu organizácií, ktoré v rámci reformy verejnej správy plánujú inovovať nimi vykonávané procesy a následne budú vzdelávať zamestnancov v oblasti inovovaných procesov.
<b>Zdroj údajov</b>	Monitorovanie a implementácia projektov, ITMS2014+
<b>Frekvencia vykazovania</b>	ročne

<b>00051 Ukazovateľ výstupu</b>	<b>Počet okresných úradov zapojených do implementovania inovovaných procesov</b>
<b>Definícia</b>	Počet príslušných úradov, ktorých aktivity inovovania procesov v oblasti VS, boli podporené v rámci OP EVS. Za inovovaný proces považujeme proces vytvárania nových prístupov a ich následnej implementácie s cieľom vytvárať novú hodnotu pre spoločnosť.
<b>Príklady aktivít/opatrení v OP EVS</b>	Zvýšenie dostupnosti VS – opatrenia zamerané na elimináciu bariér v prístupe k službám pre občanov a podnikateľov, skracovanie lehôt na základe inovácií, skvalitnenie služieb VS – opatrenia zamerané na inovácie vo VS.
<b>Merná jednotka</b>	počet
<b>Konečná cieľová hodnota – 2023 MRR</b>	48
<b>Konečná cieľová hodnota – 2023 RR</b>	6
<b>Metodika pre stanovenie cieľovej hodnoty</b>	Počet okresných úradov zapojených do implementovania inovovaných procesov v rámci inovácie poskytovania služieb front-office.
<b>Zdroj údajov</b>	Monitorovanie a implementácia projektov, ITMS2014+
<b>Frekvencia vykazovania</b>	ročne

<b>00052 Ukazovateľ výstupu</b>	<b>Počet organizácií, ktoré získali podporu na zavedenie systémov riadenia kvality</b>
<b>Definícia</b>	Počet organizácií VS, ktoré získali podporu v rámci OP EVS na zavedenie systémov manažérstva kvality. Organizáciou VS sa rozumejú orgány štátnej správy, územnej a miestnej samosprávy a ostatné verejno - právne inštitúcie založené osobitným predpisom.
<b>Príklady aktivít/opatrení v OP EVS</b>	Podpora zavedenia systému riadenia kvality.
<b>Merná jednotka</b>	počet
<b>Konečná cieľová hodnota – 2023 MRR</b>	16
<b>Konečná cieľová hodnota – 2023 RR</b>	2
<b>Metodika pre stanovenie cieľovej hodnoty</b>	Cieľová hodnota bola stanovená na základe návrhu Konceptie implementácie QMS, ktorá bola vypracovaná pracovnou skupinou pre prípravu implementácie systémov riadenia kvality vo VS. Uvedená pracovná skupina vznikla v rámci Riadiaceho výboru pre koordináciu reformy verejnej správy v SR.
<b>Zdroj údajov</b>	Monitorovanie a implementácia projektov, ITMS2014+



<b>Frekvencia vykazovania</b>	ročne
-------------------------------	-------

<b>00053 Ukazovateľ výstupu</b>	<b>Počet podporených klientskych centier poskytujúcich pro-klientsky orientované služby FO a PO</b>
<b>Definícia</b>	Počet klientskych centier podporených z OP EVS poskytujúcich pro-klientsky orientované služby FO a PO.
<b>Príklady aktivít/opatrení v OP EVS</b>	Podpora aktivít poskytovaných klientskym centrom FO a PO orientovaných na zlepšenie prístupu ku klientom verejnej správy.
<b>Merná jednotka</b>	počet
<b>Konečná cieľová hodnota – 2023 MRR</b>	23
<b>Konečná cieľová hodnota – 2023 RR</b>	3
<b>Metodika pre stanovenie cieľovej hodnoty</b>	Cieľová hodnota vychádza z plánu organizácií VS, ktoré poskytujú pro-klientsky orientované služby a plánujú zriaďovať klientske centrá, aby sa priblížili poskytovanie služieb klientovi.
<b>Zdroj údajov</b>	Monitorovanie a implementácia projektov, ITMS2014+
<b>Frekvencia vykazovania</b>	ročne

<b>00054 Ukazovateľ výstupu</b>	<b>Počet subjektov, ktoré získali podporu na zavedenie a/alebo zlepšenie systémov merania spokojnosti klientov</b>
<b>Definícia</b>	Počet subjektov, ktoré získali podporu na zavedenie systému, ktorého cieľom je zisťovanie spokojnosti klientov so službami poskytovanými VS. Za subjekt je považovaná aj organizačná zložka v právnej pôsobnosti prijímateľa, ktorá poskytuje pro-klientsky orientované služby.
<b>Príklady aktivít/opatrení v OP EVS</b>	Podpora nástrojov a aktivít zameraných na meranie spokojnosti klienta VS.
<b>Merná jednotka</b>	počet
<b>Konečná cieľová hodnota – 2023 MRR</b>	75
<b>Konečná cieľová hodnota – 2023 RR</b>	10
<b>Metodika pre stanovenie cieľovej hodnoty</b>	Cieľová hodnota bola stanovená na základe počtu subjektov, ktoré poskytujú pro-klientske služby a plánujú zavádzať alebo zlepšovať už zavedené systémy a nástroje na meranie spokojnosti klienta.

<b>Zdroj údajov</b>	Monitorovanie a implementácia projektov, ITMS2014+
<b>Frekvencia vykazovania</b>	ročne

<b>00055 Ukazovateľ výstupu</b>	<b>Počet ústredných orgánov štátnej správy s legislatívnou alebo právnou právomocou, ktoré získali podporu na zavedenie procesu RIA</b>
<b>Definícia</b>	Počet ústredných orgánov štátnej správy zapojených do procesu hodnotenia dopadu regulačných rámcov s podporou OP EVS.
<b>Príklady aktivít/opatrení v OP EVS</b>	Vypracovanie metodiky a postupov pre vykonávanie RIA a MSP testu v rámci jednotlivých inštitúcií VS Podpora opatrení zameraných na identifikovanie a implementáciu opatrení a postupov na znižovanie negatívnych dopadov regulačného zaťaženia, vypracovanie metodiky a postupov pre vykonávanie RIA a MSP testu v rámci jednotlivých inštitúcií VS, vykonávanie systematického hodnotenia dopadov navrhovaných a existujúcich regulácií na podnikateľskú sféru, podpora systému tripartitného dialógu založeného na hodnotení dopadov legislatívy.
<b>Merná jednotka</b>	počet
<b>Konečná cieľová hodnota – 2023 MRR</b>	10
<b>Konečná cieľová hodnota – 2023 RR</b>	1
<b>Metodika pre stanovenie cieľovej hodnoty</b>	Plánovaný počet ústredných orgánov štátnej správy zapojených do procesu RIA.
<b>Zdroj údajov</b>	Monitorovanie a implementácia projektov, ITMS2014+
<b>Frekvencia vykazovania</b>	ročne

<b>00056 Ukazovateľ výstupu</b>	<b>Počet ústredných orgánov štátnej správy, ktoré získali podporu na zefektívnenie riadenia ľudských zdrojov vo VS</b>
---------------------------------	--

<b>Definícia</b>	Počet ústredných orgánov štátnej správy, ktoré získali z projektov OP EVS podporu zameranú na zefektívnenie riadenia ľudských zdrojov vo verejnej správe.
<b>Príklady aktivít/opatrení v OP EVS</b>	Zjednotenie a zefektívnenie systému pomocou zjednotenej stratégie RĽZ v štátnej službe ako strešného dokumentu a pomocou nového zákona o štátnej službe ako základného legislatívneho nástroja implementácie stratégie. Podpora opatrení zameraných na zjednotenie a zefektívnenie systému pomocou jednotnej stratégie riadenia ľudských zdrojov v štátnej službe, podpora opatrení na zvyšovanie transparentnosti a nezávislosti, podpora tvorby analytických kapacít a tvorby verejných politík, podpora tvorby systémov vzdelávania.
<b>Merná jednotka</b>	počet
<b>Konečná cieľová hodnota – 2023 MRR</b>	10
<b>Konečná cieľová hodnota – 2023 RR</b>	1
<b>Metodika pre stanovenie cieľovej hodnoty</b>	Plánovaný počet ústredných orgánov štátnej správy zapojených do procesov zameraných na zefektívnenie riadenia ľudských zdrojov vo verejnej správe.
<b>Zdroj údajov</b>	Monitorovanie a implementácia projektov
<b>Frekvencia vykazovania</b>	ročne

<b>00057 Ukazovateľ výstupu</b>	<b>Počet zamestnancov v analytických jednotkách v orgánoch štátnej správy na začiatku podpory</b>
<b>Definícia</b>	Počet zamestnancov v novo zavedených a/alebo posilnených analytických jednotkách na základe podpory z OP EVS.
<b>Príklady aktivít/opatrení v OP EVS</b>	Podpora budovania nových a posilňovanie existujúcich odborných analytických a metodických kapacít pre modelovanie, tvorbu, monitoring implementácie a hodnotenie dopadu politík vo verejnej správe a u partnerov.
<b>Merná jednotka</b>	počet
<b>Konečná cieľová hodnota – 2023 MRR</b>	62
<b>Konečná cieľová hodnota – 2023 RR</b>	8
<b>Metodika pre stanovenie cieľovej hodnoty</b>	Cieľová hodnota bola stanovená na základe výstupov pracovnej skupiny pre posilnenie analytických kapacít verejnej správy.
<b>Zdroj údajov</b>	Monitorovanie a implementácia projektov
<b>Frekvencia vykazovania</b>	ročne

<b>00058 Ukazovateľ výstupu</b>	<b>Počet ústredných orgánov štátnej správy, ktoré získali podporu na zavedenie a/alebo posilnenie analytických jednotiek</b>
<b>Definícia</b>	Počet ústredných orgánov štátnej správy, ktoré získali podporu z OP EVS na zavedenie a/alebo posilnenie analytických jednotiek.
<b>Príklady aktivít/opatrení v OP EVS</b>	Podpora budovania nových a posilňovanie existujúcich odborných analytických a metodických kapacít pre modelovanie, tvorbu, monitoring implementácie a hodnotenie dopadu politík vo verejnej správe a u partnerov.
<b>Merná jednotka</b>	počet
<b>Konečná cieľová hodnota – 2023 MRR</b>	11
<b>Konečná cieľová hodnota – 2023 RR</b>	1
<b>Metodika pre stanovenie cieľovej hodnoty</b>	Cieľová hodnota bola stanovená na základe výstupov pracovnej skupiny pre posilnenie analytických kapacít verejnej správy.
<b>Zdroj údajov</b>	Monitorovanie a implementácia projektov
<b>Frekvencia vykazovania</b>	ročne

<b>00059 Ukazovateľ výstupu</b>	<b>Počet subjektov, ktorých zamestnanci sa zúčastnili na školeniach v oblasti zeleného verejného obstarávania</b>
<b>Definícia</b>	Počet subjektov VS, ktorých zamestnanci sa zúčastnili na školeniach v oblasti zeleného verejného obstarávania.
<b>Príklady aktivít/opatrení v OP EVS</b>	Vytváranie pilotných projektov uplatňujúcich nástroje posilňujúce environmentálne aspekty zeleného verejného obstarávania. Podpora opatrení zameraných na tréning pre zamestnancov VS v oblastiach inovácií a optimalizovaných politík a postupov verejného obstarávania, vzdelávanie cieľových skupín zapojených do procesov verejného obstarávania adresujúcich aj inovácie, antidiskriminačné a antikorupčné opatrenia. Podpora opatrení zameraných na zvýšenie kompetencií zamestnancov VS v oblasti zeleného verejného obstarávania.
<b>Merná jednotka</b>	počet
<b>Konečná cieľová hodnota – 2023 MRR</b>	23
<b>Konečná cieľová hodnota – 2023 RR</b>	3

<b>Metodika pre stanovenie cieľovej hodnoty</b>	Kvalifikovaný odhad vychádzajúci z celkového počtu relevantných subjektov VS.
<b>Zdroj údajov</b>	Monitorovanie a implementácia projektov
<b>Frekvencia vykazovania</b>	ročne

