

Príloha č. 3 - Analýza intervenčnej logiky

Legenda:

Zelená oblasť: definuje situáciu, keď je intervencia identifikovaná ako koherentná, nakoľko je jasne určená väzba medzi špecifickým cieľom, typom aktivít, ktoré navrhuje operačný program EVS zrealizovať a ukazovateľmi, ktoré je v rámci zrealizovaných intervencií nutné dosiahnuť. V každom prípade je nájdená aspoň jedna väzba alebo priamy / nepriamy vzťah alebo merateľný ukazovateľ pre hodnotený špecifický cieľ.

Oranžová oblasť: definuje situáciu, keď intervencia nie je identifikovaná ako optimálne koherentná a nie je určená jasná väzba medzi špecifickým cieľom, typom aktivít, ktoré navrhuje operačný program EVS zrealizovať a ukazovateľmi, ktoré je v rámci zrealizovaných intervencií nutné dosiahnuť. Oranžová oblasť je hodnotená tak, že je značný predpoklad, že výsledky špecifických cieľov môžu dosiahnuť požadovanú úroveň, napriek tomu, že neboli stanovené optimálne väzby medzi špecifickým cieľom a merateľnými ukazovateľmi alebo typom aktivity a špecifickým cieľom.

Červená oblasť: definuje situáciu, keď nie je intervencia identifikovaná ako koherentná, nakoľko nie je jasne určená väzba medzi špecifickým cieľom, typom aktivít, ktoré navrhuje operačný program EVS zrealizovať a ukazovateľmi, ktoré je v rámci zrealizovaných intervencií nutné zrealizovať. Nie je nájdená ani jedna väzba alebo priamy / nepriamy vzťah, aktivita alebo merateľný ukazovateľ pre hodnotený špecifický cieľ.

ŠC	Výsledok	Relevantný ukazovateľ výsledku	Komentár	Typ aktivity	Relevantný ukazovateľ výstupu	Komentár	Projekty
1.1	optimalizácia politík vo vybraných segmentoch	R0053 Zavedený funkčný systém RIA	Nepriamy vzťah - je iba predpokladom pre dosiahnutie výsledku	Optimalizácia sektorových politík - tvorba a zavádzanie strategických a riadiacich dokumentov a potrebnej legislatívy	O0055 - Počet ústredných orgánov štátnej správy s legislatívnou alebo právnou právomocou ktoré získali podporu na zavedenie procesu RIA	Priamy vzťah	R0053 – 314011P828 O0055 - 314011P828
	racionalizácia štruktúr a systémov	R0049 Počet okresných úradov,	Priamy vzťah - nepokrýva všetky úrovne VS	Budovanie a posilňovanie	O0051 Počet okresných úradov	Priamy vzťah - nepokrýva všetky	R0049 – 314011D438,

riadenia VS	<p>ktoré implementovali inovované procesy</p> <p>R0195 Počet organizácií VS, ktoré implementovali inovované procesy</p>	Priamy vzťah	<p>inštitucionálnych kapacít - opatrenia zamerané na budovanie inštitucionálnych kapacít nevyhnutných pre naplnenie cieľov reformy VS</p> <p>Analýza procesov -z pohľadu riešenia životných situácií občanov pre získanie komplexného pohľadu na procesy vykonávané VS</p>	zapojených do implementovania inovovaných proces	úrovne VS	<p>314011L605, R0195 – ukazovateľ počítaný manuálne na RO OP EVS O0051 – 314011D438</p>
integrácia a optimalizácia procesov výkonu vecí verejných	<p>R0049 Počet okresných úradov, ktoré implementovali inovované procesy</p> <p>R0051 Percentuálny podiel dostupnosti poskytovaných pro-klientsky orientovaných služieb FO a PO v novovzniknutých klientskych centrách občanom</p>	<p>Priamy vzťah - nepokrýva všetky úrovne VS</p> <p>Priamy vzťah</p> <p>Priamy vzťah</p>	<p>Elektronizácia verejných služieb - opatrenia nevyhnutné pre vytvorenie predpokladov pre elektronizáciu verejných služieb</p> <p>Analýza procesov -z pohľadu riešenia životných situácií občanov pre získanie komplexného pohľadu na procesy</p>	O0051 Počet okresných úradov zapojených do implementovania inovovaných proces	Priamy vzťah - nepokrýva všetky úrovne VS	<p>R0049 – 314011D438, 314011L605, R0051 – ukazovateľ manuálne počítaný na RO OP EVS R0195 – ukazovateľ počítaný na RO OP EVS O0051 – 314011D438</p>

		R0195 Počet organizácií VS, ktoré implementovali inovované procesy		vykonávané VS Procesy, systémy a politiky - opatrenia zamerané na tvorbu analýz, vstupov do reformných politík, hodnotenie dopadov politík a legislatívy			
zvýšenie kvality poskytovaných služieb VS	R0048 Počet vyškolených zamestnancov, ktorí získali kompetencie v oblasti inovovaných procesov (s certifikátom) R0050 Počet organizácií, ktoré získali podporu a zaviedli systém riadenia kvality R0052 Počet subjektov so zavedenými alebo zlepšenými systémami merania spokojnosti	Nepriamy vzťah - je iba predpokladom pre dosiahnutie výsledku Priamy vzťah Nepriamy vzťah - je iba predpokladom pre dosiahnutie výsledku Nepriamy vzťah - je iba predpokladom pre	Prieskum spokojnosti klientov - zavedenie systému prieskumu spokojnosti klientov Vzdelávanie zamestnancov - v oblasti inovovaných procesov, účasť na odborných školeniach v oblasti legislatívy a legislatívnych zmien Zavedenie systémov riadenia kvality - podpora zavádzania	O0050 Počet zamestnancov zapojených do vzdelávania v oblasti inovovaných procesov	Priamy vzťah	R0048 – 314011D309, 314011ABW8, 314011T334, 314011D309 a viac R0050 – 314011Z673, 314011ABC3, 314011Z492 R0052 – 314011D438 R0194 – 314011ABC3, 314011ABW8, 314011D977 R0195 – ukazovateľ počítaný manuálne na RO OP EVS O0050 – 314011D309, 314011S979, 314011S782	

