

# REFORMNÝ ZÁMER

Budovanie a rozvoj  
analytických kapacít, hodnota  
za peniaze

<b>1</b>	<b>ÚVOD</b>	<b>3</b>
	PREDSTAVENIE REFORMNÉHO ZÁMERU	4
	PROJEKTY	9
	KONTEXT REFORMNÉHO ZÁMERU	9
<b>2</b>	<b>ČO JE OBSAHOM REFORMY</b>	<b>15</b>
	ÚSEKY	15
	SÚLAD S PRIORITAMI OP EVS	16
	RÁMCOVÝ CIEĽ REFORMNÉHO ZÁMERU	17
	STANOVENIE KONKRÉTNÝCH MERATEĽNÝCH CIEĽOV A UKAZOVATEĽOV PRE REFORMNÝ ZÁMER	18
	NAPLNENIE CIEĽOV OPERAČNÉHO PROGRAMU EFEKTÍVNA VEREJNÁ SPRÁVA	22
	NAPLNENIE CIEĽOV OPERAČNÉHO PROGRAMU INTEGROVANÁ INFRAŠTRUKTÚRA	25
	PRIDANÁ HODNOTA REFORMY	27
	OČAKÁVANÉ DOPADY	28
<b>3</b>	<b>AKO ZREALIZOVAŤ REFORMNÝ ZÁMER</b>	<b>29</b>
	ORGANIZAČNÉ ZABEZPEČENIE	29
	VÝBER PRÍSTUPU	32
<b>4</b>	<b>AKO NAPLÁNOVAŤ REALIZÁCIU REFORMY</b>	<b>37</b>
	SÚSTAVA ZAPOJENÝCH ORGANIZÁCIÍ A ICH JEDNOTIEK	37
	SILNÉ STRÁNKY	39
	SLABÉ STRÁNKY	39
	PLÁN	40
	RIADENIE RIZÍK	43
<b>5</b>	<b>AKO ZABEZPEČIŤ UDRŽATEĽNOSŤ REFORMNÉHO ZÁMERU</b>	<b>44</b>
	VÝCHODISKÁ OVPLYVŇUJÚCE FINANČNÚ ALOKÁCIU	45
	INDIKATÍVNA FINANČNÁ ALOKÁCIA	47
	PRODUKTIVITA	50
<b>P</b>	<b>PRÍLOHY</b>	<b>50</b>
	P 1. ZOZNAM SKRATIEK	50
	P 2. ZOZNAM SEGMENTOV	51
	P 3. ZOZNAM CIEĽOVÝCH SKUPÍN	52
	P 4. ZOZNAM FUNKCIÍ	52
	P 5. ZOZNAM PRACOVNÝCH POZÍCIÍ	52
	P 6. ZOZNAM PRÍSTUPOV	53
	P 7. ZOZNAM ÚSEKOV VEREJNEJ SPRÁVY	54

# 1 Úvod

Reformný zámer má tri základné ciele, ktoré môžu byť realizované prostredníctvom jedného alebo viacerých projektov, týkajúcich sa reformovanej oblasti:

1. Odôvodniť zmysluplnosť reformnej iniciatívy.
2. Aplikovať pravidlá koordinačného mechanizmu, a teda vysvetliť súvislosť navrhovanej iniciatívy s operačným programom Efektívna verejná správa a operačným programom Integrovaná infraštruktúra. Schválenie reformného zámeru a v ňom indikovaných projektov neznamena automatickú implementáciu týchto projektov. Implementácia projektov OP EVS a OP II sa riadi mechanizmami a postupmi uvedenými v riadiacej dokumentácii jednotlivých OP.
3. Preukázať realizovateľnosť navrhovanej reformnej iniciatívy (reformy a projektu v oblasti, ktorej sa reformný zámer venuje).

Pri vypracovaní reformného zámeru je potrebné mať na zreteli prepojenosť a súlad medzi reformným zámerom, zámerom národného projektu príp. štúdiou realizovateľnosti a žiadosťou o nenávratný finančný príspevok. Zistenie nesúladu môže byť vyhodnotené ako vylučujúce kritérium pri odbornom hodnotení žiadosti o nenávratný finančný príspevok.

*Informácia:* O schválení resp. neschválení reformného zámeru rozhoduje Hodnotiaca komisia na posudzovanie reformných zámerov (ďalej len „Hodnotiaca komisia“). Zástupcovia Riadiaceho orgánu pre operačný program Efektívna verejná správa, predkladajú reformný zámer Hodnotiacej komisii najmenej 15 pracovných dní pred plánovaným zasadnutím Hodnotiacej komisie. Zasadnutiu Hodnotiacej komisie predchádza aj zverejnenie reformného zámeru na webovom sídle OP EVS, [www.opevs.eu](http://www.opevs.eu).

## Predstavenie reformného zámeru

*Stručne vysvetlite reformný zámer, pomenujte východiskové problémy, cieľové skupiny, definujte ciele s dôrazom na opis prínosov a výsledkov reformného zámeru. Odporúčaný rozsah predstavenia reformného zámeru je cca 1 strana (jednotlivé body budú do hĺbky rozpracované v ďalších častiach dokumentu).*

Reformný zámer pod názvom - **Budovanie a rozvoj analytických kapacít, hodnota za peniaze**, ktorý predkladá **Najvyšší kontrolný úrad (ďalej NKÚ SR)** v rámci OP Efektívna verejná správa sleduje posilnenie postavenia NKÚ SR ako modernej, otvorenej a nezávislej inštitúcie, ktorá pri vykonávaní nezávislej kontrolnej činnosti:

- podporuje optimálne využívanie verejných zdrojov, efektívne hospodárenie s verejnými financiami v súlade s legislatívou EÚ a SR a
- prispieva k zvýšeniu zodpovednosti všetkých orgánov verejnej správy pri hospodárení s verejnými financiami a verejným majetkom.

V kontrolnej činnosti NKÚ SR realizuje v súlade s medzinárodnými kontrolnými štandardmi ISSAI tri základné typy kontroly a to kontrolu súladu, kontrolu výkonnosti a kontrolu finančnú alebo ich kombinácie. Najväčší podiel z celkového počtu kontrolných akcií tvorí kontrola súladu, napr. v roku 2015 to bolo až 98 % z celkového počtu kontrolných akcií. Najmenej predstavuje kontrola výkonnosti, napr. v rokoch 2014, 2015 tvorila len 2 % z celkového počtu kontrolných akcií, pritom kontrola výkonnosti - Value for Money Audit je práve tým typom kontroly, ktorý preveruje a odporúča "ako robiť veci lepšie" a ako získať "lepšiu hodnotu za peniaze".

Reformný zámer prinesie reformu činnosti NKÚ SR a to posun od kontroly súladu a jej kombinovaného typu s prvkami finančnej kontroly k výkonnostnej kontrole a jej kombinovaného typu, k zvýšeniu ich podielu z 2 % na 25 % z celkového objemu kontrol, čo je strategickým zámerom NKÚ SR. Prechod od klasických typov kontroly súladu na typy výkonnostnej kontroly predstavuje významný kvalitatívny posun, ktorým sa v konečnom dôsledku dosiahne lepšia hodnota za peniaze. V dôsledku zvýšenia podielu kontroly výkonnosti stúpne tlak na dodržiavanie princípov hospodárnosti, efektívnosti a účinnejšieho využívania verejných financií. Výkonnostná kontrola predstavuje inovatívne riešenie v oblasti verejnej správy, konkrétne kontrolnej činnosti, nakoľko doteraz výkonnostná kontrola nebola a ani nie je bežnou činnosťou žiadnej organizácie štátnej či verejnej správy v SR. V ostatných krajinách EÚ ako napr. Švédsko, Nórsko, Veľká Británia je významnou súčasťou kontrolnej činnosti najvyšších kontrolných inštitúcií (ďalej len NKI) práve výkonnostná kontrola (Value for Money Audit).

### Súčasný stav kontrolnej činnosti NKÚ SR pred realizáciou reformného zámeru - stručný popis:

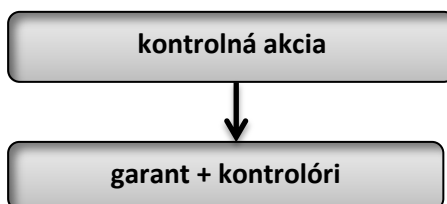
#### 1. Percentuálny podiel jednotlivých typov kontrol

Jednotlivé typy kontrol NKÚ SR v roku 2015	%
<b>Kontrola finančná</b>	<b>0,00%</b>
- čistá finančná kontrola	0,00%
- finančná kontrola kombinovaná s prvkami súladu	0,00%
<b>Kontrola súladu</b>	<b>98,00%</b>
- čistá kontrola súladu	60,00%
- kontrola súladu kombinovaná s prvkami finančnej kontroly	21,00%
- kontrola súladu kombinovaná s prvkami výkonnostnej kontroly	17,00%
<b>Výkonnostná kontrola</b>	<b>2,00%</b>
- čistá výkonnostná kontrola	0,00%
- výkonnostná kontrola kombinovaná s prvkami súladu	2,00%
<b>Spolu</b>	<b>100,00%</b>

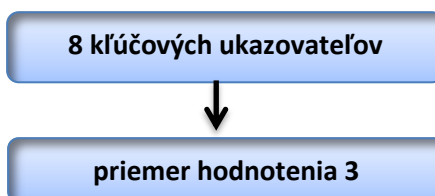
## 2. Výstupy kontrolnej činnosti



## 3. Účastníci kontrolnej akcie



## 4. Kľúčové ukazovatele hodnotenia kvality



## Očakávaný stav kontrolnej činnosti NKÚ SR po realizácii reformného zámeru - stručný popis (XII/2020)

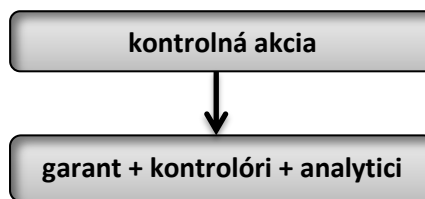
### 1. Percentuálny podiel jednotlivých typov kontrol

Jednotlivé typy kontrol NKÚ SR po realizácii reformného zámeru (XII/2020)	%
<b>Kontrola finančná</b>	<b>15,00%</b>
- čistá finančná kontrola	5,00%
- finančná kontrola kombinovaná s prvkami súladu	10,00%
<b>Kontrola súladu</b>	<b>60,00%</b>
- čistá kontrola súladu	35,00%
- kontrola súladu kombinovaná s prvkami finančnej kontroly	15,00%
- kontrola súladu kombinovaná s prvkami výkonnostnej kontroly	10,00%
<b>Výkonnostná kontrola</b>	<b>25,00%</b>
- čistá výkonnostná kontrola	7,00%
- výkonnostná kontrola kombinovaná s prvkami súladu	18,00%
<b>Spolu</b>	<b>100,00%</b>

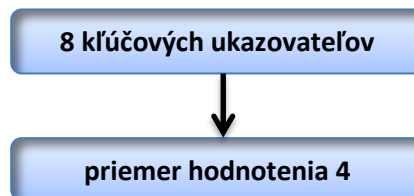
### 2. Výstupy z kontrolnej činnosti



### 3. Účastníci kontrolnej akcie



### 4. Kľúčové ukazovatele hodnotenia kvality



**Kontrola výkonnosti** v súlade so štandardom ISSAI 3000 Vykonávacie smernice pre kontrolu výkonnosti (Implementation Guidelines for Performance Auditing) sa týka kontroly hospodárnosti, efektívnosti a účinnosti a zahrňuje v sebe:

- (a) kontrolu hospodárnosti administratívnych činností v súlade so správnymi a administratívnymi princípmi a praxou a stratégiou manažmentu,
- (b) kontrolu efektívnosti využívania ľudských, finančných a iných zdrojov, vrátane preverovania informačných systémov, kritérií výkonnosti a monitorovacích mechanizmov, ako aj postupov kontrolovaných subjektov prijatých na odstránenie zistených nedostatkov a chýb,
- (c) kontrolu účinnosti výkonu vo vzťahu k dosiahnutiu cieľov kontrolovanej jednotky a kontrolu skutočných výsledkov činností v porovnaní s predpokladanými výsledkami.

Kontrola výkonnosti je činnosť, pri ktorej sa skúma a vyhodnocuje miera hospodárnosti, efektívnosti a účinnosti, s akou kontrolované subjekty hospodária s finančnými prostriedkami, majetkom, záväzkami, majetkovými právami, pohľadávkami a inými finančnými i nefinančnými zdrojmi (napr. ľudskými), ktoré kontroluje NKÚ SR v rozsahu svojej pôsobnosti.

Kontrola výkonnosti meria hospodárnosť (či sa minimalizovali náklady pri primeranej kvalite, efektívnosť (či boli veci robené správne) a účinnosť (či boli robené správne veci).

V súčasnosti nie sú stanovené jednotné postupy ako pripraviť a vykonať výkonnostnú kontrolu, je možné ju vykonať len na základe príkladov medzinárodnej dobrej praxe, z iných NKI. V súvislosti s výkonom výkonnostných kontrol sa množstvo kontrol, vykonávaných NKÚ SR nezvýši a ani nemôže, zvýši sa len kvalita kontrol. Realizácia výkonnostných kontrol kladie vysoké nároky na prípravu, je to úplne iný typ kontrol, ku ktorému neexistuje univerzálna príručka. V prípade finančnej kontroly a kontroly súladu takého príručky sú. Každá kontrolná akcia so zameraním na výkonnostnú kontrolu si bude vyžadovať osobitnú prípravu na jej realizáciu a bez kvalitných analytických materiálov a dát ju ani nebude možné uskutočniť. Samotné dáta predstavujú dôležitý nástroj pri realizácii kontrol, bez dostatočného množstva dát nebude možné realizovať výkonnostné kontroly. Dáta budú využívané pri každej kontrolnej akcii, ich zameranie a charakter bude určovať charakter kontroly, ak to bude napr. zdravotníctvo, dáta budú získavané z tejto oblasti a pod.

Rámcové zameranie analytickej činnosti a tiež charakter potrebných dát bude určovať strategický plán kontrolnej činnosti NKÚ SR, ktorý sa pripravuje na 3 roky a tiež ročný plán kontrolnej činnosti NKÚ SR.

Pri každej kontrolnej akcii sa budú vytvárať pracovné skupiny zložené z garantov kontrolnej akcie, z kontrolórov, analytikov, prípadne aj z externých expertov, ktorí budú spolupracovať pri príprave kontrolnej akcie a následne aj pri jej realizácii.

Samotná realizácia výkonnostných kontrol si vyžaduje určitú úroveň vedomostí, znalostí, skúseností, zručností, ktorá tu chýba, resp. je nedostatočná, preto, aby sa tento typ kontrol začal vykonávať, je potrebné sa na to pripraviť. Pre realizáciu výkonnostných kontrol sa vyžadujú určité predpoklady:

- kvalifikované ľudské zdroje (analytici a ostatní zamestnanci, pripravení na realizáciu výkonnostných kontrol),
- finančné zdroje,
- technické a odborné vybavenie,
- dáta a informácie.

### **Cieľ reformného zámeru:**

Vytvoriť predpoklady pre zodpovednejšie hospodárenie s verejnými financiami a rozumné nakladanie s verejným majetkom v zmysle iniciatívy projektu - Najlepší z možných svetov - hodnota za peniaze v slovenskej verejnej politike, ku ktorej sa NKÚ SR prihlásil.