<b>00060 Ukazovateľ výstupu</b>	<b>Počet účastníkov vzdelávacích aktivít v oblasti zeleného verejného obstarávania</b>
<b>Definícia</b>	Počet účastníkov vzdelávacích aktivít, ktoré sú zamerané na získavanie kompetencií zamestnancov VS v oblasti zeleného verejného obstarávania.
<b>Príklady aktivít/opatrení v OP EVS</b>	Vytváranie pilotných projektov uplatňujúcich nástroje posilňujúce environmentálne aspekty zeleného verejného obstarávania. Podpora opatrení zameraných na tréning pre zamestnancov VS v oblastiach inovácií a optimalizovaných politík a postupov verejného obstarávania, vzdelávanie cieľových skupín zapojených do procesov verejného obstarávania adresujúcich aj inovácie, antidiskriminačné a antikorupčné opatrenia. Podpora opatrení zameraných na zvýšenie kompetencií zamestnancov VS v oblasti zeleného verejného obstarávania.
<b>Merná jednotka</b>	počet
<b>Konečná cieľová hodnota – 2023 MRR</b>	70
<b>Konečná cieľová hodnota – 2023 RR</b>	9
<b>Metodika pre stanovenie cieľovej hodnoty</b>	Kvalifikovaný odhad vychádza z celkového počtu relevantných subjektov VS za predpokladu priemernej účasti troch účastníkov z jedného subjektu VS.
<b>Zdroj údajov</b>	Monitorovanie a implementácia projektov
<b>Frekvencia vykazovania</b>	ročne

<b>00061 Ukazovateľ výstupu</b>	<b>Počet subjektov, ktorých zamestnanci sa zúčastnili na školeniach v oblasti sociálnych aspektov vo verejnom obstarávaní</b>
<b>Definícia</b>	Počet subjektov VS, ktorých zamestnanci sa zúčastnili na školeniach v oblasti sociálneho aspektu vo verejnom obstarávaní.
<b>Príklady aktivít/opatrení v OP EVS</b>	Vytváranie pilotných projektov uplatňujúcich nástroje posilňujúce sociálne aspekty verejného obstarávania. Podpora pilotných projektov aplikujúcich metodiky vytvorené v rámci jednotlivých relevantných politík (nástroje podporujúce zamestnanosť, posilňujúce environmentálne aspekty a podporujúce inovácie).

	Podpora opatrení zameraných na zvýšenie kompetencií zamestnancov VS v oblastiach sociálnych aspektov verejného obstarávania.
<b>Merná jednotka</b>	počet
<b>Konečná cieľová hodnota – 2023 MRR</b>	23
<b>Konečná cieľová hodnota – 2023 RR</b>	3
<b>Metodika pre stanovenie cieľovej hodnoty</b>	Kvalifikovaný odhad vychádzajúci z celkového počtu relevantných subjektov VS.
<b>Zdroj údajov</b>	Monitorovanie a implementácia projektov
<b>Frekvencia vykazovania</b>	ročne

<b>O0062 Ukazovateľ výstupu</b>	<b>Počet účastníkov vzdelávacích aktivít v oblasti sociálnych aspektov vo verejnom obstarávaní</b>
<b>Definícia</b>	Počet účastníkov vzdelávacích aktivít, ktoré sú zamerané na získavanie kompetencií zamestnancov VS v oblasti sociálneho aspektu vo verejnom obstarávaní.
<b>Príklady aktivít/opatrení v OP EVS</b>	Vytváranie pilotných projektov uplatňujúcich nástroje posilňujúce sociálne aspekty verejného obstarávania. Podpora pilotných projektov aplikujúcich metodiky vytvorené v rámci jednotlivých relevantných politík (nástroje podporujúce zamestnanosť, posilňujúce environmentálne aspekty a podporujúce inovácie). Podpora opatrení zameraných na zvýšenie kompetencií zamestnancov VS v oblastiach sociálnych aspektov verejného obstarávania.
<b>Merná jednotka</b>	počet
<b>Konečná cieľová hodnota – 2023 MRR</b>	70
<b>Konečná cieľová hodnota – 2023 RR</b>	9
<b>Metodika pre stanovenie cieľovej hodnoty</b>	Kvalifikovaný odhad vychádza z celkového počtu relevantných subjektov VS za predpokladu priemernej účasti troch účastníkov z jedného subjektu VS.
<b>Zdroj údajov</b>	Monitorovanie a implementácia projektov
<b>Frekvencia vykazovania</b>	ročne

<b>00071 Ukazovateľ výstupu</b>	<b>Počet projektov zameraných na proces monitorovania a zlepšovania poskytovaných služieb</b>
<b>Definícia</b>	Počet projektov zameraných na proces monitorovania a zlepšovania poskytovaných služieb verejnej správy.
<b>Príklady aktivít/opatrení v OP EVS</b>	Počet projektov zameraných na proces monitorovania a zlepšovania poskytovaných služieb, ktorých aktivity sa realizujú v rámci OP EVS.
<b>Merná jednotka</b>	Počet
<b>Konečná cieľová hodnota – 2023 MRR</b>	22
<b>Konečná cieľová hodnota – 2023 RR</b>	3
<b>Metodika pre stanovenie cieľovej hodnoty</b>	Počet projektov bol stanovený expertným odhadom.
<b>Zdroj údajov</b>	Monitorovanie a implementácia projektov
<b>Frekvencia vykazovania</b>	ročne

<b>00303 Ukazovateľ výstupu</b>	<b>Počet strategických, koncepčných, metodických a analytických materiálov, vypracovaných za účelom zefektívnenia VS</b>
<b>Definícia</b>	Celkový počet strategických, koncepčných, metodických a analytických materiálov vypracovaných v rámci realizovaných projektov OP EVS za účelom zefektívnenia VS
<b>Príklady aktivít/opatrení v OP EVS</b>	Vytváranie strategických, koncepčných, metodických a analytických materiálov na podporu dosiahnutia efektívnej implementácie verejných politík, vstupov do reformných politík, vysokého štandardu kvality a dostupnosti služieb VS.
<b>Merná jednotka</b>	počet
<b>Konečná cieľová hodnota – 2023 MRR</b>	60
<b>Konečná cieľová hodnota – 2023 RR</b>	8
<b>Metodika pre stanovenie cieľovej hodnoty</b>	Počet materiálov bol stanovený expertným odhadom a na základe plánu implementácie v rámci OP EVS.
<b>Zdroj údajov</b>	Monitorovanie a implementácia projektov
<b>Frekvencia vykazovania</b>	ročne

<b>00304 Ukazovateľ výstupu</b>	<b>Počet zamestnancov VS zapojených do vzdelávania v oblasti zefektívňovania VS prostredníctvom zvyšovania kompetencií a zručnosti</b>
---------------------------------	--

<b>Definícia</b>	Počet zamestnancov VS zapojených do vzdelávania v oblasti zefektívňovania VS prostredníctvom zvyšovania kompetencií a zručností (odborných zručností, mäkkých zručností a pod.).
<b>Príklady aktivít/opatrení v OP EVS</b>	Podpora vzdelávacích nástrojov a realizácia vzdelávacích aktivít pre zamestnancov verejnej správy zameraných na získanie nových vedomostí, zručností, schopností a kompetencií v oblasti zefektívňovania verejnej správy.
<b>Merná jednotka</b>	počet
<b>Konečná cieľová hodnota – 2023 MRR</b>	9095
<b>Konečná cieľová hodnota – 2023 RR</b>	1202
<b>Metodika pre stanovenie cieľovej hodnoty</b>	Počet zamestnancov VS, ktorí sú zapojení do vzdelávacích aktivít na základe plánu implementácie v rámci OP EVS
<b>Zdroj údajov</b>	Monitorovanie a implementácia projektov, ITMS2014+
<b>Frekvencia vykazovania</b>	ročne

<b>00305 Ukazovateľ výstupu</b>	<b>Počet organizácií zapojených do implementovania inovovaných procesov</b>
<b>Definícia</b>	Počet organizácií VS, ktoré sú zapojené do implementovania inovovaných procesov v oblasti VS, pričom za nositeľov inovovaných procesov sa považujú orgány štátnej správy, územnej a miestnej samosprávy a ostatné verejno - právne inštitúcie založené osobitným predpisom. Za inovovaný proces považujeme v tomto prípade proces vytvárania nových prístupov a ich následnej implementácie.
<b>Príklady aktivít/opatrení v OP EVS</b>	
<b>Merná jednotka</b>	počet
<b>Konečná cieľová hodnota – 2023 MRR</b>	16
<b>Konečná cieľová hodnota – 2023 RR</b>	2
<b>Metodika pre stanovenie cieľovej hodnoty</b>	Počet materiálov bol stanovený expertným odhadom a na základe plánu implementácie v rámci OP EVS.
<b>Zdroj údajov</b>	Monitorovanie a implementácia projektov
<b>Frekvencia vykazovania</b>	ročne

<b>00302 Ukazovateľ výstupu</b>	<b>Počet podporených MNO za účelom participácie na tvorbe lepších verejných politík a zvyšovania občianskej informovanosti</b>
---------------------------------	--



<b>Definícia</b>	Počet podporených MNO za účelom participácie na tvorbe lepších verejných politík a zvyšovania občianskej informovanosti. spravodlivosti
<b>Príklady aktivít/opatrení v OP EVS</b>	Zapájanie MNO do prípravy, implementácie a hodnotenia verejných politík s cieľom vytvoriť kvalitné a efektívne stratégie, identifikovať spoločne najvhodnejšie konkrétne implementačné nástroje reformy a vykonávanie následného hodnotenia
<b>Merná jednotka</b>	počet
<b>Konečná cieľová hodnota – 2023 MRR</b>	45
<b>Konečná cieľová hodnota – 2023 RR</b>	6
<b>Metodika pre stanovenie cieľovej hodnoty</b>	Pre daný ukazovateľ bola stanovená východisková hodnota nula, keďže doposiaľ neboli podporené MNO za účelom participácie na tvorbe verejných politík a zvyšovania občianskej informovanosti
<b>Zdroj údajov</b>	Monitorovanie a implementácia projektov
<b>Frekvencia vykazovania</b>	ročne

## Návrh výstupových ukazovateľov pre prioritnú os č. 2

Investičná priorita	Prioritná os č. 2
<b>11. Investície do inštitucionálnych kapacít a do efektívnosti verejných správ a verejných služieb na národnej, regionálnej a miestnej úrovni v záujme reforiem, lepšej právnej úpravy a dobrej správy</b>	Zefektívnený súdny systém a zvýšená vymáhateľnosť práva

<b>00063 Ukazovateľ výstupu</b>	<b>Počet súdov, ktorých sudcovia sa zúčastnili vzdelávacích činností v oblasti konkurzného konania a obchodného práva</b>
<b>Definícia</b>	Počet súdov, ktorých sudcovia sa zúčastnili na vzdelávaní, resp. tréningu v oblasti konkurzného práva a obchodného práva.
<b>Príklady aktivít/opatrení v OP EVS</b>	Modernizácia systému vzdelávania a zabezpečenie vzdelávacích aktivít sudcov s dôrazom na špecializáciu v jednotlivých vecných oblastiach – konkurzné a obchodné právo.
<b>Merná jednotka</b>	počet
<b>Konečná cieľová hodnota – 2023 MRR</b>	10
<b>Konečná cieľová hodnota – 2023 RR</b>	1
<b>Metodika pre stanovenie cieľovej hodnoty</b>	Konečná cieľová hodnota bola určená ako počet súdov, ktoré sú príslušné na konkurzné konanie a ktorých sudcovia budú vyškolení v oblasti konkurzného a obchodného práva.
<b>Zdroj údajov</b>	Monitorovanie a implementácia projektov
<b>Frekvencia vykazovania</b>	Ročne