	<p>klientov</p> <p>R0194 Počet zamestnancov VS, ktorí úspešne absolvovali vzdelávacie aktivity v oblasti zefektívňovania VS prostredníctvom zvyšovania kompetencií a zručnosti</p> <p>R0195 Počet organizácií VS, ktoré implementovali inovované procesy</p>	<p>dosiahnutie výsledku</p> <p>Priamy vzťah</p>	<p>systémov manažmentu kvality v inštitúciách VS</p> <p>Budovanie a posilňovanie inštitucionálnych kapacít - opatrenia zamerané na budovanie inštitucionálnych kapacít nevyhnutných pre naplnenie cieľov reformy VS</p> <p>Skvalitnenie služieb VS - opatrenia zamerané na inovácie (vrátane sociálnych) vo verejných službách</p> <p>Zjednodušenie administratívnych procedúr, odstraňovanie byrokracie a znižovanie regulačného zaťaženia</p>			
VS fungujúca na princípoch dobrej	R0048 Počet vyškolených	Nepriamy vzťah - je iba predpokladom pre	Prieskum spokojnosti			R0048 – 314011D309,

	<p>správy vecí verejných</p>	<p>zamestnancov, ktorí získali kompetencie v oblasti inovovaných procesov (s certifikátom)</p> <p>R0049 Počet okresných úradov, ktoré implementovali inovované procesy</p> <p>R0050 Počet organizácií, ktoré získali podporu a zaviedli systém riadenia kvality</p> <p>R0052 Počet subjektov so zavedenými alebo zlepšenými systémami merania spokojnosti klientov</p> <p>R0053 Zavedený funkčný systém RIA</p> <p>R0194 Počet</p>	<p>dosiahnutie výsledku</p> <p>Priamy vzťah - nepokrýva všetky úrovne VS</p> <p>Priamy vzťah</p> <p>Nepriamy vzťah - je iba predpokladom pre dosiahnutie výsledku</p> <p>Nepriamy vzťah - je iba predpokladom pre dosiahnutie výsledku</p> <p>Nepriamy vzťah - je iba predpokladom pre dosiahnutie výsledku</p>	<p>klientov - zavedenie systému prieskumu spokojnosti klientov</p> <p>Vzdelávanie zamestnancov - v oblasti inovovaných procesov, účasť na odborných školeniach v oblasti legislatívy a legislatívnych zmien</p> <p>Zavedenie systémov riadenia kvality - podpora zavádzania systémov manažmentu kvality v inštitúciách VS</p> <p>Budovanie a posilňovanie inštitucionálnych kapacít - opatrenia zamerané na budovanie inštitucionálnych kapacít</p>	<p>O0050 Počet zamestnancov zapojených do vzdelávania v oblasti inovovaných procesov</p> <p>O0051 Počet okresných úradov zapojených do implementovania inovovaných procesov</p>	<p>Priamy vzťah</p> <p>Priamy vzťah - nepokrýva všetky úrovne VS</p>	<p>314011ABW8, 314011T334, 314011D309 a viac</p> <p>R0049 – 314011D438, 314011L605,</p> <p>R0050 – 314011Z673, 314011ABC3, 314011Z492</p> <p>R0052 – 314011D438</p> <p>R0053 - 314011P828</p> <p>R0194 – 314011ABC3, 314011ABW8, 314011D977</p> <p>O0050 – 314011D309, 314011S979, 314011S782</p> <p>O0051 - 314011D438</p>
--	------------------------------	--	---	---	---	--	--

		zamestnancov VS, ktorí úspešne absolvovali vzdelávacie aktivity v oblasti zefektívňovania VS prostredníctvom zvyšovania kompetencií a zručnosti		nevyhnutných pre naplnenie cieľov reformy VS Zjednodušenie administratívnych procedúr, odstraňovanie byrokracie a znižovanie regulačného zaťaženia			
zvýšenie dostupnosti verejných služieb	R0049 Počet okresných úradov, ktoré implementovali inovované procesy R0051 Percentuálny podiel dostupnosti poskytovaných pro-klientsky orientovaných služieb FO a PO v novovzniknutých klientskych centrách občanom	Priamy vzťah - nepokrýva všetky úrovne VS Priamy vzťah	Elektronizácia verejných služieb - opatrenia nevyhnutné pre vytvorenie predpokladov pre elektronizáciu verejných služieb	O0050 - Počet zamestnancov zapojených do vzdelávania v oblasti inovovaných procesov O0051 - Počet okresných úradov zapojených do implementovania inovovaných procesov O0052 - Počet organizácií, ktoré získali podporu na zavedenie systémov riadenia kvality	Priamy vzťah Priamy vzťah Priamy vzťah	R0049 – 314011D438, 314011L605, R0051 – ukazovateľ manuálne počítaný na RO OP EVS O0050 – 31411D309, 314011S379, 31411S782 O0051 – 314011J393 O0052 – 314011R809, 314011AB08, 314011Z673 O0053 – 314011T215, 314011D438, 314011AB13 O0054 - 314011D438	

					<p>O0053 - Počet podporených klientských centier poskytujúcich pro-klientsky orientované služby FO a PO</p> <p>O0054 - Počet subjektov, ktoré získali podporu na zavedenie a/alebo zlepšenie systémov merania spokojnosti klientov</p>	<p>Priamy vzťah</p> <p>Priamy vzťah</p>	
				<p>Budovanie a posilňovanie inštitucionálnych kapacít - opatrenia zamerané na budovanie inštitucionálnych kapacít nevyhnutných pre naplnenie cieľov reformy VS</p>			