### **Ako dosiahnuť cieľ:**

- zvýšením kvality všetkých vykonávaných kontrol postupným dopĺňaním analytickými materiálmi a expertízami,
- postupným zvyšovaním % podielu výkonnostných kontrol na celkovom objeme kontrol

K tomu sú potrebné nasledovné predpoklady:

1. existencia odborne zdatných analytických kapacít na NKÚ SR
2. analytické materiály a expertízy ako súčasť kontrolnej činnosti NKÚ SR a kontrolárskej dokumentácie
3. prehlbovanie odbornej kvalifikácie zamestnancov NKÚ SR
4. hodnotenie kvality NKÚ SR v súlade s medzinárodnými štandardami najvyšších kontrolných inštitúcií ISSAI - International Standards of Supreme Audit Institutions (ďalej ISSAI) a odporúčaniami International Organisation of Supreme Audit Institutions, medzinárodnej organizácie združujúcej najvyššie kontrolné inštitúcie na svetovej úrovni (ďalej INTOSAI), ktoré pomôže zlepšiť vnútorné procesy a postupy NKÚ SR

Všetky tieto predpoklady nadväzujú na merateľné ukazovatele reformy KPI ukazovatele (Key Performance Indicators) a sú zhmotnené v jednotlivých aktivitách reformného zámeru ako aktivity A1 až A4 ako je zrejmé z nasledovnej schémy:



K splneniu cieľa reformného zámeru je však potrebné mať *vybudovaný silný, odborne zdatný tím pracovníkov NKÚ SR* a to:

- vybudované a posilnené analytické a metodické kapacity v NKÚ SR, v ktorých budú pôsobiť analytici, vzdelaní v špecifických oblastiach, schopní pripravovať vysoko profesionálne stanoviská pre NR SR, analytické materiály pre prípravu plánu kontrolnej činnosti, pre všetky etapy kontrolnej činnosti, schopní pracovať s databázami, informačnými zdrojmi, schopní prispieť k zvýšeniu zodpovednosti všetkých orgánov verejnej správy pri hospodárení s verejnými financiami a nakladaní s verejným majetkom,
- vzdelaní a kvalifikovaní zamestnanci NKÚ SR s požadovanými odbornými znalosťami, vedomosťami, pracovnými skúsenosťami, schopní prispieť k podpore dobrého spravovania verejných financií.

**Cieľové skupiny** (definované v zmysle prílohy P3 tohto reformného zámeru):

- pracovníci verejnej správy,
- inštitúcie a subjekty štátnej správy,
- samosprávne kraje, obce a mestá,
- verejnosť (občania).

### **Prínosy a výsledky reformného zámeru**

- zvýši sa tlak na dodržiavanie zásad hospodárnosti, efektívnosti a účinejšie vyžívanie verejných financií a na rozumné nakladanie s verejným majetkom v zmysle iniciatívy projektu - Najlepší z možných svetov - hodnota za peniaze v slovenskej verejnej politike,
- zvýši sa zodpovednosť všetkých orgánov verejnej správy pri hospodárení s verejnými financiami a verejným majetkom,
- analytici NKÚ SR získajú požadované vedomosti, zručností a skúsenosti, prístup k vzdelaniu, k technickému a odbornému vybaveniu, k získaniu pracovných skúseností od iných analytických jednotiek v SR a v zahraničí, ku kariérenému rozvoju, čo v konečnom dôsledku prinesie zvýšenie kvality výstupov z ich analytickej činnosti a tým aj z kontrolnej činnosti,



- zamestnanci NKÚ SR si zlepšia svoje vedomosti a zručnosti, získajú tiež nové vedomosti a skúsenosti od iných medzinárodných inštitúcií, zvýši sa ich odborná kvalifikácia, čím sa zároveň zvýši kvalita kontrolnej činnosti NKÚ SR,
- analytici NKÚ SR ako aj ostatní zamestnanci NKÚ SR svojimi novými vedomosťami, skúsenosťami prispievajú k úspešnému vykonávaniu kontrol výkonnosti a tým aj k lepšiemu hospodáreniu s verejnými financiami a k dodržiavaniu zásad hospodárnosti, efektívnosti a účinnosti,
- medzinárodné nezávislé posúdenie kvality NKÚ SR prispeje k zvýšeniu kvality práce NKÚ SR, kvality výstupov z kontrolnej činnosti, analytických a strategických materiálov, štúdií a tým aj k celkovému zvýšeniu profesionality NKÚ SR.

## Projekty

### Navrhované projekty pre OP EVS

Zámer národného projektu	Hlavné projektové aktivity	Finančná alokácia [EUR]
Budovanie a rozvoj analytických kapacít, hodnota za peniaze	Aktivita 1: Dobudovanie a rozvoj analytických kapacít na NKÚ SR Aktivita 2: Spracovanie analytických materiálov analytikmi NKÚ SR a expertíz externými expertmi Aktivita 3: Prehlbovanie odbornej kvalifikácie zamestnancov NKÚ SR Aktivita 4: Hodnotenie kvality NKÚ SR v súlade s medzinárodnými štandardami ISSAI a odporúčaniami INTOSAI	5 170 000

### Navrhované projekty pre OP II

Štúdia realizovateľnosti	Hlavné projektové aktivity	Finančná alokácia [EUR]

## Kontext reformného zámeru

*Definovanie súčasného stavu verejnej správy, problémových oblastí a doterajších aktivít v rámci reformného procesu verejnej správy v oblasti, ktorej sa reformný zámer venuje.*

## Východiskový stav

*Problémové a prioritné oblasti, ktoré rieši reformný zámer. Zoznam problémov, ktoré vyplývajú zo súčasného stavu (ide o problémy v oblasti reformy, ktoré sú známe a je ich potrebné riešiť).*

<b>Problémové a prioritné oblasti</b>
nedostatočné analytické kapacity na NKÚ SR s nedostatočnými pracovnými skúsenosťami, vedomosťami z analytickej činnosti a z oblasti výkonnostných kontrol, s nedostatočným technickým vybavením (špeciálne software, analytické metódy, prístup k dátam a pod.), čo má za následok nedostatočné využívanie nových inovatívnych metód v kontrolnej činnosti, ktoré umožnia NKÚ SR odhaľovať závažné zistenia a hľadať spôsob ako získať lepšiu hodnotu za peniaze, o ktoré je možné sa oprieť pri dôkazovom konaní voči kontrolovanému subjektu a lepšie odhaliť či dokázať závažné porušenia pri hospodárení s verejnými zdrojmi a tiež nemožnosť komplexne posúdiť vo všetkých aspektoch a detailoch makroekonomické dokumenty ako je rozpočet verejnej správy, návrh štátneho rozpočtu, štátny záverečný účet, ku ktorým sa musí NKÚ SR vyjadriť,
nedostatok špeciálnych vedomostí a zručností u zamestnancov NKÚ SR hlavne v oblasti výkonnostnej kontroly, ktoré využívajú pri kontrolnej činnosti vo verejnom sektore najvyššie kontrolne inštitúcie v zahraničí, združené v EUROSAI a INTOSAI a tiež nedostatočná jazyková vybavenosť zamestnancov NKÚ SR v oblasti špeciálnej terminológie z kontroly, auditu, financií, analýz predovšetkým v anglickom jazyku, čo je nevyhnutné pri uplatňovaní nových analytických metód zo zahraničia, pri benchmarkingu, pri transformovaní nových poznatkov z výkonnostných kontrol zo zahraničia a v neposlednom rade pri komunikácií s najvyššími kontrolnými inštitúciami, združenými v EUROSAI a INTOSAI a ďalšími profesijnými inštitúciami; tento nedostatok špeciálnych vedomostí a zručností a tiež jazykových znalostí má dopad na samotnú realizáciu výkonnostnej kontroly, ktorú zatiaľ nie sú zamestnanci schopní robiť na požadovanej kvalitatívnej úrovni a aj ju odborne pripraviť a tým aj následne odhaliť zlé hospodárenie s verejnými financiami,
analytici v rámci analytickej jednotky NKÚ SR, ktorú tvoria 100 % tzv. čistí analytici (10) a čiastkoví analytici z ostatných sekcií (8) a expozitúr (16) nie sú sústredení na jednom mieste, ale pôsobia po celom Slovensku, nemôžu sa všetci vždy stretávať a pravidelne komunikovať, pracovať na príprave analytických materiálov, zúčastňovať sa na všetkých školeniach a seminároch, aj medzinárodného charakteru, ktoré organizuje NKÚ SR, čo má za následok nedostatočnú a neefektívnu spoluprácu medzi nimi a tiež rozdielne podmienky pre ich odborný rast a pre transfer nových poznatkov a tzv. best practice zo zahraničia,
nedostatočný tlak na zodpovednejšie hospodárenie s verejnými financiami a na rozumné nakladanie s verejným majetkom čo má za následok, že verejné financie sa nepožívajú maximálne hospodárne, efektívne, účinne a účelne,
hodnotenie kvality NKÚ SR systémom CAF je vzhľadom na špecifický charakter činnosti NKÚ SR nevyhovujúce, čo má negatívny dopad na nastavenie vnútorných procesov a postupov v kontrolnej činnosti NKÚ SR ako napr. nedostatočný priestor pre implementáciu medzinárodných štandardov ISSAI a pod.

*Zoznam súčasných hodnôt parametrov, ktoré určujú stav oblasti reformného zámeru (napr. čakacie doby v konaniach, dĺžka potrebná na založenie obchodnej spoločnosti, doby vybavenia, nákladovosť procesov a podobne). Určenie parametrov by malo vychádzať z určených problémových a prioritných oblastí zadefinovaných v tabuľke vyššie.*

Parameter	Súčasná hodnota	Očakávaná hodnota
Analytici na NKÚ SR	5	10 čistých analytikov a 8+16, t.j. 24 tzv. čiastkových analytikov na sekciách a expozitúrach, spolu 16 (100% analytikov)
Počet vytvorených analytických materiálov (štúdie, správy, ex-ante a ex-post hodnotenia, analýzy, stanoviská, výstupy z kontrolnej činnosti, prognózy, stimulácie, štatistické zisťovania, sumarizácie informácií a dát, transformácie dát z existujúcich databáz na užívateľské rozhranie, dostupné v MS Excel a pod.)	0	20
Hodnotenie činnosti analytických kapacít na NKÚ SR	0	2
Zamestnanci NKÚ SR, zapojení do vzdelávania v SR a v zahraničí	311 zamestnancov NKÚ SR v rámci projektu Moderný a flexibilný úrad – budovanie kapacít ľudských zdrojov – časť 1, časť 2  80 zamestnancov NKÚ SR v rámci projektu Zvyšovanie profesionality a špecializácie zamestnancov NKÚ SR	521
Medzinárodné nezávislé posúdenie ako hodnotenie kvality NKÚ SR	prvýkrát v roku 2011	druhýkrát v roku 2017 až 2018, t.j. 2-krát spolu

#### *Doterajšie aktivity vykonané v rámci reformného procesu*

*Prehľad hlavných iniciatív, ktoré sa v oblasti za posledných 10 rokov už vykonali (čo už bolo vykonané pre zlepšenie stavu v konkrétnej oblasti reformy).*

Čas (od – do)	Názov iniciatívy	Dosiahnuté výsledky (zoznam výsledkov)
od 1.6.2016	vznik nového odboru analytického na sekcii stratégie na NKÚ SR a to od 1.6.2016	Na odbore analytickom od 1.6.2016 začalo pracovať 5 analytikov.

Čas (od – do)	Názov iniciatívy	Dosiahnuté výsledky (zoznam výsledkov)
<i>neustále</i>	pravidelné zvyšovanie kvalifikácie, získavanie nových vedomostí, zručností zamestnancov NKÚ SR prostredníctvom rôznych aj špecializovaných vzdelávaní	Prostredníctvom vzdelávania sa rozšírili vedomosti, zručnosti, kvalifikácia zamestnancov NKÚ SR.
2015	účasť na externom hodnotení NKÚ v Českej republike prostredníctvom modelu SAI PMF (Supreme Audit Institutions Performance Measurement Framework) ďalej len "PMF")	NKÚ SR vykonal externé hodnotenie NKÚ v ČR prostredníctvom PMF. NKÚ SR cez hodnotiaci proces prostredníctvom svojich hodnotiteľov získal informácie o fungovaní NKÚ v ČR, o práci, výstupoch z kontrolnej činnosti a pod., čo využil pri svojej práci a tiež využije v budúcnosti pri príprave svojho externého hodnotenia inými NKI .
2011	medzinárodné nezávislé posúdenie NKÚ SR Peer Review	Pracovný tím, tvorený zástupcami najvyšších kontrolných inštitúcií z Veľkej Británie, Estónska, Slovinska a Poľska vykonal nezávislé medzinárodné posúdenie NKÚ SR v roku 2011. Vytvoril sa akčný plán k 18 odporúčaniam z Peer Review, kde sa stanovili úlohy, aby sa zlepšilo najmä plánovanie kontrol, mediálna oblasť, vzťahy s externými inštitúciami, zverejňovanie zistení na úrovni samosprávy a iné.

### *Poučenia z predchádzajúcich iniciatív*

*Prehľad negatívnych skúseností s doterajšími snahami o reformu v danej oblasti.*

<b>Poučenia z predchádzajúcich iniciatív</b>
Analytická jednotka ako odbor analytický, na sekcii stratégie na NKÚ SR vznikla od 1.6.2016, zmena prístupu k vypracovaniu stanovísk k návrhu štátneho rozpočtu a štátneho záverečného účtu pre Národnú radu SR, plánovanie kontrol a príprava a následná realizácia jednotlivých typov kontrol, zvýšenie podielu výkonostných kontrol ako jeden zo strategických cieľov NKÚ SR si vyžaduje prípravu analytických materiálov a expertíz.
Zamestnanci NKÚ SR sa zúčastňujú na odborných školeniach a seminároch, avšak vzhľadom na špecifický charakter činností NKÚ SR je potrebné neustále vzdelávať zamestnancov NKÚ SR prostredníctvom rôznych aj špecializovaných vzdelávaní, vrátane získavania skúseností, príkladov dobrej praxe zo zahraničných najvyšších kontrolných inštitúcií, združených v EUROSAI a INTOSAI.
Vývoj v posledných rokoch ukázal, že vzhľadom na špecifický charakter činnosti NKÚ SR je pre proces neustáleho zlepšovania kvality práce NKÚ SR oveľa efektívnejšie použitie samohodnotenia Peer Review a následne použitie nástroja PMF zahraničnými najvyššími kontrolnými inštitúciami ako v súčasnosti zavedený systém riadenia kvality - Efektívny používateľ modelu CAF.

## Doterajšie investície (vrátane fondov EÚ)

Prehľad hlavných investícií, ktoré sa realizovali v reformovanej oblasti za posledných 10 rokov (zoznam hlavných investícií zo štátneho rozpočtu a/alebo fondov EÚ – zoznam projektov).

Názov investície	Stručné vysvetlenie cieľov investície	Zdroj financovania	Čiastka [EUR]
projekt Moderný a flexibilný úrad - budovanie kapacít ľudských zdrojov NKÚ SR - časť 1, časť 2	zvýšenie výkonnosti, zodpovednosti a motivácie zamestnancov  V rámci projektu sa uskutočnili semináre, kurzy, školenia, zamerané na rozvoj odbornej spôsobilosti zamestnancov NKÚ SR (legislatíva, typy kontrol, kontrola samosprávy, správa majetku štátu, kontrolór EÚ a pod., na rozvoj tzv. mäkkých zručností (komunikácia, strategické myslenie, manažment, zvládanie stresu a pod.), jazykové vzdelávanie (anglický, francúzsky, nemecký jazyk) a IT školenia.	ESF	2 850 tis. EUR
projekt - Zvyšovanie profesionality a špecializácie zamestnancov Najvyššieho kontrolného úradu	zvýšenie kvality ľudských zdrojov  Projekt bol zameraný na školenia:  - projektové riadenie - medzinárodné školenie s certifikátom IPMA D/C, - ACCA školenie, - špecializované školenia, - medzinárodné školenie s certifikáciou ITIL Foundation	ESF	249 848,33 EUR

## Rozsah reformného zámeru

Cieľom je získať prehľad o celkovom možnom rozsahu a dopade reformného zámeru na základe otázok uvedených nižšie. Doplňte odpovede na relevantné otázky.