<b>00064 Ukazovateľ výstupu</b>	<b>Počet zamestnancov (administratívneho, riadiaceho a podporného personálu), ktorí sa zúčastnili vzdelávacích činností</b>
<b>Definícia</b>	Počet administratívnych a riadiacich zamestnancov súdov v rámci sústavy všeobecných súdov SR, ktorí sa zúčastnili vzdelávania zameraného na dosiahnutie požadovanej kvalifikácie podľa funkčného zaradenia (tréning v oblasti digitálnych zručností, resp. v iných oblastiach zručností súvisiacich s podpornými procesmi v súdnictve ako účtovníctvo, personalistika, rozpočtové plánovanie, kancelársky a spravovací poriadok a pod.).
<b>Príklady aktivít/opatrení v OP EVS</b>	Vytvorenie systému kontinuálneho vzdelávania a vykonávanie vzdelávacích aktivít administratívneho a riadiaceho personálu súdneho systému, vzdelávanie s dôrazom na získanie certifikovaných digitálnych zručností, vzdelávanie zamerané na manažérske metódy a zručnosti, projektové riadenie, vzdelávanie zamerané na ískavanie tzv. „soft“ zručností (komunikácia s klientmi, efektívna komunikácia v rámci

	inštitúcie), vzdelávanie zamerané na efektívnejšie využívanie nástrojov pre vedenie ekonomických a personálnych agend, tvorba vzdelávacích programov a vzdelávacieho obsahu na báze eLearning-u.
<b>Merná jednotka</b>	počet
<b>Konečná cieľová hodnota – 2023 MRR</b>	Muži: 440 Ženy: 1 762 Spolu: 2 202
<b>Konečná cieľová hodnota – 2023 RR</b>	Muži: 60 Ženy: 238 Spolu: 298
<b>Metodika pre stanovenie cieľovej hodnoty</b>	Cieľová hodnota bola stanovená vzhľadom na dostupné kapacity vzdelávacích inštitúcií rezortu spravodlivosti a potreby rezortu vyškoliť čo najväčší počet týchto zamestnancov.
<b>Zdroj údajov</b>	Monitorovanie a implementácia projektov
<b>Frekvencia vykazovania</b>	ročne

<b>O0065 Ukazovateľ výstupu</b>	<b>Počet podporených súdov na využívanie komunikačných a manažérskych nástrojov.</b>
<b>Definícia</b>	Počet súdov, ktorých zamestnanci ukončili vzdelávanie v oblasti komunikačných a manažérskych zručností, zručností v oblasti riadenia ľudských zdrojov.
<b>Príklady aktivít/opatrení v OP EVS</b>	Riadenie ľudských zdrojov- podpora efektívneho riadenia ľudských zdrojov (vzdelávanie zamestnancov personálnych útvarov v oblasti riadenia ľudských zdrojov, tvorba metodiky a politiky riadenia ľudských zdrojov v rámci inštitúcií súdneho systému, tvorba kompetenčných matíc pre jednotlivé pracovné pozície administratívneho a podporného personálu, modernizácia systému hodnotenia a odmeňovania zamestnancov, zavádzanie nástrojov na podporu riadenia).
<b>Merná jednotka</b>	počet
<b>Konečná cieľová hodnota – 2023 MRR</b>	48
<b>Konečná cieľová hodnota – 2023 RR</b>	6
<b>Metodika pre stanovenie cieľovej hodnoty</b>	Cieľová hodnota bola stanovená vzhľadom na dostupné kapacity vzdelávacích inštitúcií rezortu spravodlivosti a potreby rezortu tak, aby boli vyškolení zamestnanci všetkých krajských súdov a vybraných okresných súdov.
<b>Zdroj údajov</b>	Monitorovanie a implementácia projektov
<b>Frekvencia vykazovania</b>	ročne

<b>00066 Ukazovateľ výstupu</b>	<b>Počet súdov a inštitúcií súdneho systému, inštitúcií rezortu spravodlivosti a prokuratúry podporených na zavedenie nástrojov manažmentu kvality</b>
<b>Definícia</b>	Počet súdov, a inštitúcií súdneho systému, inštitúcií rezortu spravodlivosti Generálnej prokuratúry a jej podriadených prokuratúr, ktoré realizovali aktivity zamerané na školenie v oblasti CAF metodiky.
<b>Príklady aktivít/opatrení v OP EVS</b>	Manažerstvo kvality - zavedenie manažerstva kvality v rámci organizácií rezortu spravodlivosti (implementácia modelu CAF).
<b>Merná jednotka</b>	Počet
<b>Konečná cieľová hodnota – 2023 MRR</b>	9
<b>Konečná cieľová hodnota – 2023 RR</b>	1
<b>Metodika pre stanovenie cieľovej hodnoty</b>	Cieľová hodnota bola stanovená vzhľadom na to, že manažment kvality sa bude zavádzať primárne na krajských súdoch a vybraných okresných súdoch.
<b>Zdroj údajov</b>	Monitorovanie a implementácia projektov
<b>Frekvencia vykazovania</b>	ročne

<b>00067 Ukazovateľ výstupu</b>	<b>Počet projektov zameraných na zefektívnenie súdneho systému a zvýšenie vymáhateľnosti práva</b>
<b>Definícia</b>	Počet projektov, v rámci ktorých sa realizuje/ú niektorá/é z aktivít v rámci špecifického cieľa 2.1 a 2.2, kde sú prijímateľmi súdy v rámci sústavy všeobecných súdov SR, resp. prokuratúry.
<b>Príklady aktivít/opatrení v OP EVS</b>	Reforma štruktúry a optimalizácia procesov v súdnictve - podpora reformy štruktúry a optimalizácie procesov v súdnictve, vrátane zjednocovania systémov a postupov na účely zefektívnenia činnosti organizácií rezortu spravodlivosti (procesný, organizačný a finančný audit na MS SR, okresných a krajských súdoch a ostatných organizáciách rezortu spravodlivosti, zefektívnenie správy majetku a aktív).
<b>Merná jednotka</b>	počet
<b>Konečná cieľová hodnota – 2023 MRR</b>	18
<b>Konečná cieľová hodnota – 2023 RR</b>	2
<b>Metodika pre stanovenie cieľovej hodnoty</b>	Počet projektov navrhnutých v rámci OP EVS zameraných na zefektívnenie súdneho systému a zvýšenie vymáhateľnosti práva.
<b>Zdroj údajov</b>	Monitorovanie a implementácia projektov
<b>Frekvencia vykazovania</b>	Ročne

<b>O0068 Ukazovateľ výstupu</b>	<b>Počet sudcov, ktorí sa zúčastnili vzdelávacích činností</b>
<b>Definícia</b>	Počet sudcov, ktorí sa zúčastnili na špecializovanom vzdelávaní (tréningu v oblasti jednotlivých špecializovaných oblastí práva SR, práva národných štátov EÚ, resp. práva EÚ a pod.).
<b>Príklady aktivít/opatrení v OP EVS</b>	Modernizácia vzdelávania- modernizácia systému vzdelávania a zabezpečenie vzdelávacích aktivít sudcov, (tvorba a rozvoj vzdelávacích programov a kurikúl; vzdelávanie s dôrazom na špecializáciu v jednotlivých vecných oblastiach - finančné a daňové právo, právo sociálneho zabezpečenia, právo jednotlivých druhov správneho konania, ako je napr. stavebné konanie, konanie v daňových veciach, katastrálne konania a pod. a adresnosť vzdelávania jednotlivým cieľovým skupinám); vzdelávanie zamerané na získanie digitálnych zručností s dôrazom na prácu s nástrojmi podporujúcimi prácu sudcov, tvorba vzdelávacích programov a vzdelávacieho obsahu na báze eLearning-u.
<b>Merná jednotka</b>	počet
<b>Konečná cieľová hodnota – 2023 MRR</b>	Muži: 440 Ženy: 617 Spolu: 1 057
<b>Konečná cieľová hodnota – 2023 RR</b>	Muži: 60 Ženy: 83 Spolu: 143
<b>Metodika pre stanovenie cieľovej hodnoty</b>	Konečná cieľová hodnota bola určená ako odhad vzhľadom na dostupné kapacity vzdelávacích inštitúcií rezortu spravodlivosti, potreby rezortu tak, aby bola vyškolená väčšina sudcov.
<b>Zdroj údajov</b>	Monitorovanie a implementácia projektov
<b>Frekvencia vykazovania</b>	ročne

<b>00069 Ukazovateľ výstupu</b>	<b>Počet zamestnancov analytickej jednotky justície, ktorí boli vyškolení a absolvovali prax za účelom vykonávania analytických činností v oblasti justície</b>
<b>Definícia</b>	Počet zamestnancov, ktorí absolvovali odborné vzdelávanie a tréning zameraný na získanie kompetencií pre prácu v rámci analytickej jednotky justície Ministerstva spravodlivosti SR a Ústavného súdu.
<b>Príklady aktivít/opatrení v OP EVS</b>	Strategické plánovanie- zavádzanie strategického plánovania a podpora kapacít strategického plánovania (tvorba metodík a budovanie a posilnenie analytických kapacít rezortu spravodlivosti v oblasti strategického plánovania; vytvorenie moderného a efektívneho systému zberu, monitorovania, vyhodnocovania a distribúcie údajov pre podporu rozhodovania, pre prípravu analytických materiálov, koncepcií, stratégií a politík v oblastiach spadajúcich do pôsobnosti rezortu spravodlivosti s ohľadom na zefektívnenie a skvalitnenie súdneho systému; vzdelávanie a zvyšovanie kompetencií ľudských zdrojov v tejto oblasti).
<b>Merná jednotka</b>	Počet
<b>Konečná cieľová hodnota – 2023 MRR</b>	5
<b>Konečná cieľová hodnota – 2023 RR</b>	1
<b>Metodika pre stanovenie cieľovej hodnoty</b>	Konečná cieľová hodnota bola určená na základe plánovaného počtu zamestnancov, ktorí budú zaradení na analytických jednotkách v rámci rezortu spravodlivosti.
<b>Zdroj údajov</b>	Monitorovanie a implementácia projektov
<b>Frekvencia vykazovania</b>	ročne

<b>00070 Ukazovateľ výstupu</b>	<b>Počet sudcov, zapojených do implementovania nástrojov ADR</b>
<b>Definícia</b>	Počet sudcov, zapojených do implementovania nástrojov ADR pri výkone rozhodnutí
<b>Príklady aktivít/opatrení v OP EVS</b>	Alternatívne metódy riešenia sporov - rozvoj alternatívnych metód riešenia sporov (vzdelávanie právnických profesionálov v oblasti alternatívnych foriem riešenia sporov, tvorba metodík a príručiek pre alternatívnu formu riešenia sporov, podpora využitia mediácie v rozhodovacej činnosti súdov, monitoring využívania alternatívnych foriem riešenia sporov).
<b>Merná jednotka</b>	počet
<b>Konečná cieľová hodnota – 2023 MRR</b>	26
<b>Konečná cieľová hodnota – 2023 RR</b>	4
<b>Metodika pre stanovenie cieľovej hodnoty</b>	Konečná cieľová hodnota bola určená na základe predpokladu realizácie aktivít na podporu využívania ADR na vybraných rozhodcovských súdoch (školenia a tréningy a pod.).
<b>Zdroj údajov</b>	Monitorovanie a implementácia projektov
<b>Frekvencia vykazovania</b>	ročne

<b>00306 Ukazovateľ výstupu</b>	<b>Počet strategických, koncepčných, metodických a analytických materiálov vypracovaných v rámci realizovaných projektov OP EVS za účelom zefektívnenia súdneho systému a rezortu spravodlivosti systému a rezortu spravodlivosti</b>
<b>Definícia</b>	Celkový počet strategických, koncepčných, metodických a analytických materiálov vypracovaných v rámci realizovaných projektov OP EVS za účelom zefektívnenia súdneho systému a rezortu spravodlivosti
<b>Príklady aktivít/opatrení v OP EVS</b>	Vytváranie strategických, koncepčných, metodických a analytických materiálov na podporu dosiahnutia zvýšenej efektívnosti súdneho systému a rezortu spravodlivosti.
<b>Merná jednotka</b>	počet
<b>Konečná cieľová hodnota – 2023 MRR</b>	13
<b>Konečná cieľová hodnota – 2023 RR</b>	2
<b>Metodika pre stanovenie cieľovej hodnoty</b>	Počet materiálov bol stanovený expertným odhadom a na základe plánu implementácie v rámci OP EVS

<b>Zdroj údajov</b>	Monitorovanie a implementácia projektov
<b>Frekvencia vykazovania</b>	ročne

#### Návrh výstupových ukazovateľov pre prioritnú os č. 4

<b>Investičná priorita</b>	<b>Prioritná os č. 4</b>
<b>13i.(ESF) Podpora nápravy dôsledkov krízy v kontexte pandémie COVID-19 a príprava zelenej, digitálnej a odolnej obnovy hospodárstva</b>	<b>REACT - EU</b>