				Zvýšenie dostupnosti verejných služieb - opatrenia zamerané na elimináciu bariér v prístupe k službám a znižovanie nákladov súvisiacich s využívaním verejných služieb			
modernizované, zjednodušené a zefektívnené postupy a procesy finančnej správy	R0048 Počet vyškolených zamestnancov, ktorí získali kompetencie v oblasti inovovaných procesov (s certifikátom)	Nepriamy vzťah - je iba predpokladom pre dosiahnutie výsledku	Zefektívnenie a zjednotenie výberu daní a cla - opatrenia zamerané na zefektívnenie výberu daní a cla, na zefektívnenie internej komunikácie vo finančnej správe, ako aj komunikácie s jej klientmi Budovanie a posilňovanie inštitucionálnych kapacít - opatrenia zamerané na				R0048 – 314011D309, 314011ABW8, 314011T334, 314011D309 O0050 – 31411D309, 314011S379, 31411S782 O0051 – 314011J393 O0052 – 314011R809, 314011AB08, 314011Z673 O0053 – 314011T215, 314011D438, 314011AB13 O0054 - 314011D438

				<p>budovanie inštitucionálnych kapacít nevyhnutných pre naplnenie cieľov reformy VS</p> <p>Skvalitnenie služieb VS - opatrenia zamerané na inovácie (vrátane sociálnych) vo verejných službách</p> <p>Zjednodušenie administratívnych procedúr, odstraňovanie byrokracie a znižovanie regulačného zaťaženia</p>	<p>O0050 - Počet zamestnancov zapojených do vzdelávania v oblasti inovovaných procesov</p> <p>O0051 - Počet okresných úradov zapojených do implementovania inovovaných procesov</p> <p>O0052 - Počet organizácií, ktoré získali podporu na zavedenie systémov riadenia kvality</p> <p>O0053 - Počet podporených klientskych</p>	<p>Priamy vzťah</p> <p>Priamy vzťah</p> <p>Priamy vzťah</p> <p>Priamy vzťah</p>	
--	--	--	--	---	---	---	--

				centier poskytujúcich pro-klientsky orientované služby FO a PO		
				O0054 - Počet subjektov, ktoré získali podporu na zavedenie a/alebo zlepšenie systémov merania spokojnosti klientov	Priamy vzťah	
rozvoj nových verejných služieb, vrátane vytvárania nových sietí neštátnych poskytovateľov verejných služieb	R0195 Počet organizácií VS, ktoré implementovali inovované procesy	Priamy vzťah	Budovanie a posilňovanie inštitucionálnych kapacít - opatrenia zamerané na budovanie inštitucionálnych kapacít nevyhnutných pre naplnenie cieľov reformy VS Zvýšenie dostupnosti verejných služieb - opatrenia zamerané na elimináciu bariér v prístupe k službám			R0195 - ukazovateľ počítaný manuálne na RO OP EVS

			<p>a</p> <p>znižovanie nákladov súvisiacich s využívaním verejných služieb</p> <p>Skvalitnenie služieb VS - opatrenia zamerané na inovácie (vrátane sociálnych) vo verejných službách</p>				
	posilnená spolupráca s partnermi na medzinárodnej úrovni a podpora aplikácie príkladov dobrej praxe z EÚ a OECD		Nepokryté ukazovateľom výsledku	Budovanie a posilňovanie inštitucionálnych kapacít - opatrenia zamerané na budovanie inštitucionálnych kapacít nevyhnutných pre naplnenie cieľov reformy VS		Nepokryté ukazovateľom výstupu	
	zvýšenie transparentnosti VS prostredníctvom podpory konceptu otvorených a dostupných dát		Nepokryté ukazovateľom výsledku			Nepokryté ukazovateľom výstupu	
1.	odborne pripravení,		Nepokryté ukazovateľom	vytvorenie	O0050 - Počet	Priamy vzťah	O0051 – 314011J393

2	vyškolení pracovníci VS		výsledku	koncepčného systému kontinuálneho celoživotného vzdelávania - tréningov pracovníkov, vzdelávacie, školiace a tréningové opatrenia	zamestnancov zapojených do vzdelávania v oblasti inovovaných procesov O0051 - Počet okresných úradov zapojených do implementovania inovovaných procesov	Priamy vzťah	O0052 – 314011R809, 314011AB08, 314011Z673
	vybudované a posilnené analytické a metodické kapacity v rámci VS	R0055 Počet zamestnancov, ktorí pracovali v novo zavedených a/alebo posilnených analytických jednotkách dva roky po ich Vzniku R0056 Počet ústredných orgánov štátnej správy s novo vytvorenými a/alebo posilnenými analytickými	Priamy vzťah Priamy vzťah	Podpora analytických kapacít a tvorby verejných politík – budovanie nových a posilňovanie existujúcich odborných analytických a metodických kapacít Vytvorenie analytickej jednotky pre vykonávanie RIA vrátane MSP testu (Centrum lepšej regulácie)	O0058 - Počet ústredných orgánov štátnej správy, ktoré získali podporu na zavedenie a / alebo posilnenie analytických jednotiek O0055 - Počet ústredných orgánov štátnej správy s legislatívnou alebo právnou právomocou ktoré získali podporu na zavedenie	Priamy vzťah Priamy vzťah	R0055 - 314011I760 R0056 – 314011J794, 314011I760 O0058 – 314011I760, 314011J794 O0055 - 314011J794