Otázka	Stav
--------	------

Otázka	Stav
Aký je celkový rozpočet, s ktorým pracuje verejná správa v oblasti, ktorá je predmetom reformného zámeru (objem finančných prostriedkov, s ktorými sa v rámci oblasti hospodári)?	NKÚ SR kontroluje subjekty verejnej správy a iné subjekty, ktoré hospodária s verejnými financiami a nakladajú s verejným majetkom. Predmetom kontroly NKÚ SR sú verejné financie, t.j. finančné prostriedky podľa osobitného predpisu (zákon č. 523/2004 Z.z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy) finančné prostriedky zo zahraničia, poskytnuté na základe medzinárodných zmlúv, ktorými je SR viazaná, finančné prostriedky z rozpočtov členských krajín EÚ a finančné prostriedky z rozpočtov iných štátov ako členských štátov EÚ, určené na financovanie alebo spolufinancovanie programov EÚ, ďalej aj vlastné finančné prostriedky osoby určené na financovanie programov realizovaných na základe medzinárodných zmlúv, ktorými je SR viazaná alebo určené na spolufinancovanie programov EÚ napr. v roku 2016 celkové príjmy štátneho rozpočtu vo výške cca 14 277 mil. EUR a celkové výdavky vo výške cca 16 247 mil. EUR.
Koľko zamestnancov verejnej správy sa venuje definovaným úsekom verejnej správy v oblasti reformného zámeru?	Odhadovaný počet je cca 220 až 250 zamestnancov.
Koľko služieb je ročne poskytnutých v oblasti reformného zámeru?	Čo sa týka analytickej činnosti neposkytujú sa zatiaľ žiadne služby, v budúcnosti sa predpokladá pred zaradením kontrolnej akcie do plánu kontrolnej činnosti NKÚ SR a začatím kontrolnej akcie vypracovanie analýz, ako podklad pre zdôvodnenie a samotné vykonanie kontrol, predovšetkým kontrol výkonnosti, ďalej tvorba analytických materiálov ako sú štúdie, správy, hodnotenia, analýzy, stanoviská, výstupy z kontrolnej činnosti, prognózy, simulácie, štatistické zisťovania, sumarizácie informácií a dát a pod. počas realizácie jednotlivých etáp kontrolnej činnosti (plánovanie, príprava kontroly, výkon a realizácie výsledkov kontroly) a iné
Aká je veľkosť (počet regulovaných subjektov) regulovanej oblasti?	N/A

Otázka	Stav
Aký je počet inštitúcií verejnej správy, ktoré realizujú obdobné procesy?	3 NKÚ SR je jedinečný svojou nezávislou kontrolnou činnosťou a kompetenciami v štátnej správe a samospráve. Obdobné procesy, nie rovnaké, realizuje Finančná správa, MF SR, IFP a pod.
Aký je počet subjektov, ktoré využívajú služby?	Vplyv činnosti NKÚ SR je celoplošný, preto potencionálnymi subjektami, ktoré budú využívať služby sú predovšetkým NR SR, vláda SR, všetky orgány verejnej správy a iné. Služby bude využívať hlavne NKÚ SR a predpokladá sa, že po nadviazaní spolupráce aj ostatné analytické jednotky v SR.

## 2 Čo je obsahom reformného zámeru

### Úseky

*Úseky verejnej správy, prípadne segmenty dotknuté reformným zámerom (aj potenciálne v budúcnosti, hoci v súčasnosti to nie je v pláne). Predkladateľ by mal vyplniť tie úseky, ktoré sú v jeho kompetencii, resp. požiadal o rozšírenie Základného číselníka úsekov verejnej správy a agend verejnej správy.*

Zoznam segmentov	Zoznam úsekov verejnej správy <sup>1</sup>
Kontrolná činnosť	Kontrolná činnosť v zmysle zákona Národnej rady SR č. 39/1993 Z.z. o Najvyššom kontrolnom úrade Slovenskej republiky v znení neskorších predpisov

<sup>1</sup> V prípade, že segment obsahuje viacero úsekov, je potrebné všetky vpísať do jedného poľa tabuľky.

<p>Kontrolná činnosť sa týka takmer všetkých segmentov verejnej správy, tak ako sú uvedené v prílohe P 2:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- dane a clá</li> <li>- cestovanie</li> <li>- zamestnávanie</li> <li>- spravodlivosť</li> <li>- doprava</li> <li>- podnikanie</li> <li>- životné prostredie</li> <li>- rodina</li> <li>- bývanie</li> <li>- verejné obstarávanie</li> <li>- bezpečnosť</li> <li>- pôdohospodárstvo</li> <li>- kultúra</li> <li>- transparentnosť</li> <li>- vzdelávanie</li> <li>- občianstvo</li> <li>- sociálna pomoc</li> <li>- výstavba</li> <li>- demokracia</li> <li>- veda, výskum a inovácie</li> <li>- samospráva</li> <li>- zdravotníctvo</li> </ul>	<p>Kontrolná činnosť v zmysle zákona Národnej rady SR č. 39/1993 Z.z. o Najvyššom kontrolnom úrade Slovenskej republiky v znení neskorších predpisov</p>
---	--

*Pozn.: Segmenty predstavujú oblasti, ktorými sú napr. zdravotníctvo, výstavba, spravodlivosť, doprava a iné –zoznam segmentov a vybratých úsekov verejnej správy sa nachádza v prílohe P 2. Zoznam segmentov a v prílohe P 7. Zoznam úsekov verejnej správy.*

## Súlady s prioritami OP EVS

*Cieľom je zachytiť, ktoré z hlavných priorít financovania OP EVS budú naplnené projektom/projektmi, vychádzajúcimi z reformného zámeru.*

Hlavné priority financovania	Použitie (X pre áno)
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Zlepšiť kvalitu verejných služieb a riadenia ľudských zdrojov, zmenšiť dopady politického cyklu na personálne rozhodnutia, optimalizovať vnútorné procesy a presmerovať zdroje k základným činnostiam VS na úrovni ústrednej štátnej správy (napr. prostredníctvom nezávislých funkčných preskúmaní) v súlade s komplexnou stratégiou Reformy verejnej správy.</li> </ul>	x



Hlavné priority financovania	Použitie (X pre áno)
<ul style="list-style-type: none"> <li>Posilňovať analytické kapacity pre rozvoj politik, zlepšiť správu daní a kvalitu výdavkov.</li> </ul>	x
<ul style="list-style-type: none"> <li>Zlepšiť efektívnosť a kvalitu občianskoprávných konaní, zabezpečiť vymáhanie súdnych rozhodnutí a podporovať alternatívne mechanizmy riešenia sporov. Modernizovať infraštruktúru a organizáciu súdov.</li> </ul>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>Znížiť korupciu a zabezpečiť transparentné a efektívne uplatňovanie pravidiel verejného obstarávania.</li> </ul>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>Posilniť funkciu verejného dohľadu občianskej spoločnosti a posilniť možnosti sociálnych partnerov a občianskych organizácií prispievať k tvorbe verejnej politiky a monitorovaniu jej implementácie.</li> </ul>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>Zlepšiť nadnárodné a cezhraničné aspekty riadenia súvisiace s cezhraničnou kriminalitou a bezpečnosťou vrátane financovania budovania kapacít v colných systémoch.</li> </ul>	

## Rámcový cieľ reformného zámeru

*Stručný popis rámcových cieľov, na ktoré sa reforma sústreďuje (postačuje jeden cieľ, uveďte maximálne 3). Rámcový cieľ jasne pomenúva oblasť, v ktorej realizáciou projektových aktivít bude potrebné dosiahnuť zmenu.*

Rámcový cieľ	Popis	Dosiahnutie zmeny (Postupné /Výrazné)
Zodpovednejšie hospodárenie s verejnými zdrojmi a rozumné nakladanie s verejným majetkom v zmysle iniciatívy projektu - Najlepší z možných svetov - hodnota za peniaze v slovenskej verejnej politike	Cieľ sa dosiahne vybudovaním a rozvojom analytických kapacít na NKÚ SR, ktoré sa budú podieľať na príprave plánu kontrolnej činnosti, vypracovaní stanovísk k návrhu štátneho rozpočtu a štátneho záverečného účtu pre NR SR, kde sa od nich očakáva predovšetkým zmena prístupu k vypracovaniu týchto stanovísk a ich posunutie na kvalitatívne vyššiu úroveň, analyticky vyhodnocovať výstupy z kontrolnej činnosti, pripravovať analytické materiály pri všetkých etapách kontrolnej činnosti (plánovanie, príprava kontroly, výkon a realizácia výsledkov kontroly) s dôrazom na výkonnosť kontroly, identifikovať riziká vo verejných financiach a pod.; ďalej zlepšením odbornej úrovne a kvality výstupov kontrolnej činnosti a tiež prehĺbovaním odbornej kvalifikácie zamestnancov NKÚ SR prostredníctvom vzdelávania zamestnancov a tiež hodnotením kvality NKÚ SR v súlade s medzinárodnými štandardami ISSAI a odporúčaniami INTOSAI	postupné

## Stanovenie konkrétnych merateľných cieľov a ukazovateľov pre reformný zámer

V tejto časti sa určujú ciele<sup>2</sup>, ktoré by mali byť dosiahnuté prostredníctvom realizácie reformného zámeru (a ich prepojenie na špecifické ciele a typy aktivít OP EVS a OP II). Zároveň sú definované **merateľné ukazovatele reformy (KPI<sup>3</sup>)**, ich východiskové a cieľové hodnoty pre meranie úspešnosti projektových aktivít vo vzťahu k cieľovému roku. Tieto merateľné ukazovatele uvedené v tabuľke nižšie **nevychádzajú z OP II alebo OP EVS**, ale sú priamo napojené na sledovanie merateľného cieľa alebo cieľov reformy, a tým pádom slúžia na priebežné vyhodnocovanie úspešnosti reformy a reformných aktivít. Kľúčové je tiež v projekte nastaviť správny zber dát pre merateľné ukazovatele reformy a ich vyhodnocovanie.

Cieľ	KPI (merateľný ukazovateľ)	Súčasná hodnota	Cieľová hodnota	Cieľový rok
Zlepšiť úroveň výstupov činnosti SR odbornú a kvalitu kontrolnej NKÚ	Zvýšená kvalita výstupov z kontrolnej činnosti NKÚ SR podporená kvalitnými analytickými materiálmi a expertízami <b>(KPI 1)</b>	0 %	50 %	2020
Prehlbovať kvalifikáciu zamestnancov SR hlavne v oblasti výkonnostnej kontroly a tým vytvoriť podmienky pre realizáciu výkonnostných kontrol (Value for Money Audit) a pre zvýšenie ich % podielu v kontrolnej činnosti NKÚ SR odbornú NKÚ	Výkonnostné kontroly (Value for Money Audit) ako jeden z nástrojov na zabezpečenie dodržiavania princípov hospodárnosti, efektívnosti a účinnosti využitia verejných financií <b>(KPI 2)</b>	2 %	25%	2020

<sup>2</sup> Každý cieľ musí byť:

- Špecifický
- Merateľný (určenie merateľných ukazovateľov)
- Ambiciózny (odzrkadľovať ambíciu vzhľadom na stanovenú kľúčovú ambíciu)
- Dosiahnuteľný
- Časovo ohraničený (určenie času, kedy bude cieľ naplnený)

<sup>3</sup> KPI (Key Performance Indicators) – kľúčové indikátory výkonnosti, ktoré vyjadrujú požadovanú výkonnosť (kvalitu, efektívnosť alebo hospodárnosť) vo vzťahu k priradenému procesu, službe, organizácii.

Ciel'	KPI (merateľný ukazovateľ)	Súčasná hodnota	Ciel'ová hodnota	Ciel'ový rok
Premietnuť výsledky a odporúčania hodnotenia kvality NKÚ SR v súlade s medzinárodnými štandardami ISSAI a odporúčaniami INTOSAI do praxe	Skvalitnené vnútorné procesy a postupy NKÚ SR v kontrolnej činnosti, deklarované maximálnymi hodnotami 8 kľúčových ukazovateľov v súlade s medzinárodnými kontrolnými štandardami ISSAI ( <b>KPI 3</b> )	3	4	2020

*Spôsob zberu a vyhodnocovania dát pre ukazovatele (KPI)*

<b>Názov indikátora</b>	<b>Zvýšená kvalita výstupov z kontrolnej činnosti NKÚ SR podporená kvalitnými analytickými materiálmi a expertízami (KPI 1)</b>
Cieľová hodnota	50 %
Akým spôsobom sa budú získavať dáta?	Informácie sa získajú zberom dát zo strategických dokumentov, z plánovania kontrolnej činnosti, zo všetkých kontrolných akcií, z výkonnostných kontrol, zo spracovaných stanovísk NKÚ SR a pod., ktoré budú obsahovať analytické materiály a expertízy, ktoré sa pripravujú počas realizácie reformného zámeru.
Východisková hodnota indikátora	0 %
Akým spôsobom je odhadnutý budúci vývoj?	<p>V súčasnosti absentuje podpora kontrolnej činnosti NKÚ SR analytickými materiálmi a expertízami. Predpokladá sa, že v budúcnosti budú bežnou súčasťou všetkých kontrolných akcií, budú sa využívať pri príprave strategických dokumentov, pri plánovaní kontrolnej činnosti, predovšetkým pri lepšom plánovaní kontrol na najrizikovejšie oblasti, ktoré vyplynú z analýzy rizík, pri všetkých výkonnostných kontrolách, ďalej pri všetkých etapách kontrolnej činnosti (plánovanie, príprava kontroly, výkon a realizácie výsledkov kontroly) a pod. V súvislosti s používaním analytických metód a databáz aj tvorba stanovísk k návrhu štátneho rozpočtu a štátneho záverečného účtu a aj výročné správy o výsledkoch kontrolnej činnosti, predkladané do Národnej rady SR sa dostanú na kvalitatívne vyššiu úroveň a pod.</p> <p>Čo sa týka spracovania expertíz, tieto budú robiť externí experti, analytici budú s nimi spolupracovať, pripravovať dáta, vstupy a pod. Expertízy budú nutné v súvislosti s vykonávaním niektorých výkonnostných kontrol. Výkonnostné kontroly riešia zložitú problematiku, kde okrem analytických materiálov, ktoré budú pripravovať analytici, budú potrebné vysoko odborné štúdie a expertízy, ktoré vyžadujú špecializovaných odborníkov na dané oblasti z univerzít, SAV, špecializovaných pracovísk ako napr. Úrad pre dohľad nad zdravotnou starostlivosťou a pod. Tieto vysoko odborné expertízy budú slúžiť kontrolórom ako dôkaz pri závažných zisteniach, konštatáciách a záveroch kontroly. Expertízy umožnia odhalenie slabých miest, nedostatkov v zložitej problematike, budú slúžiť ako dôkazové konanie voči kontrolovanému subjektu. Dôkaz podložený nezainteresovanou treťou stranou a uznávanou autoritou v danej oblasti (externými expertmi) má vždy väčšiu výpovednú hodnotu, preto tieto vysoko špecializované expertízy na špecifické oblasti budú vypracovávať len špecializovaní experti.</p>

<b>Názov indikátora</b>	<b>Výkonnostné kontroly (Value for Money Audit) ako jeden z nástrojov na zabezpečenie dodržiavania princípov hospodárnosti, efektívnosti a účinnosti využitia verejných financií (KPI 2)</b>
Cieľová hodnota	25 %
Akým spôsobom sa budú získavať dáta?	Dáta sa získajú priamo načítaním počtu zrealizovaných výkonnostných kontrol a následne stanovením ich % podielu na celkovom objeme kontrol v jednotlivých rokoch 2016 až 2020, pričom údaje sa budú zisťovať za jednotlivé typy kontrol za každý rok po uplynutí predchádzajúceho roka. Informácie sa potom môžu porovnať s údajmi o jednotlivých typoch kontrol z výročných správ NKÚ SR v rokoch 2016 až 2020, a tiež s údajmi, ktoré sú uvedené v strategickom pláne kontrolnej činnosti NKÚ SR a v ročnom pláne kontrolnej činnosti NKÚ SR.
Východisková hodnota indikátora	2 %
Akým spôsobom je odhadnutý budúci vývoj?	<p>Zamestnanci NKÚ SR sa zúčastnia niekoľkých vzdelávaní vrátane zahraničných stáží hlavne v oblasti výkonnostnej kontroly, aby boli čo najskôr pripravení pre výkon tohto typu kontroly v praxi. Výkonnostné kontroly sú oveľa zložitejšie a náročnejšie ako finančné kontroly a kontroly súladu, ktoré NKÚ SR realizuje. Pre výkon finančných kontrol a kontrol súladu existujú presne stanovené pravidlá, príručky ako postupovať, v prípade výkonnostných kontrol však neexistuje univerzálna príručka. Každá kontrolná akcia, ktorá bude mať charakter výkonnostnej kontroly si preto bude vyžadovať oveľa viac času, informácií na prípravu a realizáciu, aby sa ňou dosiahlo to, čo sa sleduje, t.j. hodnota za peniaze.</p> <p>V strategickom trojročnom pláne kontrolnej činnosti NKÚ SR a v naňho nadväzujúcom ročnom pláne kontrolnej činnosti NKÚ SR sú už uvedené výkonnostné kontroly (Value for Money Audit) a aj oblasti, v ktorých sa budú realizovať a to od roku 2017. V obidvoch dokumentoch sa ráta s postupným navyšovaním % podielu výkonnostných kontrol ako aj výkonnostných kontrol kombinovaného typu s tým, že sa ich podiel zvýši z 2 % v roku 2015 na 25 % v roku 2020.</p> <p>Ukazuje sa, že práve tento typ kontroly vytvára tlak na zvýšenie zodpovednosti inštitúcií verejnej správy pri hospodárení s verejnými financiami a verejným majetkom.</p>

<b>Názov indikátora</b>	<b>Skvalitnené vnútorné procesy a postupy NKÚ SR v kontrolnej činnosti, deklarované maximálnymi hodnotami 8 kľúčových ukazovateľov v súlade s medzinárodnými kontrolnými štandardami ISSAI (KPI 3)</b>
Cieľová hodnota	4
Akým spôsobom sa budú získavať dáta?	Dáta sa získajú porovnaním dvoch hodnotení kvality a to hodnotenia kvality, ktoré sa uskutočnilo v roku 2013 a hodnotenia kvality, ktoré sa plánuje v rokoch 2017-2018. Z obidvoch hodnotení kvality je, resp. bude vypracovaná správa zo samohodnotenia NKÚ SR podľa dokumentu PMF v spolupráci s NKÚ ČR. Z obidvoch správ sa vyberú tzv. kľúčové ukazovatele, týkajúce sa kontrolných štandardov a metodiky, ktoré sú stanovené kontrolnými štandardami ISSAI a vzájomne sa porovnajú. Konečným cieľom je, aby z celkového počtu 22 všetkých sledovaných ukazovateľov v prípade 8 kľúčových ukazovateľov dosiahol NKÚ SR hodnotu 4, čo je najvyššia hodnota ukazovateľa.
Východisková hodnota indikátora	3
Akým spôsobom je odhadnutý budúci vývoj?	Hodnotenie kvality NKÚ SR sa uskutoční v rokoch 2017-2018, porovnanie kľúčových ukazovateľov sa urobí následovne po spracovaní správy z tohto hodnotenia.