<b>OCV30 Ukazovateľ výstupu</b>	<b>Hodnota opatrení ESF zameraných na boj s pandémiou COVID-19 alebo na zmierňovanie jej následkov (celkové verejné výdavky)</b>
<b>Definícia</b>	Celková suma verejných oprávnených výdavkov (celkové oprávnené výdavky bez vlastných zdrojov - súkromných) vynaložených na opatrenia ESF zamerané na boj s pandémiou COVID-19 alebo na zmierňovanie jej následkov.
<b>Príklady aktivít/opatrení v OP EVS</b>	Podpora inštitucionálnych kapacít VS orientovaná na zachovanie dostupnosti zdravotníckych služieb a podporu špecializovaných služieb VS v oblastiach poskytovania bezpečnostných služieb a radiacích a podporných činností v krízových situáciách a po vzniku mimoriadnych udalostí, udržanie verejného poriadku, efektívneho manažmentu krízových situácií a prijímanie opatrení na znižovanie rizík ohrozenia, vrátane určovania procesov, postupov a činností, ako aj väzieb orgánov krízového riadenia, pri odstraňovaní následkov mimoriadnych udalostí, efektívna komunikácia na zaistenie publicity a informovanosti voči cieľovým skupinám a verejnosti.
<b>Merná jednotka</b>	EUR
<b>Konečná cieľová hodnota – 2023</b>	103 178 940
<b>Metodika pre stanovenie cieľovej hodnoty</b>	Cieľová hodnota bola určená ako súčet oprávnených výdavkov vynaložených na opatrenia zamerané na boj s pandémiou COVID-19 alebo na zmierňovanie jej následkov.
<b>Zdroj údajov</b>	Monitorovanie a implementácia projektov
<b>Frekvencia vykazovania</b>	Ročne

<b>OCV31 Ukazovateľ výstupu</b>	<b>Počet účastníkov, ktorým bola poskytnutá podpora v rámci boja s pandémiou COVID-19 alebo v rámci zmierňovania jej následkov</b>
---------------------------------	--



<b>Definícia</b>	Všetky osoby, ktoré dostávajú podporu z projektu ESF. Ukazovateľ sa vypočíta ako súčet všetkých osôb, ktoré prijali podporu ESF v rámci opatrení zameraných na boj proti účinkom pandémie COVID-19.
<b>Príklady aktivít/opatrení v OP EVS</b>	Podpora inštitucionálnych kapacít VS orientovaná na zachovanie dostupnosti zdravotníckych služieb a podporu špecializovaných služieb VS v oblastiach poskytovania bezpečnostných služieb a riadiacich a podporných činností v krízových situáciách a po vzniku mimoriadnych udalostí, udržanie verejného poriadku, efektívneho manažmentu krízových situácií a prijímanie opatrení na znižovanie rizík ohrozenia, vrátane určovania procesov, postupov a činností, ako aj väzieb orgánov krízového riadenia, pri odstraňovaní následkov mimoriadnych udalostí, efektívna komunikácia na zaistenie publicity a informovanosti voči cieľovým skupinám a verejnosti.
<b>Merná jednotka</b>	Osoby
<b>Konečná cieľová hodnota – 2023</b>	82 600
<b>Metodika pre stanovenie cieľovej hodnoty</b>	Cieľová hodnota bola určená ako súčet všetkých oprávnených osôb v zdravotníctve a osôb zabezpečujúcich krízové riadenie alebo podporné činnosti v krízovej situácii, ktorí vykonávajú svoje povolanie v 1. línii, v červenej zóne a povolania súvisiace so zdravotníckymi výkonmi, ktoré súvisia s opatreniami na elimináciu pandémie ochorenia COVID-19 alebo na zmierňovanie jej následkov.
<b>Zdroj údajov</b>	Monitorovanie a implementácia projektov
<b>Frekvencia vykazovania</b>	ročne

<b>OCV33 Ukazovateľ výstupu</b>	<b>Počet subjektov, ktorým bola poskytnutá podpora v rámci boja s pandemiou COVID-19 alebo v rámci zmierňovania jej následkov</b>
<b>Definícia</b>	Počet subjektov, ktorým bola poskytnutá podpora v rámci boja s pandemiou COVID-19 alebo v rámci zmierňovania jej následkov. V rámci vykazovania hodnôt MU je potrebné jeden subjekt vykázať iba raz.
<b>Príklady aktivít/opatrení v OP EVS</b>	Podpora inštitucionálnych kapacít VS orientovaná na zachovanie dostupnosti zdravotníckych služieb a podporu špecializovaných služieb VS v oblastiach poskytovania bezpečnostných služieb a riadiacich a podporných činností v krízových situáciách a po vzniku mimoriadnych udalostí, udržanie verejného poriadku, efektívneho manažmentu krízových situácií a prijímanie opatrení na znižovanie rizík ohrozenia, vrátane určovania procesov, postupov a činností ako aj väzieb orgánov krízového riadenia, pri odstraňovaní následkov mimoriadnych udalostí, efektívna komunikácia na zaistenie publicity a informovanosti voči cieľovým skupinám a verejnosti.
<b>Merná jednotka</b>	Subjekty

<b>Konečná cieľová hodnota – 2023</b>	7 410
<b>Metodika pre stanovenie cieľovej hodnoty</b>	Cieľová hodnota vychádza najmä z celkového počtu poskytovateľov zdravotníckych a podporných služieb, ktoré zabezpečujú činnosti v krízovej situácii v rámci opatrení zameraných na boj s pandémiou COVID-19 alebo na zmierňovanie jej následkov.
<b>Zdroj údajov</b>	Monitorovanie a implementácia projektov
<b>Frekvencia vykazovania</b>	ročne

### Návrh výsledkových ukazovateľov OP EVS

#### Návrh výsledkových ukazovateľov ŠC 1.1.

<b>Investičná priorita</b>	<b>Špecifický cieľ</b>
11. Investície do inštitucionálnych kapacít a do efektívnosti verejných správ a verejných služieb na národnej, regionálnej a miestnej úrovni v záujme reforiem, lepšej právnej úpravy a dobrej správy	ŠC 1 .1 Skvalitnené systémy a optimalizované procesy VS

<b>R0048 Ukazovateľ výsledku</b>	<b>Počet vyškolených zamestnancov, ktorí získali kompetencie v oblasti inovovaných procesov (s certifikátom)</b>
<b>Definícia</b>	Počet vyškolených zamestnancov VS, ktorí získali kompetencie v oblasti inovovaných procesov a zároveň splnili kritérium a získali certifikát. Za inovovaný proces považujeme proces vytvárania nových prístupov a ich následnej implementácie s cieľom vytvárať novú hodnotu pre spoločnosť.
<b>Východiskový rok</b>	2014
<b>Východisková hodnota MRR</b>	135
<b>Východisková hodnota RR</b>	15
<b>Merná jednotka</b>	Počet
<b>Metodika pre stanovenie východiskovej hodnoty</b>	Počet vyškolených zamestnancov v oblasti inovovaných procesov. Počet zamestnancov bol stanovený expertným odhadom vzhľadom na priebeh reformy verejnej správy. Vo východiskovej hodnote sú zahrnutí zamestnanci otvorených klientskych centier, ktorí absolvovali vzdelávanie pri ich realokácii do klientskeho centra.
<b>Konečná cieľová hodnota – 2023 MRR</b>	1 895

<b>Konečná cieľová hodnota – 2023 RR</b>	250
<b>Metodika pre stanovenie cieľovej hodnoty</b>	Počet vyškolených zamestnancov v oblasti inovovaných procesov. Cieľová hodnota bola stanovená berúc do úvahy ciele, ktoré si kladie OP EVS, a rovnako aj reformu verejnej správy a predpokladané zapojenie organizácií do inovovania procesov.
<b>Zdroj údajov</b>	Štatistiky MV SR / Štatistiky jednotlivých ministerstiev SR/ ITMS2014+
<b>Frekvencia vykazovania</b>	Ročne

<b>R0049 Ukazovateľ výsledku</b>	<b>Počet okresných úradov, ktoré implementovali inovované procesy</b>
<b>Definícia</b>	Počet príslušných úradov, ktoré implementovali inovované procesy v oblasti VS, pričom za nositeľov inovovaných procesov sa v tomto prípade považujú okresné úrady/klientske centrá. Za inovovaný proces považujeme proces vytvárania nových prístupov a ich následnej implementácie s cieľom vytvárať novú hodnotu pre spoločnosť.
<b>Východiskový rok</b>	2014
<b>Merná jednotka</b>	Počet
<b>Východisková hodnota MRR</b>	8
<b>Východisková hodnota RR</b>	1
<b>Metodika pre stanovenie východiskovej hodnoty</b>	Počet príslušných úradov, ktoré implementovali inovované procesy. Východisková hodnota je počet okresných úradov, na ktorých boli zriadené klientske centrá a sú prvotným nositeľom inovovaných procesov.
<b>Konečná cieľová hodnota – 2023 MRR</b>	34
<b>Konečná cieľová hodnota – 2023 RR</b>	5
<b>Metodika pre stanovenie cieľovej hodnoty</b>	Cieľová hodnota vychádza z cieľov, ktoré si kladie MV SR pri zriaďovaní klientskych centier na okresných úradoch, a zároveň z pripravovanej optimalizácie procesov, ktorú bude MVSR realizovať a následne implementovať na jednotlivých okresných úradoch (procesy front-office).
<b>Zdroj údajov</b>	Štatistiky MV SR / Štatistiky jednotlivých ministerstiev SR/ ITMS2014+
<b>Frekvencia vykazovania</b>	Ročne

<b>R0050 Ukazovateľ výsledku</b>	<b>Počet organizácií, ktoré získali podporu a zaviedli systém riadenia kvality</b>
<b>Definícia</b>	Počet organizácií VS, ktoré na základe podpory z OP EVS zaviedli alebo udržali systém manažérstva kvality. Za zavedenie systému manažmentu kvality sa považuje získanie alebo obnova certifikátu. Organizáciou VS sa rozumejú orgány štátnej správy, územnej a miestnej samosprávy a ostatné verejno - právne inštitúcie založené osobitným predpisom.
<b>Východiskový rok</b>	2014
<b>Východisková hodnota MRR</b>	2
<b>Východisková hodnota RR</b>	2
<b>Merná jednotka</b>	Počet
<b>Metodika pre stanovenie východiskovej hodnoty</b>	Počet existujúcich zavedených systémov riadenia kvality. Východisková hodnota je počet organizácií, ktoré majú zavedený systém manažérstva kvality.
<b>Konečná cieľová hodnota – 2023 MRR</b>	16
<b>Konečná cieľová hodnota – 2023 RR</b>	2
<b>Metodika pre stanovenie cieľovej hodnoty</b>	Počet organizácií, ktoré zavedú systém riadenia kvality vychádza z návrhu Koncepce implementácie QMS a očakávaného počtu organizácií, ktoré získali podporu z OP EVS na zavedenie systému riadenia kvality alebo udržanie certifikátu v rámci ÚOŠS.
<b>Zdroj údajov</b>	Štatistiky MV SR / Štatistiky jednotlivých ministerstiev SR/ ITMS2014+
<b>Frekvencia vykazovania</b>	Ročne

<b>R0051 Ukazovateľ výsledku</b>	<b>Percentuálny podiel dostupnosti poskytovaných pro-klientsky orientovaných služieb FO a PO v novovzniknutých klientských centrách občanom</b>
<b>Definícia</b>	Percentuálny podiel občanov, pre ktorých sú pro-klientsky orientované služby poskytované novovzniknutými klientskymi centrami dostupné v okrese voči celkovému počtu obyvateľov SR. Podiel bude vypočítaný ako súčet všetkých občanov v okresoch s aspoň jedným novovzniknutým klientskym centrom voči celkovému počtu občanov SR podľa (štatistických údajov MV SR/ŠÚ SR pre východiskový rok 2014) posledných dostupných štatistických údajov v roku ukončenia operácie. Za novovzniknuté klientske centrá sa považujú miesta poskytujúce pro-klientsky orientované služby, ktoré vznikli s priamou podporou projektu.
<b>Východiskový rok</b>	2014
<b>Merná jednotka</b>	Percento
<b>Východisková hodnota MRR</b>	0
<b>Východisková hodnota RR</b>	0
<b>Metodika pre stanovenie východiskovej hodnoty</b>	Východisková hodnota bola stanovená ako nula, vzhľadom na to, že konečná cieľová hodnota nezahŕňa východiskovú hodnotu.
<b>Konečná cieľová hodnota – 2023 MRR</b>	20
<b>Konečná cieľová hodnota – 2023 RR</b>	3
<b>Metodika pre stanovenie cieľovej hodnoty</b>	Cieľová hodnota sa stanovila na základe plánu zriaďovania nových klientskych centier v sledovanom období ako percentuálny podiel súčtu všetkých občanov v okresoch s aspoň jedným novovzniknutým klientskym centrom s podporou projektu voči celkovému počtu občanov SR podľa štatistických údajov východiskového roku 2014.
<b>Zdroj údajov</b>	Štatistiky MV SR / Štatistiky jednotlivých ministerstiev SR / ITMS2014+
<b>Frekvencia vykazovania</b>	Ročne