	jednotkami			procesu RIA		
<p>systém na podporu efektívneho RLZ na inštitucionálnej úrovni,</p>	<p>R0054 Počet podporených ústredných orgánov štátnej správy s efektívnym riadením ľudských zdrojov</p>	<p>Priamy vzťah</p>	<p>Vytvorenie pracovnej platformy podporenej budovaním centrálného informačného systému štátnej služby</p>	<p>O0056 - Počet ústredných orgánov štátnej správy, ktoré získali podporu na zefektívnenie riadenia ľudských zdrojov vo VS</p>	<p>Priamy vzťah</p>	<p>R0054 – 31411J393 O0056 - 314011J393</p>
<p>transparentný a súťažný výber zamestnancov VS</p>	<p>R0054 Počet podporených ústredných orgánov štátnej správy s efektívnym riadením ľudských zdrojov</p>	<p>Nepriamy vzťah</p>	<p>Výberové konania – získavanie zamestnancov, ako aj podpora výkonu, motivácie a ich kariérneho rastu vo VS</p> <p>Zjednotenie a zefektívnenie systému - pomocou zjednotenej stratégie RLZ v štátnej službe pomocou nového zákona o štátnej službe</p> <p>Zvyšovanie transparentnosti a nezávislosti – opatrenia zamerané na</p>	<p>O0056 - Počet ústredných orgánov štátnej správy, ktoré získali podporu na zefektívnenie riadenia ľudských zdrojov vo VS</p>	<p>Priamy vzťah</p>	<p>R0054 – 31411J393 O0056 – 314011J393</p>

				<p>dodržiavanie princípov výberu a posilnenie nezávislosti systému správy ľudských zdrojov</p>			
nezávislosť RĽZ vo VS od politických cyklov	R0054 Počet podporených ústredných orgánov štátnej správy s efektívnym riadením ľudských zdrojov	Nepriamy vzťah	<p>Výberové konania – získavanie zamestnancov, ako aj podpora výkonu, motivácie a ich kariérneho rastu vo VS</p> <p>Zjednotenie a zefektívnenie systému - pomocou zjednotenej stratégie RĽZ v štátnej službe pomocou nového zákona o štátnej službe</p> <p>Zvyšovanie transparentnosti a nezávislosti – opatrenia zamerané na dodržiavanie princípov výberu a posilnenie nezávislosti systému správy</p>	O0056 - Počet ústredných orgánov štátnej správy, ktoré získali podporu na zefektívnenie riadenia ľudských zdrojov vo VS	Nepriamy vzťah	<p>R0054 – 31411J393</p> <p>O0056 - 314011J393</p>	

				ľudských zdrojov			
obmedzená miera fluktuácie kľúčových zamestnancov	R0054 - Počet podporených ústredných orgánov štátnej správy s efektívnym riadením ľudských zdrojov	Nepriamy vzťah	<p>Výberové konania – získavanie zamestnancov, ako aj podpora výkonu, motivácie a ich kariérneho rastu vo VS</p> <p>vytvorenie koncepčného systému kontinuálneho celoživotného vzdelávania - tréningov pracovníkov, vzdelávacie, školiace a tréningové opatrenia</p> <p>Zjednotenie a zefektívnenie systému - pomocou zjednotenej stratégie RLZ v štátnej službe pomocou nového zákona o štátnej službe</p>	<p>O0056 - Počet ústredných orgánov štátnej správy, ktoré získali podporu na zefektívnenie riadenia ľudských zdrojov vo VS</p> <p>O0304 - Počet zamestnancov VS zapojených do vzdelávania v oblasti zefektívňovania VS prostredníctvom zvyšovania kompetencií a zručnosti</p> <p>O0305 - Počet organizácií zapojených do implementovania inovovaných procesov</p>	<p>Nepriamy vzťah</p> <p>Nepriamy vzťah</p> <p>Nepriamy vzťah</p>	<p>R0054 – 31411J393</p> <p>O0056 – 314011J393</p> <p>O0304 – 314011D438, 314011R809, 314011L605</p> <p>O0305 – ukazovateľ počítaný manuálne na RO OP EVS</p>	

			Zvyšovanie transparentnosti a nezávislosti – opatrenia zamerané na dodržiavanie princípov výberu a posilnenie nezávislosti systému správy ľudských zdrojov			
nový zákon upravujúci fungovanie štátnej služby v SR		Nepokryté ukazovateľom výsledku		Nepokryté ukazovateľom		
stratégia riadenia ľudských zdrojov vo VS	R0054 Počet podporených ústredných orgánov štátnej správy s efektívnym riadením ľudských zdrojov	Nepriamy vzťah	Výberové konania – získavanie zamestnancov, ako aj podpora výkonu, motivácie a ich kariérneho rastu vo VS vytvorenie koncepčného systému kontinuálneho celoživotného vzdelávania - tréningov pracovníkov, vzdelávacie, školiace a	O0050 - Počet zamestnancov zapojených do vzdelávania v oblasti inovovaných procesov O0051 - Počet okresných úradov zapojených do implementovania inovovaných procesov	Priamy vzťah Priamy vzťah	R0054 – 31411J393 O0050 - 31411D309, 314011S979, 314011S782 O0051 – 314011D438 O0052 – 314011R809, 314011AB08, 314011Z673 O0056 – 314J393 O00304 – 314011L605, 314011D438, 314011R809

