

Príloha 2 - Doplnujúce informácie k výročnej správe o vykonávaní OP EVS (2020)

Programové MU, pri ktorých RO identifikoval nulové, respektíve nízke plnenie cieľovej hodnoty

PO	Kód MU programu	Kód MU projektu v agregácii	Názov programového MU	Merná jednotka	Cieľová hodnota za obe kategórie regiónov (2023)	Stav plnenia za obe kategórie regiónov (31.12.2020)	% plnenia	Zdôvodnenie nulového, resp. nízkeho plnenia cieľovej hodnoty programového MU
PO1	O0050	P0547	Počet zamestnancov zapojených do vzdelávania v oblasti inovovaných procesov	Počet	10 297,00	99,00	0,96%	Uvedený programový MU sa agreguje spolu z projektovej úrovne 9 NP a 4 DOP, pričom najvýznamnejší prínos k jeho plneniu sa očakáva od NP - Optimalizácia procesov vo verejnej správe, kde je nastavená cieľová hodnota projektového MU vo výške 12 030, ktorá bola k 31.12.2020 naplnená na 0 %. V NP "Optimalizácia procesov vo verejnej správe" je cieľová hodnota projektového MU P0547 vo výške 12 030 je naviazaná primárne na hlavnú aktivitu č. 7 "Vzdelávanie zamestnancov VS pri zavádzaní inovovaných foriem práce", ktorej ukončenie bolo posunuté do 12.2022.
PO1	O0055	P0463	Počet ústredných orgánov štátnej správy s legislatívnou alebo právnou právomocou, ktoré získali podporu na zavedenie procesu RIA	Počet	11,00	1,00	9,09%	RO predpokladá naplnenie programového MU prostredníctvom NP: Zlepšovanie podnikateľského prostredia na Slovensku a hodnotenie politik v kompetencii Ministerstva hospodárstva SR, prijímateľ MH SR. Plánované ukončenie aktivít, na ktorú sa viaže príslušný projektový ukazovateľ v agregácii, je 12/2021.

PO2	O0067	N/A	Počet projektov zameraných na zefektívnenie súdneho systému a zvýšenie vymáhateľnosti práva	Počet	20,00	9,00	45,00%	Cieľová hodnota v OP bola k 31.12.2020 naplnená na 45 %. Oproti predchádzajúcemu roku to predstavuje pokles o 5 p.b., ktorý bol spôsobený mimoriadnym ukončením NP „Zefektívnený Najvyšší súd - fáza 2“. K naplneniu uvedeného výstupového MU VR by mali prispieť dva schválené a v plnení MU nezapočítané NP a predovšetkým DOP z pripravovanej výzvy na justičných čakatel'ov.
PO2	O0070	P0384	Počet sudcov, zapojených do implementovania nástrojov ADR	Počet	30,00	0,00	0,00%	RO predpokladá naplnenie programového MU prostredníctvom NP - Budovanie a posilnenie alternatívneho riešenia súdnych sporov prostredníctvom mediácie a efektívneho využívania nástrojov restoratívnej justície v Slovenskej republike, prijímateľ MS SR, partner Krajský súd v Žiline. Čas plnenia je nastavený na koniec realizácie projektu. Plánované ukončenie aktivity, na ktorú sa viaže príslušný projektový ukazovateľ v agregácii, je 12/2022.

PO1	R0053	P0685	Zavedený funkčný systém RIA	počet	1,00	0,00	0,00%	NP žiadateľ a SBA, ktorý mal prispieť k naplneniu tohto ukazovateľa, nemohol byť realizovaný z dôvodu priameho priradenia výkonu verejnej moci (MSP test) zo strany MH SR určenému subjektu, ktorého je zakladateľom, ale tento nespĺňal podmienky na priame zadanie (in-house, resp. prepojený podnik a pod.), čím sa dostal do nesúladu so smernicou Európskeho parlamentu a Rady o verejnom obstarávaní. Za naplnenie hodnoty MU v OP bude komplexne zodpovedné MH SR, ktoré uvedenú problematiku koordinuje prierezovo cez dotknuté ústredné orgány štátnej správy SR a je prijímateľom NP – Zlepšovanie podnikateľského prostredia na Slovensku a hodnotenie politík v kompetencii MH SR. Pre riešenie uvedeného problému bolo potrebné dodatočné nastavenie agregácie z úrovne uvedeného národného projektu. Na základe žiadosti RO bol v ITMS2014+ dodatočne priradený MU P0463 na úroveň vyzvania NP MH SR. Doplnenie MU na úroveň projektu bude realizované spolu aj s ďalšími zmenami na projekte v priebehu roka 2021.
PO1	R0055	P0548	Počet zamestnancov, ktorí pracovali v novo zavedených a/alebo posilnených analytických jednotkách dva roky po ich vzniku	počet	70,00	0,00	0,00%	RO predpokladá naplnenie programového MU prostredníctvom NP: Budovanie a rozvoj kapacít analytických útvarov na vybraných ústredných orgánoch štátnej správy, prijímateľ MV SR. Čas plnenia projektového MU v agregácii je nastavený na obdobie udržateľnosti projektu. Plánované ukončenie aktivít NP je 09/2021.
PO1	R0057	P0406	Počet subjektov, ktorých zamestnanci sa zúčastnili na školeniach v oblasti zeleného verejného obstarávania a ktorí implementujú zelené verejné obstarávanie rok potom	počet	11,00	0,00	0,00%	RO predpokladá naplnenie programového MU prostredníctvom NP - Zvyšovanie efektívnosti v oblasti verejného obstarávania na Slovensku, prijímateľ Úrad pre verejné obstarávanie. Čas plnenia je nastavený na obdobie udržateľnosti projektu. Plánované ukončenie aktivít NP je 03/2023.