<b>R0052 Ukazovateľ výsledku</b>	<b>Počet subjektov so zavedenými alebo zlepšenými systémami merania spokojnosti klientov</b>
<b>Definícia</b>	Počet subjektov VS, ktoré získali podporu z OP EVS a zaviedli alebo zlepšili systémy merania spokojnosti klientov. Za subjekt je považovaná aj organizačná zložka v právnej pôsobnosti prijímateľa, ktorá poskytuje pro-klientsky orientované služby.
<b>Východiskový rok</b>	2014
<b>Merná jednotka</b>	Počet
<b>Východisková hodnota MRR</b>	8
<b>Východisková hodnota RR</b>	1
<b>Metodika pre stanovenie východiskovej hodnoty</b>	Počet subjektov, ktoré majú zavedený alebo zlepšený systém merania spokojnosti klientov. MV SR momentálne meria spokojnosť klientov v 9 otvorených klientských centrách.
<b>Konečná cieľová hodnota – 2023 MRR</b>	54
<b>Konečná cieľová hodnota – 2023 RR</b>	7
<b>Metodika pre stanovenie cieľovej hodnoty</b>	Počet subjektov, ktoré zaviedli alebo zlepšili systém merania spokojnosti klientov. Cieľová hodnota vychádza z počtu subjektov poskytujúcich pro-klientsky orientované služby.
<b>Zdroj údajov</b>	Štatistiky MV SR / Štatistiky jednotlivých ministerstiev SR/ ITMS2014+
<b>Frekvencia vykazovania</b>	Ročne

<b>R0053 Ukazovateľ výsledku</b>	<b>Zavedený funkčný systém RIA</b>
<b>Definícia</b>	Za zavedený funkčný systém RIA (systém posudzovania dopadov) sa považuje systém, ktorý spĺňa minimálne štandardy/odporúčania OECD pre RIA systémy podľa vyhodnotenia stálej pracovnej skupiny RIA.
<b>Východiskový rok</b>	2014
<b>Merná jednotka</b>	Počet
<b>Východisková hodnota MRR</b>	0
<b>Východisková hodnota RR</b>	0
<b>Metodika pre stanovenie východiskovej hodnoty</b>	Pre daný ukazovateľ bola stanovená východisková hodnota nula, keďže neexistuje fungujúci systém posudzovania vplyvov regulačných rámcov, ktorý by spĺňal minimálne štandardy OECD.
<b>Konečná cieľová hodnota – 2023 MRR</b>	1
<b>Konečná cieľová hodnota – 2023 RR</b>	0
<b>Metodika pre stanovenie cieľovej hodnoty</b>	Pre stanovenie cieľovej hodnoty je určujúce, že Jednotná metodika pre posudzovanie vplyvov predpokladá zavedenie jedného funkčného systému RIA.
<b>Zdroj údajov</b>	Štatistiky MV SR / Štatistiky jednotlivých ministerstiev SR/ ITMS2014+
<b>Frekvencia vykazovania</b>	Ročne

<b>R00194 Ukazovateľ výsledku</b>	<b>Počet zamestnancov VS, ktorí úspešne absolvovali vzdelávacie aktivity v oblasti zefektívňovania VS prostredníctvom zvyšovania kompetencií a zručnosti</b>
<b>Definícia</b>	Počet zamestnancov VS, ktorí úspešne absolvovali vzdelávacie aktivity v oblasti zefektívňovania VS prostredníctvom zvyšovania kompetencií a zručností (odborných zručností, mäkkých zručností a pod.). Za úspešného absolventa sa považuje každý účastník vzdelávania (frekventant), ktorý splnil stanovené podmienky úspešnosti vzdelávania (napr. úspešne absolvoval záverečnú skúšku, získal certifikát, absolvoval stanovený rozsah vzdelávania a pod.).
<b>Východiskový rok</b>	2014
<b>Východisková hodnota MRR</b>	0
<b>Východisková hodnota RR</b>	0
<b>Merná jednotka</b>	Počet
<b>Metodika pre stanovenie východiskovej hodnoty</b>	Počet vyškolených zamestnancov v oblasti zefektívňovania VS. Počet zamestnancov bol stanovený expertným odhadom vzhľadom na priebeh reformy verejnej správy.

<b>Konečná cieľová hodnota – 2023 MRR</b>	7580
<b>Konečná cieľová hodnota – 2023 RR</b>	1001
<b>Metodika pre stanovenie cieľovej hodnoty</b>	Počet vyškolených zamestnancov v oblasti zefektívňovania VS. Cieľová hodnota bola stanovená berúc do úvahy ciele, ktoré si kladie OP EVS, a rovnako aj reformu verejnej správy a predpokladané zapojenie organizácií VS.
<b>Zdroj údajov</b>	Štatistiky MV SR / Štatistiky jednotlivých ministerstiev SR/ ITMS2014+
<b>Frekvencia vykazovania</b>	Ročne

<b>R00195 Ukazovateľ výsledku</b>	<b>Počet organizácií VS, ktoré implementovali inovované procesy</b>
<b>Definícia</b>	Počet organizácií VS (okrem okresných úradov), ktoré implementovali inovované procesy v oblasti VS, pričom za nositeľov inovovaných procesov sa považujú orgány štátnej správy, územnej a miestnej samosprávy a ostatné verejno-právne inštitúcie založené osobitným predpisom. Za inovovaný proces považujeme v tomto prípade proces vytvárania nových prístupov a ich následnej implementácie.
<b>Východiskový rok</b>	2014
<b>Východisková hodnota MRR</b>	
<b>Východisková hodnota RR</b>	
<b>Merná jednotka</b>	Počet
<b>Metodika pre stanovenie východiskovej hodnoty</b>	Počet príslušných organizácií VS, ktoré implementovali inovované procesy.
<b>Konečná cieľová hodnota – 2023 MRR</b>	15
<b>Konečná cieľová hodnota – 2023 RR</b>	2
<b>Metodika pre stanovenie cieľovej hodnoty</b>	Cieľová hodnota vychádza z cieľov, ktoré si kladie MV SR pri vytváraní nových prístupov a ich následnej implementácie
<b>Zdroj údajov</b>	Štatistiky MV SR / Štatistiky jednotlivých ministerstiev SR/ ITMS2014+
<b>Frekvencia vykazovania</b>	Ročne



## Návrh výsledkových ukazovateľov ŠC 1.2

Investičná priorita	Špecifický cieľ
<b>11. Investície do inštitucionálnych kapacít a do efektívnosti verejných správ a verejných služieb na národnej, regionálnej a miestnej úrovni v záujme reforiem, lepšej právnej úpravy a dobrej správy</b>	ŠC 1.2 Modernizované RLZ a zvýšené kompetencie zamestnancov

<b>R0054 Ukazovateľ výsledku</b>	<b>Počet podporených ústredných orgánov štátnej správy s efektívnym riadením ľudských zdrojov</b>
<b>Definícia</b>	Počet ústredných orgánov pri ktorých bolo prostredníctvom projektov z OP EVS zvýšená efektívnosť riadenia ľudských zdrojov.
<b>Východiskový rok</b>	2014
<b>Východisková hodnota MRR</b>	0
<b>Východisková hodnota RR</b>	1
<b>Merná jednotka</b>	Počet
<b>Metodika pre stanovenie východiskovej hodnoty</b>	Stanovená východisková hodnota jedna zahŕňa zavedené efektívne riadenie ľudských na úrovni ÚOŠS.
<b>Konečná cieľová hodnota – 2023 MRR</b>	10
<b>Konečná cieľová hodnota – 2023 RR</b>	1
<b>Metodika pre stanovenie cieľovej hodnoty</b>	Cieľová hodnota bola stanovená na základe plánovaného počtu ústredných orgánov štátnej správy zapojených do procesov zameraných na zefektívnenie riadenia ľudských zdrojov vo VS, ktoré s podporou získanou z projektov OP EVS zvýšili efektívnosť riadenia ľudských zdrojov.
<b>Zdroj údajov</b>	Štatistiky MV SR / Štatistiky jednotlivých ministerstiev SR/ ITMS2014+
<b>Frekvencia vykazovania</b>	Ročne

<b>R0055 Ukazovateľ výsledku</b>	<b>Počet zamestnancov, ktorí pracovali v novo zavedených a/alebo posilnených analytických jednotkách dva roky po ich vzniku</b>
<b>Definícia</b>	Počet zamestnancov, ktorí na základe podpory z OP EVS pracovali v novo zavedených a/alebo posilnených analytických jednotkách dva roky po ukončení operácie (projektu/aktivity) s podporou OP EVS zameranej na vznik analytických jednotiek alebo ich personálne posilnenie.
<b>Východiskový rok</b>	2014
<b>Východisková hodnota MRR</b>	12
<b>Východisková hodnota RR</b>	1
<b>Merná jednotka</b>	Počet
<b>Metodika pre stanovenie východiskovej hodnoty</b>	Východisková hodnota bola stanovená na základe počtu zamestnancov, ktorí pracovali na už existujúcich analytických jednotkách v rámci ústredných orgánov štátnej správy
<b>Konečná cieľová hodnota – 2023 MRR</b>	62
<b>Konečná cieľová hodnota – 2023 RR</b>	8
<b>Metodika pre stanovenie cieľovej hodnoty</b>	Cieľová hodnota definuje počet zamestnancov analytických jednotiek, ktoré získali podporu z OP EVS, pričom bola stanovená na základe výstupov pracovnej skupiny pre posilnenie analytických kapacít VS.
<b>Zdroj údajov</b>	Štatistiky MV SR / Štatistiky jednotlivých ministerstiev SR/ ITMS2014+
<b>Frekvencia vykazovania</b>	Ročne

<b>R0056 Ukazovateľ výsledku</b>	<b>Počet ústredných orgánov štátnej správy s novo vytvorenými a/alebo posilnenými analytickými jednotkami</b>
<b>Definícia</b>	Počet ústredných orgánov štátnej správy, ktoré na základe podpory z OP EVS vytvorili a / alebo posilnili analytické jednotky.
<b>Východiskový rok</b>	2014
<b>Východisková hodnota MRR</b>	5
<b>Východisková hodnota RR</b>	1
<b>Merná jednotka</b>	Počet
<b>Metodika pre stanovenie východiskovej hodnoty</b>	Východisková hodnota bola stanovená na základe počtu už existujúcich analytických jednotiek v rámci ústredných orgánov štátnej správy
<b>Konečná cieľová hodnota – 2023 MRR</b>	11
<b>Konečná cieľová hodnota – 2023 RR</b>	1
<b>Metodika pre stanovenie cieľovej hodnoty</b>	Cieľová hodnota definuje počet analytických jednotiek, ktoré získali podporu z OP EVS a bola stanovená na základe výstupov pracovnej skupiny pre posilnenie analytických kapacít VS.
<b>Zdroj údajov</b>	Štatistiky MV SR / Štatistiky jednotlivých ministerstiev SR/ ITMS2014+
<b>Frekvencia vykazovania</b>	Ročne

## Návrh výsledkových ukazovateľov ŠC 1.3

Investičná priorita	Špecifický cieľ
<b>11. Investície do inštitucionálnych kapacít a do efektívnosti verejných správ a verejných služieb na národnej, regionálnej a miestnej úrovni v záujme reforiem, lepšej právnej úpravy a dobrej správy</b>	ŠC 1.3 Transparentné a efektívne uplatňovanie pravidiel verejného obstarávania a dôsledné uplatňovanie princípov 3E

