|  |
| --- |
| Zoznam merateľných ukazovateľov |
| Operačný program  | Efektívna verejná správa |
| Prioritná os | **1** Posilnené inštitucionálne kapacity a efektívna VS |
| Špecifický cieľ | **1**.**2** Modernizované RĽZ a zvýšené kompetencie zamestnancov |
| Typ aktivity  | **Podpora analytických kapacít a tvorby verejných politík** |
| Kód ukazovateľa |  Názov ukazovateľa | Definícia/metóda výpočtu/ merná jednotka (počet podľa definície ukazovateľa) | Plánovaná hodnota  | Čas plnenia  | Príznak rizika | Relevancia k HP |
| P0178 | Počet koncepčných, analytických a metodických materiálov | Celkový počet koncepčných, analytických a metodických materiálov vypracovaných prostredníctvom zrealizovaných projektov.  |  | Koniec realizácie projektu | Bez príznaku | Udržateľný rozvoj |
| P0720 | Počet subjektov VS, ktoré získali podporu na zavedenie a / alebo posilnenie analytických jednotiek | Počet subjektov VS, ktoré získali podporu na zavedenie a / alebo posilnenie analytických jednotiek v rámci aktivít projektu |  | Koniec realizácie projektu | Bez príznaku | Udržateľný rozvoj |
| P0721 | Počet subjektov VS s novo vytvorenými a/alebo posilnenými analytickými jednotkami | Počet subjektov VS s novo vytvorenými a/alebo posilnenými analytickými jednotkami |  | Koniec realizácie projektu | Bez príznaku | Udržateľný rozvojRovnosť mužov a žien a nediskriminácia |
|  P0544 | Počet zamestnancov v analytických jednotkách v orgánoch štátnej správy na začiatku podpory | Počet zamestnancov v novo zavedených a/alebo posilnených analytických jednotkách na základe podpory z OP EVS. |  | K dňu ukončenia aktivity | Bez príznaku | Udržateľný rozvojRovnosť mužov a žien a nediskriminácia |
| P0548 | Počet zamestnancov, ktorí pracovali v novo zavedených a/alebo posilnených analytických jednotkách dva roky po ich vzniku | Počet zamestnancov, ktorí na základe podpory z OP EVS pracovali v novo zavedených a/lebo posilnených analytických jednotkách dva roky po ukončení operácie (projektu/aktivity) s podporou OP EVS zameranej na vznik analytických jednotiek alebo ich personálne posilnenie.  |  | V rámci udržateľnosti projektu | Bez príznaku | Udržateľný rozvojRovnosť mužov a žien a nediskriminácia |
| Typ aktivity | **Opatrenia zamerané na posilňovanie kapacít a kompetentnosti pracovníkov VS** |
| Kód ukazovateľa |  Názov ukazovateľa | Definícia/metóda výpočtu/ merná jednotka (počet podľa definície ukazovateľa) | Plánovaná hodnota  | Čas plnenia  | Príznak rizika | Relevancia k HP |
| P0544 | Počet zamestnancov v analytických jednotkách v orgánoch štátnej správy na začiatku podpory | Počet zamestnancov v novo zavedených a/alebo posilnených analytických jednotkách na základe podpory z OP EVS. |  | K dňu ukončenia aktivity | Bez príznaku | Udržateľný rozvojRovnosť mužov a žien a nediskriminácia |
| P0548 | Počet zamestnancov, ktorí pracovali v novo zavedených a/alebo posilnených analytických jednotkách dva roky po ich vzniku | Počet zamestnancov, ktorí na základe podpory z OP EVS pracovali v novo zavedených a/lebo posilnených analytických jednotkách dva roky po ukončení operácie (projektu/aktivity) s podporou OP EVS zameranej na vznik analytických jednotiek alebo ich personálne posilnenie.  |  | V rámci udržateľnosti projektu | Bez príznaku | Udržateľný rozvojRovnosť mužov a žien a nediskriminácia |
| Typ aktivity | **Špecifické vzdelávacie opatrenia** |
| Kód ukazovateľa | Názov ukazovateľa | Definícia/metóda výpočtu/ merná jednotka (počet podľa definície ukazovateľa) | Plánovaná hodnota | Čas plnenia | Príznak rizika | Relevancia k HP |
| P0595 | Počet zrealizovaných školení, kurzov, seminárov a iných vzdelávacích aktivít | Počet zrealizovaných školení, kurzov, seminárov a iných vzdelávacích aktivít v rámci projektu. |  | Koniec realizácie projektu | Bez príznaku | Rovnosť mužov a žien a nediskriminácia |

**Poznámka:** Žiadateľ je povinný stanoviť “nenulovú“ cieľovú hodnotu merateľného ukazovateľa projektu, ktorá má byť realizáciou navrhovaných aktivít dosiahnutá. Cieľová hodnota za jednotlivé kategórie regiónov sa do ITMS zadá tak, že sa celková plánovaná cieľová hodnota rozdelí na princípe pomeru ako sa prideľujú finančné výdavky projektu so zaokrúhlením na jedno desatinné miesto: 88,33 menej rozvinutý región/11,67 rozvinutejší región.