## Naplnenie cieľov operačného programu Efektívna verejná správa

*Cieľom tejto časti je indikovať, ktoré z hlavných priorít OP EVS budú naplnené projektom/projektmi.*

<b>Špecifický cieľ OP EVS</b>	<b>Typy aktivít<sup>4</sup></b>	<b>Použitie (X pre áno)</b>
1.1 Skvalitnené systémy a optimalizované procesy VS	Procesy, systémy a politiky	x
	Zjednodušenie administratívnych procedúr, odstraňovanie byrokracie a znižovanie regulačného zaťaženia	
	Analýza procesov	
	Skvalitnenie služieb VS	
	Zvýšenie dostupnosti verejných služieb	

<sup>4</sup> Bližší popis typov aktivít vrátane príkladov aktivít je uvedený v dokumente Operačný program Efektívna verejná správa zverejnený na webovom sídle OP EVS, [www.opevs.eu](http://www.opevs.eu).

Špecifický cieľ OP EVS	Typy aktivít <sup>4</sup>	Použitie (X pre áno)
	Budovanie a posilňovanie inštitucionálnych kapacít	x
	Zavedenie systémov riadenia kvality	x
	Vzdelávanie zamestnancov	x
	Prieskum spokojnosti klientov	
	Elektronizácia verejných služieb	
	Zefektívnenie a zjednotenie výberu daní a cla	
	Optimalizácia sektorových politík a metodológií	
	Zapájanie sociálnych a ekonomických partnerov a MNO do prípravy, implementácie a hodnotenia procesov vo VS	
	Podpora medzinárodnej spolupráce	x
	Znižovanie korupcie vo VS	
	Posilnenie systému nezávislého auditu formou vykonávania kontroly	x
	Podpora preventívnych a represívnych opatrení v boji s korupciou	
	Posilnenie podpory MNO v dohľade nad verejnými subjektmi	
	Implementácia hodnotenia dopadu regulačných rámcov v procese tvorby a optimalizácie politík VS	
	Zapájanie zamestnancov do tvorby reformnej politiky	
	Podpora využívania potenciálu miest a obcí pri plnení vzdelávacích, sociálnych a environmentálnych úloh v spoločnosti	
	Opatrenia smerujúce k vytvoreniu predpokladov na elektronizáciu verejných služieb	
	Aktualizácia jednotnej metodiky na posudzovanie vybraných vplyvov	
	Zavedenie povinných konzultácií s dotknutými subjektmi	
	Identifikovanie alternatívnych riešení	
	Inštitucionalizovanie kontroly kvality posúdenia vplyvov vytvorením stálej pracovnej skupiny	
	Povinné preskúmavanie navrhovaných zmien	

Špecifický cieľ OP EVS	Typy aktivít <sup>4</sup>	Použitie (X pre áno)
1.2 Modernizované RĽZ a zvýšené kompetencie zamestnancov	Riešenie kľúčových tém a inštitútov zabezpečujúcich budovanie štátnej služby	
	Výberové konania	
	Vytvorenie koncepčného systému kontinuálneho celoživotného vzdelávania	
	Zjednotenie a zefektívnenie systému pomocou zjednotenej stratégie RĽZ v štátnej službe	
	Zvyšovanie transparentnosti a nezávislosti	
	Podpora analytických kapacít a tvorby verejných politík	x
	Špecifické vzdelávacie opatrenia	
	Hodnotenie dopadov regulačných rámcov	
	Koordinácia a participácia	
	Ochrana finančných záujmov	
	Zvyšovanie informovanosti zamestnancov VS o politikách zameraných na zmierňovanie a prispôsobenie sa zmenám klímy	
	Posilňovanie kapacít a kompetentnosti pracovníkov VS vo vybraných oblastiach	x
	Vytvorenie analytickej jednotky na vykonávanie RIA	
	Tréningové a školiace aktivity	x
Zabezpečenie výmeny skúseností a informácií medzi orgánmi VS (vytvorenie pracovnej platformy podporenej budovaním centrálného informačného systému štátnej služby)		
1.3 Transparentné a efektívne uplatňovanie pravidiel verejného obstarávania a dôsledné uplatňovanie princípov 3E	Verejný dohľad	
	Korupcia a transparentnosť	
	Elektronizácia procesov	
	Posilňovanie kapacít	
	Tvorba jednotlivých politík verejného obstarávania podporujúcich oblasti zamestnanosti, inovácií a environmentálnych prístupov	
	Pilotné projekty	
	Vyhotovovanie databáz	



Špecifický cieľ OP EVS	Typy aktivít <sup>4</sup>	Použitie (X pre áno)
	Zohľadnenie sociálneho aspektu vo verejnom obstarávaní; podpora zeleného verejného obstarávania	
	Ďalšie vzdelávanie v oblastiach inovácií a optimalizovaných politík a postupov verejného obstarávania	
	Zvýšenie dostupnosti nástrojov podpory v kontexte verejného obstarávania	
2.1 Zvýšená efektívnosť súdneho systému	Reforma štruktúry a optimalizácia procesov v súdnictve	
	Vzdelávanie	
	Rozpočtové plánovanie	
	Riadenie ľudských zdrojov	
	Manažment kvality	
	Elektronizácia súdneho spisu a výmeny informácií	
	Poskytovanie právnej pomoci	
	Informačné centrá súdov	
2.2 Zvýšená kvalita a posilnená nezávislosť súdneho systému	Kvalita súdnych rozhodnutí	
	Modernizácia vzdelávania	
	Hodnotenie dopadov regulácií	
	Skvalitnenie legislatívnej činnosti	
	Zjednodušenie a sprehľadnenie právneho poriadku	
	Systém monitorovania a evaluácie kvality	
	Strategické plánovanie	
	Alternatívne metódy riešenia sporov	
	Transparentnosť a nezávislosť súdnictva	
	Vzdelávanie zamerané na získanie zručností v používaní elektronického súdneho spisu a súdneho manažmentu	
	Zapojenie mimovládneho sektora do monitorovania a hodnotenia	
Zapojenie mimovládneho sektora do legislatívneho procesu		

## Naplnenie cieľov operačného programu Integrovaná infraštruktúra

*Cieľom tejto časti je definovať, ktoré z hlavných priorít OP II budú naplnené projektom/projektmi a prispievajú k napĺňaniu ukazovateľov stanovených v OP II.*

*Poznámka: Nie každý reformný zámer musí prispievať k napĺňaniu cieľov OP II, keďže pre realizáciu niektorých reformných zámerov nie je nevyhnutné realizovať IKT projekty.*

Špecifický cieľ OP II	Ukazovateľ <sup>5</sup>	Použitie (X pre áno)
7.3 Zvýšenie kvality, štandardu a dostupnosti eGovernment služieb pre podnikateľov	Celková spokojnosť podnikateľov so službami eGovernmentu	
	Celkové používanie služieb eGovernmentu podnikateľmi	
	Počet nových zjednodušených životných situácií pre podnikateľov, realizovaných kombináciou elektronických služieb	
	Počet nových cezhraničných služieb pre podnikateľov	
	Podiel dodatočných elektronických služieb pre podnikateľov, ktoré je možné riešiť mobilnou aplikáciou	
7.4 Zvýšenie kvality, štandardu a dostupnosti eGovernment služieb pre občanov	Celková spokojnosť občanov so službami eGovernmentu	
	Celkové používanie služieb eGovernmentu občanmi	
	Počet nových zjednodušených životných situácií pre občanov, realizovaných kombináciou elektronických služieb	
	Počet nových cezhraničných služieb pre občanov	
	Podiel dodatočných elektronických služieb pre občanov, ktoré je možné riešiť mobilnou aplikáciou	
7.7 Umožnenie modernizácie a racionalizácie verejnej správy IKT prostriedkami	Priemerná doba vybavenia podania v rozhodovacej činnosti	
	Počet nových optimalizovaných úsekov verejnej správy	
	Dodatočný počet úsekov verejnej správy, v ktorých je rozhodovanie podporované analytickými systémami	
	Počet dodatočných centrálné využitých podporných systémov vnútornej správy v rámci ISVS	

## Pridaná hodnota reformy

---

<sup>5</sup> Aktuálny číselník merateľných ukazovateľov je zverejnený na <http://www.partnerskadohoda.gov.sk/metodicke-pokyny-cko/>.

Aj v prípade problematickeho, či nedostatočného dosahovania merateľných cieľov je potrebné mať na zreteli morálny záväzok a pridanú hodnotu reformy. V tejto časti je potrebné definovať očakávané výsledky, na základe ktorých bude posudzovaná úspešnosť realizácie reformy. Pridaná hodnota reformy môže byť oveľa širšia a rozsiahlejšia, ako je úroveň detailu daná v operačných programoch.

Pridaná hodnota reformy
Zvýšenie tlaku na lepšie spravovanie vecí verejných v zmysle iniciatívy projektu - Najlepší z možných svetov - hodnota za peniaze v slovenskej verejnej politike
Zvýšenie zodpovednosti všetkých orgánov verejnej správy pri hospodárení s verejnými financiami a verejným majetkom

## Očakávané dopady

Zoznam nákladov, prínosov a prípadných iných dopadov, ktoré sa dajú očakávať pre jednotlivé cieľové skupiny.

Zoznam cieľových skupín <sup>6</sup>	Dopady
Pracovníci verejnej správy	dobudovanie a rozvoj analytickej jednotky na NKÚ SR, prístup k vzdelaniu, k technickému a odbornému vybaveniu, získanie pracovných skúseností od iných analytických jednotiek v SR a v zahraničí, možnosť kariérneho rozvoja,  získanie nových vedomostí, zručností, skúseností, počas vzdelávania, od iných medzinárodných organizácií a iných najvyšších kontrolných inštitúcií, prehlbovanie odbornej kvalifikácie zamestnancov NKÚ SR, získanie príkladov dobrej praxe ako robiť výkonostné kontroly a iné
Inštitúcie a subjekty štátnej správy	vzájomná výmena informácií, analytických materiálov medzi analytickými jednotkami v SR a tým aj lepšie informácie o dopadoch politík, investícií, opatrení na verejné financie,  lepšia kontrola verejných financií a tým aj vyšší tlak na lepšie využívanie verejných zdrojov,  zvýšenie zodpovednosti inštitúcií a subjektov štátnej správy pri hospodárení s verejnými zdrojmi
Samosprávne kraje, obce a mestá	lepšia kontrola verejných financií a tým aj vyšší tlak na lepšie využívanie verejných zdrojov,  zvýšenie zodpovednosti samosprávnych krajov, obcí a miest pri hospodárení s verejnými zdrojmi

<sup>6</sup> Názov cieľovej skupiny (napr. FO, PO, znevýhodnené skupiny a pod.).

Zoznam cieľových skupín <sup>6</sup>	Dopady
Verejnosť (občania)	lepšia kontrola verejných financií a tým aj vyšší tlak na lepšie využívanie verejných zdrojov

*Pozn.: Zoznam cieľových skupín sa nachádza v prílohe P 3. Zoznam cieľových skupín.*

### 3 Ako zrealizovať reformný zámer

#### Organizačné zabezpečenie

*V tejto časti sa presne deklaruje mandát na realizáciu reformného zámeru a taktiež pripravenosť kapacít na úspešnú realizáciu reformných aktivít.*

#### *Zdôvodnenie využitia národného projektu a vylúčenia výberu projektu prostredníctvom výzvy*

*Zdôvodnenie využitia národného projektu a vylúčenia výberu projektu prostredníctvom výzvy, t. j. prečo národný projekt a nie dopytovo orientovaný.*

#### **Zdôvodnenie národného projektu**

NKÚ SR má jedinečné postavenie, jedinečnú vecnú a osobnú kompetenciu pri nezávislej kontrolnej činnosti, vyplývajúcu zo zákona č. 39/1993 Z.z. o najvyššom kontrolnom úrade SR, preto nemá zmysel, aby NKÚ SR predkladal projekt v rámci dopytovo-orientovaných projektov, kde sa predpokladá súťaž medzi minimálne dvomi a viacerými oprávnenými žiadateľmi.

Národný projekt, predkladaný NKÚ SR prispeje k rozbehnutiu činnosti analytického odboru, k posilneniu a stabilizácii jeho postavenia, výstupy práce tohto odboru sa budú pravidelne využívať pri príprave strategických dokumentov, pri stanoviskách pre NR SR, pri tvorbe plánu kontrolnej činnosti, pri tvorbe katalógu rizík, pri hodnotení kľúčových národných ukazovateľov, pri podpore kontrolnej činnosti vo všetkých jej etapách (plávanie, príprava kontroly, výkon a realizácia výsledkov kontroly), pri identifikácii rizík v oblasti verejných financií a pod. čím v konečnom dôsledku prispeje k modernej, efektívnej verejnej správe, k zodpovednému hospodáreniu s verejnými zdrojmi a k rozumného nakladaniu s verejným majetkom.

Národný projekt zároveň prinesie posilnenie kapacít a prehlbovanie odbornej kvalifikácie zamestnancov NKÚ SR predovšetkým v oblasti výkonostnej kontroly, čo sa prejaví vo zvýšení kvality ich práce a zlepšení kvality výstupov z kontrolnej činnosti NKÚ SR.

Hodnotenie Peer Review a Performance Measurement Framework (ďalej PMF) zabezpečí súlad s príslušnými medzinárodnými odbornými štandardami ISSAI a národnými právnymi predpismi, vzťahujúcimi sa na kontrolnú činnosť, čo v konečnom dôsledku prinesie zlepšenie kvality práce NKÚ SR.

#### *Zdôvodnenie prijímateľa národného projektu a dôvod jeho určenia*

*Zdôvodnenie a určenie, z čoho vychádza kompetencia realizovať predmetnú reformnú iniciatívu.*

#### **Zdôvodnenie prijímateľa národného projektu**

## Zdôvodnenie prijímateľa národného projektu

V zmysle § 26 Národné projekty zákona č. 292/2014 Z.z. o príspevku poskytovanom z európskych štrukturálnych a investičných fondov a o zmene a doplnení niektorých zákonov je navrhovaným prijímateľom národného projektu NKÚ SR.

Vo viacerých dokumentoch, prijatých na národnej úrovni, sa hovorí o komplexnej reforme verejnej správy s cieľom zlepšiť kvalitu verejných služieb, efektívnosť verejných výdavkov a podporovať podnikateľsky priaznivé prostredie. Neoddeliteľnou súčasťou tejto reformy verejnej správy je budovanie a posilňovanie analytických kapacít. Analytické kapacity na NKÚ SR, spracované analytické materiály a expertízy a tiež prehĺbovaná odborná kvalifikácia zamestnancov NKÚ SR ako aj hodnotenie kvality NKÚ SR zahraničnými najvyššími kontrolnými inštitúciami (Peer Review, PMF – Performance Measurement Framework) budú plne podporovať túto víziu.

NKÚ SR v apríli 2016 prijal výzvu ekonómov na naplnenie iniciatívy projektu „Najlepší z možných svetov – hodnota za peniaze v slovenskej verejnej politike“. Úrad chce nielen odborne ale aj vecne participovať na otázkach, týkajúcich sa dobrej správy verejných financií.