<b>R0057 Ukazovateľ výsledku</b>	<b>Počet subjektov, ktorých zamestnanci sa zúčastnili na školeniach v oblasti zeleného verejného obstarávania a ktorí implementujú zelené verejné obstarávanie rok potom</b>
<b>Definícia</b>	Počet subjektov VS, ktorých zamestnanci absolvovali školenie v oblasti zeleného verejného obstarávania a ktoré implementujú zelené verejné obstarávanie rok po skončení operácie (projektu/aktivity) podporenej z OP EVS na základe, ktorej bolo školenie poskytnuté.
<b>Východiskový rok</b>	2014
<b>Východisková hodnota MRR</b>	4
<b>Východisková hodnota RR</b>	1
<b>Merná jednotka</b>	Počet
<b>Metodika pre stanovenie východiskovej hodnoty</b>	Východisková hodnota bola stanovená na základe štatistických údajov o realizovaní vzdelávacích aktivít, zameraných na aplikovanie zeleného verejného obstarávania v danom roku v rámci ÚOŠS.
<b>Konečná cieľová hodnota – 2023 MRR</b>	10
<b>Konečná cieľová hodnota – 2023 RR</b>	1
<b>Metodika pre stanovenie cieľovej hodnoty</b>	Kvalifikovaný odhad vychádza z celkového ÚOŠS na úrovni ministerstiev, pričom cieľová hodnota reflektuje len aktivity podporené z OP EVS.
<b>Zdroj údajov</b>	Štatistiky MV SR / Štatistiky SAŽP/ Štatistiky AMCHAM, Transparency International, atď. / ITMS2014+
<b>Frekvencia vykazovania</b>	ročne

<b>R0058 Ukazovateľ výsledku</b>	<b>Počet subjektov, ktorých zamestnanci sa zúčastnili na školeniach v oblasti sociálneho aspektu vo verejnom obstarávaní a ktorí implementujú sociálny aspekt vo verejnom obstarávaní rok potom</b>
<b>Definícia</b>	Počet subjektov VS, ktorých zamestnanci absolvovali školenie v oblasti sociálneho aspektu vo verejnom obstarávaní a ktorí implementujú sociálny aspekt vo verejnom obstarávaní rok po skončení operácie (projektu/aktivity) podporenej z OP EVS na základe, ktorej bolo školenie poskytnuté.
<b>Východiskový rok</b>	2014
<b>Východisková hodnota MRR</b>	0
<b>Východisková hodnota RR</b>	0
<b>Merná jednotka</b>	Počet
<b>Metodika pre stanovenie východiskovej hodnoty</b>	Pre daný ukazovateľ bola stanovená východisková hodnota nula, keďže neexistuje žiadna podobná aktivita, intervencia, podobná skúsenosť alebo štúdia či výskum v tejto oblasti.
<b>Konečná cieľová hodnota – 2023 MRR</b>	16
<b>Konečná cieľová hodnota – 2023 RR</b>	2
<b>Metodika pre stanovenie cieľovej hodnoty</b>	Kvalifikovaný odhad vychádzajúci z celkového počtu relevantných subjektov VS. Vzdelávanie v oblasti sociálneho verejného obstarávania a implementácia sociálneho verejného obstarávania rok potom je zamerané na implementáciu Smernice Európskeho parlamentu a Rady 2014/24/EÚ. Vzhľadom na mieru úspešnosti špecifických druhov vzdelávania ako aj záväzky SR vyplývajúce z tejto smernice, je predpoklad že počet subjektov, ktorých zamestnanci sa zúčastnili na školeniach v oblasti sociálneho verejného obstarávania a ktorí implementujú sociálne verejné obstarávanie rok potom, dosiahne úroveň minimálne 70%.
<b>Zdroj údajov</b>	Štatistiky MV SR / Štatistiky UVO / Štatistiky AMCHAM, Transparency International, atď. / ITMS2014+
<b>Frekvencia vykazovania</b>	Ročne

### Návrh výsledkových ukazovateľov ŠC 2.1.

Investičná priorita	Špecifický cieľ
<b>11. Investície do inštitucionálnych kapacít a do efektívnosti verejných správ a verejných služieb na národnej, regionálnej a miestnej úrovni v záujme reforiem, lepšej právnej úpravy a dobrej správy</b>	ŠC 2.1 Zvýšená efektívnosť súdneho systému

<b>R0059 Ukazovateľ výsledku</b>	<b>Miera vybavenia vecí na prvostupňových súdoch v civilných, obchodných, správnych a iných veciach</b>
<b>Definícia</b>	Percentuálne vyjadrenie počtu vybavených (správoplatných) vecí na prvostupňových súdoch v civilných, obchodných, správnych a iných veciach za rok x k celkovému počtu vecí na prvostupňových súdoch v civilných, obchodných, správnych a iných veciach, ktorý predstavuje súčet nápadov vecí v roku X a nevybavených vecí k 31.12. roku X-1.
<b>Východiskový rok</b>	2014
<b>Východisková hodnota MRR</b>	91
<b>Východisková hodnota RR</b>	91
<b>Merná jednotka</b>	percento
<b>Metodika pre stanovenie východiskovej hodnoty</b>	Východisková hodnota bola určená na základe údajov zo súdnej štatistiky vedenej na MS SR. Hodnoty predmetného ukazovateľa, ktorý je relevantný pre štatistiky na vnútroštátnej úrovni, sa vypočítavali na základe vnútroštátnej metodiky v súdnej štatistike.
<b>Konečná cieľová hodnota – 2023 MRR</b>	100
<b>Konečná cieľová hodnota – 2023 RR</b>	100
<b>Metodika pre stanovenie cieľovej hodnoty</b>	Cieľová hodnota bola určená s ohľadom na ambíciu reformy súdneho systému tak, aby sa miera vybavenia vecí na súdoch medziročne zvyšovala a bola referenčná voči priemeru EU.
<b>Zdroj údajov</b>	Štatistiky MS SR
<b>Frekvencia vykazovania</b>	ročne

<b>R0060 Ukazovateľ výsledku</b>	<b>Čas potrebný na vybavenie vecí v sporových, občianskych a obchodných veciach (1. stupeň)</b>
<b>Definícia</b>	Počet dní potrebných na vybavenie vecí v sporových, občianskych a obchodných veciach na prvostupňových súdoch.

<b>Východiskový rok</b>	2014
<b>Východisková hodnota MRR</b>	437
<b>Východisková hodnota RR</b>	437
<b>Merná jednotka</b>	deň
<b>Metodika pre stanovenie východiskovej hodnoty</b>	Východisková hodnota bola určená na základe údajov zo štatistiky uvedenej aj v Justice Scoreboard.
<b>Konečná cieľová hodnota – 2023 MRR</b>	380
<b>Konečná cieľová hodnota – 2023 RR</b>	380
<b>Metodika pre stanovenie cieľovej hodnoty</b>	Cieľová hodnota bola určená ako expertný odhad na základe aktivít podporených z OP EVS a s ohľadom na legislatívne zmeny- rekodifikácia civilného práva procesného.
<b>Zdroj údajov</b>	Štatistiky MS SR, Justice Scoreboard/ ITMS2014+
<b>Frekvencia vykazovania</b>	ročne

<b>R0061 Ukazovateľ výsledku</b>	<b>Čas potrebný na vybavenie vecí v oblasti konkurzu na podporených súdoch, ktorých sudcovia sa zúčastnili vzdelávacích činností v oblasti konkurzného konania a obchodného práva</b>
<b>Definícia</b>	Čas potrebný na vybavenie vecí v oblasti konkurzu na podporených súdoch. Za podporené súdy sa považujú súdy, ktorých sudcovia sa zúčastnili vzdelávacích činností v oblasti konkurzného konania a obchodného práva.
<b>Východiskový rok</b>	2014
<b>Východisková hodnota MRR</b>	1 440
<b>Východisková hodnota RR</b>	1 440
<b>Merná jednotka</b>	deň
<b>Metodika pre stanovenie východiskovej hodnoty</b>	Východisková hodnota bola stanovená na základe štatistických údajov Justice Scoreboard a MS SR.
<b>Konečná cieľová hodnota – 2023 MRR</b>	1140
<b>Konečná cieľová hodnota – 2023 RR</b>	1140
<b>Metodika pre stanovenie cieľovej hodnoty</b>	Cieľová hodnota bola určená ako expertný odhad na základe aktivít podporených z OP EVS a s ohľadom na legislatívne zmeny- rekodifikácia civilného práva procesného.
<b>Zdroj údajov</b>	Štatistiky MS SR, Justice Scoreboard/ ITMS2014+
<b>Frekvencia vykazovania</b>	ročne



<b>R0062 Ukazovateľ výsledku</b>	<b>Počet zamestnancov (administratívneho, riadiaceho a podporného personálu), ktorí získali kvalifikáciu</b>
<b>Definícia</b>	Počet administratívnych a riadiacich zamestnancov súdov v rámci sústavy všeobecných súdov SR, ktorí úspešne absolvovali vzdelávanie zamerané na dosiahnutie požadovanej kvalifikácie podľa funkčného zaradenia (tréning a certifikát v oblasti digitálnych zručností, resp. v iných oblastiach súvisiacich s podpornými procesmi v súdnictve ako účtovníctvo, personalistika, rozpočtové plánovanie, kancelársky a spravovací poriadok a pod.).
<b>Východiskový rok</b>	2014
<b>Východisková hodnota MRR</b>	176
<b>Východisková hodnota RR</b>	24
<b>Merná jednotka</b>	počet
<b>Metodika pre stanovenie východiskovej hodnoty</b>	Východisková hodnota bola určená odhadom na základe už realizovaných vzdelávacích aktivít pre administratívnych a riadiacich zamestnancov súdov.
<b>Konečná cieľová hodnota – 2023 MRR</b>	Muži: 440 Ženy: 1 762 Spolu: 2 202
<b>Konečná cieľová hodnota – 2023 RR</b>	Muži: 60 Ženy: 238 Spolu: 298
<b>Metodika pre stanovenie cieľovej hodnoty</b>	Cieľová hodnota bola určená ako expertný odhad na základe aktivít podporených z OP EVS a s ohľadom na dostupné kapacity relevantných vzdelávacích inštitúcií.
<b>Zdroj údajov</b>	Štatistiky MS SR/ ITMS2014+
<b>Frekvencia vykazovania</b>	ročne

<b>R0063 Ukazovateľ výsledku</b>	<b>Počet súdov, ktoré boli podporené v používaní komunikačných a manažérskych nástrojov a ktorých manažéri boli vyškolení v komunikačných a manažérskych zručnostiach</b>
<b>Definícia</b>	Počet súdov v rámci sústavy všeobecných súdov SR a prokuratúr, ktorých riadiaci zamestnanci na základe podpory z OP EVS absolvovali tréning v oblasti komunikačných a manažérskych zručností.
<b>Východiskový rok</b>	2014
<b>Východisková hodnota MRR</b>	0
<b>Východisková hodnota RR</b>	0
<b>Merná jednotka</b>	Počet
<b>Metodika pre stanovenie východiskovej hodnoty</b>	Pre daný ukazovateľ bola stanovená východisková hodnota nula, keďže neexistuje žiadna podobná aktivita, intervencia alebo podobná skúsenosť, štúdia ani výskum v tejto oblasti.
<b>Konečná cieľová hodnota – 2023 MRR</b>	48
<b>Konečná cieľová hodnota – 2023 RR</b>	6
<b>Metodika pre stanovenie cieľovej hodnoty</b>	Cieľová hodnota bola stanovená vzhľadom na dostupné kapacity vzdelávacích inštitúcií rezortu spravodlivosti, potreby rezortu tak, aby boli vyškolení zamestnanci všetkých krajských súdov a vybraných okresných súdov.
<b>Zdroj údajov</b>	Štatistiky MS SR
<b>Frekvencia vykazovania</b>	ročne