				<p>tréningové opatrenia</p> <p>Zjednotenie a zefektívnenie systému - pomocou zjednotenej stratégie RLZ v štátnej službe pomocou nového zákona o štátnej službe</p> <p>Zvyšovanie transparentnosti a nezávislosti – opatrenia zamerané na dodržiavanie princípov výberu a posilnenie nezávislosti systému správy ľudských zdrojov</p> <p>Podpora analytických kapacít a tvorby verejných politík – budovanie nových a posilňovanie existujúcich odborných analytických a</p>	<p>O0052 - Počet organizácií, ktoré získali podporu na zavedenie systémov riadenia kvality</p> <p>O0056 - Počet ústredných orgánov štátnej správy, ktoré získali podporu na zefektívnenie riadenia ľudských zdrojov vo VS</p> <p>O0304 - Počet zamestnancov VS zapojených do vzdelávania v oblasti zefektívňovania VS prostredníctvom</p>	<p>Priamy vzťah</p> <p>Priamy vzťah</p>	
--	--	--	--	---	---	---	--

			metodických kapacít Posilňovanie kapacít a kompetentnosti pracovníkov VS - v oblasti hodnotenia dopadov politík, projektového riadenia, programového rozpočtovania, monitorovania a hodnotenia	zvyšovania kompetencií a zručnosti		
preškolení pracovníci VS schopní predchádzať korupčnému správaniu		Nepokryté ukazovateľom výsledku	vytvorenie koncepčného systému kontinuálneho celoživotného vzdelávania - tréningov pracovníkov, vzdelávacie, školiace a tréningové opatrenia Špecifické vzdelávacie opatrenia Ochrana finančných záujmov	O0304 - Počet zamestnancov VS zapojených do vzdelávania v oblasti zefektívňovania VS prostredníctvom zvyšovania kompetencií a zručnosti	Priamy vzťah	O00304 – 314011L605, 314011D438, 314011R809

				- opatrenia zamerané na zvyšovanie povedomia o ochrane finančných záujmov EÚ			
1.3	transparentné verejné obstarávanie, ku ktorému prispeje tiež zvýšená možnosť výkonu verejného dohľadu nad verejným obstarávaním		Nepokryté ukazovateľom výsledku	Verejný dohľad-zvyšovanie verejného dohľadu nad verejným obstarávaním	Nepokryté ukazovateľom		
	zjednodušené pravidlá a procesy verejného obstarávania a tiež zavedené efektívne procesy plánovania, obstarávania a výberu projektov		Nepokryté ukazovateľom výsledku		Nepokryté ukazovateľom		
	Minimalizácia korupcie súvisiacej s vynakladaním verejných prostriedkov a jej skorému odhaľovaniu		Nepokryté ukazovateľom výsledku	Verejný dohľad-zvyšovanie verejného dohľadu nad verejným obstarávaním Korupcia a transparentnosť – zavádzanie aktívnych opatrení	Nepokryté ukazovateľom		

				<p>na prevenciu korupcie vo verejnom obstarávaní okrem iného prostredníctvom implementácie elektronických nástrojov</p> <p>Elektronizácia procesov - vytvorenie podmienok pre zavedenie opatrení podporujúcich e-procurement a invoicing</p> <p>Posilňovanie kapacít- posilnenie kapacity orgánov zodpovedných za verejné obstarávanie</p>			
	úspora verejných financií vo vzťahu k verejným investíciám		Nepokryté ukazovateľom výsledku		Nepokryté ukazovateľom		
	transponované smernice EÚ v oblasti verejného obstarávania		Nepokryté ukazovateľom výsledku		Nepokryté ukazovateľom		
	vyššia miera	R0057 Počet	Priamy vzťah	Zohľadnenie	O0059 - Počet	Priamy vzťah	R0057 –

	využívania GPP	subjektov, ktorých zamestnanci sa zúčastnili na školeniach v oblasti zeleného verejného obstarávania a ktorí implementujú zelené verejné obstarávanie rok potom		sociálneho aspektu vo verejnom obstarávaní, podpora zeleného verejného obstarávania	ústredných orgánov štátnej správy, ktoré získali podporu na zavedenie a / alebo posilnenie analytických jednotiek O0060 - Počet účastníkov vzdelávacích aktivít v oblasti zeleného verejného obstarávania	Priamy vzťah	314011AKX6 O0059 – 314011AKX6 O0060 - 314011AKX6
	vytvorenie podmienok pre aplikáciu SZVO	R0058 Počet subjektov, ktorých zamestnanci sa zúčastnili na školeniach v oblasti sociálneho aspektu vo verejnom obstarávaní a ktorí implementujú sociálny aspekt vo verejnom obstarávaní rok potom	Priamy vzťah	Zohľadnenie sociálneho aspektu vo verejnom obstarávaní, podpora zeleného verejného obstarávania	O0061 - Počet subjektov, ktorých zamestnanci sa zúčastnili na školeniach v oblasti sociálnych aspektov vo verejnom obstarávaní O0062 - Počet účastníkov vzdelávacích aktivít v oblasti sociálnych aspektov vo verejnom	Priamy vzťah	R0058 – 314011AKX6 O0061 – 314011AKX6 O0062 - 314011AKX6

					obstarávaní		
	zvýšené využívanie nástrojov podpory inovácií a sociálnych aspektov vo VO	R0058 - Počet subjektov, ktorých zamestnanci sa zúčastnili na školeniach v oblasti sociálneho aspektu vo verejnom obstarávaní a ktorí implementujú sociálny aspekt vo verejnom obstarávaní rok potom	Priamy vzťah	Zohľadnenie sociálneho aspektu vo verejnom obstarávaní, podpora zeleného verejného obstarávania	O0061 - Počet subjektov, ktorých zamestnanci sa zúčastnili na školeniach v oblasti sociálnych aspektov vo verejnom obstarávaní O0062 - Počet účastníkov vzdelávacích aktivít v oblasti sociálnych aspektov vo verejnom obstarávaní	Priamy vzťah Priamy vzťah	R0058 – 314011I760 314011J794 O0061 – 314011AKX6 O0062 - 314011AKX6
	Transparentné verejné obstarávanie tovarov a služieb nevyhnutných na vykonávanie činností VS		Nepokryté ukazovateľom výsledku	Verejný dohľad-zvyšovanie verejného dohľadu nad verejným obstarávaním Korupcia a transparentnosť – zavádzanie aktívnych opatrení na prevenciu korupcie vo verejnom obstarávaní okrem	Nepokryté výstupovým ukazovateľom Nepokryté výstupovým ukazovateľom		