K splneniu týchto zámerov je však potrebné mať vybudovaný silný, odborne zdatný tím pracovníkov NKÚ SR a to:

- vybudované a posilnené analytické a metodické kapacity v NKÚ SR, v ktorých budú pôsobiť analytici, vzdelaní v špecifických oblastiach, schopní pripravovať vysoko profesionálne stanoviská pre NR SR, analytické materiály pre prípravu plánu kontrolnej činnosti, pre všetky etapy kontrolnej činnosti, schopní pracovať s databázami, informačnými zdrojmi, schopní prispieť k zvýšeniu zodpovednosti všetkých orgánov verejnej správy pri hospodárení s verejnými financiami a nakladaní s verejným majetkom,
- vzdelaní a kvalifikovaní zamestnanci NKÚ SR s požadovanými odbornými znalosťami, vedomosťami, pracovnými skúsenosťami, schopní prispieť k podpore dobrého spravovania verejných financií.

V kontrolnej činnosti NKÚ SR realizuje v súlade s medzinárodnými kontrolnými štandardmi ISSAI tri základné typy kontroly a to kontrolu súladu, kontrolu výkonnosti a kontrolu finančnú alebo ich kombinácie. Najväčší podiel z celkového počtu kontrolných akcií tvorí kontrola súladu, napr. v roku 2015 to bolo až 98 % z celkového počtu kontrolných akcií. Najmenej predstavuje kontrola výkonnosti, napr. v rokoch 2014, 2015 tvorila len 2 % z celkového počtu kontrolných akcií, pritom kontrola výkonnosti - Value for Money Audit je práve tým typom kontroly, ktorý preveruje a odporúča "ako robiť veci lepšie" a ako získať "lepšiu hodnotu za peniaze". Aby sa zabezpečilo dodržanie princípov hospodárnosti, efektívnosti a účinnejšieho využívania verejných financií, je strategickým zámerom NKÚ SR postupne zvyšovať podiel kontroly výkonnosti a jej kombinovaného typu, k čomu má napomôcť aj práca analytických pracovníkov a ostatných zamestnancov NKÚ SR.

### Test kapacitnej pripravenosti

Kategória	Otázka	Použitie (X pre áno)	Stručné zdôvodnenie
-----------	--------	-------------------------	---------------------

Kategória	Otázka	Použitie (X pre áno)	Stručné zdôvodnenie
Základné východiská pre realizáciu reformného zámeru	Existuje systematické vyhodnotenie výkonnosti v danej oblasti?		
	Sú identifikované faktory, ktoré zásadne ovplyvňujú výkon v oblasti?		
	Existuje organizačná jednotka, ktorá sa venuje monitoringu výkonnosti danej oblasti? Ak áno, aké ma kapacity?		
Návrh reformy	Existuje stratégia pre reformu v danej oblasti?	x	materiál "Rámec analytických kapacít v štátnej správe v SR", Národný program reforiem SR
	Sú zapojené relevantné organizácie, ktoré sa budú podieľať na realizácii reformných aktivít, resp. ich súčinnosť je definovaná strategickými dokumentmi na podporu reformy?	x	Návrh reformného zámeru pripravuje NKÚ SR, konkrétne sekcia stratégie v spolupráci s ostatnými sekciami NKÚ SR
	Existuje organizačná jednotka, ktorá sa venuje príprave reformy? Ak áno, aké ma kapacity?	x	Príprave reformy sa venuje sekcia stratégie v spolupráci s ostatnými sekciami NKÚ SR, v súčasnosti 2 zamestnanci, v budúcnosti samozrejme viac
Realizácia reformy	Existuje akčný plán pre realizáciu reformy v danej oblasti?		
	Existuje organizačná jednotka, ktorá sa venuje realizácii reformy? Ak áno, aké ma kapacity?	x	Sekcia stratégie v spolupráci s ostatnými sekciami NKÚ SR, v súčasnosti 2 zamestnanci, v budúcnosti samozrejme viac
	Je organizačne oddelená príprava stratégie a návrh politik od realizácie reformy?		

Pozn.: „Kapacita“ je v texte chápaná ako personálna kapacita (počet zamestnancov zapojených do realizácie reformy).

## Realizačná jednotka

Popis organizačnej jednotky, ktorá bude realizovať reformné aktivity.

<b>Názov organizačnej jednotky</b>	NKÚ SR, sekcia stratégie Sekcia stratégie bude realizovať reformné aktivity za aktívnej spolupráce ostatných sekcií a to sekcie hospodárskych odvetví a európskych fondov, sekcie finančnej a daňovej, sekcie špeciálnych činností a odvetví a jednotlivých expozitúr (Banská Bystrica, Bratislava, Košice, Nitra, Prešov, Trenčín, Trnava, Žilina)
<b>Organizačné zaradenie<sup>7</sup></b>	predseda NKÚ SR, generálna riaditeľka sekcie stratégie
<b>Zoznam funkcií</b>	monitoring, návrh politik, implementácia reformného zámeru, koordinácia, spolupráca, inovácia, tvorba analýz, vyhodnocovanie vplyvov, medzinárodná spolupráca
<b>Zoznam pracovných pozícií</b>	projektový manažér, finančný manažér, dátový analytik, PR špecialista, odborný garant, administratívny pracovník, školiťel/lektor, metodik, analytik, manažér monitorovania, manažér pre verejné obstarávanie, asistent projektového manažéra, asistent finančného manažéra, domáci a zahraničný expert, analytik

Pozn.: Príklady funkcií a pracovných pozícií sa nachádzajú v prílohe P 4. Zoznam funkcií a v prílohe P 5. Zoznam pozícií.

## Výber prístupu

### Stratégia implementácie

Výber hlavného prístupu k realizácii reformy v danej oblasti. Prístupy je možné kombinovať.

---

<sup>7</sup> Komu organizačná jednotka zodpovedá.



<b>Zoznam prístupov</b>	<b>Použitie</b> (X pre áno)
<b>Centralizácia</b> – funkcia verejnej správy bude optimalizovaná centrálnym riadením, metodickou podporou a využívaním zdieľaných prostriedkov.	
<b>Dôvera v expertov</b> – zabezpečia sa podmienky pre reformu, pričom samotný návrh fungovania bude ponechaný na odborníkov v segmente.	x
<b>Hierarchia a stanovenie cieľov</b> – centrálnne sa stanovujú ciele a merateľné ukazovatele a úspešnosť bude pravidelne kontrolovaná a manažovaná.	x
<b>Podpora voľby a konkurencie</b> – klientom sa ponúkne možnosť reálnej voľby, čo podnieti konkurenciu a zlepšovanie služieb.	
<b>Prenesenie kompetencií a transparentnosť</b> – prístup spočíva v prenosení kompetencií na manažérov blízko línie poskytovania služby, pričom dôraz bude kladený na transparentné publikovanie otvorených dát o výkonnosti a zodpovednosť za výsledky.	
<b>Outsourcovanie služieb</b> – štát prevezme regulačnú úlohu (stanoví pravidlá) a samotná služba bude poskytovaná súkromným sektorom (napríklad systém poukazov).	

Pozn.: Jednotlivé prístupy sú bližšie vysvetlené v prílohe P 6. Zoznam prístupov.

### Opatrenia

Výber opatrení, ktoré budú aplikované počas realizácie reformy (modré položky sú aktivity definované v OP II).

<b>Kategória</b>	<b>Opatrenie / Aktivity</b>	<b>Použitie</b> (X pre áno)
Optimalizácia procesov a služieb	Realizácia analýzy a auditu súčasného stavu procesov – identifikácia oblastí na zlepšenie	
	Zjednodušenie procesov a služieb pri využití poznatkov behaviorálnej vedy	
	Prenos osvedčených praktík zo zahraničia	x
	Podpora poskytovania služieb ako životných situácií	
	Odstránenie vecnej a územnej príslušnosti	
	Návrh nových procesov vo forme procesných máp	
	Zavedenie merania spokojnosti so službami	
	Zavedenie riadenia kvality a merania výkonnosti na základe výkonnostných ukazovateľov (KPI)	x
	Zapojenie komunity do návrhu služieb	
	Zavedenie poskytovania služieb cez klientske centrá	
	Využívanie dát pri zlepšovaní kvality a rozsahu služby	

Kategória	Opatrenie / Aktivita	Použitie (X pre áno)
	Zavedenie porovnávania dosahovaných výsledkov (benchmarking)	
	Podpora partnerstva: zapojenie verejnosti do monitorovania výkonnosti a efektivity procesov a služieb	
IT nástroje pre optimalizáciu procesov a služieb	Kompozícia elektronických služieb do zjednodušených životných situácií	
	Implementácia systému pre realizáciu procesov obsluhy občanov a manažment elektronických úloh vo VS	
	Implementácia optimalizovaných procesov na úsekoch výkonu správy	
	Podpora manažmentu kvality VS	
	Analýza oblastí vhodných pre inovácie a proaktivitu	
	Implementácia proaktívnych elektronických služieb a riešení	
	Implementácia služieb s vysokou pridanou hodnotou, vrátane aktivít smerujúcich k podpore kreatívneho priemyslu	
	Implementácia služieb spojených s investičnými príležitosťami	
	Zavedenie služieb a aplikácií pre mobilný government	
	Vytvorenie koncepcie pre vytváranie a využívanie otvorených dát a implementácia nástrojov pre vytváranie otvorených dát	
	Riešenie cezhraničnej kompatibility	
	Rozvoj zjednodušeného prístupu k informáciám a službám VS pre znevýhodnené skupiny	
	Zavedenie nástrojov pre podporu asistovaného života a telemedicíny	
IT nástroje pre podporu partnerstva	Implementácia systémov pre tvorbu a zdieľanie znalostí (kolaboračná platforma na výmenu znalostí)	
Lepší návrh stratégií a politík	Zavedenie nových metód zberu dát a monitoringu	x
	Návrh analytických produktov a určenie spôsobov, ako sa budú používať a zverejňovať	x
	Zavedenie manažmentu znalostí	
	Vypracovanie stratégie pre danú oblasť	
	Posilnenie kapacít	x

Kategória	Opatrenie / Aktivita	Použitie (X pre áno)
	Podpora partnerstva: zapojenie verejnosti do návrhu politík	
	Prenos medzinárodných skúseností a medzinárodná spolupráca	x
IT nástroje pre lepší návrh politík a stratégií	Implementácia analytických informačných systémov	
	Implementácia systémov pre tvorbu a zdieľanie znalostí (pre simulácie dopadov politík)	
	Dátová integrácia informačných systémov VS	
Lepšie regulácie – hodnotenie dopadov regulačných rámcov (RIA)	Návrh nových metodík pre posudzovanie vplyvov vo vybranej oblasti	
	Zavedenie systému pre centrálné posudzovanie vplyvov (vrátane zriadenia komisie)	
	Zavedenie hodnotenia kvality posudzovania vplyvov	
	Prehodnotenie vplyvov pre platné regulácie a návrh opatrení pre zlepšenie regulácie	
	Podpora partnerstva: Zapojenie verejnosti do posudzovania vplyvov – konzultovanie verejnosti	
	Posilnenie kapacít analytickej jednotky	
IT nástroje pre lepšie regulácie (RIA)	Implementácia analytických informačných systémov	
	Implementácia systémov pre tvorbu a zdieľanie znalostí	
	Dátová integrácia informačných systémov VS	
Optimalizácia vnútorných funkcií vo verejnej správe	Realizácia analýzy a auditu súčasného stavu procesov – identifikácia oblastí na zlepšenie	x
	Návrh nových procesov vo forme procesných máp	
	Poskytovanie spoločných služieb vo verejnej správe	
	Využívanie spoločných služieb vo verejnej správe	
	Zlepšenie využívania dát pri operačnom rozhodovaní	
	Reforma riadenia ľudských zdrojov	
	Komplexné vzdelávanie zamestnancov verejnej správy	
IT nástroje pre optimalizáciu vnútorných funkcií	Nasadenie konsolidovaných podporných a administratívnych informačných systémov verejnej správy (formou SaaS)	
Lepší dozor nad regulovaným	Zavedenie nových metód zberu dát a monitoringu	

Kategória	Opatrenie / Aktivity	Použitie (X pre áno)
prostredím	Využitie preventívnych princípov	
IT nástroje pre lepší dozor nad regulovaným prostredím	Implementácia optimalizovaných procesov pre posudzovanie zhody s reguláciami	
Eliminácia korupcie	Posilnenie nezávislého auditu	
	Posilnenie nezávislosti a kontroly v oblasti verejného obstarávania	
	Zavedenie nových metód boja proti korupcii prostredníctvom sofistikovaných analýz a spracovania dáta	
	Podpora verejného dohľadu nad verejným obstarávaním	
IT nástroje pre elimináciu korupcie	Implementácia nástrojov pre vytváranie otvorených dát (o auditoch a verejných obstarávaníach)	
	Nasadenie konsolidovaných podporných a administratívnych informačných systémov verejnej správy (systémy pre podporu verejného obstarávania)	
	Implementácia analytických informačných systémov a systémov pre tvorbu a zdieľanie znalostí v oblasti odhaľovania podvodov a rizikových analýz	
Lepšie súdnictvo	Zjednodušenie legislatívneho poriadku	
	Rozvoj a podpora alternatívnych spôsobov riešenia sporov	
	Zavedenie manažmentu kvality súdov	
	Modernizácia systému vzdelávania sudcov	
	Zefektívnenie vnútorného fungovania súdov (rozpočtové plánovanie, strategické plánovanie, riadenie ľudských zdrojov)	
	Zlepšenie poskytovania právnej pomoci	
IT nástroje pre lepšie súdnictvo	Zavedenie elektronického súdneho spisu	
	Implementácia analytických informačných systémov pre podporu rozhodovania v súdnych konaniach a manažmente súdov	

### Ďalšie opatrenia

Prehľad ďalších špecifických opatrení (napr. realizovaných v rámci iných operačných programov), ktoré sú v súlade s projektmi tohto reformného zámeru a s OP EVS:

### Ďalšie opatrenia

Ďalšie opatrenia

## 4 Ako naplánovať realizáciu reformy

### Sústava zapojených organizácií a ich jednotiek

#### Zapojené organizácie

Garant reformného zámeru

Organizácia VS	Oblasť zapojenia pri realizácii reformy
Najvyšší kontrolný úrad SR	koordinácia a manažment celého reformného zámeru, budovanie analytických kapacít, vzdelávanie pre analytikov NKÚ SR v SR, získanie domácich a zahraničných expertov na NKÚ SR, hodnotenie analytických kapacít, príprava analytických materiálov (štúdie, správy, ex-ante, ex-post hodnotenia, analýzy, katalóg rizík, stanoviská, výstupy z kontrolnej činnosti, záverečné správy z kontrolnej činnosti, prognózy, simulácie, štatistické zisťovanie, sumarizácia informácií a dát, transformácia dát z existujúcich databáz na užívateľské rozhranie, dostupné v MS Excel a pod.), príprava expertíz, vzdelávanie pre zamestnancov NKÚ SR v SR a v zahraničí, vrátane medzinárodných stáží, hodnotenie kvality NKÚ SR

#### Spolupracujúce subjekty

Organizácia	Organizačný útvar/Funkcia	Oblasť zapojenia pri realizácii reformy
MF SR	Inštitút finančnej politiky, analytická jednotka SR MF	spolupráca pri dobudovaní a rozvoji analytických kapacít na NKÚ SR, hlavne na začiatku pri príprave prvých analytických materiálov

Organizácia	Organizačný útvar/Funkcia	Oblasť zapojenia pri realizácii reformy
MV SR	Sekcia verejnej správy (SVS) MVSR, analytiko-metodická jednotka verejnej správy	využitie metodiky hodnotenia analytických jednotiek, vypracovanou SVS MV SR pri hodnotení analytických kapacít NKÚ SR
domáce a zahraničné analytické jednotky, domáci a zahraniční experti		spolupráca pri budovaní a rozvoji analytických kapacít na NKÚ SR
externí experti		spolupráca pri vypracovaní špeciálnych expertíz a štúdií
vzdelávacie inštitúcie, organizácie domáce i zahraničné		realizácia vzdelávania v SR i v zahraničí
iné medzinárodné najvyššie kontrolné inštitúcie, združené v INTOSAI a EUROSAI, vrátane EDA (Európsky dvor audítorov)		medzinárodné stáže zamestnancov NKÚ SR, vzájomná výmena skúseností, príkladov dobrej praxe a pod. v oblasti auditu, kontrolnej činnosti s dôrazom na výkonostné kontroly a analytickú činnosť
Najvyšší kontrolný úrad Českej republiky, prípadne iné medzinárodné NKI		hodnotenie kvality NKÚ SR v súlade s medzinárodnými štandardami ISSAI a odporúčaniami INTOSAI

*Pozn.: Medzi spolupracujúcimi subjektmi môžu byť uvedené aj organizácie, ktoré nepatria pod verejnú správu, ale budú sa spolupodieľať na realizácii reformných aktivít.*

Používatelia (subjekty, ktoré budú benefitovať z aktivít reformného zámeru alebo využívať jeho výstupy).