<b>R0064 Ukazovateľ výsledku</b>	<b>Počet podporených súdov a inštitúcií súdneho systému, inštitúcií rezortu spravodlivosti a prokuratúry, ktoré zaviedli systém manažérstva kvality</b>
<b>Definícia</b>	Počet súdov a inštitúcií súdneho systému, inštitúcií rezortu spravodlivosti, Generálnej prokuratúry a jej podriadených prokuratúr, ktoré implementovali na základe podpory z OP EVS v rámci svojej inštitúcie metodiku CAF.
<b>Východiskový rok</b>	2014
<b>Východisková hodnota MRR</b>	0
<b>Východisková hodnota RR</b>	0
<b>Merná jednotka</b>	Počet
<b>Metodika pre stanovenie východiskovej hodnoty</b>	Východisková hodnota bola stanovená na základe toho, že sa údaje o tomto ukazovateli neevídujú z dôvodu, že ani jeden súd a inštitúcie súdneho systému, inštitúcií rezortu spravodlivosti a prokuratúry nemajú zavedený systém manažmentu kvality.
<b>Konečná cieľová hodnota – 2023 MRR</b>	9
<b>Konečná cieľová hodnota – 2023 RR</b>	1
<b>Metodika pre stanovenie cieľovej hodnoty</b>	Cieľová hodnota bola stanovená vzhľadom na časové obdobie, počas ktorého sa táto aktivita bude realizovať. Manažment kvality sa bude zavádzať na vybraných krajských súdoch, okresných súdoch a ďalších inštitúciách súdneho systému, inštitúcií rezortu spravodlivosti a prokuratúry.
<b>Zdroj údajov</b>	Štatistiky MS SR
<b>Frekvencia vykazovania</b>	ročne

## Návrh výsledkových ukazovateľov ŠC 2.2.

Investičná priorita	Špecifický cieľ
<b>11. Investície do inštitucionálnych kapacít a do efektívnosti verejných správ a verejných služieb na národnej, regionálnej a miestnej úrovni v záujme reforiem, lepšej právnej úpravy a dobrej správy</b>	ŠC 2.2 Zvýšená kvalita a posilnená nezávislosť súdneho systému

R0065 Ukazovateľ výsledku	Podiel prvostupňových rozhodnutí súdov, ktoré boli zrušené odvolacím súdom
<b>Definícia</b>	Percentuálny podiel počtu prvostupňových rozhodnutí súdov, ktoré boli zrušené odvolacím súdom.
<b>Východiskový rok</b>	2014
<b>Východisková hodnota MRR</b>	16,34
<b>Východisková hodnota RR</b>	16,34
<b>Merná jednotka</b>	percento
<b>Metodika pre stanovenie východiskovej hodnoty</b>	Východisková hodnota bola stanovená na základe štatistických údajov mapujúcich súčasný stav.
<b>Konečná cieľová hodnota – 2023 MRR</b>	13
<b>Konečná cieľová hodnota – 2023 RR</b>	13
<b>Metodika pre stanovenie cieľovej hodnoty</b>	Cieľová hodnota bola určená expertným odhadom na základe plánovaných aktivít (najmä vzdelávacích), ktoré budú podporené z OP EVS a s ohľadom na legislatívne zmeny - rekodifikácia civilného práva procesného, ktoré budú mať vplyv na kvalitu rozhodnutí prvostupňových súdov a zníženie počtu zrušených prvostupňových rozhodnutí.
<b>Zdroj údajov</b>	Štatistiky MS SR
<b>Frekvencia vykazovania</b>	ročne

<b>R0066 Ukazovateľ výsledku</b>	<b>Počet sudcov, ktorí získali kvalifikáciu</b>
<b>Definícia</b>	Počet sudcov, ktorí absolvovali úspešne špecializované vzdelávanie, resp. tréning a získali certifikát v oblasti jednotlivých špecializovaných oblastí práva SR, práva národných štátov EÚ, resp. práva EÚ a pod.
<b>Východiskový rok</b>	2014
<b>Východisková hodnota MRR</b>	106
<b>Východisková hodnota RR</b>	14
<b>Merná jednotka</b>	počet
<b>Metodika pre stanovenie východiskovej hodnoty</b>	Východisková hodnota bola stanovená na základe dostupných štatistík Justičnej akadémie.
<b>Konečná cieľová hodnota – 2023 MRR</b>	Muži: 440 Ženy: 617 Spolu: 1 057
<b>Konečná cieľová hodnota – 2023 RR</b>	Muži: 60 Ženy: 83 Spolu: 143
<b>Metodika pre stanovenie cieľovej hodnoty</b>	Konečná cieľová hodnota bola určená expertným odhadom vzhľadom na dostupné kapacity vzdelávacích inštitúcií rezortu spravodlivosti, potreby rezortu tak, aby bola vyškolená väčšina sudcov.
<b>Zdroj údajov</b>	Štatistiky MS SR/ ITMS2014+
<b>Frekvencia vykazovania</b>	ročne

<b>R0067 Ukazovateľ výsledku</b>	<b>Počet vyškolených zamestnancov pracujúcich v rámci analytickej jednotky justície v období 2 roky po ukončení projektu</b>
<b>Definícia</b>	Počet zamestnancov v trvalom pracovnom pomere pracujúcich v rámci analytickej jednotky justície Ministerstva spravodlivosti SR a Ústavného súdu dva roky po ukončení hlavných aktivít projektu zameraného na vybudovanie analytickej jednotky príslušnej inštitúcie.
<b>Východiskový rok</b>	2014
<b>Východisková hodnota MRR</b>	0
<b>Východisková hodnota RR</b>	0
<b>Merná jednotka</b>	Počet
<b>Metodika pre stanovenie východiskovej hodnoty</b>	Pre daný ukazovateľ bola stanovená východisková hodnota nula, keďže neexistuje žiadna podobná aktivita, intervencia alebo podobná skúsenosť v tejto oblasti a v súčasnosti neexistuje analytický útvar v rámci rezortu.
<b>Konečná cieľová hodnota – 2023 MRR</b>	8
<b>Konečná cieľová hodnota – 2023 RR</b>	1
<b>Metodika pre stanovenie cieľovej hodnoty</b>	Konečná cieľová hodnota je určená na základe plánovaného počtu zamestnancov, ktorí budú zaradení na analytických jednotkách v rámci rezortu spravodlivosti.
<b>Zdroj údajov</b>	Štatistiky MS SR/ ITMS2014+
<b>Frekvencia vykazovania</b>	ročne

<b>R0068 Ukazovateľ výsledku</b>	Počet sudcov, ktorí implementovali nástroje ADR
<b>Definícia</b>	Počet sudcov, ktorí implementovali nástroje ADR pri výkone rozhodnutí
<b>Východiskový rok</b>	2014
<b>Východisková hodnota MRR</b>	0
<b>Východisková hodnota RR</b>	0
<b>Merná jednotka</b>	počet
<b>Metodika pre stanovenie východiskovej hodnoty</b>	Východisková hodnota bola stanovená na základe toho, že sa takéto údaje neevidujú ani nevyhodnocujú a že pôjde o nový spôsob podpory využívania ADR.
<b>Konečná cieľová hodnota – 2023 MRR</b>	26
<b>Konečná cieľová hodnota – 2023 RR</b>	4
<b>Metodika pre stanovenie cieľovej hodnoty</b>	Cieľová hodnota bola určená na základe predpokladu realizácie aktivít na podporu využívania ADR .
<b>Zdroj údajov</b>	Štatistiky MS SR
<b>Frekvencia vykazovania</b>	ročne

### Návrh výsledkových ukazovateľov ŠC 4.1.

Investičná priorita	Špecifický cieľ
<b>13i.(ESF) Podpora nápravy dôsledkov krízy v kontexte pandémie COVID-19 a príprava zelenej, digitálnej a odolnej obnovy hospodárstva</b>	<b>ŠC 4 .1 Zmiernenie dopadov pandémie ochorenia COVID 19 pri poskytovaní verejných služieb</b>

<b>RCVR1 Ukazovateľ výsledku</b>	<b>Počet účastníkov, ktorí si udržali pracovné miesta šesť mesiacov po ukončení pomoci</b>
<b>Definícia</b>	Všetky osoby, ktoré prijali podporu ESF v rámci opatrení zameraných na boj proti účinkom pandémie COVID-19, a ktoré si udržali pracovné miesta šesť mesiacov po odchode z projektu. Ukazovateľ sa vypočíta ako súčet všetkých osôb, ktoré prijali podporu ESF v rámci opatrení zameraných na boj proti účinkom pandémie COVID-19 a ktoré si udržali pracovné miesta šesť mesiacov po odchode z projektu.
<b>Východiskový rok</b>	2020
<b>Východisková hodnota MRR/RR</b>	0
<b>Merná jednotka</b>	Osoby
<b>Metodika pre stanovenie východiskovej hodnoty</b>	Pre daný ukazovateľ bola stanovená východisková hodnota nula, keďže neexistuje žiadna podobná aktivita, intervencia alebo podobná skúsenosť v tejto oblasti.
<b>Konečná cieľová hodnota – 2023</b>	75 270
<b>Metodika pre stanovenie cieľovej hodnoty</b>	Cieľová hodnota bola stanovená na základe predpokladaného počtu účastníkov, ktorým bola poskytnutá podpora v rámci boja s pandemiou COVID-19 alebo v rámci zmierňovania jej následkov, ponížená o odhadovanú fluktuáciu v sledovanom období pandémie ochorenia COVID 19.
<b>Zdroj údajov</b>	Štatistika MV SR a MZ SR
<b>Frekvencia vykazovania</b>	Ročne



## **Identifikácia rizikových faktorov spojených s dosahovaním cieľových hodnôt merateľných ukazovateľov výsledku OP EVS**

Výsledky OP EVS sú okrem samotnej implementácie operačného programu ovplyvnené aj externými faktormi, na ktoré operačný program nemá vplyv. Aj napriek tomu, že v rámci OP EVS bola vynaložená maximálna snaha vybrať ukazovatele s najmiernejším vplyvom externých faktorov na výsledkové ukazovatele nie je vylúčené, že niektoré z externých faktorov môžu mať na predmetné ukazovatele výrazný vplyv.

RO pre OP EVS považuje za rizikové faktory napríklad: zmeny priorít vyplývajúce z politického cyklu v oblastiach podporovaných z OP EVS, zmena trhových podmienok na základe zmien ekonomického prostredia, zmena legislatívneho prostredia, nedostatočná koordinácia v rámci jednotlivých subjektov VS, nedostatočná motivácia participácie cieľových skupín na podporovaných aktivitách.

Identifikované riziká sa v čase prípravy tohto dokumentu nedali reálne vyhodnotiť, preto nie sú plne reflektované v cieľových hodnotách jednotlivých merateľných ukazovateľoch výsledku. Samotný celkový dopad intervencií OP EVS na zmenu sociálno-ekonomickej reality v danej oblasti bude teda možné vyhodnotiť až na základe skutočne dosiahnutých hodnôt ukazovateľov v rámci implementácie OP EVS.

## **Návrh výkonnostného rámca OP EVS**

Výkonnostný rámec predstavuje jeden zo základných nástrojov na zabezpečenie výsledkovo orientovaného prístupu k implementácii OP EVS.

RO pre OP EVS vníma výkonnostný rámec ako nástroj kontroly a reflexie fyzickej a finančnej implementácie prioritných osí v kontexte účinnosti podporovaných intervencií a dosahovania cieľov OP EVS.

Návrh výkonnostného rámca OP EVS vychádza z požiadaviek definovaných vo všeobecnom nariadení, osobitne kritérií uvedených v prílohe II všeobecného nariadenia, z požiadaviek uvedených vo vykonávacom nariadení Komisie (EÚ) č. 215/2014, ako aj z ustanovení usmernenia Komisie k výkonnostnému rámcu (Guidance fiche on performance framework review and reserve in 2014-2020) zo 14. mája 2014. Obsah informácií zdokumentovaných v súvislosti s nastavením výkonnostného rámca OP EVS vychádza z požiadaviek uvedených v čl. 4 vykonávacieho nariadenia Komisie (EÚ) č. 215/2014.

Za účelom zabezpečenia jednotného fungovania výkonnostného rámca stanoveného v Partnerskej dohode na národnej úrovni v súlade s článkom 15 ods. 1 písm. b) bodom iv) všeobecného nariadenia bola pri návrhu výkonnostného rámca uplatnená metodika a mechanizmus definované v Partnerskej dohode SR na roky 2014-2020 a Metodickom pokyne CKO č. 2 k výkonnostnej rezerve a výkonnostnému rámcu.