				<p>iného prostredníctvom implementácie elektronických nástrojov</p> <p>Elektronizácia procesov - vytvorenie podmienok pre zavedenie opatrení podporujúcich e-procurement a invoicing</p> <p>Posilňovanie kapacít- posilnenie kapacity orgánov zodpovedných za verejné obstarávanie</p> <p>Zvýšenie dostupnosti nástrojov podpory v kontexte verejného obstarávania – napr. elektronické nástroje podpory pre malé a stredné podniky</p>	<p>Nepokryté výstupovým ukazovateľom</p> <p>Nepokryté výstupovým ukazovateľom</p> <p>Nepokryté výstupovým ukazovateľom</p>		
2.1	efektívne fungujúci súdny systém, v	R0059 Miera vybavenia vecí na	Priamy vzťah	Reforma štruktúry a optimalizácia	O0067 - Počet projektov	Priamy vzťah	R0059 – ukazovateľ manuálne počítaný

	<p>rámci ktorého dôjde k skráteniu dĺžky súdneho konania, zníženiu počtu nevybavených vecí, zvýšeniu miery vybavenia nápadu vecí a nedochádza v ňom k prietiahom</p>	<p>prvostupňových súdov v civilných, obchodných, správnych a iných veciach</p>	<p>Priamy vzťah</p>	<p>procesov v súdnictve a v rezorte spravodlivosti - podpora reformy štruktúry a optimalizácie procesov v súdnictve, vrátane zjednocovania pracovných procesov a postupov</p>	<p>zameraných na zefektívnenie súdneho systému a zvýšenie vymáhateľnosti práva</p>	<p>Priamy vzťah</p>	<p>RO OPO EVS R0060 – 314021H488 R0061 – 314021M248 O0067 – ukazovateľ manuálne počítaný RO OP EVS O0063 – 314021M248 O0064 – 314021Q661 O0068 – 314021M248 O0069 – 314021BGN2, 314021S112, 314021H108 O0070 – 314021AJI2 O0066 – 3140214967 O0065 – 314021Q661 O0064 – 314021Q661 O0066 - 314021K967</p>
		<p>R0060 Čas potrebný na vybavenie vecí v sporových občianskych a obchodných veciach (1st stupeň)</p>		<p>Vzdelávanie - vytvorenie systému kontinuálneho vzdelávania a vykonávanie vzdelávacích aktivít administratívneho a riadiaceho personálu súdov a ostatných organizácií rezortu spravodlivosti</p>			
		<p>R0061 Čas potrebný na vybavenie vecí v oblasti konkurzu na podporených súdoch, ktorých sudcovia sa zúčastnili vzdelávacích činností v oblasti konkurzného konania a obchodného práv</p>	<p>O0063 - Počet súdov, ktorých sudcovia sa zúčastnili vzdelávacích činností v oblasti konkurzného konania a obchodného práva</p> <p>O0064 - Počet zamestnancov (administratívneho, riadiaceho a podporného personálu) ktorí sa zúčastnili vzdelávacích</p>	<p>Priamy vzťah</p>			

					<p>činností</p> <p>O0068 - Počet sudcov, ktorí sa zúčastnili vzdelávacích činností</p> <p>O0069 - Počet zamestnancov analytickej jednotky justície, ktorí boli vyškolení a absolvovali prax za účelom vykonávania analytických činností v oblasti justície</p> <p>O0070 - Počet sudcov zapojených do implementovania nástrojov ADR</p>	<p>Priamy vzťah</p> <p>Priamy vzťah</p> <p>Priamy vzťah</p>	
				Riadenie ľudských zdrojov - podpora efektívneho riadenia ľudských zdrojov	O0065 - Počet podporených		

				<p>zdrojov</p> <p>Manažment kvality - zavedenie manažmentu kvality v rámci organizácií súdnictva a rezortu spravodlivosti</p> <p>Elektronizácia súdneho spisu a výmeny informácií</p>	<p>súdov na využívanie komunikačných a manažérskych nástrojov</p> <p>O0064 - Počet zamestnancov (administratívneho, riadiaceho a podporného personálu) ktorí sa zúčastnili vzdelávacích činností</p> <p>O0066 - Počet súdov a inštitúcií súdneho systému, inštitúcií rezortu spravodlivosti a prokuratúry, podporených na zavedenie nástrojov manažmentu kvality</p>	<p>Priamy vzťah</p> <p>Priamy vzťah</p> <p>Nepriamy vzťah</p>	
optimalizácia procesov vo výkone	R0063 Počet súdov, ktoré boli	Nepriamy vzťah	Reforma štruktúry a optimalizácia	O0065 - Počet podporených	Nepriamy vzťah	R0063 – 31421Q661 O0065 -	

	správy súdu	podporené v používaní komunikačných a manažérskych nástrojov a ktorých manažéri boli vyškolení v komunikačných a manažérskych zručnostiach		procesov v súdnictve a v rezorte spravodlivosti - podpora reformy štruktúry a optimalizácie procesov v súdnictve, vrátane zjednocovania pracovných procesov a postupov	súdok na využívanie komunikačných a manažérskych nástrojov		314021Q661
	optimalizácia procesov na Ministerstve spravodlivosti SR a jeho rozpočtových organizácií	R0064 Počet podporených súdok a inštitúcií súdneho systému, inštitúcií rezortu spravodlivosti a prokuratúry, ktoré zaviedli systém manažérstva kvality	Priamy vzťah	Reforma štruktúry a optimalizácia procesov v súdnictve a v rezorte spravodlivosti - podpora reformy štruktúry a optimalizácie procesov v súdnictve, vrátane zjednocovania pracovných procesov a postupov Rozpočtové plánovanie - zavádzanie a	O0066 - Počet súdok a inštitúcií súdneho systému, inštitúcií rezortu spravodlivosti a prokuratúry, podporených na zavedenie nástrojov manažmentu kvality Nepokryté výstupovým ukazovateľom	Priamy vzťah	R0064 – 314021K967 O0066 - 314021K967

