|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Zoznam merateľných ukazovateľov | | | | | | | |
| Operačný program | | Efektívna verejná správa | | | | | |
| Prioritná os | | **1** Posilnené inštitucionálne kapacity a efektívna VS | | | | | |
| Špecifický cieľ | | **1.1** Skvalitnené systémy a optimalizované procesy VS | | | | | |
| Typ aktivity | | **Procesy, systémy a politiky** | | | | | |
| Kód ukazovateľa | Názov ukazovateľa | | Definícia/metóda výpočtu/ merná jednotka (počet podľa definície ukazovateľa) | Plánovaná hodnota | Čas plnenia | Príznak rizika | Relevancia k HP |
| P0178 | Počet koncepčných, analytických a metodických materiálov | | Celkový počet koncepčných, analytických a metodických materiálov vypracovaných prostredníctvom zrealizovaných projektov |  | Koniec realizácie projektu | Bez príznaku | * Udržateľný rozvoj |
| P0719 | Počet zavedených inovovaných procesov | | Počet procesov, ktoré sú zavedené v rámci aktivít projektu. Za inovovaný proces považujeme proces vytvárania nových prístupov a ich následnej implementácie s cieľom vytvárať novú hodnotu pre spoločnosť |  | Koniec realizácie projektu | Bez príznaku | * Udržateľný rozvoj * Rovnosť mužov a žien a nediskriminácia |
| P0723 | Počet subjektov, ktoré implementovali procesy | | Počet subjektov, ktoré v rámci realizácie aktivít projektu implementovali inovované procesy. Za inovovaný proces považujeme proces vytvárania nových prístupov a ich následnej implementácie s cieľom vytvárať novú hodnotu pre spoločnosť |  | Koniec realizácie projektu | Bez príznaku | * Udržateľný rozvoj * Rovnosť mužov a žien a nediskriminácia |
| P0587 | Počet zrealizovaných hodnotení, analýz a štúdií | | Počet všetkých zrealizovaných materiálov (napr. hodnotenia, štúdie, posudky, analýzy a pod.) Ukazovateľ sleduje oblasť hodnotení, štúdii, posudkov, analýz a pod. vypracovaných v rámci OP |  | K dňu ukončenia aktivity[[1]](#footnote-1) | Bez príznaku | N/A |
| P0544 | Počet zamestnancov v analytických jednotkách v orgánoch štátnej správy na začiatku podpory | | Počet zamestnancov v novo zavedených a/alebo posilnených analytických jednotkách na základe podpory z OP EVS |  | Koniec realizácie projektu | Bez príznaku | * Udržateľný rozvoj * Rovnosť mužov a žien a nediskriminácia |
| P0595 | Počet zrealizovaných školení, kurzov, seminárov a iných vzdelávacích aktivít | | Počet zrealizovaných školení, kurzov, seminárov a iných vzdelávacích aktivít v rámci projektu |  | Koniec realizácie projektu | Bez príznaku | * Rovnosť mužov a žien a nediskriminácia |
| Typ aktivity č. | **Budovanie**  **a posilňovanie inštitucionálnych kapacít** | | | | | | |
| Kód  u ukazovateľa | Názov ukazovateľa | | Definícia/metóda výpočtu/ merná jednotka (počet podľa definície ukazovateľa) | Plánovaná hodnota | Čas plnenia | Príznak rizika | Relevancia k HP |
| P0178 | Počet koncepčných, analytických a metodických materiálov | | Celkový počet koncepčných, analytických a metodických materiálov vypracovaných prostredníctvom zrealizovaných projektov |  | Koniec realizácie projektu | Bez príznaku | * Udržateľný rozvoj |
| P0719 | Počet zavedených inovovaných procesov | | Počet procesov, ktoré sú zavedené v rámci aktivít projektu. Za inovovaný proces považujeme proces vytvárania nových prístupov a ich následnej implementácie s cieľom vytvárať novú hodnotu pre spoločnosť |  | Koniec realizácie projektu | Bez príznaku | * Udržateľný rozvoj * Rovnosť mužov a žien a nediskriminácia |
| P0723 | Počet subjektov, ktoré implementovali procesy | | Počet subjektov, ktoré v rámci realizácie aktivít projektu implementovali inovované procesy. Za inovovaný proces považujeme proces vytvárania nových prístupov a ich následnej implementácie s cieľom vytvárať novú hodnotu pre spoločnosť |  | Koniec realizácie projektu | Bez príznaku | * Udržateľný rozvoj * Rovnosť mužov a žien a nediskriminácia |
| P0587 | Počet zrealizovaných hodnotení, analýz a štúdií | | Počet všetkých zrealizovaných materiálov (napr. hodnotenia, štúdie, posudky, analýzy a pod.) Ukazovateľ sleduje oblasť hodnotení, štúdii, posudkov, analýz a pod. vypracovaných v rámci OP |  | K dňu ukončenia aktivity[[2]](#footnote-2) | Bez príznaku | * N/A |
| P0544 | Počet zamestnancov v analytických jednotkách v orgánoch štátnej správy na začiatku podpory | | Počet zamestnancov v novo zavedených a/alebo posilnených analytických jednotkách na základe podpory z OP EVS |  | Koniec realizácie projektu | Bez príznaku | * Udržateľný rozvoj * Rovnosť mužov a žien a nediskriminácia |
| P0595 | Počet zrealizovaných školení, kurzov, seminárov a iných vzdelávacích aktivít | | Počet zrealizovaných školení, kurzov, seminárov a iných vzdelávacích aktivít v rámci projektu |  | Koniec realizácie projektu | Bez príznaku | * Rovnosť mužov a žien a nediskriminácia |

**Poznámka:** Žiadateľ je povinný stanoviť “nenulovú“ cieľovú hodnotu merateľného ukazovateľa projektu, ktorá má byť realizáciou navrhovaných aktivít dosiahnutá. Cieľová hodnota za jednotlivé kategórie regiónov sa do ITMS zadá tak, že sa celková plánovaná cieľová hodnota rozdelí na princípe pomeru ako sa prideľujú finančné výdavky projektu so zaokrúhlením na jedno desatinné miesto: 88,33 menej rozvinutý región/11,67 rozvinutejší región.

1. Čas plnenia je definovaný v súlade s ITMS. Pre účely tohto národného projektu bol v tomto vyzvaní čas plnenia určený k dnu ukončenia hlavných aktivít projektu, a to v zmysle definície uvedenej v Zmluve o NFP  [↑](#footnote-ref-1)
2. Čas plnenia je definovaný v súlade s ITMS. Pre účely tohto národného projektu bol v tomto vyzvaní čas plnenia určený k dnu ukončenia hlavných aktivít projektu, a to v zmysle definície uvedenej v Zmluve o NFP  [↑](#footnote-ref-2)