Motiváciou pre zodpovedné nastavenie výkonnostného rámca bola aj skutočnosť, že podmienkou pre pridelenie výkonnostnej rezervy (t.j. „bonusovej“ alokácie) vo výške cca 5-7% alokácie každej prioritnej osi programu (okrem technickej pomoci) je úspešné plnenie stanovených míľnikov. Význam správneho nastavenia míľnikov navyše zdôrazňuje skutočnosť, že nedosiahnutie stanovených míľnikov môže viesť k pozastaveniu časti alebo všetkých platieb pre dotknutú prioritnú os programu. Okrem toho, nedosiahnutie stanovených cieľových hodnôt k 31.12.2023 môže viesť k aplikácii finančných korekcií.

Z tohto dôvodu bol výkonnostný rámec OP EVS zostavený pre každú prioritnú os operačného programu, s výnimkou prioritnej osi zameranej na technickú pomoc, z ukazovateľov, ktoré majú potenciál reálne odrážať pokrok implementácie OP EVS a ktoré sú dostatočne reprezentatívne vzhľadom na rozsah podpory.

**Nastavenie výkonnostného rámca pre prioritnú os č. 1 a č. 2** spočíva v definovaní merateľných ukazovateľov a stanovení ich cieľových hodnôt, ktoré majú byť splnené k 31.12.2023 (konečných cieľov) a k 31.12.2018 (míľnikov), pričom nastavenie výkonnostného rámca OP EVS bolo zabezpečené v nasledovnej postupnosti:

1. výber ukazovateľov výkonnostného rámca a stanovenie ich cieľových hodnôt;
2. definovanie čiastkových cieľov v rámci daných ukazovateľov, ktoré majú byť splnené k 31.12.2018.

**Pre prioritnú os č. 1 a č. 2 boli navrhnuté nasledovné ukazovatele výkonnostného rámca** reprezentujúce konečné ciele, ktoré majú byť splnené k 31.12.2023:

- a) jeden ukazovateľ výstupu
- b) jeden finančný ukazovateľ

#### Návrh merateľných ukazovateľov výstupu a stanovenie ich cieľových hodnôt

Merateľné výstupové ukazovatele výkonnostného rámca boli vybrané zo súboru ukazovateľov, ktoré boli definované pre prioritnú os č. 1 a č. 2, rešpektujúc pritom nasledovné požiadavky v zmysle Usmernenia EK k výkonnostnému rámcu a výkonnostnej rezerve (Guidance fiche on performance framework review and reserve in 2014-2020):

- vybrané ukazovatele výstupu sa musia vzťahovať na „reprezentatívne“ aktivity, na ktoré sa viaže väčšina (t.j. viac ako 50% prioritnej osi), aby odzrkadľovali základné informácie o pokroku implementácie prioritnej osi (ďalej aj „podmienka reprezentatívnosti“);
- počet ukazovateľov by mal byť čo najnižší, aby odrážal koncentráciu zdrojov, ako nástroj prispievajúci k výsledkom (keďže platí pravidlo – čím vyšší počet ukazovateľov, tým väčšie riziko nesplnenia stanoveného výkonnostného rámca).

Pre stanovenie konečných cieľových hodnôt v rámci výkonnostného rámca OP EVS **neboli** v súlade s odporúčaním EK **použité výsledkové merateľné ukazovatele**, ktoré pre tento účel nie sú vhodné z dôvodu, že výsledky programu sú spravidla dosiahnuté až s určitým časovým odstupom po realizácii intervencií programu a na identifikáciu skutočných dopadov programu a ich odlíšenie od externých faktorov je potrebná evalvácia (keďže výsledkové merateľné ukazovatele monitorujú zmenu na celej škále cieľovej skupín a nie len zmenu v rámci podporených cieľových skupín).

**Vhodnosť merateľných ukazovateľov výstupu** vyplýva najmä z dôvodu:

- jednoduchého prepojenia na priebeh implementácie (prostredníctvom výstupov realizovaných projektov);
- jednoduchého zberu monitorovaných údajov a ich časovej dostupnosti;
- jednoduchšieho stanovenia cieľových hodnôt, ktoré je možné odhadnúť na základe štandardizovaných metód.

Návrh výstupových ukazovateľov výkonnostného rámca pre prioritnú os č. 1

Prioritná os č.1	Investičná priorita	Podiel alokácie na prioritnú os	Ukazovateľ výstupu do výkonnostného rámca	Čiastkový cieľ pre rok 2018 menej rozvinuté regióny	Čiastkový cieľ pre rok 2018 rozvinutejšie regióny	Konečný cieľ pre rok 2023 menej rozvinuté regióny	Konečný cieľ pre rok 2023 rozvinutejšie regióny
<b>Posilnené inštitucionálne kapacity a efektívna VS</b>	Investície do inštitucionálnych kapacít a do efektívnosti VS a verejných služieb na národnej, regionálnej a miestnej úrovni v záujme reforiem, lepšej právnej úpravy a dobrej správy	84 %	Počet projektov zameraných na proces monitorovania a zlepšovania poskytovaných služieb	18	2	22	3
<b>Podmienka reprezentatívnosti splnená: pokrýva viac ako 50 percent</b>							

Návrh výstupových ukazovateľov výkonnostného rámca pre prioritnú os č. 2

Prioritná os č.2	Investičná priorita	Podiel alokácie na prioritnú os	Ukazovateľ výstupu do výkonnostného rámca	Čiastkový cieľ pre rok 2018 menej rozvinuté regióny	Čiastkový cieľ pre rok 2018 rozvinutejšie regióny	Konečný cieľ pre rok 2023 menej rozvinuté regióny	Konečný cieľ pre rok 2023 rozvinutejšie regióny
<b>Zefektívnený súdny systém a zvýšená vymáhateľnosť práva</b>	Investície do inštitucionálnych kapacít a do efektívnosti VS a verejných služieb na národnej, regionálnej a miestnej úrovni v záujme reforiem, lepšej právnej úpravy a dobrej správy	12%	Počet projektov zameraných na zefektívnenie súdneho systému a zvýšenie vymáhateľnosti práva	9	1	18	2
<b>Podmienka reprezentatívnosti splnená: pokrýva viac ako 50 percent</b>							

#### Návrh finančných ukazovateľov a stanovenie cieľových hodnôt

Finančný ukazovateľ má zahŕňať informáciu o celkovej sume oprávnených výdavkov, ktoré boli certifikované zo strany certifikačného orgánu. RO OP EVS navrhol nasledovný finančný ukazovateľ jednotný pre prioritné osi č. 1 a č. 2:

Názov finančného ukazovateľa	Merná jednotka
<b>Úroveň čerpania finančných prostriedkov (zdroje EÚ+ŠR)</b>	EUR

**Cieľové hodnoty finančného ukazovateľa**, ktoré majú byť dosiahnuté k 31.12.2023, boli stanovená jednotne pre všetky prioritné osi OP EVS vo výške zodpovedajúcej 100 % alokácie prioritnej osi za zdroje EÚ a ŠR vrátane výkonnostnej rezervy (čo v praxi znamená, že RO pre OP EVS predpokladá vyčerpanie celej alokácie, ktorá zodpovedá cieľovým hodnotám plánovaných výstupov, keďže dosahovanie výstupov je priamo previazané s čerpaním).

#### Návrh finančných ukazovateľov výkonnostného rámca pre prioritnú os č. 1

Prioritná os č.1	Investičná priorita	Merná jednotka	Finančný ukazovateľ do výkonnostného rámca	Čiastkový cieľ pre rok 2018 menej rozvinuté regióny	Čiastkový cieľ pre rok 2018 rozvinutejšie regióny	Konečný cieľ pre rok 2023 menej rozvinuté regióny	Konečný cieľ pre rok 2023 rozvinutejšie regióny
<b>Posilnené inštitucionálne kapacity a efektívna VS</b>	Investície do inštitucionálnych kapacít a do efektívnosti VS a verejných služieb na národnej, regionálnej a miestnej úrovni v záujme reforiem, lepšej právnej úpravy a dobrej správy	Euro	Celková suma oprávnených výdavkov po ich certifikácii certifikačným orgánom a predložení žiadostí o platby Európskej komisii	39 623 439	2 368 372	227 335 737	15 313 628
<b>Podmienka reprezentatívnosti splnená: pokrýva viac ako 50 percent</b>							

Návrh finančných ukazovateľov výkonnostného rámca pre prioritnú os č. 2

Prioritná os č.2	Investičná priorita	Merná jednotka	Finančný ukazovateľ do výkonnostného rámca	Čiastkový cieľ pre rok 2018 menej rozvinuté regióny	Čiastkový cieľ pre rok 2018 rozvinutejšie regióny	Konečný cieľ pre rok 2023 menej rozvinuté regióny	Konečný cieľ pre rok 2023 rozvinutejšie regióny
<b>Zefektívnený súdny systém a zvýšená vymáhateľnosť práva</b>	Investície do inštitucionálnych kapacít a do efektívnosti VS a verejných služieb na národnej, regionálnej a miestnej úrovni v záujme reforiem, lepšej právnej úpravy a dobrej správy	Euro	Celková suma oprávnených výdavkov po ich certifikácii certifikačným orgánom a predložení žiadostí o platby Európskej komisii	8 681 113	518 887	42 462 027	2 707 238
<b>Podmienka reprezentatívnosti splnená: pokrýva viac ako 50 percent</b>							

**Navrhnuté ukazovatele výkonnostného rámca OP EVS reprezentujúce konečné ciele, ktoré majú byť splnené k 31.12.2023**, sú uvedené vo formáte definovanom podľa ods. 3 prílohy II všeobecného nariadenia a v rozdelení podľa jednotlivých prioritných osí.

V rámci **vyhodnotenia splnenia podmienky reprezentatívnosti navrhnutých ukazovateľov** výkonnostného rámca OP EVS bolo preukázané, že výber ukazovateľov výkonnostného rámca OP EVS je dostatočne reprezentatívny a odzrkadľuje pokrok implementácie OP EVS vo vyššie uvedených tabuľkách.

## Využitie merateľných ukazovateľov pre potreby hodnotenia OP EVS

Vo všeobecnosti môžu byť údaje potrebné pre realizáciu hodnotení zbierané z troch zdrojov:

- a) z realizovaných projektov
- b) z administratívnych a štatistických zdrojov
- c) z cielených prieskumov.

Merateľné ukazovatele sú hlavným zdrojom údajov pre potreby hodnotenia a zároveň nástrojom, prostredníctvom ktorého bude možné efektívne monitorovať pokrok v implementácii OP EVS a vyhodnotiť úspešnosť dosahovania jeho cieľov.

Programové ukazovatele OP EVS boli navrhnuté tak, aby mali čo najvyššiu výpovednú hodnotu a boli logicky prepojené na podporované typy intervencií a aktivít. Týmto boli vytvorené predpoklady, aby mal RO možnosť sledovať ciele na úrovni OP EVS.

Aby bol proces hodnotenie OP EVS čo najjednoduchší a najefektívnejší, dbá sa na vytvorenie merateľných ukazovateľov na programovej úrovni ako aj na projektovej úrovni.

Ukazovatele na projektovej úrovni budú zaradené do národného číselníka ukazovateľov spravovaného CKO, čím sa zabezpečí, aby bol rovnaký ukazovateľ využívaný na úrovni viacerých operačných programov definovaný vždy jednotne.

## Príprava hodnotiaceho plánu

Pri tvorbe ukazovateľov je potrebné prihliadať aj na údaje potrebné pre realizáciu hodnotení. Na definovaní údajov a dát potrebných pre monitoring a hodnotenie sa momentálne analyzujú spôsoby, akými budú vyhodnocované ciele OP EVS, na základe čoho bude pripravený plán hodnotenia OP EVS definujúci plánované hodnotenia.

RO OP EVS pripravil hodnotiaci plán, ktorý bol predložený Monitorovaciemu výboru a následne bol Monitorovacím výborom schválený v máji 2015. Hodnotiaci plán zahŕňa identifikovanie cieľov a potrieb pre rozvoj monitorovania a hodnotenia dopadov verejných politík, identifikovanie postupov, metód a nástrojov pre monitorovanie a hodnotenie, ako aj identifikovanie merateľných ukazovateľov a východiskových hodnôt.