Používatelia	Oblasť použitia výsledkov reformy
Prezident SR	štvrtročná informácia o výsledkoch kontrolnej a analytickej činnosti NKÚ SR
Predseda NR SR	štvrtročná informácia o výsledkoch kontrolnej a analytickej činnosti NKÚ SR
Predseda vlády SR	štvrtročná informácia o výsledkoch kontrolnej a analytickej činnosti NKÚ SR
Národná rada SR, výbory NR SR	stanoviská k návrhu štátneho rozpočtu SR a štátneho záverečného účtu SR, výročná správa z kontrolnej činnosti NKÚ SR, analytické materiály, spracované analytikmi NKÚ SR, záverečné správy z kontrolných akcií

<b>Používatelia</b>	<b>Oblasť použitia výsledkov reformy</b>
vláda SR	výročná správa z kontrolnej činnosti NKÚ SR, analytické materiály, spracované analytikmi NKÚ SR, záverečné správy z kontrolných akcií
Inštitút finančnej politiky MF SR	vzájomná výmena skúseností, poznatkov z analytickej činnosti a z kontrolnej činnosti NKÚ SR
analytické jednotky na iných ústredných orgánoch štátnej správy	vzájomná výmena skúseností, poznatkov, príkladov dobrej praxe
ústredné orgány štátnej správy SR	využívanie analytických materiálov, spracovaných analytikmi NKÚ SR, správa z kontrolnej činnosti NKÚ SR zlepšenie kvality kontrolnej činnosti NKÚ SR, tlak na lepšie využitie verejných financií
subjekty verejnej správy	zlepšenie kvality kontrolnej činnosti NKÚ SR, tlak na lepšie využitie verejných financií

## Silné stránky

*Aké sú silné stránky organizačného zabezpečenia reformného zámeru?*

<b>Silné stránky</b>
NKÚ SR má skúsenosti s realizáciou projektov, financovaných z ESF, zo švajčiarskeho finančného mechanizmu a pod. a tým aj s ich organizačným zabezpečením. Spoločný projekt NKÚ SR a švajčiarskeho federálneho kontrolného úradu bol vyhodnotený medzi piatimi najúspešnejšími projektmi.
Spolupráca so zahraničnými a tiež so zabehnutými domácimi analytickými jednotkami a s domácimi a zahraničnými expertmi v oblasti analytiky prinesie na NKÚ SR cenné domáce i medzinárodné skúsenosti z prípravy analytických materiálov (štúdie, správy, ex-ante a ex-post hodnotenia, analýzy, stanoviská, výstupy z kontrolnej činnosti, prognózy, simulácie, štatistické zisťovanie, sumarizácie informácií a dát, transformácie dát a pod.).
NKÚ SR má skúsenosti s medzinárodným nezávislým posúdením, nakoľko je členom INTOSAI a vedie podvýbor, ktorý pôsobí v oblasti budovania kapacít a zameriava sa na podporu najlepších postupov a zaistenia kvality cez realizáciu dobrovoľných Peer Review ako formy hodnotenia a zabezpečovania kvality.
NKÚ SR viedol tím Peer Review, ktorý vykonal medzinárodné posúdenie NKI v Litve v roku 2015. Členmi tímu boli Európsky dvor audítorov (ďalej EDA), NKI z Holandska, USA a Fínska).

## Slabé stránky

*Aké sú slabé stránky organizačného zabezpečenia reformy – ktoré organizačné prvky je potrebné posilniť a prečo?*

### Slabé stránky

## Slabé stránky

NKÚ SR nemá dostatočné analytické kapacity a skúsenosti so spracovaním analytických materiálov a uplatňovaním analytických metód, ktoré by mohol využiť pri tvorbe dôležitých materiálov pre NR SR ako sú napr. stanoviská k návrhu štátneho rozpočtu a štátneho záverečného účtu, plánovanie kontrol, pri príprave a realizácii výkonostných kontrol a pod.

Reformný zámer, ktorý sa predkladá je širší a bude náročnejší na koordináciu a manažment celého projektu.

V prípade refundácie projektových výdavkov treba počítať so zvýšenou finančnou náročnosťou na rozpočet NKÚ SR.

## Plán

### Míľniky dosiahnutia čiastkových výsledkov

Míľnikom sa rozumie dosiahnutie očakávanej významnej zmeny stavu reformy, pričom môže ísť o zmenu priebežnú alebo konečnú. Tabuľka nižšie predstavuje indikatívny časový harmonogram plánovaných míľnikov v rámci reformného zámeru.

Dátum	Názov míľnika	Výsledok
06/2018	Plne funkčný a obsadený analytický odbor na sekcii stratégie NKÚ SR a plne funkční tzv. čiastoční analytici na sekciiach a expozitúrach	Analytická jednotka (odbor analytický a čiastkovi analytici na sekciiach a expozitúrach) na NKÚ SR bola dobudovaná a obsadená, všetky pozície analytikov boli obsadené.
12/2016	Vytvorenie zoznamu vzdelávani pre analytikov	Základný zoznam vzdelávani pre analytikov bol vytvorený a následne schválený riadiacim výborom.
12/2020	Zrealizovanie vzdelávani analytikov NKÚ SR v SR	Minimálne 30 analytikov sa zúčastnilo na vzdelávani.
12/2020	Vypracovanie analytických materiálov analytikmi NKÚ SR	Minimálne 20 analytických materiálov bolo pripravených a spracovaných.
12/2018 12/2020	Hodnotenie činnosti analytických kapacít NKÚ SR	Hodnotenie činnosti analytických kapacít NKÚ SR sa uskutočnilo prvýkrát v roku 2018, následne v roku 2020.
12/2017	Zriadenie multifunkčného štúdia	Multifunkčné štúdio pre analytickú jednotku NKÚ SR a pre kontrolórov výkonnosti NKÚ SR bolo zriadené
01/2017	Vytvorenie zoznamu vzdelávani pre ostatných zamestnancov NKÚ SR	Základný zoznam vzdelávani pre ostatných zamestnancov NKÚ SR bol vytvorený a schválený riadiacim výborom.
12/2020	Zrealizovanie vzdelávani zamestnancov NKÚ SR v SR a v zahraničí vrátane medzinárodných stáží	Minimálne 100 zamestnancov NKÚ SR sa zúčastnilo na vzdelávani.



Dátum	Názov míľníka	Výsledok
06/2018	Hodnotenie kvality NKÚ SR v súlade s medzinárodnými štandardami ISSAI a odporúčaniami INTOSAI	Hodnotiaca správa (1) z hodnotenia kvality NKÚ SR bola vyhotovená.

### *Harmonogram realizácie aktivít*

*Aktivitou sa rozumie činnosť, ktorá je predpokladom na dosiahnutie cieľov reformy (napríklad Analýza súčasného stavu, tvorba štúdie realizovateľnosti, návrh budúceho stavu procesov, implementácia informačného systému atď.).*

Aktivita	OP (OP EVS /OP II)	Zodpovednosť	Výsledok	Od (MM-RR)	Do (MM-RR)
----------	--------------------------------	--------------	----------	---------------	---------------

Aktivita	OP (OP EVS /OP II)	Zodpovednosť	Výsledok	Od (MM-RR)	Do (MM-RR)
Aktivita 1 - Dobudovanie a rozvoj analytických kapacít na NKÚ SR	OP EVS	NKÚ SR	<p>funkčný odbor analytický na sekcii stratégie s 10 tzv. čistými (100%) analytikmi</p> <p>funkční ďalší analytici, tzv. čiastkoví analytici z ostatných sekcií (8 analytici) a expozitúr NKÚ SR (16 analytici)</p> <p>technické vybavenie vrátane nábytku a odborné vybavenie pre 10 100 % tzv. čistých analytikov</p> <p>základný zoznam vzdelávaní pre analytikov</p> <p>účasť analytikov na vzdelávaní v SR, predpoklad maximálne 10+8+16=34 analytikov sa bude zúčastňovať na vzdelávaníach</p> <p>domáci a zahraniční experti z domácich/zahraničných analytických jednotiek ako lektori krátkodobých seminárov a ako experti na stážach na NKÚ SR</p> <p>vykonané hodnotenie činnosti analytických kapacít NKÚ SR</p> <p>zriadené multifunkčné štúdio (multifunkčné štúdio sa bude využívať aj v rámci aktivity 2 a aktivity 3)</p>	11/2016	12/2020

Aktivita	OP (OP EVS /OP II)	Zodpovednosť	Výsledok	Od (MM-RR)	Do (MM-RR)
Aktivita 2 - Spracovanie analytických materiálov analytikmi NKÚ SR a expertíz externými expertmi	OP EVS	NKÚ SR	Analytické materiály, minimálne 20 (štúdie, správy, ex-ante a ex-post hodnotenia, analýzy, stanoviská, prognóza, simulácia, štatistické zisťovanie, sumarizácie informácií a dát, transformácie dát a pod.) Štúdie, expertízy a posudky externých expertov pre potreby kontrolnej činnosti	01/2017	12/2020
Aktivita 3 - Prehlbovanie odbornej kvalifikácie zamestnancov NKÚ SR	OP EVS	NKÚ SR	základný zoznam vzdelávaní pre zamestnancov NKÚ SR, priebežne aktualizovaný účasť zamestnancov NKÚ SR na vzdelávaní v SR a v zahraničí, vrátane medzinárodných stáží, predpoklad cca 100 zamestnancov sa zúčastní vzdelávania	11/2016	12/2020
Aktivita 4 Hodnotenie kvality NKÚ SR v súlade s medzinárodnými štandardmi ISSAI a odporúčaniami INTOSAI	OP EVS	NKÚ SR	hodnotiaca správa (1) ako výsledok hodnotenia kvality NKÚ SR	05/2017	06/2018

## Riadenie rizík

Zoznam rizík a stratégie riadenia týchto rizík (mitigačné stratégie).

Riziko	Mitigačná stratégia
--------	---------------------

Riziko	Mitigačná stratégia
nespokojnosť s kvalitou vzdelávania	Pri výbere vzdelávania a vzdelávacích inštitúcií a verejnom obstarávaní dať ako jeden z kľúčových faktorov výberu kvalitu. Po absolvovaní každého vzdelávania urobiť pomocou dotazníka hodnotenie kvality vzdelávania účastníkmi.
zlý výber domácich/zahraničných expertov	Pri výbere domácich/zahraničných expertov klásť dôraz predovšetkým na kvalitu.
nedostatočná kvalita analytických materiálov	Vypracované analytické materiály dať posúdiť expertom z analytických jednotiek. Účasť experta/expertov z iných analytických jednotiek zo SR a zo zahraničia dáva záruku kvality spracovaných analytických materiálov.
nedostatočná kvalita štúdií, expertíz a posudkov, vypracovaných externými expertami	Pri výbere externých expertov klásť dôraz na ich predchádzajúce pracovné skúsenosti a kvalitu ich práce.
zdržanie procesu verejného obstarávania	Pri príprave a zadávaní zákaziek postupovať podľa zákona č. 343/2015 – zákona o verejnom obstarávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov a nastaviť podmienky prípravy a zadávania zákaziek tak, aby nedošlo k zdržaniu procesu verejného obstarávania

## 5 Ako zabezpečiť udržateľnosť reformného zámeru

*Akým spôsobom budú výsledky reformného zámeru v budúcnosti prevádzkované, vrátane zdrojov financovania (v prípade zvýšených nárokov na štátny rozpočet).*

### Udržateľnosť

## Udržateľnosť

Na NKÚ SR sa vytvára nová analytická jednotka, odbor analytický, ktorý sa bude ďalej rozvíjať. V dlhšom časovom horizonte sa predpokladá osamostatnenie odboru analytického do pozície samostatnej sekcie.

Výstupy práce analytickej jednotky aj po realizácii reformného zámeru sa budú pravidelne využívať pri príprave stanovísk k návrhu štátneho rozpočtu a štátneho záverečného účtu, ktoré sú zákonnou povinnosťou NKÚ SR a teda trvalého charakteru, pri príprave strategických dokumentov, pri tvorbe plánu kontrolnej činnosti, ako podpora kontrolnej činnosti NKÚ SR vo všetkých jej etapách, predovšetkým pri príprave a realizácii výkonostných kontrol, čím budú prispievať k modernej, efektívnej verejnej správe, k lepšiemu využívaniu hodnoty za peniaze, k zodpovednému hospodáreniu s verejnými zdrojmi.

Pre zamestnancov NKÚ SR aj po skončení reformného zámeru sa budú i naďalej pripravovať špecifické vzdelávania, aby sa zabezpečil profesionálny rozvoj zamestnancov NKÚ SR s následným dopadom na kvalitu výstupov z kontrolnej činnosti.

Pre zlepšovanie kontrolnej činnosti NKÚ SR sa i po realizácii reformného zámeru budú robiť nezávislé medzinárodné posúdenia kvality NKÚ SR pomocou Peer Review a PMF inými najvyššími kontrolnými inštitúciami zo zahraničia.

Financovanie analytickej jednotky, t.j. odboru analytického a čiastkových analytikov z ostatných sekcií a expozitúrach NKÚ SR ako aj všetkých ostatných sekcií NKÚ SR (osobné náklady, vzdelávanie, technické vybavenie a iné) po realizácii reformného zámeru, t.j. po r. 2020 sa predpokladá z rozpočtu NKÚ SR, t.j. zo štátneho rozpočtu.

## Východiská ovplyvňujúce finančnú alokáciu

*Zoznam kľúčových faktorov, na základe ktorých je možné určiť indikatívnu alokáciu (napríklad trvanie projektu, počet zapojených organizácií, počet plánovaných interných kapacít a podobne). Hodnoty pre východiská je možné určiť aj ako interval (napríklad počet zapojených organizácií v rozsahu 10-20).*

Východisko	Zoznam relevantných hodnôt
trvanie projektu	50 mesiacov
počet plánovaných interných kapacít, zapojených do riadenia a administratívy projektu	10-12

<p>počet odborných kapacít, zapojených do projektu a to:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- odborný garant pre vzdelávanie 2</li> <li>- odborný garant pre hodnotenie kvality NKÚ SR 1</li> <li>- vedúci tímu PMF (NKÚ SR) 1</li> <li>- metodik PMF (NKÚ SR) 1</li> <li>- vedúci tímu posudzovateľov kvality samohodnotenia z NKÚ ČR 1</li> <li>- hodnotitelia kvality pre jednotlivé oblasti činnosti NKÚ SR 16 (8 hodnotiteľov z NKÚ SR + 8 posudzovateľov kvality samohodnotenia z NKÚ ČR)</li> </ul>	
<p>počet analytikov na analytickom odbore a na sekciách a expozitúrach</p>	<p>10 tzv. čistí analytici, 100 % analytici na analytickom odbore</p> <p>8+16=24 tzv. čiastkoví analytici, pri ktorých sa rozsah práce na analytickej činnosti bude pohybovať od 10 % do 50 %</p>
<p>počet analytikov vybavených potrebnou technikou, nábytkom, odbornou literatúrou a prístupom k databázam</p>	10
<p>počet analytikov, zapojených do vzdelávania v SR</p>	30-34
<p>počet zapojených domácich/zahraničných analytických jednotiek, domácich/zahraničných expertov</p>	1-3
<p>počet vykonaných hodnotení činnosti analytických kapacít NKÚ SR</p>	2
<p>počet zriadených multifunkčných štúdií</p>	1
<p>počet vypracovaných analytických materiálov (štúdie, správy, ex-ante a ex-post hodnotenia, analýzy, katalóg rizík, stanoviská, výstupy z kontrolnej činnosti, záverečné správy z kontrolných akcií, prognózy, simulácie, štatistické zisťovanie, sumarizácie informácií a dát, transformácie dát a pod.)</p>	20

počet štúdií, expertíz a posudkov, vypracovaných externými expertmi	35
počet zamestnancov NKÚ SR okrem analytikov, zapojených do vzdelávania v SR a v zahraničí	100
počet medzinárodných stáží zamestnancov NKÚ SR	40
počet hodnotení kvality NKÚ SR	1

