

Zoznam oprávnených výdavkov

Oprávnené výdavky pre žiadateľa/partnera:

- personálne výdavky¹ súvisiace s riadiacim a administratívnym personálom² (riadiaci pracovníci: projektový manažér, finančný manažér;
- administratívni pracovníci: asistent projektového a finančného manažéra a iné)³;
- personálne výdavky¹ – odborný personál, ktorý sa výlučne podieľa na odborných aktivitách projektu⁴;
- paušálna sadzba na ostatné výdavky projektu.

¹ Pre personálne výdavky platí, že nesmú presiahnuť výšku obvyklú v danom odbore, čase a mieste a musia byť primerané úlohám a zodpovednostiam osôb zapojených do realizácie projektu. V prípade osobných výdavkov je nevyhnutné, aby žiadateľ/partner rešpektoval odmeňovanie jednotlivých pracovných pozícií s ohľadom na jeho predchádzajúcu mzdovú politiku vrátane vyplatenia odmien. Pri uplatňovaní zjednodušeného vykazovania výdavkov pri národných projektoch je žiadateľ/partner povinný deklarovať predchádzajúcu mzdovú politiku zamestnávateľa týkajúcej sa miezd a odmien (resp. prémie alebo rôznych variabilných zložiek naviazaných napr. na hospodárske výsledky žiadateľa/partner) prehľadom miezd a odmien, ktorý žiadateľ predložil k záväznému návrhu Rozpočtu projektu, ktorý slúži na určenie výšky paušálnej sadzby. Údaje musia vychádzať z reálnych podkladov (platové dekréty zamestnancov) a musia byť overiteľné v čase odborného hodnotenia ŽoNFP, ako aj v priebehu implementácie projektu.

² Za oprávnené výdavky sa považujú aj personálne výdavky priamo súvisiace s riadiacim a administratívnym personálom, ak vznikli v oprávnenom období od vyhlásenia vyzvania. Uvedené platí v prípade uzavretia zmluvy o poskytnutí NFP a po nadobudnutí jej účinnosti.

³ Každú z uvedených pozícií je možné vykonávať výlučne na základe pracovnoprávneho vzťahu (pracovný pomer, dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru) alebo obdobného pracovného vzťahu (štátnozamestnanecký pomer, výkon práce vo verejnom záujme).

⁴ Výdavky vzniknuté výlučne na základe pracovnoprávneho vzťahu (pracovný pomer, dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru) alebo obdobného pracovného vzťahu (štátnozamestnanecký pomer, výkon práce vo verejnom záujme).