PO1	R0058	P0405	Počet subjektov, ktorých zamestnanci sa zúčastnili na školeniach v oblasti sociálneho aspektu vo verejnom obstarávaní a ktorí implementujú sociálny aspekt vo verejnom obstarávaní rok potom	počet	18,00	0,00	0,00%	RO predpokladá naplnenie programového MU prostredníctvom NP - Zvyšovanie efektívnosti v oblasti verejného obstarávania na Slovensku, prijímateľ Úrad pre verejné obstarávanie. Čas plnenia je nastavený na obdobie udržateľnosti projektu. Plánované ukončenie aktivít NP je 03/2023.
PO2	R0061	P0033	Čas potrebný na vybavenie vecí v oblasti konkurzu na podporených súdoch, ktorých sudcovia sa zúčastnili vzdelávacích činností v oblasti konkurzného konania a obchodného práva	dni	1 140,00	0,00	0,00%	RO predpokladá naplnenie programového MU prostredníctvom NP: Rozvoj systému špecializovaného vzdelávania sudcov a justičných zamestnancov, prijímateľ Justičná akadémia Slovenskej republiky. Plánované ukončenie aktivity, na ktorú sa viaže príslušný projektový ukazovateľ v agregácii, je 06/2022.
PO2	R0062	P0538	Počet zamestnancov (administratívneho, riadiaceho a podporného personálu), ktorí získali kvalifikáciu	počet	2 500,00	0,00	0,00%	Projektový ukazovateľ je zazmluvnený na NP Vzdelávanie zamestnancov rezortu spravodlivosti a získavanie odborných znalostí, prijímateľ Ministerstvo spravodlivosti SR s cieľovou hodnotou 200. Pri nastavení cieľovej hodnoty programového MÚ sa vychádzalo z predpokladu, že do plnenia ukazovateľa sa bude môcť zaradiť účasť zamestnanca na každom školení, ktorého sa zúčastnil, teda jeden zamestnanec bude môcť byť započítaný aj viac krát. V tomto prípade bude potrebné vyriešiť problém s nesprávne nastavenou cieľovou hodnotou, a to buď v rámci revízie OP alebo iným prijateľným spôsobom.

PO2	R0063	P0412	Počet súdov, ktoré boli podporené v používaní komunikačných a manažérskych nástrojov a ktorých manažéri boli vyškolení v komunikačných a manažérskych zručnostiach	počet	54,00	0,00	0,00%	RO predpokladá naplnenie programového MU prostredníctvom NP: Vzdelávanie zamestnancov rezortu spravodlivosti a získavanie odborných znalostí, prijímateľ MS SR. Plánované ukončenie aktivity, na ktorú sa viaže príslušný projektový ukazovateľ v agregácii, je 12/2021.
PO2	R0067	P0517	Počet vyškolených zamestnancov pracujúcich v rámci analytickej jednotky justície v období 2 roky po ukončení projektu	počet	9,00	0,00	0,00%	RO predpokladá naplnenie programového MU prostredníctvom 3 implementovaných NP: 1. Budovanie a posilnenie analytických kapacít v rezorte spravodlivosti a zavedenie kľúčových znalostných systémov rezortu, prijímateľ MS SR 2. Zefektívnený Najvyšší súd - fáza 1, prijímateľ MS SR 3. Zefektívnený Najvyšší súd - fáza 2, prijímateľ Kancelária Najvyššieho súdu SR Čas plnenia MU je nastavený na obdobie udržateľnosti po ukončení hlavných aktivít týchto projektov v rokoch 2021 až 2022.
PO2	R0068	P0309	Počet sudcov, ktorí implementovali nástroje ADR	počet	30,00	0,00	0,00%	RO predpokladá naplnenie programového MU prostredníctvom NP - Budovanie a posilnenie alternatívneho riešenia súdnych sporov prostredníctvom mediácie a efektívneho využívania nástrojov restoratívnej justície v Slovenskej republike, prijímateľ Ministerstvo spravodlivosti Slovenskej republiky, partner Krajský súd v Žiline. Plánované ukončenie aktivity, na ktorú sa viaže príslušný projektový ukazovateľ v agregácii, je 12/2022.