## Indikatívna finančná alokácia

*Indikatívna finančná alokácia znázorňuje predpokladanú investíciu vo vzťahu k očakávaným výsledkom. Uvedte, prosím, relevantné faktory z predchádzajúcej tabuľky, ktoré majú vplyv na indikatívnu finančnú alokáciu pre daný výsledok.*

### Finančná alokácia pre aktivity OP EVS

Výsledok	Relevantné faktory	Alokácia [EUR]
Dobudovanie a rozvoj analytických kapacít na NKÚ SR	<p>trvanie projektu</p> <p>počet odborných kapacít, zapojených do projektu (odborný garant pre vzdelávanie analytikov)</p> <p>počet analytikov na analytickom odbore a na sekciách a expozitúrach</p> <p>počet analytikov vybavených potrebnou technikou, nábytkom, odbornou literatúrou a prístupom k databázam</p> <p>počet analytikov, zapojených do vzdelávania v SR</p> <p>počet zapojených domácich/zahraničných analytických jednotiek, domácich/zahraničných expertov</p> <p>počet vykonaných hodnotení činnosti analytických kapacít NKÚ SR</p> <p>počet zriadených multifunkčných štúdií</p>	1 300 000

Výsledok	Relevantné faktory	Alokácia [EUR]
Spracovanie analytických materiálov analytikmi NKÚ SR a expertíz externými expertmi	<p>trvanie projektu</p> <p>počet vypracovaných analytických materiálov (štúdie, správy, ex-ante a ex-post hodnotenia, analýzy, katalóg rizík, stanoviská, výstupy z kontrolnej činnosti, záverečné správy z kontrolných akcií, prognózy, simulácie, štatistické zisťovanie, sumarizácie informácií a dát, transformácie dát a pod.)</p> <p>počet štúdií, expertíz a posudkov, vypracovaných externými expertmi</p>	2 450 000
Prehľadovanie odbornej kvalifikácie zamestnancov NKÚ SR	<p>trvanie projektu</p> <p>počet odborných kapacít, zapojených do projektu (odborný garant pre vzdelávanie zamestnancov NKÚ SR okrem analytikov)</p> <p>počet zamestnancov NKÚ SR okrem analytikov, zapojených do vzdelávania v SR a v zahraničí</p> <p>počet medzinárodných stáží zamestnancov NKÚ SR</p>	800 000
Hodnotenie kvality NKÚ SR v súlade s medzinárodnými štandardami ISSAI a odporúčaniami INTOSAI	<p>trvanie projektu</p> <p>počet hodnotení kvality NKÚ SR</p> <p>počet odborných kapacít zapojených do projektu:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- odborný garant pre hodnotenie kvality NKÚ SR,</li> <li>- vedúci tímu PMF (NKÚ SR),</li> <li>- metodik PMF (NKÚ SR),</li> <li>- vedúci tímu posudzovateľov kvality samohodnotenia z NKÚ ČR,</li> <li>- hodnotitelia kvality pre jednotlivé oblasti činnosti NKÚ SR</li> </ul>	140 000



Výsledok	Relevantné faktory	Alokácia [EUR]
Riadenie a administratíva projektu	trvanie projektu počet plánovaných interných kapacít, zapojených do riadenia a administratívy projektu	480 000
<b>Spolu</b>		5 170 000

*Finančná alokácia pre aktivity OP II*

Výsledok	Relevantné faktory	Alokácia [EUR]
<b>Spolu</b>		

*Finančná alokácia pre aktivity financované zo štátneho rozpočtu*

Výsledok	Relevantné faktory	Alokácia [EUR]
<b>Spolu</b>		

## Produktivita

*Stručné vysvetlenie, akým spôsobom bude ovplyvnená produktivita<sup>8</sup> v danom sektore (v danej oblasti) a akým spôsobom bude produktivita meraná a vyhodnocovaná (po skončení projektov).*

Produktivita
Zvýši sa tlak na dodržiavanie zásad hospodárnosti, efektívnosti a účinejšie vyžívanie verejných financií a na rozumné nakladanie s verejným majetkom a tým aj získavanie lepšej hodnoty za peniaze.
Analytici NKÚ SR získajú požadované vedomosti, zručností a skúsenosti (vzdelávanie, domáci a zahraniční experti), čím sa zvýši kvalita výstupov z ich analytickej činnosti.
Zamestnanci NKÚ SR si zlepšia svoje vedomosti a zručnosti, čím sa zvýši kvalita kontrolnej činnosti NKÚ SR.
Zvýši sa kvalita výstupov z kontrolnej činnosti, výstupy kontrolnej činnosti budú doplnené o analytické materiály a dáta.
Zvýši sa percentuálny podiel výkonostných kontrol na celkovom objeme jednotlivých typov kontrol (Value for Money Audit), čo je strategickým zámerom NKÚ SR.
Medzinárodné nezávislé posúdenie kvality NKÚ SR prispeje k zvýšeniu kvality práce NKÚ SR, kvalita výstupov, analytických materiálov, strategických materiálov NKÚ SR salepší.

## P Prílohy

### P 1. Zoznam skratiek

Skratka	Popis
ADR	Alternatívny (mimosúdny) spôsob riešenia sporov (Alternative Dispute Resolution)
FO	Fyzická osoba
IKT	Informačné a komunikačné technológie
IT	Informačné technológie
KPI	Kľúčové ukazovatele výkonnosti
OP EVS	Operačný program Efektívna verejná správa
OP II	Operačný program Integrovaná infraštruktúra

---

<sup>8</sup> Produktivitou je myslená miera efektívnosti využitia finančných prostriedkov.

Skratka	Popis
PO	Právnická osoba
Princípy 3E	Hospodárnosť (economy), efektívnosť (effectiveness) a účelnosť (efficiency)
RIA	Hodnotenie vplyvov regulácie
VS	Verejná správa

## P 2. Zoznam segmentov

Dane a clá	Cestovanie	Zamestnávanie	Spravodlivosť	Doprava
Podnikanie	Životné prostredie	Rodina	Bývanie	Verejn <sup>é</sup> obstarávanie
Bezpečnosť	Pôdohospodárstvo	Krízové situácie životné	Kultúra	Transparentnosť
Vzdelávanie	Občianstvo	Sociálna pomoc	Výstavba	
Demokracia	Veda, a inovácie výskum	Samospráva	Zdravotníctvo	

### P 3. Zoznam cieľových skupín

Verejnosť (občania)	Pracovníci verejnej správy	Mimovládne organizácie	Start-upy	Univerzity
Podnikatelia	Inštitúcie a subjekty štátnej správy	Občania EÚ	Veľké podniky	Poskytovatelia zdravotnej starostlivosti
Malí a strední podnikatelia	Samosprávne kraje, obce a mestá	Cudzinci	Marginalizované komunity	EÚ

### P 4. Zoznam funkcií

Monitoring	Návrh politik	Návrh stratégie	Implementácia reformného zámeru	Koordinácia
Spolupráca	Inovácia	Tvorba analýz	Vyhodnocovanie vplyvov	Medzinárodná spolupráca

### P 5. Zoznam pracovných pozícií

Projektový manažér	Ekonom	Expert na verejnú správu	Referent
Dátový analytik	Programátor	Riadiaci pracovník	Finančný manažér
Expert v oblasti reformy	Systémový analytik	PR špecialista	Garant aktivity
Administratívny pracovník	Audítor	Školiteľ/Lektor	Metodik

## P 6. Zoznam prístupov

Prístup	Popis	Príklad použitia
<b>Centralizácia</b>	<p>Funkcia verejnej správy bude optimalizovaná centrálnym riadením, metodickou podporou a využívaním zdieľaných prostriedkov.</p> <p>Prístup zvolte v prípade:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>ak sa zavádza jedna organizačná jednotka pre realizáciu činností, ktoré sa vykonávali samostatne</li> <li>ak dochádza k zlučovaniu kompetencií, k posunu kompetencií na centrálnu úroveň a horizontálnej integrácií.</li> </ul>	Podporné a administratívne služby ako ekonomická agenda, či správa nehnuteľností.
<b>Dôvera v expertov</b>	<p>Zabezpečia sa podmienky pre reformu, pričom samotný návrh fungovania bude ponechaný na odborníkov v segmente.</p> <p>Prístup zvolte v prípade:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>ak projekt slúži najmä na zabezpečenie finančných prostriedkov pre zmenu a celkový návrh zmeny bude ponechaný v rukách expertov v príslušnej oblasti.</li> </ul>	Verejné služby ako zdravotníctvo alebo školstvo.
<b>Hierarchia a stanovenie cieľov</b>	<p>Centrálnne sa stanovujú ciele a merateľné ukazovatele a úspešnosť bude pravidelne kontrolovaná a manažovaná.</p> <p>Prístup zvolte v prípade:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>ak reforma predpokladá vznik hierarchickej štruktúry riadenia výkonu a stanovovania kvality</li> <li>ak sú navrhované jasné KPI, ktoré bude potrebné dosiahnuť a spôsob ich vyhodnocovania je na centrálnnej úrovni</li> <li>ak je dôraz kladený na kvalitu dát a ich vyhodnocovanie.</li> <li>kvalita dosahuje v súčasnosti veľmi nízku úroveň a je potrebné dosiahnuť rýchle zlepšenie.</li> </ul>	Verejné služby ako zdravotníctvo alebo školstvo, ale napríklad i budovanie architektúry verejnej správy.
<b>Podpora voľby a konkurencie</b>	<p>Klientom sa ponúkne možnosť reálnej voľby, čo podnieti konkurenciu a zlepšovanie služieb.</p>	Verejné služby, kde môžu klienti robiť reálne voľby, napríklad zdravotné poistenie, sociálne

Prístup	Popis	Príklad použitia
	Prístup zvolte v prípade: <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ ak vďaka reforme získajú klienti možnosť vybrať si službu od viacerých poskytovateľov</li> <li>▪ ak vďaka reforme bude možné poskytovať službu rôznymi spôsobmi a kanálmi</li> <li>▪ ak vďaka reforme vznikajú nové a alternatívne možnosti ako vybaviť službu a posilňuje sa regulačná úloha verejnej správy</li> <li>▪ ak sa systematicky pracuje s architektúrou voľby klientov (podporuje sa viacero variantov služby).</li> </ul>	poistenie ale i integrované obslužné miesta.
<b>Prenesenie kompetencií a transparentnosť</b>	Prístup spočíva v prenesení kompetencií na manažérov blízko línie poskytovania služby, pričom dôraz bude kladený na transparentné publikovanie otvorených dát o výkonnosti a zodpovednosť za výsledky. Prístup zvolte v prípade: <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ ak je podporovaná iniciatíva pri zvyšovaní kvality služieb na lokálnej úrovni</li> <li>▪ ak sa zavádza zverejňovanie informácií o spokojnosti a kvalite služieb (otvorené dáta a ratingy)</li> <li>▪ verejná služba nie je vhodná pre zavedenie konkurencie medzi prevádzkovateľmi.</li> </ul>	Služby ako polícia, výber daní a ciel, spravodlivosť.
<b>Outsourcing služby</b>	Štát prevezme regulačnú úlohu (stanoví pravidlá) a samotná služba bude poskytovaná súkromným sektorom (napríklad systém poukazov). Prístup zvolte v prípade: <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ ak reforma predpokladá prevod výkonu služby do súkromného sektoru a posilňuje regulačnú úlohu verejnej správy.</li> </ul>	Služby v energetickom alebo telekomunikačnom sektore, železničná doprava a podobne.

## P 7. Zoznam úsekov verejnej správy

Kód úseku	Názov úseku verejnej správy	Kód PO	Povinná osoba
U00001	Priemysel s výnimkou spracovania dreva, biotechnológií, potravinárstva a stavebných výrobkov	1	MH SR
U00002	Energetika vrátane hospodárenia s jadrovým palivom a uskladňovania rádioaktívnych odpadov a energetická efektívnosť	1	MH SR
U00003	Teplárenstvo	1	MH SR
U00004	Plynárenstvo	1	MH SR
U00005	Ťažba a úprava tuhých palív	1	MH SR
U00006	Ťažba ropy a zemného plynu	1	MH SR
U00007	Ťažba rudných a nerudných surovín a vyhľadávanie a prieskum rádioaktívnych surovín a ich ťažba	1	MH SR
U00008	Podpora malého podnikania a stredného podnikania vrátane podpory potravinárskych produktov, ktoré nie sú zaradené do prílohy I Zmluvy o fungovaní Európskej únie a podpory spracovania dreva a biotechnológií	1	MH SR
U00009	Stratégia tvorby podnikateľského prostredia a podpora podnikateľského prostredia vrátane podpory potravinárskeho podnikateľského prostredia, ktorého produkty nie sú zaradené do prílohy I Zmluvy o fungovaní Európskej únie a podnikateľského prostredia v oblasti spracovania dreva a biotechnológií	1	MH SR
U00010	Vnútorý obchod	1	MH SR
U00011	Zahraničný obchod vrátane obchodu s vojenským materiálom a tvorby zahraničnej obchodnej politiky	1	MH SR
U00012	Ochrana spotrebiteľa s výnimkou ochrany spotrebiteľa pri poskytovaní finančných služieb	1	MH SR
U00013	Koordinácia politiky vnútorného trhu Európskej únie	1	MH SR
U00014	Ochrana a využívanie nerastných surovín vrátane hlavného dozoru nad ochranou a využívaním ložísk nerastov	1	MH SR
U00015	Hlavný dozor nad bezpečnosťou a ochranou zdravia pri práci a bezpečnosťou prevádzky v banskej činnosti, činnosti vykonávanej banským spôsobom a pri používaní výbušnín	1	MH SR
U00016	Puncovníctvo a skúšanie drahých kovov	1	MH SR
U00017	Kontrola zákazu vývoja, výroby, skladovania, použitia a obchodu s chemickými zbraňami a prekuzormi potrebnými na ich výrobu	1	MH SR
U00018	Riadenie úloh hospodárskej mobilizácie	1	MH SR
U00019	Odštatnenie a privatizácia majetku štátu	1	MH SR
U00020	Správa majetku štátu v podnikateľskej sfére	1	MH SR
U00021	Stratégia tvorby a realizácie inovácií na úsekoch U00001 až U00007	1	MH SR
U00022	Určovanie kritérií výberu zamestnancov obchodno-ekonomických oddelení	1	MH SR
U00023	Financie	2	MF SR
U00024	Dane a poplatky	2	MF SR
U00025	Colníctvo	2	MF SR
U00026	Finančná kontrola	2	MF SR

Kód úseku	Názov úseku verejnej správy	Kód PO	Povinná osoba
U00027	Vnútorný audit	2	MF SR
U00028	Vládny audit	2	MF SR
U00029	Informatizácia spoločnosti	2	MF SR
U00030	Koordinácia štátnej pomoci	2	MF SR
U00031	Ceny a cenová kontrola s výnimkou cien a cenovej kontroly tovarov ustanovených osobitnými zákonmi	2	MF SR
U00032	Rozpočtovanie súhrnného schodku verejného rozpočtu	2	MF SR
U00033	Tvorba a realizácia štátneho rozpočtu	2	MF SR
U00034	Finančný trh vrátane ochrany spotrebiteľa pri poskytovaní finančných služieb	2	MF SR
U00035	Politika spravovania majetku verejnej správy vo verejnoprospešnej sfére a nepodnikateľskej sfére	2	MF SR
U00036	Správa štátnych finančných aktív a štátnych finančných pasív Slovenskej republiky	2	MF SR
U00037	Hypotekárne bankovníctvo	2	MF SR
U00038	Stavebné sporenie s výnimkou poskytovania štátnej prémie k stavebnému sporeniu	2	MF SR
U00039	Devízové hospodárstvo a devízová kontrola	2	MF SR
U00040	Jednotné účtovníctvo a účtovné výkazníctvo	2	MF SR
U00041	Hazardné hry	2	MF SR
U00042	Štátny dozor nad vykonávaním sociálneho poistenia, dodržiavaním podmienok poskytovania štátnej prémie v stavebnom sporení, dodržiavaním podmienok poskytovania štátneho príspevku k hypotekárnym úverom, činnosťou Exportno-importnej banky Slovenskej republiky a nad hospodárením Sociálnej poisťovne	2	MF SR
U00043	Dráhy a doprava na dráhach	3	MDVaRR SR
U00044	Cestná doprava	3	MDVaRR SR
U00045	Kombinovaná doprava	3	MDVaRR SR
U00046	Pozemné komunikácie	3	MDVaRR SR
U00047	Podmienky prevádzky vozidiel v premávke na pozemných komunikáciách	3	MDVaRR SR
U00048	Vnútrozemská plavba a prístavy, námorná plavba	3	MDVaRR SR
U00049	Civilné letectvo	3	MDVaRR SR
U00050	Pošty	3	MDVaRR SR
U00051	Telekomunikácie	3	MDVaRR SR
U00052	Funkcie štátneho dopravného úradu	3	MDVaRR SR
U00053	Funkcie námorného úradu	3	MDVaRR SR
U00054	Verejné práce	3	MDVaRR SR
U00055	Stavebný poriadok a územné plánovanie okrem ekologických aspektov	3	MDVaRR SR
U00056	Stavebná výroba a stavebné výrobky	3	MDVaRR SR
U00057	Tvorba a uskutočňovanie bytovej politiky	3	MDVaRR SR
U00058	Poskytovanie štátnej prémie k stavebnému sporeniu a štátneho príspevku k hypotekárnym úverom	3	MDVaRR SR