				podpora kapacít rozpočtového plánovania			
	implementovaný systém riadenia pracovného výkonu a previazania výsledkov hodnotenia so systémom odmeňovania zamestnancov na súdoch	R0064 Počet podporených súdov a inštitúcií súdneho systému, inštitúcií rezortu spravodlivosti a prokuratúry, ktoré zaviedli systém manažérstva kvality	Priamy vzťah	Riadenie ľudských zdrojov - podpora efektívneho riadenia ľudských zdrojov Manažment kvality - zavedenie manažmentu kvality v rámci organizácií súdnictva a rezortu spravodlivosti	O0064 - Počet zamestnancov (administratívneho, riadiaceho a podporného personálu) ktorí sa zúčastnili vzdelávacích činností O0066 - Počet súdov a inštitúcií súdneho systému, inštitúcií rezortu spravodlivosti a prokuratúry, podporených na zavedenie nástrojov manažmentu kvality		R0064 – 314021K967 O0066 - 314021K967
	implementovaný moderný systém vzdelávania zamestnancov na súdoch	R0062 Počet zamestnancov (administratívneho, riadiaceho a podporného personálu), ktorí	Priamy vzťah	Vzdelávanie - vytvorenie systému kontinuálneho vzdelávania a vykonávanie vzdelávacích aktivít	O0063 - Počet súdov, ktorých sudcovia sa zúčastnili vzdelávacích činností v oblasti	Priamy vzťah	R0062 – 314021Q661 O0063 – 314021M248 O0064 – 314021M248

	implementovaný moderný systém vzdelávania Zamestnancov Ministerstva spravodlivosti SR a jeho rozpočtových organizácií	R0062 Počet zamestnancov (administratívneho, riadiaceho a podporného personálu), ktorí získali kvalifikáciu	Priamy vzťah	Vzdelávanie - vytvorenie systému kontinuálneho vzdelávania a vykonávanie vzdelávacích aktivít administratívneho a riadiaceho personálu súdov a ostatných organizácií rezortu spravodlivosti	O0064 - Počet zamestnancov (administratívneho, riadiaceho a podporného personálu), ktorí sa zúčastnili vzdelávacích činností	Priamy vzťah	R0062 – 314021Q661 O0064 - 314021M248
	vytvorenie podmienok na zlepšenie interoperability procesov medzi jednotlivými organizáciami súdneho systému	R0064 Počet podporených súdov a inštitúcií súdneho systému, inštitúcií rezortu spravodlivosti a prokuratúry, ktoré zaviedli systém manažérstva kvality	Priamy vzťah	Reforma štruktúry a optimalizácia procesov v súdnictve a v rezorte spravodlivosti - podpora reformy štruktúry a optimalizácie procesov v súdnictve, vrátane zjednocovania pracovných procesov a postupov	O0065 - Počet podporených súdov na využívanie komunikačných a manažérskych nástrojov O0066 - Počet súdov a inštitúcií súdneho systému, inštitúcií rezortu spravodlivosti a prokuratúry, podporených na zavedenie nástrojov	Priamy vzťah Priamy vzťah	R0064 – 314021Q661 O0065 – 314021Q0661 O0066 – 314021K967 O0067 – ukazovateľ manuálne počítaný RO OP EVS O00306 – 314021J789, 314021P941, 314021BGN2

					<p>manažmentu kvality</p> <p>O0067 - Počet projektov zameraných na zefektívnenie súdneho systému a zvýšenie vymáhateľnosti práva</p> <p>O0036 - Počet strategických, koncepcných, metodických a analytických materiálov, vypracovaných za účelom zefektívnenia súdneho systému a rezortu spravodlivosti</p>	<p>Priamy vzťah</p> <p>Priamy vzťah</p>	
	<p>analýza prístupu a výmeny informácií medzi orgánmi súdneho systému, identifikácia oblastí na zlepšenie, návrh legislatívnych zmien, štandardov efektívnosti, rýchlosti a</p>	<p>R0064 Počet podporených súdov a inštitúcií súdneho systému, inštitúcií rezortu spravodlivosti a prokuratúry, ktoré zaviedli systém manažerstva kvality</p>	<p>Priamy vzťah</p>	<p>Manažment kvality - zavedenie manažmentu kvality v rámci organizácií súdnictva a rezortu spravodlivosti</p>	<p>O0066 - Počet súdov a inštitúcií súdneho systému, inštitúcií rezortu spravodlivosti a prokuratúry, podporených na zavedenie nástrojov</p>	<p>Priamy vzťah</p>	<p>R0064 – 314021K967 O066 - 314021K967</p>