Osobitné opatrenia prijaté s cieľom podporovať rovnosť mužov a žien a predchádzať diskriminácii

Všetky opatrenia, ktoré sú realizované v rámci OP EVS, musia byť v súlade s dodržiavaním horizontálnych princípov Rovnosť mužov a žien a Nediskriminácia (HP RMŽ a ND). Cieľom OP je zabezpečiť rovnaký prístup k službám verejnej správy pre všetkých občanov, plne v súlade so zásadou rovného zaobchádzania. Špecifická pozornosť sa venuje najmä osobám so zdravotným postihnutím, pre ktoré je potrebné vytvorenie mimoriadnych podmienok prístupnosti, uplatňovaniu rodového hľadiska, vzdelávaniu zamestnancov verejnej správy v oblasti rodovej rovnosti a nediskriminácie, atď.

Dodržiavanie efektívneho systému uplatňovania horizontálnych princípov v rámci OP EVS je zabezpečené prostredníctvom špecifických merateľných ukazovateľov výstupu a výsledku, ktoré sú stanovené pre OP a prostredníctvom ktorých sa monitoruje dosiahnutý pokrok. RO pri definovaní merateľných ukazovateľov určil v spolupráci s gestormi jednotlivých HP relevanciu každého merateľného ukazovateľa k napĺňaniu HP. V prípade HP RMŽ a ND, všetky merateľné ukazovatele v rámci OP EVS boli vyhodnotené z hľadiska ich súladu s HP príslušným gestorom, ktorým je Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR. Uplatňovanie HP je zároveň na projektovej úrovni sledované aj prostredníctvom tzv. iných údajov, ktorých dosiahnuté hodnoty sú uvádzané v monitorovacích správach.

Všetky schválené národné a dopytovo-orientované projekty musia byť v súlade s HP, keďže súlad s každým z HP je definovaný ako vylučujúce kritérium v procese hodnotenia. Toto kritérium je vyhodnocované v rámci procesu odborného hodnotenia buď priamo gestorom HP RMŽ a ND alebo ním zaškolenými odbornými hodnotiteľmi. Príspevok projektov k horizontálnym princípom rovnosti mužov a žien a nediskriminácia je stanovený v podmienkach poskytnutia príspevku v jednotlivých vyzvaniach OP EVS a zároveň sa v jednotlivých ŽoNFP a projektoch uvádza informácia, že daný projekt je v súlade s princípmi podpory rovnosti mužov a žien a nediskriminácia podľa článku 7 všeobecného nariadenia.

V monitorovanom období Gestor HP RMŽ a ND v rámci odborného hodnotenia vyhodnocoval osobitné hodnotiace kritérium súladu s HP RMŽ a ND viacerých ŽoNFP. Po zhoršení pandemickej situácie s COVID-19 pristúpil Gestor HP RMŽ a ND k realizácii školení odborných hodnotiteľov dištančnou formou prostredníctvom prezentácie, ktorá bola zaslaná na RO a poveril ich vyhodnotením kritéria týkajúceho sa HP.

Nakoľko je v rámci vyhlásených výziev a vyzvaní na predkladanie ŽoNFP podmienkou poskytnutia príspevku aj súlad projektu s HP RMŽ a ND, v tejto súvislosti Gestor HP RMŽ a ND pravidelne osobitne upozorňuje na to, aby:

- pri výbere administratívnych a odborných kapacít zapojených do riadenia a realizácie projektov bol dodržaný princíp rovnosti mužov a žien a princíp nediskriminácie,
- v rámci mzdového ohodnotenia administratívnych a odborných kapacít nedochádzalo k nerovnému odmeňovaniu za rovnakú prácu na základe pohlavia alebo príslušnosti k akejkoľvek znevýhodnenej skupine osôb,

- pri všetkých oprávnených aktivitách realizovaných v rámci projektov bol zohľadnený princíp rovnosti mužov a žien a princíp nediskriminácie tak, aby nedochádzalo k znevýhodneným podmienkam pre akúkoľvek skupinu osôb a aby boli vytvorené podmienky prístupnosti aj pre osoby so zdravotným postihnutím k fyzickému prostrediu, k informáciám a komunikácii vrátane informačných a komunikačných technológií a systémov, ako aj k ďalším prostriedkom a službám dostupným alebo poskytovaným verejnosti,

- pri výbere osôb cieľovej skupiny nedochádzalo k diskriminácii na základe pohlavia alebo príslušnosti k akejkoľvek znevýhodnenej skupine,

Gestor horizontálnych princípov poskytoval podporu a metodické usmernenie pri príprave výziev na dopytovo-orientované projekty a vyzvaní na národné projekty, ktoré boli vyhlásené v sledovanom období.

Ako súčasť uplatňovania horizontálneho princípu rovnosti mužov a žien a nediskriminácie sa RO zaviazal umožniť rovnaký prístup k informáciám pre všetkých občanov a na systematickú podporu optimalizácie verejných politík a poskytovaných služieb všetkým občanom v súlade so zásadou rovnakého zaobchádzania.