Kód úseku	Názov úseku verejnej správy	Kód PO	Povinná osoba
U00059	Cestovný ruch	3	MDVaRR SR
U00060	Energetická hospodárnosť budov	3	MDVaRR SR
U00061	Tvorba a uskutočňovanie politiky mestského rozvoja	3	MDVaRR SR
U00062	Koordinovanie využívania finančných prostriedkov z fondov Európskej únie	3	MDVaRR SR
U00063	Koordinácia prípravy politík regionálneho rozvoja	3	MDVaRR SR
U00064	Poľnohospodárstvo	4	MPaRV SR
U00065	Vinohradníctvo a vinárstvo	4	MPaRV SR
U00066	Lesné hospodárstvo	4	MPaRV SR
U00067	Pozemkové úpravy a ochrana poľnohospodárskej pôdy	4	MPaRV SR
U00068	Závlahové systémy a odvodňovacie systémy	4	MPaRV SR
U00069	Veterinárna kontrola, veterinárna inšpekcia a veterinárny dozor	4	MPaRV SR
U00070	Veterinárska farmácia	4	MPaRV SR
U00071	Rastlinolekárska starostlivosť	4	MPaRV SR
U00072	Plemenársky dozor	4	MPaRV SR
U00073	Rybárstvo v oblasti akvakultúry a morského rybolovu	4	MPaRV SR
U00074	Poľovníctvo	4	MPaRV SR
U00075	Potravinárstvo a potravinový dozor	4	MPaRV SR
U00076	Spracovanie dreva vrátane biotechnológií	4	MPaRV SR
U00077	Regionálny rozvoj okrem koordinácie využívania finančných prostriedkov z fondov Európskej únie	4	MPaRV SR
U00078	Rozvoj vidieka	4	MPaRV SR
U00079	Ochrana ústavného zriadenia Slovenskej republiky	5	MV SR
U00080	Verejný poriadok, bezpečnosť osôb a majetku	5	MV SR
U00081	Ochrana štátnych hraníc	5	MV SR
U00082	Správa štátnych hraníc	5	MV SR
U00083	Bezpečnosť a plynulosť cestnej premávky	5	MV SR
U00084	Ochrana bezpečnosti a plynulosti železničnej dopravy	5	MV SR
U00085	Zbrane a strelivá	5	MV SR
U00086	Súkromné bezpečnostné služby	5	MV SR
U00087	Vstup na územie Slovenskej republiky a pobyt cudzincov na jej území	5	MV SR
U00088	Občianske preukazy a štátne občianstvo	5	MV SR
U00089	Cestovné doklady a oprávnenia na vedenie motorových vozidiel	5	MV SR
U00090	Otázky azylantov a odídencov	5	MV SR
U00091	Evidencia obyvateľov	5	MV SR
U00092	Evidencia cestných motorových vozidiel a prípojných vozidiel	5	MV SR
U00093	Integrovaný záchranný systém	5	MV SR
U00094	Civilná ochrana a krízové riadenie	5	MV SR
U00095	Ochrana pred požiarmi	5	MV SR
U00096	Všeobecná vnútorná správa vrátane vecí územného a správneho usporiadania Slovenskej republiky	5	MV SR

Kód úseku	Názov úseku verejnej správy	Kód PO	Povinná osoba
U00097	Štátne symboly, heraldický register	5	MV SR
U00098	Archívy a registratúry	5	MV SR
U00099	Matričné veci	5	MV SR
U00100	Zhromažďovanie a združovanie vrátane registrácie niektorých právnických osôb, o ktorých to ustanoví osobitný zákon	5	MV SR
U00101	Volby a referendum	5	MV SR
U00102	Vojnové hroby	5	MV SR
U00103	Živnostenské podnikanie	5	MV SR
U00104	Povoľovanie verejných zbierok	5	MV SR
U00105	Koordinácia výkonu štátnej správy uskutočňovanej obcami, vyššími územnými celkami a orgánmi miestnej štátnej správy	5	MV SR
U00106	Policačný zbor	5	MV SR
U00107	Železničná polícia	5	MV SR
U00108	Hasičský a záchranný zbor	5	MV SR
U00109	Koordinácia vzdelávania zamestnancov obcí a zamestnancov vyšších územných celkov plniacich úlohy štátnej správy	5	MV SR
U00110	Riadenie a kontrola obrany Slovenskej republiky	6	MO SR
U00111	Výstavba, riadenie a kontrola ozbrojených síl Slovenskej republiky	6	MO SR
U00112	Koordinácia činností a kontrola orgánov štátnej správy, orgánov územnej samosprávy a iných právnických osôb pri príprave na obranu Slovenskej republiky	6	MO SR
U00113	Koordinácia obranného plánovania	6	MO SR
U00114	Zabezpečenie nedotknuteľnosti vzdušného priestoru Slovenskej republiky	6	MO SR
U00115	Koordinácia vojenskej letovej premávky s civilnou letovou premávkou	6	MO SR
U00116	Vojenské spravodajstvo	6	MO SR
U00117	Alternatívna služba	6	MO SR
U00118	Správa vojenských obvodov a vojenských lesov	6	MO SR
U00119	Súdy a väzenstvo	7	MS SR
U00120	Právna úprava v oblasti ústavného práva, trestného práva, občianskeho práva, obchodného práva, rodinného práva, konkurzného práva a medzinárodného práva súkromného	7	MS SR
U00121	Štátny dohľad nad činnosťou Slovenskej komory exekútorov, nad činnosťou Notárskej komory Slovenskej republiky, v zákonom ustanovenom rozsahu nad činnosťou súdnych exekútorov a nad činnosťou notárov	7	MS SR
U00122	Kontrola nad dodržiavaním podmienok organizovania a priebehu dobrovoľných dražieb	7	MS SR
U00123	Znalecká činnosť, prekladateľská činnosť a tlmočnická činnosť	7	MS SR
U00124	Vydávanie Zbierky zákonov Slovenskej republiky a Obchodného vestníka	7	MS SR
U00125	Zastupovanie Slovenskej republiky v konaní pred Súdnym dvorom Európskej únie	7	MS SR

Kód úseku	Názov úseku verejnej správy	Kód PO	Povinná osoba
U00126	Plnenie úloh súvisiacich s členstvom Slovenskej republiky v Eurojuste	7	MS SR
U00127	Zahraničná politika a vzťahy Slovenskej republiky k ostatným štátom a medzinárodným organizáciám	8	MZV SR
U00128	Ochrana práv a záujmov Slovenskej republiky a jej občanov v zahraničí	8	MZV SR
U00129	Riadenie zastupiteľských úradov Slovenskej republiky v zahraničí vrátane riadenia obchodno-ekonomických oddelení	8	MZV SR
U00130	Styky s orgánmi a predstaviteľmi cudzích štátov v Slovenskej republike a v zahraničí	8	MZV SR
U00131	Hospodárenie a nakladanie s majetkom Slovenskej republiky v zahraničí, ktorý má vo svojej správe Ministerstvo zahraničných vecí Slovenskej republiky	8	MZV SR
U00132	Koordinácia prípravy a vnútroštátneho prerokovania, uzatvárania, vyhlasovania, vykonávania a vypovedávania medzinárodných zmlúv	8	MZV SR
U00133	Oficiálna rozvojová pomoc	8	MZV SR
U00134	Koordinácia realizácie politík Európskej únie	8	MZV SR
U00135	Pracovnoprávne vzťahy, štátnozamestnanecké vzťahy a právne vzťahy pri výkone práce vo verejnom záujme a právne vzťahy volených funkcionárov orgánov územnej samosprávy	9	MPSVaR SR
U00136	Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci	9	MPSVaR SR
U00137	Inšpekcia práce	9	MPSVaR SR
U00138	Stratégia zamestnanosti, koordinácia jej tvorby a politika trhu práce	9	MPSVaR SR
U00139	Sociálne poistenie	9	MPSVaR SR
U00140	Starobné dôchodkové sporenie	9	MPSVaR SR
U00141	Doplnkové dôchodkové sporenie	9	MPSVaR SR
U00142	Štátne sociálne dávky	9	MPSVaR SR
U00143	Sociálne služby	9	MPSVaR SR
U00144	Podpora sociálneho začlenenia fyzickej osoby s ťažkým zdravotným postihnutím do spoločnosti	9	MPSVaR SR
U00145	Pomoc v hmotnej núdzi	9	MPSVaR SR
U00146	Sociálnoprávna ochrana detí a sociálna kuratela	9	MPSVaR SR
U00147	Koordinácia štátnej rodinnej politiky	9	MPSVaR SR
U00148	Výkon štátneho dozoru nad vykonávaním sociálneho poistenia a výkon dohľadu nad poskytovaním sociálnych služieb	9	MPSVaR SR
U00149	Ochrana prírody a krajiny	10	MŽP SR
U00150	Vodné hospodárstvo	10	MŽP SR
U00151	Verejné vodovody a verejné kanalizácie	10	MŽP SR
U00152	Ochrana pred povodňami	10	MŽP SR
U00153	Ochrana akosti a množstva vôd a ich racionálneho využívania a rybárstva s výnimkou akvakultúry a morského rybolovu	10	MŽP SR
U00154	Ochrana ovzdušia, ozónovej vrstvy a klimatického systému Zeme	10	MŽP SR
U00155	Obchod s emisnými kvótami	10	MŽP SR

Kód úseku	Názov úseku verejnej správy	Kód PO	Povinná osoba
U00156	Ekologické aspekty územného plánovania	10	MŽP SR
U00157	Odpadové hospodárstvo	10	MŽP SR
U00158	Prevenca a nápravy environmentálnych škôd	10	MŽP SR
U00159	Prevenca závažných priemyselných havárií	10	MŽP SR
U00160	Posudzovanie vplyvov na životné prostredie	10	MŽP SR
U00161	Jednotný informačný systém o životnom prostredí a plošnom monitoringu	10	MŽP SR
U00162	Geologický výskum a prieskum	10	MŽP SR
U00163	Ochrana a regulácia obchodu s ohrozenými druhmi voľne žijúcich živočíchov a voľne rastúcich rastlín	10	MŽP SR
U00164	Geneticky modifikované organizmy	10	MŽP SR
U00165	Materské školy, základné školy, stredné školy, základné umelecké školy, jazykové školy a školské zariadenia	11	MŠVVaŠ SR
U00166	Vysoké školy	11	MŠVVaŠ SR
U00167	Celoživotné vzdelávanie	11	MŠVVaŠ SR
U00168	Veda a technika	11	MŠVVaŠ SR
U00169	Štátna starostlivosť o mládež a šport	11	MŠVVaŠ SR
U00170	Štátny jazyk	12	MK SR
U00171	Ochrana pamiatkového fondu, kultúrne dedičstvo a knihovníctvo	12	MK SR
U00172	Umenie	12	MK SR
U00173	Autorské právo a práva súvisiace s autorským právom	12	MK SR
U00174	Osvetová činnosť a ľudová umelecká výroba	12	MK SR
U00175	Prezentácia slovenskej kultúry v zahraničí	12	MK SR
U00176	Vzťahy s cirkvami a náboženskými spoločnosťami	12	MK SR
U00177	Médiá a audiovizia	12	MK SR
U00178	Metodické riadenie činnosti slovenských inštitútov v zahraničí v oblasti ich kultúrneho pôsobenia	12	MK SR
U00179	Zdravotná starostlivosť	13	MZ SR
U00180	Humánna farmácia	13	MZ SR
U00181	Ochrana zdravia	13	MZ SR
U00182	Verejné zdravotné poistenie	13	MZ SR
U00183	Ďalšie vzdelávanie zdravotníckych pracovníkov	13	MZ SR
U00184	Prírodné liečebné kúpele, prírodné liečivé zdroje, prírodné minerálne vody	13	MZ SR
U00185	Cenová politika v oblasti cien výrobkov, služieb a výkonov v zdravotníctve a v oblasti cien nájmu nebytových priestorov v zdravotníckych zariadeniach	13	MZ SR
U00186	Kontrola zákazu biologických zbraní	13	MZ SR
U00187	Odborné, organizačné a technické zabezpečovanie činnosti vlády Slovenskej republiky	14	ÚV SR
U00188	Kontrola plnenia úloh súvisiacich s výkonom štátnej správy	14	ÚV SR
U00189	Kontrola plnenia úloh z uznesení vlády Slovenskej republiky	14	ÚV SR
U00190	Kontrola vybavovania petícií a sťažností	14	ÚV SR

Kód úseku	Názov úseku verejnej správy	Kód PO	Povinná osoba
U00191	Koordinácia plnenia úloh v oblasti informatizácie spoločnosti	14	ÚV SR
U00192	Koordinácia plnenia úloh v oblasti ľudských práv, práv národnostných menšín, rovnakého zaobchádzania a rodovej rovnosti	14	ÚV SR
U00193	Ochrana a podpora hospodárskej súťaže	15	PÚ SR
U00194	Štátna štatistika	16	ŠÚ SR
U00195	Geodézia a kartografia	17	ÚGKaK SR
U00196	Kataster nehnuteľností	17	ÚGKaK SR
U00197	Jadrový dozor	18	ÚJD SR
U00198	Technická normalizácia	19	ÚNMaS SR
U00199	Metrológia	19	ÚNMaS SR
U00200	Kvalita	19	ÚNMaS SR
U00201	Posudzovanie zhody	19	ÚNMaS SR
U00202	Akreditácia orgánov posudzovania zhody	19	ÚNMaS SR
U00203	Verejné obstarávanie	20	ÚVO
U00204	Priemyselné vlastníctvo	21	ÚPV SR
U00205	Vedenie ústredného fondu patentovej literatúry a zabezpečovanie výmeny a sprístupňovania informácií v oblasti priemyselných práv	21	ÚPV SR
U00206	Štátne hmotné rezervy a koordinácia a metodické usmerňovanie opatrení na riešenie stavu ropnej núdze	22	SŠHR SR
U00207	Ochrana utajovaných skutočností, šifrová služba a elektronický podpis	23	NBÚ
U00208	Ochrana práv a zákonom chránených záujmov fyzických osôb, právnických osôb a štátu	7	MS SR
U00209	Kontrolná činnosť Najvyššieho kontrolného úradu Slovenskej republiky	7	MS SR
U00210	Dohľad nad verejným zdravotným poistením	13	MZ SR
U00211	Dohľad nad poskytovaním zdravotnej starostlivosti	13	MZ SR
U00212	Ochrana osobných údajov	7	MS SR
U00213	Národná regulácia a cenová regulácia v oblasti elektronických komunikácií	3	MDVaRR SR
U00214	Štátna regulácia poštových služieb	3	MDVaRR SR
U00215	Regulácia v sieťových odvetviach	1	MH SR
U00216	Činnosť Národnej rady Slovenskej republiky, jej výborov, osobitných kontrolných výborov a komisií vrátane parlamentnej dokumentácie a tlačovej služby	7	MS SR
U00217	Výkon funkcie prezidenta, politická a verejná činnosť prezidenta	7	MS SR
U00218	Činnosť Ústavného súdu Slovenskej republiky	7	MS SR
U00219	Činnosť Súdnej rady Slovenskej republiky	7	MS SR
U00220	Ochrana základných práv a slobôd	7	MS SR
U00221	Sprístupnenie dokumentov, ktoré vznikli činnosťou bezpečnostných zložiek štátu v období od 18. apríla 1939 do 31. decembra 1989	7	MS SR
U00222	Ochrana ústavného zriadenia, vnútorného poriadku a bezpečnosti štátu	6	MO SR
U00223	Vnútorná správa	viaceré	