				<p>Modernizácia vzdelávania - modernizácia systému vzdelávania a zabezpečenie vzdelávacích aktivít sudcov, prokurátorov a iných odborných zamestnancov súdneho systému</p> <p>Systém monitorovania a evaluácie kvality - vytvorenie a</p>	<p>vymáhateľnosti práva</p> <p>O0063 - Počet súdov, ktorých sudcovia sa zúčastnili vzdelávacích činností v oblasti konkurzného konania a obchodného práva</p> <p>O0065 - Počet podporených súdov na využívanie komunikačných a manažérskych nástrojov</p> <p>O0068 - Počet sudcov, ktorí sa zúčastnili vzdelávacích činností</p> <p>Nepokryté výstupovým ukazovateľom</p>	<p>Priamy vzťah</p> <p>Priamy vzťah</p> <p>Priamy vzťah</p>	
--	--	--	--	---	---	---	--

				zavedenie systému monitorovania a evaluácie kvality a výkonnosti súdneho systému			
	implementovaný moderný systém vzdelávania sudcov, prokurátorov a odborného personálu a zamestnancov rezortu Spravodlivosti podieľajúcich sa na rozhodovacej činnosti súdov	R0066 Počet sudcov, ktorí získali kvalifikáciu	Priamy vzťah	Modernizácia vzdelávania - modernizácia systému vzdelávania a zabezpečenie vzdelávacích aktivít sudcov, prokurátorov a iných odborných zamestnancov súdneho systému	O0068 - Počet sudcov, ktorí sa zúčastnili vzdelávacích činností O0063 - Počet súdov, ktorých sudcovia sa zúčastnili vzdelávacích činností v oblasti konkurzného konania a obchodného práva	Priamy vzťah Priamy vzťah	R0066 – 314021M248 O0068 – 314021M248 O0063 - 314021M248
	vybudované a posilnené analytické a metodické kapacity v rámci rezortu spravodlivosti	R0067 Počet vyškolených zamestnancov pracujúcich v rámci analytickej jednotky justície v období 2 roky po ukončení projektu	Priamy vzťah	-	O0069 - Počet zamestnancov analytickej jednotky justície, ktorí boli vyškolení a absolvovali prax za účelom vykonávan	Priamy vzťah	R0067 – 314021M248, 314021BGN2, 314214H108 O0069 – 314021BGN2, 314021S112, 314021H108
	zavedenie kľúčových znalostných systémov rezortu		Nepokryté ukazovateľom výsledku		Nepokryté výstupovým ukazovateľom		

	zvýšenie využívania nástrojov alternatívneho riešenia sporov	R0068 Počet sudcov, ktorí implementovali nástroje ADR	Priamy vzťah	Alternatívne metódy riešenia sporov - rozvoj a podpora alternatívnych metód riešenia sporov	O0070 - Počet sudcov zapojených do implementovania nástrojov ADR	Priamy vzťah	R0068 – 314021AJI2 O070 - 314021AJI2
	zlepšenie stability a prehľadnosti právneho poriadku		Nepokryté ukazovateľom výsledku		Nepokryté výstupovým ukazovateľom		
	lepšenie vymáhateľnosti práva, ktoré prinesie zvýšenie dôveryhodnosti súdneho systému a zlepšenie vnímania súdnictva verejnosťou		Nepokryté ukazovateľom výsledku	Transparentnosť a nezávislosť súdnictva - vykonávanie opatrení smerujúcich k vyššej transparentnosti a nezávislosti súdnictva a tým aj prevencii korupcie v súdnictve Zapojenie mimovládneho sektora do monitorovania a hodnotenia fungovania súdneho systému, reformných stratégií a koncepcií	Nepokryté výstupovým ukazovateľom Nepokryté výstupovým ukazovateľom		

				Zapojenie mimovládneho sektora do legislatívneho procesu	Nepokryté výstupovým ukazovateľom		
4.1	vyššia stabilita zdravotníckeho systému a zlepšenie dostupnosti zdravotníckych služieb	RCV R1 Počet účastníkov, ktorí si udržali pracovné miesta šesť mesiacov po ukončení pomoci	Nepriamy vzťah				
	Zabezpečenie poskytovania špecializovaných verejných služieb ako podporného aparátu zabezpečujúceho dostupnosť zdravotníckych služieb	RCV R1 Počet účastníkov, ktorí si udržali pracovné miesta šesť mesiacov po ukončení pomoci	Nepriamy vzťah		OCV33 - Počet subjektov, ktorým bola poskytnutá podpora v rámci boja s pandémiou COVID-19 alebo v rámci zmiernenia jej následkov		
	zabezpečenie efektívnej komunikácie na zaistenie publicity a informovanosti voči cieľovým skupinám a verejnosti o výsledkoch podpory REACT EU		Nepokryté ukazovateľom výsledku				--
3.1	Stabilizované administratívne kapacity	R0046 Miera fluktuácie administratívnych	Priamy vzťah				

		kapacít					
	vyškolené a priebežne vzdelávané administratívne kapacity		Nepokryté ukazovateľom výsledku				
	zabezpečené materiálno-technické vybavenie, moderné a funkčné IKT vybavené nevyhnutnými licenciami		Nepokryté ukazovateľom výsledku				
	zabezpečená časová kontinuita procesu implementácie OP EVS	R0045 Miera dodržiavania lehôt na úhradu platieb prijímateľom	Priamy vzťah				
	zabezpečenie hodnotení, analýz a štúdií OP		Nepokryté ukazovateľom výsledku				
	zabezpečenie efektívneho výkonu komisií/výborov/ pracovných skupín v súlade s princípom partnerstva		Nepokryté ukazovateľom výsledku				
3. 2	zabezpečená komunikácia odkazov EK, informovanosť a publicita	R0044 Miera informovanosti o možnostiach podpory z OP	Priamy vzťah				
	zabezpečená	R0044 Miera	Priamy vzťah				

	komunikácia prínosov OP EVS z prostriedkov ESF	informovanosti o možnostiach podpory z OP					
	zabezpečené jasne definované a zrozumiteľné strategické a metodické dokumenty podporujúce prijímateľov v procese implementácie projektov		Nepokryté ukazovateľom výsledku				
	podpora žiadateľov / prijímateľov prostredníctvom adekvátneho zabezpečenia informovania a publicity, poskytovania odborného poradenstva zo strany RO v procese predkladania žiadostí o NFP a implementácie projektov	R0044 Miera informovanosti o možnostiach podpory z OP	Priamy vzťah				